

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

**Büttös Község Önkormányzata**



**2023-2028**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	25
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	32
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	36
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	42
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	44
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	44
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	46
1. A HEP IT részletei.....	46
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</b> .....	46
Jövőképünk.....	47
<b>Az intézkedési területek részletes kifejtése</b> ( <i>kitöltése javasolt, opcionális</i> ).....	48
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	57
3. Megvalósítás.....	61
<b>3.1 A megvalósítás előkészítése</b> .....	61
<b>3.2 A megvalósítás folyamata</b> .....	61
<b>3.3 Monitoring és visszacsatolás</b> .....	64
<b>3.4 Nyilvánosság</b> .....	64
<b>3.6 Érvényesülés, módosítás</b> .....	65
4. Elfogadás módja és dátuma.....	66

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Büttös Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

#### Története

Büttös és környéke ősidők óta lakott helynek számít. Határában az 1800-as években bronzkori leletek kerültek felszínre.

Nevét az Anjou-okmánytár 1282-es oklevele említi először Bythus néven, majd 1323-ban Bythus, 1602-ben Büttös, 1808-ban pedig már mai formájában írták nevét.

Első ismert birtokosai az 1300-as évek közepén a Hont-Pázmány nemzetségből származó Jánoky család tagjai voltak. A 13. század második felében sokat szenvedett Aba Amádé erőszakoskodásaitól. 1285-ben még idegen uralom alatt állott. 1391-ben a Vajdai család birtoka, amelyre Vajday Demeter veszprémi püspök, Vajday Miklós, Solymosi Egyed és Miklós tartottak jogot. Az 1427-es megyei adójegyzékben Gagyi László nevén álló jelentős nagyságú falu 22 adózó portával. A 16. században a Vajday család és a velük rokon Jánoky család a földesurai. 1564-ben több nemes is szerzett részeket, ezért az adójegyzékben is nemesi tulajdon szerepel 14 portával. 1614-től hódolt helység. 1648-ban még voltak jobbágy lakosai, de csak névlegesen fizetnek adót a magyar földesúrnak. Az 1672. évi kincstári felvételben Szemere Castellum tartozékként írják be, Szemere László birtoka és Zemplén vármegyei helységnek tartják. 1715-ben jobbágytelkei teljesen lakatlanok. 1732 után települ másodszer. 1750-ben Pécsújfalussy János és Farka nyerték adományul Pálffy János nádortól más helységekkel együtt, azzal az indokolással, hogy emberemlékezet óta őseiké volt. A falura vonatkozólag nevükkel kapcsolatban semmi nyomot nem találtak az előbbi időkből. A 19. század végén a Jánoky, Sztrancsikovits és Horváth családok a részbirtokosok.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

## Területe és népessége

Népessége 1828-ban 404, 1869-ben 295, 1920-ban 498, 1939 előtt 533 lélek. Házainak száma 1828-ban 54 volt. Hozzá tartozik: Büttös -lyuba, Kolompos tanya, Mélyvölgy tanya, Szöllősi tanya. Területe 3336 k. hold.

Borovszky Samu az 1900-as évek elején írta a községről: „Krasznyik-Vajdától keletre fekszik Büttös község 47 házzal és 317 magyar lakossal. Postája Krasznyik-Vajda, távirója Szepsi.”

A 2001-es népszámlálás adatai szerint a településnek csak magyar lakossága van.[3]

A település önkormányzata falugondnoki szolgálatot és a Művelődési házat, mint intézményt működtet. Az igazgatási feladatok ellátását a szomszédos (4 km.) Krasznokvajda székhelyű a nyolc, területileg határos települési önkormányzat által fenntartott „Krasznokvajdai Közös Önkormányzati Hivatal”- végzi, mely 2013. január 1-ével jött létre. Fenntartói: Büttös, Csenyété, Felsőgagy, Gagyapáti, Kány, Keresztéte, Krasznokvajda és Percse községi Önkormányzatok.

A településen vezetékes ivóvíz és az elektromos áram hálózat kiépítettsége teljes, vezetékes gáz és csatornahálózat azonban nincs. A település belterületi utjainak 80 százaléka portmentes út.

A szomszédos Krasznokvajdán található a házi orvosi és védőnői szolgálat, gyógyszertár, a nyolc osztályos általános iskola, az önkormányzati óvoda, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, könyvtár, rendőrség, valamint a mentőállomás.

A legközelebbi egészségügyi szakrendelés tőlünk 42 km-re, Szikszó városában van. Kórház szintén Szikszón illetve Miskolcon (60 km.) van.

A kereskedelmi és vendéglátó ipari egység nincs a községben.

A településen egy jelentősebb vállalkozás a Magrima '98 Kft. működik, mely a térségben közel 700 hektár területen gyümölcsstermesztéssel foglalkozik. Alma ültetvényeket művelnek.

A közösségi közlekedés a VOLÁN által közlekedtetett autóbusz járatokra korlátozódik, mivel a vasúttal közvetlen kapcsolatunk nincs, a legközelebbi vasútállomás az Encs-Forrói állomás. Naponta 2 közvetlen autóbusz járatpár közlekedik Miskolc irányába és vissza, a menetidő nagyon hosszú, több mint, másfél óra. Encs, mint járási székhely felé a közlekedés még rosszabb, a járási hivataloknál történő ügyintézés egy egész napot vesz igénybe a gyatra tömegközlekedés miatt. Nagyobb élelmiszer áruház, bevásárlási lehetőség is csak Encsen, vagy Miskolcon érhető el.

Ünnepeink, hagyományaink

Helyi, tradicionális rendezvényünk nincs. Az állami ünnepekhez kapcsolódó megemlékezések mellett az évente, alkalmanként szervezett rendezvényeinken 50-100 fő jelenik meg.

Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	148	bázis év
2017	151	102,03%
2018	151	100,00%
2019	147	97,35%
2020	140	95,24%
2021	138	98,57%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

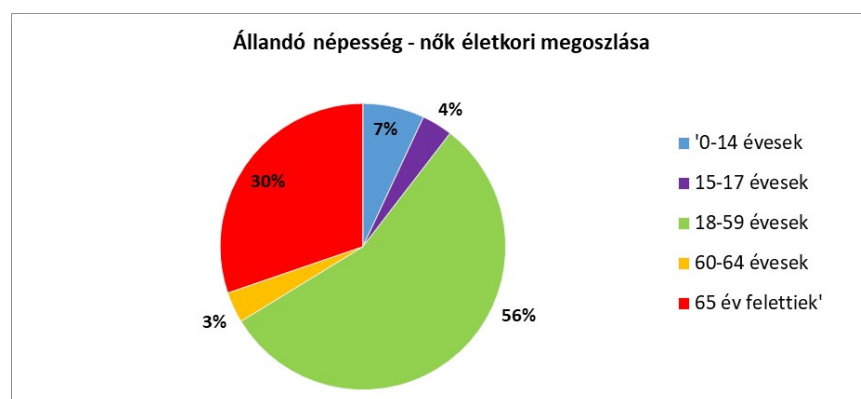
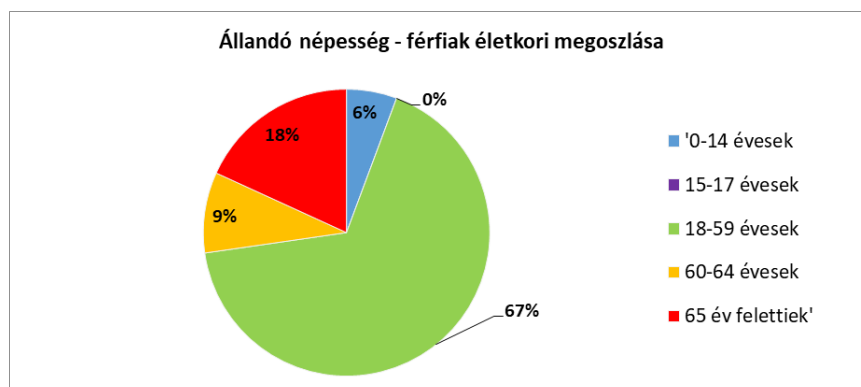


A lakónépesség adataiban kis mértékű fogyás tapasztalható.

**2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)**

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	88	86	174	50,57%	49,43%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			3	1,72%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	5	6	11	2,87%	3,45%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	0	3	3	0,00%	1,72%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	59	48	107	33,91%	27,59%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	8	3	11	4,60%	1,72%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	16	26	42	9,20%	14,94%

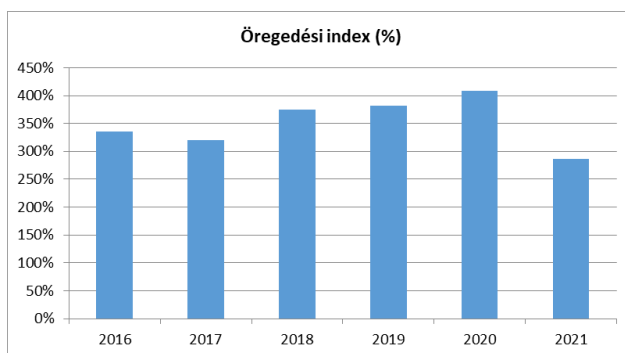
Forrás: TelR, KSH-TSTAR



A nemek szerinti megoszlás szinte egyforma arányt mutat. A korcsoportok közül az aktív korú lakosság képviselteti magát legnagyobb számban. A 65 év fölötti korcsoportvizsgálatakor azt láthatjuk, hogy a férfiak száma csaknem a fele a nőkének. Ez sajnos országos szintű jelenség és probléma.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	47	14	335,71%
2017	48	15	320,00%
2018	45	12	375,00%
2019	42	11	381,82%
2020	45	11	409,09%
2021	43	15	286,67%

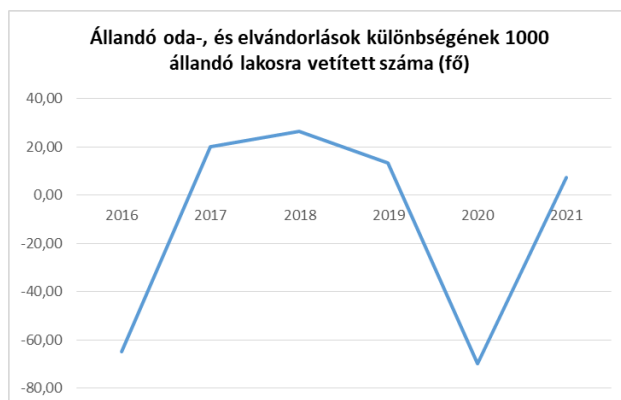
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index kismértékű csökkenést mutat.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-64,72
2017	20,07
2018	26,49
2019	13,42
2020	-69,69
2021	7,19

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az elvándorlás megállt és kismértékű oda vándorlás figyelhető meg.

**5. számú táblázat - Természetes szaporodás**

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-19,42
2017	0,00
2018	-26,49
2019	-40,27
2020	-20,91
2021	-14,39

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A halálozások száma kis mértékben csökkent.

## Értékeink, küldetésünk

A társadalmi esélyegyenlőtlenségek megszüntetése az Európai Unió és hazánk törvényi előírásainak betartása mellett a település számára is alapvető jelentőségű. Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Fontos, hogy végső célként minden állampolgár, ezen belül minden helyi lakos számára megteremtődjön az esélyegyenlőség az élet különböző területein, így különösen:

- tanulásban,
- a szociális és egészségügyi ellátásban,
- a munkához jutásban,
- a fizikai környezetben,
- a közszolgáltatások elérésében.

Büttös Község Önkormányzat folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a község működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a lakosság ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Büttös település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.



## A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

## A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében. Fontos, hogy minden állampolgár számára egyenlő esélyeket biztosítsunk a fő esélyegyenlőségi területek mindegyikén:

- a családbarát munkahelyi körülmények megteremtésében és erősítésében,
- a nemek közötti esélykülönbségek csökkentésében,
- akadálymentesítésben,
- a fogyatékkal élők életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javításában,
- a romák életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javításában,
- más hátrányos helyzetű csoportok munkapiaci és társadalmi esélyeinek javításában

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

## 1. Jogsabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

Büttös Község Helyi Építési Szabályzatának és Szabályozási Tervének megállapításáról szóló rendeletét még 1998. évben alkotta meg a képviselő-testület. Az előírások hatálya kiterjed Büttös község közigazgatási területére. A község közigazgatási területén területet felhasználni, továbbá telket alakítani, építményt, építményrészt, épületegyüttest építeni, átalakítani, bővíteni, felújítani, helyreállítani, korszerűsíteni és lebontani, elmozdítani, a rendeltetést megváltoztatni és ezekre hatósági engedélyt adni e rendelet rendelkezéseinek megfelelően lehet.

Az önkormányzat feladatellátása, ezzel együtt a finanszírozási rendszer is 2013. évtől átalakult. A korábban az önkormányzatok által ellátott feladatok egy része az államhoz került. Ezzel együtt a feladatellátást szolgáló, eddig az önkormányzatoknak átengedett források nagyobb része, illetve egyéb, feladatokhoz szorosan nem kötődő támogatások egy része is átirányításra került a központi költségvetésbe. Az önkormányzatoknál maradó feladatok nagyobb részét a klasszikus értelemben vett önkormányzati feladatok (igazgatási feladatok, településüzemeltetés, zöldterület-gazdálkodás, út fenntartás, közvilágítás stb.) teszik ki. Ezen helyi közügyek ellátását 2013-tól egy – az önkormányzatok jövedelemtermelő képességétől függő – általános jellegű támogatás biztosítja. Ezek figyelembevételével készül az önkormányzat költségvetési koncepciója.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Büttös Község Önkormányzata az önkormányzati kötelező feladatok egy részét gazdaságossági szempontokat véve figyelembe - önkéntes társulásokban való tagságával látja el. Az önkormányzat az alábbi társulásoknak tagja:

- Az Encsi Többcélú Kistérségi Társulás abból a célból jött létre, hogy a kistérség lakossága az önkormányzati közszolgáltatásokhoz minél teljesebb körben jusson hozzá, és az Önkormányzatok ezen megállapodás keretében történő együttműködéssel minél teljesebb, forrásaik célszerű és optimális felhasználásával biztosítsák a mind magasabb szintű ellátást, közszolgáltatást és a településfejlesztést. A kistérségi társulás keretében a központi orvosi ügyelet fenntartása, az óvodai-nevelési intézményirányítás, a kistérségi pályázatok koordinálása és az egyes építésügyi hatáskörök gyakorlása a négy alapvetően ellátandó feladat. (A társulás az önkormányzatok várható döntése értelmében munkáját a továbbiakban is folytatni fogja.)

- A családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatást, mint törvény alapján biztosítandó alapszolgáltatást az önkormányzat az Encs város Gondozási Központ Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat útján, feladat ellátási megállapodás keretében biztosítja.

- Az önkormányzati döntés-előkészítés, illetve azok végrehajtásának hatékonyabb ellátása érdekében, valamint a hivatali működés, a hivatali szolgáltatásokhoz történő ügyféli hozzáférés biztosítása és az önkormányzati szervek és intézmények munkájának segítése érdekében Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 85. §-ának (1) bekezdése alapján 2013. január 1-jei hatállyal Büttös, Csenyéte, Felsőgagy, Gagypáti, Kány, Keresztéte, Krasznokvajda és Percse községi önkormányzatok Krasznokvajda, Scholtz Albin tér 3. szám alatti székhellyel, Felsőgagy, Rákóczi utca 78. szám alatti kirendeltséggel határozatlan időtartamra közös önkormányzati hivaltal hoztak létre.

- A házi orvosi, iskola-egészségügyi és védőnői szolgálatot, mely Krasznokvajda, Szászfai utca 22. szám alatti székhellyel működik - Büttös, Kány, Keresztéte, Krasznokvajda, Pamlény, Percse és Szászfa önkormányzatok együttműködve, közösen egy körzetben látják el, illetve biztosítják a szolgáltatást a hét község lakossága részére. Az egészségügyi szolgáltatást a házi orvos vállalkozás formájában látja el.

- A Baktakék Gondozási Központ fenntartásával biztosítja az önkormányzat a házi szociális gondozás és a szociális étkeztetés helyi feladatait.

- A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft., mely a települési kommunális szilárd hulladék gyűjtését, és ártalmatlanítását végzi.

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését a Központi Statisztikai Hivatal, TEIR – Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, TÁKISZ, a helyi Önkormányzat adatbázisa, valamint helyi adatgyűjtés szolgálta. Az esélyegyenlőségi program készítésekor az országos adatbázisokban a 2021. évi adatok még nem elérhetőek. Ezeket a két év múlva a felülvizsgálat során kell szerepeltetni.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

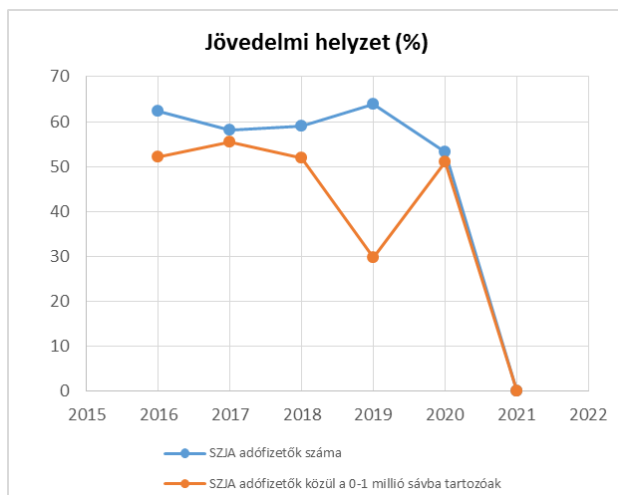
#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Általánosságban elmondható, hogy a szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Településünkön a lakosok egyre nehezebb anyagi helyzetben, de egyelőre még elfogadható körülmények között élnek. Az elmúlt évtizedekben kialakított otthonok fenntartása, felújítása azonban ma már egyre nehezebb, szinte lehetetlen. Az emberek többsége a korábban összegyűjtött megtakarításait már felélte, újabb megtakarításokra nincs lehetőség. Sajnálatos módon a fiatalok nem tudnak segíteni az idős szülőknek, éppen ellenkezőleg, a szülők segítik ki a fiatalokat. Sajnálatos, hogy Krasznokvajda községben a lakosság korosztály szerinti összetételét (időskorúak egyre növekvő száma) figyelembe véve a nyugdíj tűnik a legbiztosabb bevételi forrásnak, ők, ha szerény mértékben is, de takarékoskodnak, gondolván arra, hogy egy haláleset a gyerekeiket a tragédián túl, anyagi megterheléssel ne sújtsa.

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	62,23	52,14
2017	58,20	55,45
2018	59,02	51,85
2019	63,79	29,73
2020	53,18	51,09
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A személyi jövedelemadó fizetők száma csökkent.

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A foglalkoztatás és a munkavégzés a mindenki számára biztosítandó esélyegyenlőség kulcselemei, s jelentősen hozzájárulnak a polgároknak a gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes jogú részvételéhez. Ennek ellenére a foglalkoztatási és a munkaerőpiacon a hátrányos megkülönböztetés számos esetével találkozhatunk.

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)

és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok,

illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

A foglalkoztatás és a munkavégzés a mindenki számára biztosítandó esélyegyenlőség kulcselemei, s

jelentősen hozzájárulnak a polgároknak a gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes jogú részvételéhez. Ennek ellenére a foglalkoztatási és a munkaerőpiacon a hátrányos megkülönböztetés számos esetével találkozhatunk.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Flt.) célja, hogy biztosítsa a munka és a foglalkoztatás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítését, a támogatását. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló törvény (Möt-v.) 15 §-a szerint a helyi önkormányzat a feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személyek feladatellátásba történő bevonását.

A helyi önkormányzat az Flt. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- közfoglalkoztatást szervez,
- figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai követelményeit,

Borsod megyében a munkanélküliségi rátát tekintve a encsi térséget senki nem előzi meg, a munkanélküliség itt a legmagasabb. Ez községünkben is fokozottan jelentkező gond. A rendszerváltás után a helyi Termelőszövetkezet felszámolásra került. Az addig itt, becsületesen dolgozó, fizikai munkát végző, de szakképesítéssel nem rendelkező emberek elhelyezkedési esélyei a nullával lettek egyelők. Az évek múlásával, életkoruk előre haladásával sokaknak a mai napig is csak a különböző segélyezési formák, alkalmi munkák biztosítanak szerény megélhetést.

A 90-es években számos országos nagyvállalat ment tönkre, zárta be kapuit, így a Miskolcra, Szikszóra, a Kazincbarcika környéki bánya vállalatokhoz bejáró dolgozók közül sokan utcára kerültek. Helyben, illetve a közelben munkahely nincs.

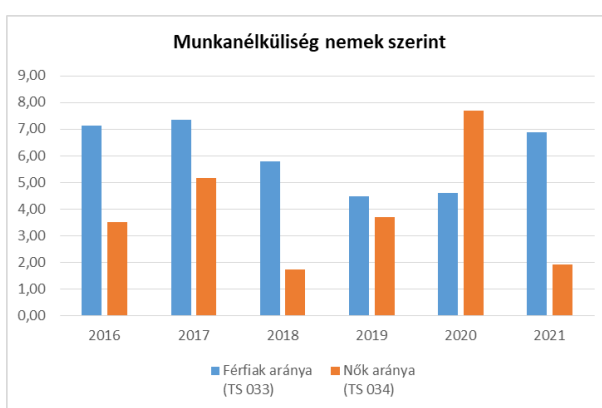
Az alábbi táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Flt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket elemzi az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban

A munkanélküliség elsősorban településünkön két korosztályt érint, 26-30 év és az 51-55 év közöttieket. Az első korosztály esetében ennek oka az alulképzettség, egészségügyi és mentális problémák, az idősebbek esetében pedig nehezebb a munka világába a visszakerülés.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	7,14	3,51	5,33%
2017	7,35	5,17	6,26%
2018	5,80	1,75	3,78%
2019	4,48	3,70	4,09%
2020	4,62	7,69	6,16%
2021	6,90	1,92	4,41%

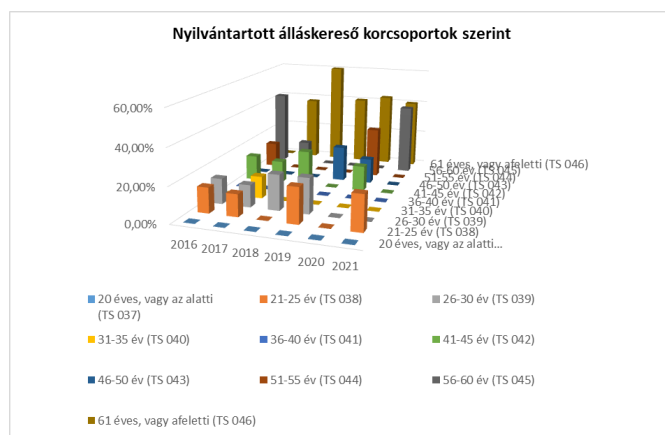
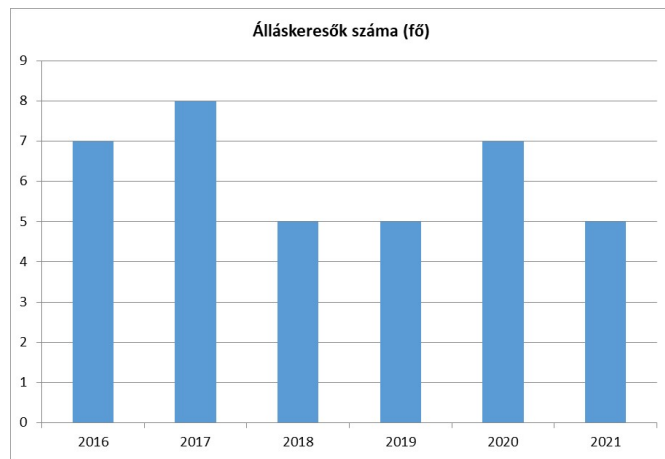
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A munkanélküliek között kisebb a nők aránya. A férfiak száma nőtt, a nők száma csökkent.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
		Fő összesen	7	8	5	5	7
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00
	%	14,29%	12,50%	0,00%	20,00%	0,00%	20,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00
	%	14,29%	12,50%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	12,50%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00
	%	14,29%	12,50%	20,00%	0,00%	14,29%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	14,29%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00
	%	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%	28,57%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	3,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	%	42,86%	12,50%	0,00%	0,00%	0,00%	40,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	3,00	3,00	2,00	3,00	2,00
	%	0,00%	37,50%	60,00%	40,00%	42,86%	40,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



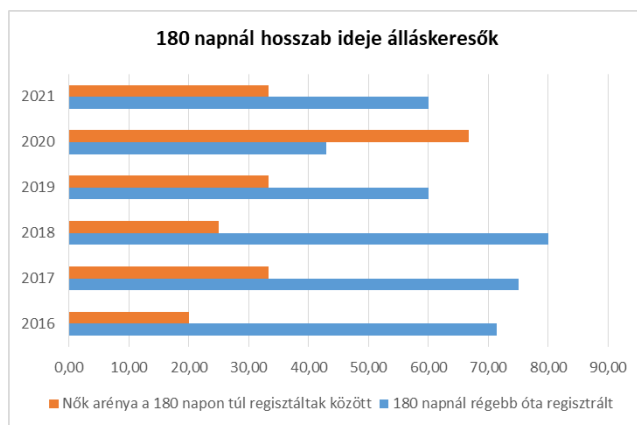
A nyilvántartott álláskeresők között a legnagyobb számban az 56-60 év közöttiek és a 61 év fölöttiek vannak.

**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	71,43	20,00
2017	75,00	33,33
2018	80,00	25,00
2019	60,00	33,33
2020	42,86	66,67
2021	60,00	33,33

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





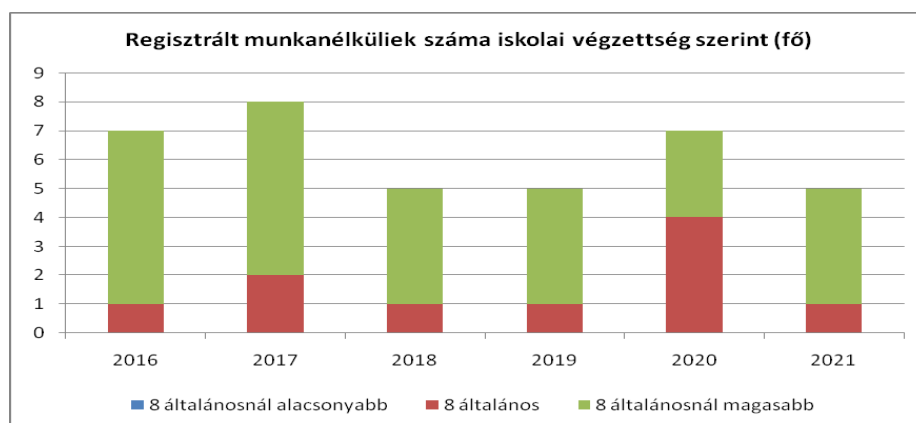
A 180 napnál hosszab ideje nyilvántartott álláskereső száma kis mértékben csökkent.  
A vizsgált csoportban magasabb a nők aránya.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

**3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma iskolai végzettség szerint**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	7	0	0,00%	1	14,29%	6	85,71%
2017	8	0	0,00%	2	25,00%	6	75,00%
2018	5	0	0,00%	1	20,00%	4	80,00%
2019	5	0	0,00%	1	20,00%	4	80,00%
2020	7	0	0,00%	4	57,14%	3	42,86%
2021	5	0	0,00%	1	20,00%	4	80,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



*A regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső között nagyobb a 8 általánosnál magasabb végzettségűek száma.*

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	35	30
2017	33	33
2018	34	32
2019	30	30
2020	27	27
2021	22	24

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

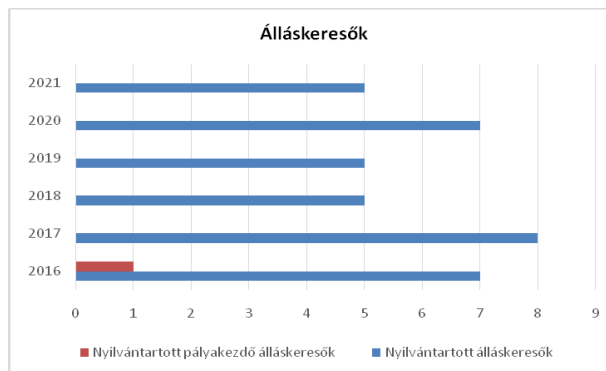


Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak és közfoglalkoztatottak száma az elmúlt években csökkent.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	7	1
2017	8	0
2018	5	0
2019	5	0
2020	7	0
2021	5	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



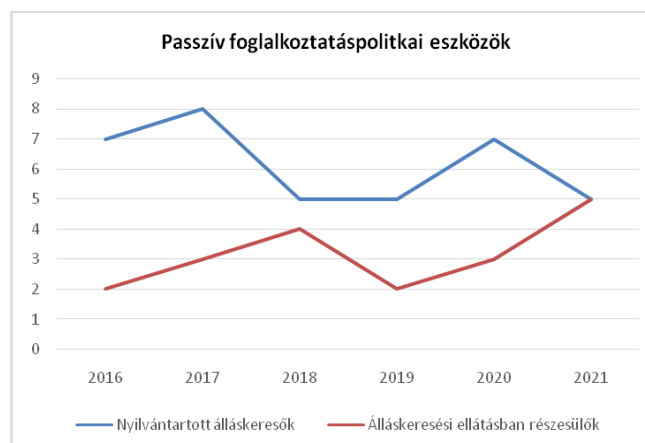
Az nyilvántartott álláskereső száma csökkent, a pályakezdő álláskereső száma minimális.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Év	Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	7	8,05%	2	28,57%
2017	8	9,09%	3	37,50%
2018	5	5,32%	4	80,00%
2019	5	5,32%	2	40,00%
2020	7	8,33%	3	42,86%
2021	5	6,25%	5	100,00%

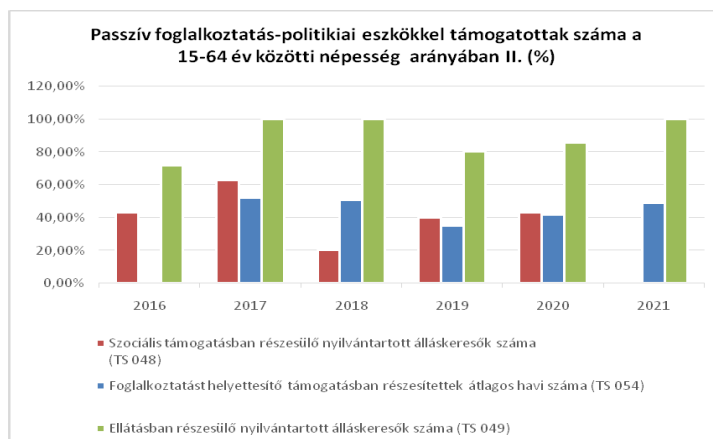
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az álláskeresői járadékban részesülők száma kis mértékben nőtt. Azonban számuk és arányuk az összlakosságot tekintve is alacsony.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	3	42,86%	n.a.	-	5	71,43%
2017	5	62,50%	4	52,00%	8	100,00%
2018	1	20,00%	3	50,60%	5	100,00%
2019	2	40,00%	2	35,00%	4	80,00%
2020	3	42,86%	3	41,43%	6	85,71%
2021	0	0,00%	2	48,80%	5	100,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az ellátásban részesülő álláskeresők száma kis mértékben nőtt.

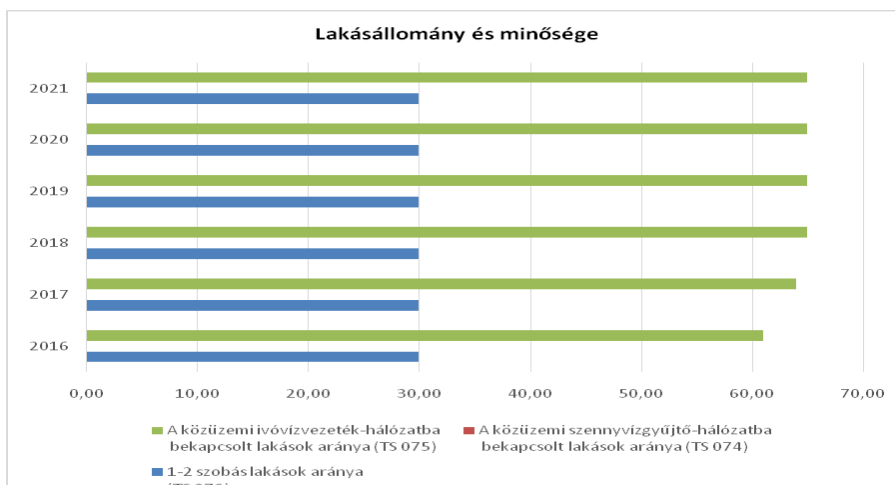
### 3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás: Nem releváns.

## 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	100	0	0,00	30,00	0,00	61,00
2017	100	0	0,00	30,00	0,00	64,00
2018	100	0	0,00	30,00	0,00	65,00
2019	100	0	0,00	30,00	0,00	65,00
2020	100	0	0,00	30,00	0,00	65,00
2021	100	0	0,00	30,00	0,00	65,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A település lakásállománya évek óta változatlan. Az ivóvíz hálózatba bevont lakóingatlanok száma meghaladja a 60 %-ot. Az utóbbi évben lassú növekedés figyelhető meg ebben a tekintetben.

a) bérlakás-állomány: Bérlakás nincs a településen.

**3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)**

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	100	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	100	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	100	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	100	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	100	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	100	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Bérlakás nincs a településen.

b) szociális lakhatás

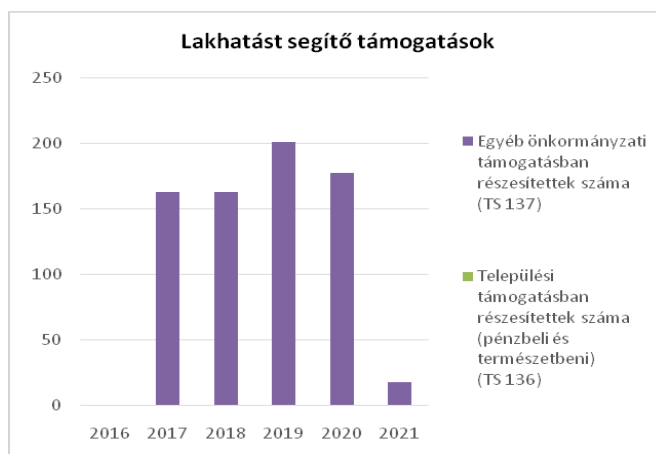
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

e) lakhatást segítő támogatások

**3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások**

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	163
2018	n.a.	163
2019	n.a.	201
2020	n.a.	177
2021	n.a.	18

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Kifejezetten lakhatást segítő támogatás nincs a településen.

f) eladósodottság: nem jellemző a településen.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a telep/szegregátum, mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- a telepen/szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	15	0,00
2018	0	0	0	0	21	0,00
2019	0	0	0	0	19	0,00
2020	0	0	0	0	20	0,00
2021	0	0	0	0	18	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma nőtt.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

g) drogprevenció szolgáltatások: Az általános iskolai nevelés során legalább évente van ilyen témájú foglalkozás.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor: nincs ilyen a településen.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	0
2017	0
2018	122
2019	82
2020	47
2021	47

Forrás: Önkormányzati adat



A népkonyhai szolgáltatás ingyenes étkezést biztosít a 18 év feletti lakosság számára a hétköznapokon. Nagyon fontos ez a szolgáltatás is, hiszen vannak a településen olyan, önhibájukon kívül hátrányos helyzetű, szegény emberek, akiknek ez az egy napi meleg étkezési lehetőség áll rendelkezésükre. Ez az ellátási forma tél beálltával válik kiemelten fontossá. A 2018-ban induló szolgáltatást igénybevevők száma mára kevesebb, mint a felére csökkent.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	igen	675	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen könyvtár nem működik. A lakosság igény esetén a Krasznokvajdán található könyvtár könyv állományait és nyomtatott sajtó kiadványait tudja kölcsönözni-, olvasni.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A településen roma származású lakos nem él, etnikai konfliktusok nincsenek.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei: Más nemzetiségű közösség helyben nem található.

e) helyi lakossági önszerveződések: A helyi lakosság számát és kor összetételét tekintve is aktívnek mondható. Itt található a Mákvirág asszony kórus, akik az adott ünnephez, alkalomhoz illő válogatott dalokkal, nótákkal színesítik a településen megrendezett jeles eseményeket. Évente több alkalommal is rendeznek közösségi összejöveteleket, amelyen a lakosság nagy része részt is vesz.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal:

Nem él roma nemzetiségű személy a településen.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<b>Magas munkanélküliség</b>	Közfoglalkoztatás további szervezése. Pályázatok keresése.
<b>Aluliskolázottságból adódó elhelyezkedési problémák</b>	Felmérni a pontos iskolai végzettségeket az érintett lakosság körében. Igények felmérése.



#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény:

1. § (1) E törvény célja, hogy megállapítsa azokat az alapvető szabályokat, amelyek szerint az állam, a helyi önkormányzatok és a gyermekek védelmét ellátó természetes és jogi személyek, továbbá jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezetek meghatározott ellátásokkal és intézkedésekkel segítséget nyújtsanak a gyermekek törvényben foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítéséhez, a szülői köteleességek teljesítéséhez, illetve gondoskodjanak a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzéséről és megszüntetéséről, a hiányzó szülői gondoskodás pótlásáról, valamint a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedéséről.

(2) A törvény meghatározza az (1) bekezdésben megjelölt célok elérése érdekében a gyermekek alapvető jogait és e jogok érvényesítésének garanciáit, a gyermekek védelmének rendszerét, alapvető szabályait.

2. § (1) A gyermekek védelmét ellátó helyi önkormányzatok, gyámhivatalok, bíróságok, rendőrség, ügyészség, pártfogó felügyelői szolgálat, más szervezetek és személyek e törvény alkalmazása során a gyermek mindenek felett álló érdekét figyelembe véve, törvényben elismert jogait biztosítva járnak el.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltak szerint eljáró szervezetek és személyek tevékenységük során együttműködnek a családdal és - jogszabályban meghatározottak szerint - elősegítik a gyermek családban történő nevelkedését.

(3) A gyermek családban történő nevelkedését segítő ellátást a gyermek és családja helyzetéhez, szükségleteihez igazodóan kell nyújtani.

(4) A családjából bármely okból kikerült gyermek biztonságát, korához és szükségleteihez igazodó gondozását, nevelését, egészséges személyiségfejlődését biztosítani kell.

3. § (1) A jogszabályban meghatározott ellátások igénybevétele általában önkéntes. A gyermek szülője vagy más törvényes képviselője csak törvényben meghatározott esetekben kötelezhető valamely ellátás igénybevételére.

Pénzbeli és természetbeni ellátások

18. § (1) A jogosult gyermek számára

a) a gyámhatóság az e törvényben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot,

b) a települési önkormányzat képviselő-testülete az e törvényben, illetve az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint rendkívüli gyermekvédelmi támogatást állapít meg.

(2) A települési önkormányzat képviselő-testülete a hatáskörébe tartozó ellátást kiegészítheti, valamint a rendeletében meghatározott módon és feltételek szerint a gyermek és fiatal felnőtt rászorultságára tekintettel más pénzbeli támogatásokat is megállapíthat.

(3) E törvény szerint a gyámhatóság a gyermek gondozó szülőjének vagy más törvényes képviselőjének a gyermektartásdíjat megelőlegezi, a jogosult fiatal felnőttnek otthonteremtési támogatást állapít meg, és ezen pénzbeli ellátások folyósításáról rendelkezik.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott pénzbeli és természetbeni ellátások megállapítását nevelési-oktatási intézmény, gyámhatóság, továbbá más családvédelemmel foglalkozó intézmény, illetve természetes személy vagy a gyermekek érdekeinek védelmét ellátó társadalmi szervezet kezdeményezheti.

(5) A települési önkormányzat képviselő-testületének döntése alapján a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás természetbeni ellátás formájában is nyújtható, különösen a védelembe vett gyermekek számára.

(6) Természetbeni ellátás különösen az általános iskolás gyermekek tankönyv- és tanszerellátásának támogatása, a tandíj, egészségügyi szolgáltatásért fizetendő térítési díj, illetve egyéb ellátás kifizetésének átvállalása.

#### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	88	86	174	50,57%	49,43%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)	3			1,72%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	5	6	11	2,87%	3,45%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	0	3	3	0,00%	1,72%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A gyermekkorú lakosság száma alacsony. Nemek szerinti megoszlásban a nők aránya magasabb.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

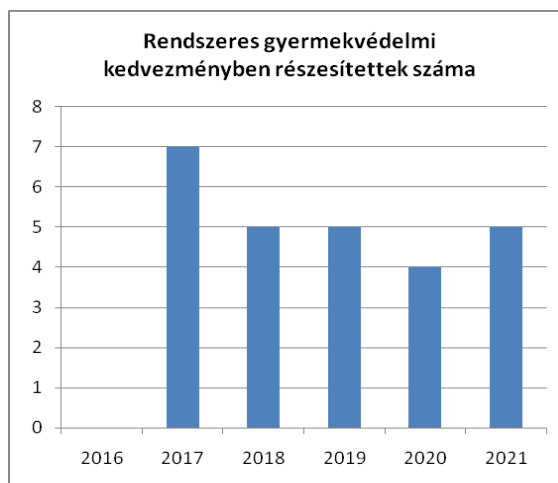
**4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek: Nem releváns.**

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek: Nem releváns.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	7
2018	5
2019	5
2020	4
2021	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma majdnem a felére csökkent.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

#### 4.1.3. számú táblázat – Árvaellátás: Nem releváns.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	2
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	1
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	2
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	2
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	3
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A nyári étkezésben részesülők száma szinte változatlan.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete: Nincs adatunk, nyilvántartásunk róluk.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői: Nincs tudomásunk ilyen gyerekekről.

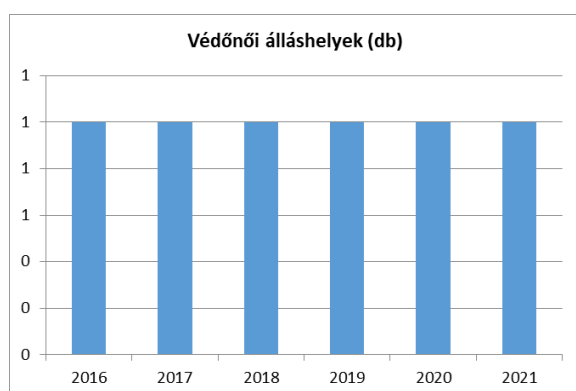
## 4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)
- b)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	n.a.	-
2017	1	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A védőnői szolgálat Krasznokvajdán, hétköznapokon hozzáférhető, közös fenntartású feladat ellátási szerződés alapján.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az önkormányzat a védőnői szolgálatot feladat ellátási szerződés alapján látja el, hét településen, Büttös, Kány, Keresztéte, Pamlény, Perece, Szászfa településekkel, Krasznokvajda székhellyel. A védőnő napi rendszerességgel, az orvosi rendelő épületében kialakított védőnői szobában látja el a kisbabákat, tanácsaival segíti a kismamákat és anyukákat. A rendelési időn kívül otthonukban is felkeresi a családokat, figyelemmel kísérve a gyermekek egészségi állapotát, körülményeit. Az ellátott települések kis létszámú települések, így egy védőnő elegendő a feladat ellátásra.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi- szociális- oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok
- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;
- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás: A településen nem releváns.

**4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma:** Nem releváns mivel a településen nem működik bölcsőde.

**4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma:** Nem releváns mivel a településen nem működik bölcsőde.

- f) gyermekvédelem;
- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;
- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;
- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei);
- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;
- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;
- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	0	0	n.a.
2017	0	1	n.a.
2018	0	0	n.a.
2019	0	2	n.a.
2020	0	3	n.a.
2021	0	2	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma szinte változatlan.

**4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók:** Nem releváns.

**4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban:** Nem releváns.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	4	0
2017	3	0
2018	2	0
2019	2	1
2020	3	0
2021	1	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma szinte kis mértékű változást mutat.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

**4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai:** A településen bölcsőde, családi napközi, óvoda nem működik.

**4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai:** Nem releváns.

**4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek:** Nem releváns.

**4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban:** Nem releváns.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	2
2017	n.a.	n.a.	n.a.	1
2018	n.a.	n.a.	n.a.	2
2019	n.a.	n.a.	n.a.	2
2020	n.a.	n.a.	n.a.	3
2021	n.a.	n.a.	n.a.	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



A szünidei étkezésben részesülők száma szinte változatlan.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<b>Gyermekszegénység</b>	Kapcsolati rendszer kiépítése az iktatási intézményekkel. Beavatkozási pontok létrehozása. Diszkrét segítségnyújtás a lelki és anyagi gondok megoldására.

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

#### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők esélyegyenlőségének jogi alapvetései, miszerint

- a nők és férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében,
- a nőket a férfiakkal egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli lehetőségek, valamint a munkafeltételek terén
- szociális biztonság területén.

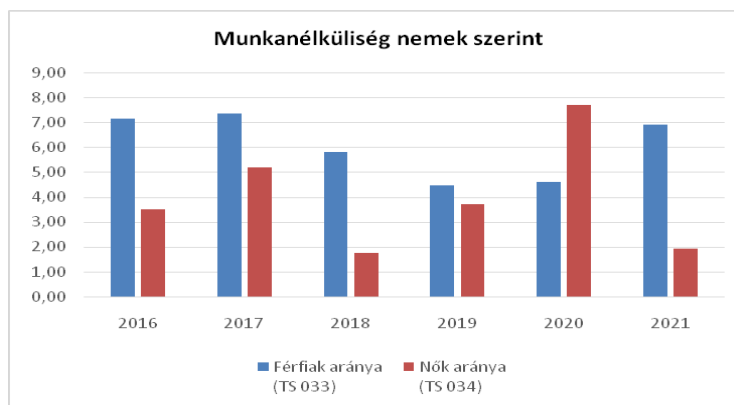
A munkaviszonnyal, a munka díjazásával kapcsolatban érvényesülnie kell az egyenlő bánásmódnak. A nők tekintetében figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra: nem, családi állapot, anyaság, és terhesség tekintetében.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	7,14	3,51	5,33%
2017	7,35	5,17	6,26%
2018	5,8	1,75	3,78%
2019	4,48	3,7	4,09%
2020	4,62	7,69	6,16%
2021	6,9	1,92	4,41%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



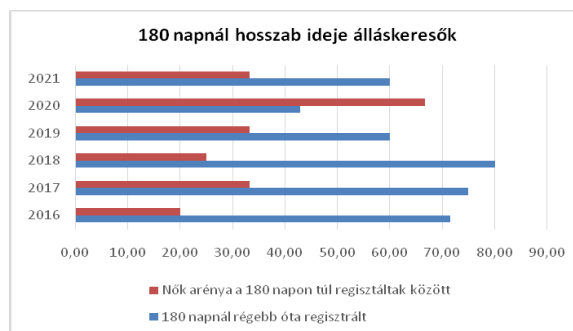


Az aktív korú lakosságot szemlélve azt láthatjuk, hogy a nyilvántartott állskeresők száma alacsony és csökkenő tendenciát mutat, de a nők aránya ebben a vizsgált csoportban alacsonyabb mint a férfiaké.

**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott állskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott állskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	71,43	20
2017	75	33,33
2018	80	25
2019	60	33,33
2020	42,86	66,67
2021	60	33,33

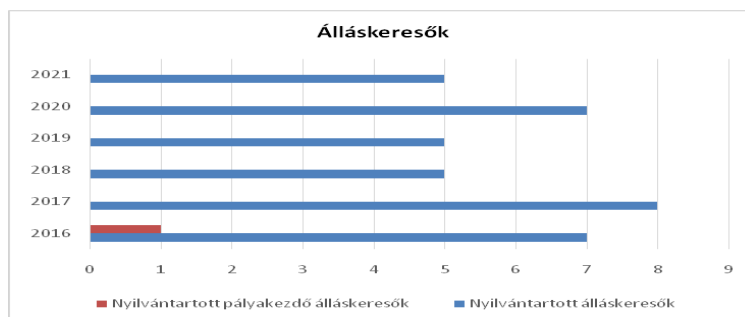
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)**

Év	Nyilvántartott állskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	7	1
2017	8	0
2018	5	0
2019	5	0
2020	7	0
2021	5	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők száma az elmúlt években csökkent.  
Pályakezdő álláskereső jelenleg nincs.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban  
Foglalkoztatást segítő programok nincsenek a településen.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

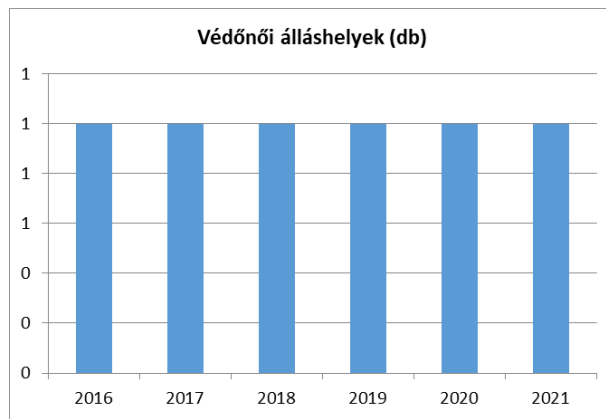
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

## 5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés munkabér megállapításánál. Arról nincs adatunk, hogy éri-e hátrányos megkülönböztetés a nőket munkavállalás esetén, de a nők száma magasabb a regisztrált álláskeresők körében.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	n.a.	-
2017	1	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A védőnői feladatokat évek óta egy védőnő látja el.

**5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma:** Nem releváns.

**5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma:** Nem releváns.

### **5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe:**

A Krasznokvajda székhelyű védőnői szolgálat látja el a településen élő anyákat és gyermekeket. A településen bölcsőde, családi napközi nem működik, az óvodai férőhelyek száma a Krasznokvajdai óvodában elegendőek.

### **5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak**

Nincs tudomása az Önkormányzatnak, hogy előfordult volna nőket érő és családon belüli erőszak, ha azonban segítséggel fordulnak hozzánk. A Családsegítő szolgálattal felvesszük a kapcsolatot és irányítjuk őket a megfelelő helyre, és a rendőrségi procedúra során is segítjük mindenben az érintett felet.

### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)**

Ilyen intézmények nem elérhetőek a településen.

### **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

A település közéletében a nők aktivitása alacsonyabb, mint a férfiaké.

### **5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák nem jellemzőek, intézkedést nem igényelnek

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<b>A nők helyzete a foglalkoztatottság területén statisztikailag és a valóságban is rosszabb</b>	Minél több nő bevonása az önkormányzati rendelkezésére álló közfoglalkoztatási programba. Képzések, tanfolyamok keresése, szervezése.

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

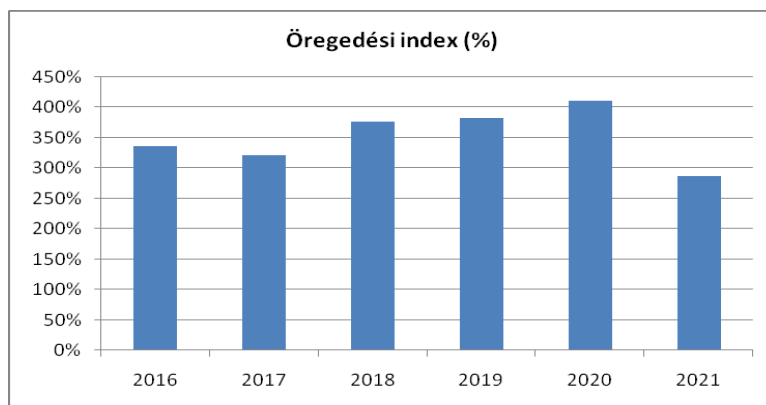
A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

- saját jogú nyugdíj
- öregségi nyugdíj
- rehabilitációs járadék
- hozzátartozói nyugdíj
- özvegyi
- árvaellátás
- szülői
- baleseti hozzátartozói nyugellátás
- özvegyi járadék

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	47	14	335,71%
2017	48	15	320,00%
2018	45	12	375,00%
2019	42	11	381,82%
2020	45	11	409,09%
2021	43	15	286,67%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

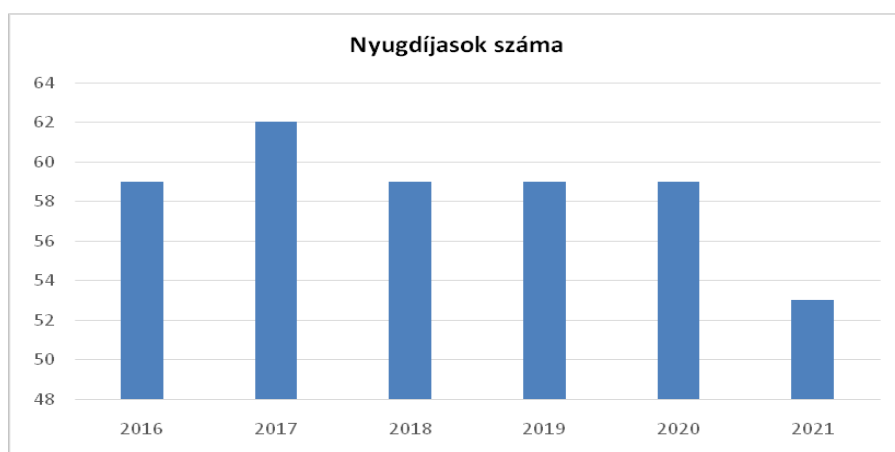


Az öregedési index lassú csökkenést mutat. A 65 feletti lakosság száma kis mértékben csökkent, a 0-14 év közötti korosztály száma pedig kis mértékben nőtt.

**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	24	35	59
2017	27	35	62
2018	25	34	59
2019	25	34	59
2020	26	33	59
2021	24	29	53

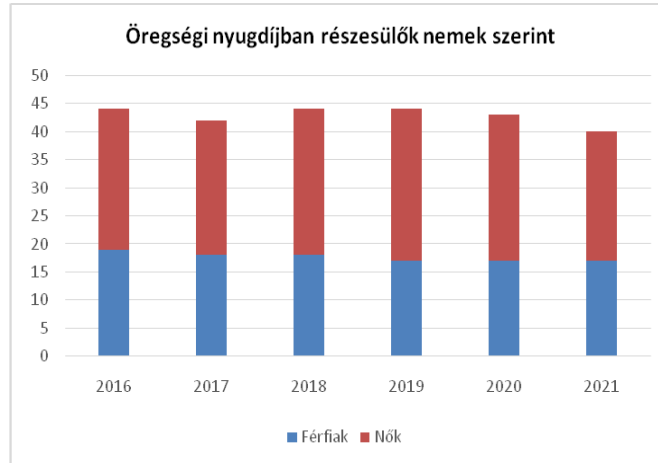
Forrás: TeIR, KSH Tstar



A különböző ellátásokban részesülő nyugdíjasok közül a nők magasabb számban képviseltetik magukat.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	0	0	19	25	0	4	n.a.
2017	0	0	18	24	0	3	1
2018	0	0	18	26	0	2	1
2019	0	0	17	27	0	3	1
2020	0	0	17	26	1	3	1
2021	0	0	17	23	0	2	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az öregségi nyugdíjban részesülők között magasabb a nők aránya. Az özvegyi ellátásra jogosultak között is a több a nő.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az idős korosztály (jellemzően az 55 év feletiek) foglalkoztatási mutatói a településen nagyon alacsonyak. Annak a személynek, aki ebben a korban munkanélkülivé vált, az elhelyezkedési esélye csekély, sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerő-piacon. Ebben az esetben látványos a diszkrimináció, hiszen nem csak az elhelyezkedési esélye rosszabb, a létszámleépítés is hamarabb eléri a korosztályt. Az sem jellemző, hogy a lakosság köréből többen éljenek a nyugdíj melletti/helyzeti munkavégzés lehetőségével. A település előregedő, az idős, nyugdíjas emberek a vidéki életmóddal járó többletterhelés miatt örülnek, ha a ház körüli teendőket el tudják látni. Mindenki kertes házban lakik, ahol akad munka bőven. A településen nincs munkahely a fiatalok számára sem, így a nyugdíjasok foglalkoztatására sincs lehetőség. A tevékeny idős kor, pl. élethosszig tartó tanulás sem jellemző.

**6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)**

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	7	8	5	5	7	5
41-45 év (TS 042)	Fő	1	1	1	0	1	0
	%	14,29%	12,50%	20,00%	0,00%	14,29%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	0	0	1	1	0
	%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	14,29%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	1	0	0	0	2	0
	%	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%	28,57%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	3	1	0	0	0	2
	%	42,86%	12,50%	0,00%	0,00%	0,00%	40,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	3	3	2	3	2
	%	0,00%	37,50%	60,00%	40,00%	42,86%	40,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A vizsgált korcsoportok közül az 56-60 év közöttiek és 61 éven felüliek száma és aránya a legmagasabb.

A hátrányos megkülönböztetés abban a formában van jelen, hogy ha valaki 50 éven túliként veszíti el a munka helyét, akkor nagyon nehezen tud a munka világába visszakérülni.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén: Nem jellemző.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az önkormányzat kötelező feladataként biztosítja a rászoruló, településen élő idősök számára a szociális alapszolgáltatásokat, továbbá a nem kötelező alapszolgáltatásokhoz való hozzájutást. Az önkormányzat társulási formában, Baktakék Gondozási Központ keretében látja el feladatát. Az önkormányzat szociális rendelete, valamint a Társulási Megállapodásban foglaltak szerint az idősök számára biztosított a szociális alapszolgáltatás:

- étkeztetés
- házi segítségnyújtás / mentális segítségnyújtás

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

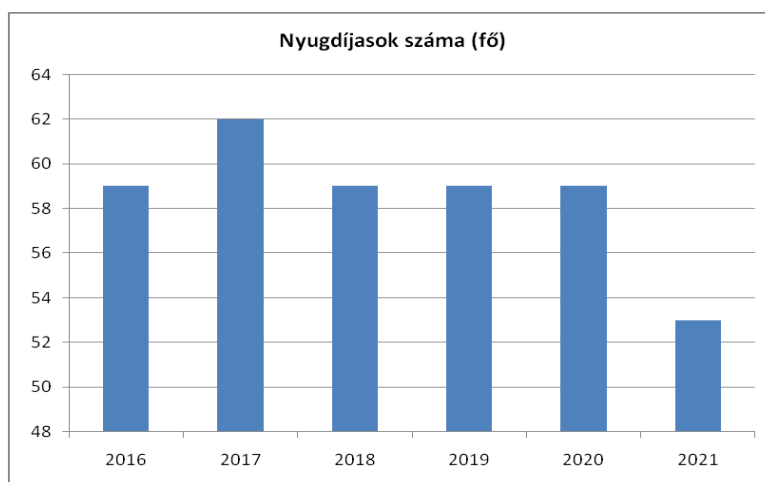
Az önkormányzat kötelező feladataként biztosítja a rászoruló, településen élő idősök számára a szociális alapszolgáltatásokat: étkeztetést és a házi segítségnyújtást.

A Krasznokvajdán lévő házi orvosi rendelő csak részben akadálymentesített (bejárati rámpa). Rendelés minden munkanapon van, a falugondnoki szolgálat járműve szállítja oda- vissza az ellátásra szorulókat. A szakorvosi ellátást igénylő idős, mozgásukban korlátozott, illetve önálló közlekedésre képtelen személyek szikszói, encsi és miskolci szakorvosi rendelőintézetbe történő szállítása a falugondnoki szolgálattal megoldott. Gyógyszertár legközelebb 4 km-re, Krasznokvajdán található.

**6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)**

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	24	35	59
2017	27	35	62
2018	25	34	59
2019	25	34	59
2020	26	33	59
2021	24	29	53

Forrás: TeIR, KSH Tstar



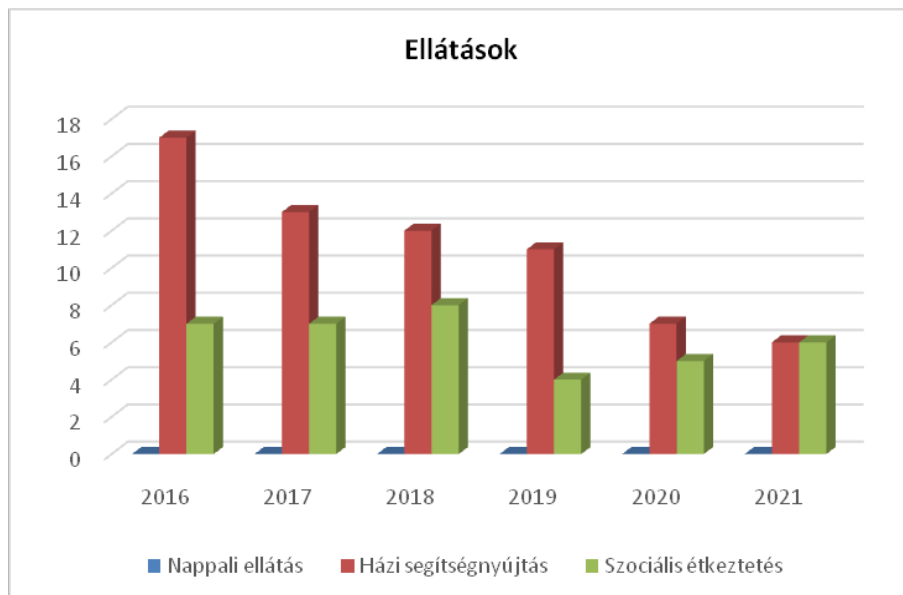
Az öregségi nyugdíjban részesülők között magasabb a nők aránya. Az özvegyi ellátásra jogosultak között is a több a nő.

**6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	47	0	17	7
2017	48	0	13	7
2018	45	0	12	8
2019	42	0	11	4
2020	45	0	7	5
2021	43	0	6	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar





A községben az idősek számára nappali ellátást biztosító intézmény nem található. Az elmúlt években a szociális étkezésben részesülők száma kis mértékben csökkent. A házi segítségnyújtásba részesülők száma harmadára csökkent.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Községünkben korlátozott lehetőség áll rendelkezésre az idősebb korosztály kulturális és közművelődési tevékenységére. Nem jellemző a színház és múzeumi kiállítás látogatása, mivel ehhez legkevesebb 60 km-t kellene utazniuk a legközelebbi városba, Miskolcra, azonban a rendezvények időpontjait figyelembe véve a tömegközlekedési menetrend nem teszi lehetővé a bejutást. A helyben tartott rendezvényeket szívesen látogatják.

Vallásgyakorlásra minden van lehetőség a helyi görög katolikus egyház saját templomában, melyre inkább az idősebb korosztály látogatása, jelenléte a jellemző.

b) idősek informatikai jártassága;

Az idősek már nem jártasok az informatikában, nem motiválhatóak a tanulásra.

d) a generációk közötti programok.

**6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen:** ilyen jellegű program nincs a településen.

**6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

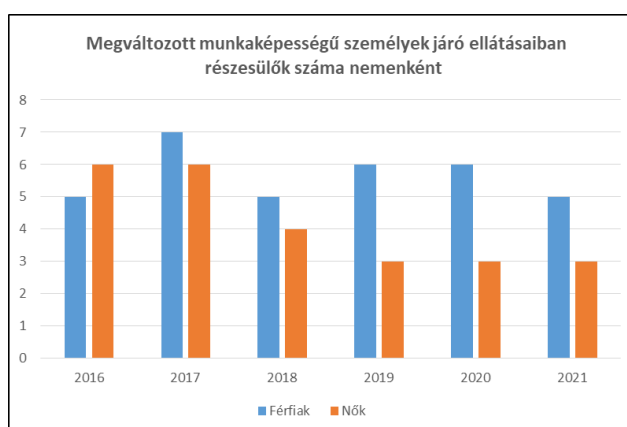
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<b>Az aktív munkás életet passzív nyugdíjas évek követik</b>	Anyagi és lelki problémák feltérképezése. Igény szerinti képzések, közösségi alkalmak szervezése.
<b>Az idősek elmagányosodásából adódó veszélyeztetettség</b>	Feltérképezés a fokozottan veszélyeztetett idősek körében. Figyelmeztető rendszer kiépítése, mind technikai, mind civil összefogás révén.

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	5	6	11
2017	7	6	13
2018	5	4	9
2019	6	3	9
2020	6	3	9
2021	5	3	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A megváltozott munkaképességű személyek ellátásban részesülők között a férfiak száma magasabb.

#### 7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma:

Fogyatékosok nappali ellátására szakosodott intézmény nincs a településen.

- fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;
- munkavállalást segítő lehetőségek;
- hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásokról. Ezeket igénybe is veszik. Alapellátásként amennyiben ennek szükségét érzik biztosítható

- szociális alapszolgáltatás,
- étkeztetés,

Ápolás, gondozás nyújtó intézmény, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon a településen nincs.

## 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;
- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;
- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;
- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;
- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);
- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

## 7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

## 7.5 A fogyatékossgal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

## 7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<b>A fogyatékkal élők foglalkoztatásának hiánya</b>	Megfelelő képzések, munkalehetőségek keresése, és védett munkahelyek kialakítása.

**Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások**

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<b>A településen nincs kiépített szennyvíz hálózat</b>	Belföldi és EU-s pályázatok bevonásával a lakossági szennyvíz hálózatot kellene kiépíteni.

**8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);
- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;
- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;
- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;
- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

**9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

- b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c)* A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

**1. A HEP IT részletei**

**A helyzetelemzés megállapításainak összegzése**

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<b>Magas munkanélküliség</b>	<b>Közfoglalkoztatás további szervezése I.</b> - közfoglalkoztatás további szervezése
	<b>Aluliskolázottságból adódó elhelyezkedési problémák</b>	<b>Képzési programok felkutatása, közvetítése, szervezése</b> - képzési programok felkutatása, a célcsoportba tartozók felé történő tájékoztatás
Gyermekek	<b>Gyermekszegénység</b>	<b>Gyermekszegénység, és az ebből adódó hátrányok csökkentése</b> - Kapcsolati rendszer kiépítése az oktatási intézményekkel - Beavatkozási pontok létrehozása. - Diszkrét segítségnyújtás a lelki és anyagi gondok megoldására - Pályázatok keresése
	<b>Sok gyermek nem jut elégséges és rendszeres étkezéshez</b>	<b>Gyermekek rendszeres étkezésének biztosítása</b> - az önkormányzat anyagi helyzetétől függően a már eddig biztosított ellátások (ingyenes étkeztetés) további fenntartása - diszkrét igényfelmérés. - kapcsolatfelvétel segélyszervezetekkel. - Segélycsomagok kiosztásának lebonyolítása - Nyári gyermekétkeztetés biztosítása.
Idősek	<b>Az idősek elmagányosodásából adódó veszélyeztetettség</b>	<b>Egyedül élő idősek felügyeletének, ellátásának biztosítása</b> - szomszédok bevonása az odafigyelésre, - figyelmeztető rendszer kiépítése mind technikai, mind civil összefogás révén. - falugondnok segítsége az idősek

		szállításában
	<b>Az aktív munkás életet passzív nyugdíjas évek követik</b>	<b>Az idősök nyugdíj utáni életének megkönnyítése, segítése, tartalmasabbá tétele.</b> Igény szerinti képzések, közösségi alkalmak, szabadidős tevékenységek szervezése.
Nők	<b>A nők helyzete a foglalkoztatottság területén statisztikailag és a valóságban is rosszabb</b>	<b>Munkanélküliség csökkentése a nők körében (Közfoglalkoztatás további szervezése II.)</b> - közfoglalkoztatás további szervezése nők részére - igény szerinti segítség, képzés, tanfolyam, oktatás lebonyolítása.
Fogyatékkal élők	<b>A fogyatékkal élők foglalkoztatásának hiánya</b>	<b>Védett munkahelyek és képzések koordinálása</b> - igények szerinti képzésbe való bekapcsolás - védett munkahelyek kialakítása és megfelelő munkalehetőségek keresésében való segítségnyújtás.
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	<b>A településen nincs kiépített szennyvíz hálózat</b>	Belföldi és EU-s pályázatok bevonásával a lakossági szennyvíz hálózat kiépítése.

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák Esélyegyenlősége és életkörülménye nem téma, nem kérdés

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élőket segítsük, hogy saját erejükből változtathassanak sorsukon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek Oktatását és a fiatal felnőttek elhelyezkedésének segítségét Folyamatosan odafigyelünk az idősök lelki és testi ellátására, szükségleteire.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy gyermekvállalás után minél hamarabb és dinamikusabban kerüljenek vissza a munkaerőpiacra mindenféle megkülönböztetés nélkül.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők lelki testi állapotára, és a dolgozni vágyóknak megpróbálunk lehetőséget adni.

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

I. Mélyszegénységben élők esélyegyenlősége.

A	Intézkedés címe:	<b>Képzések szervezése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Aluliskolázottságból adódó elhelyezkedési problémák</b> Nagy probléma a lakosság körében az aluliskolázottság, mely életvitelükre is kihat és a munkaerő piaci elhelyezkedésüket is megnehezíti, ellehetetleníti.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	- A cél segíteni a világképük változását, az alapvető tudásanyag megszerzésének segítségével, és segíteni az elhelyezkedést új szakmák, képesítések megszerzésével. - Rövidtávon (2024.03.31) a felmérés a cél, - Középtávon (2026.03.31) az igények szerinti képzések megszervezése, pályázatok. - Hosszútávon (2028.03.31.) képzések beindítása, folytatása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<b>Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)</b>
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Felmérni a pontos iskolai végzettségeket az érintett lakosság körében - Felmérni az igényeket az esetleges képzések, tanfolyamok iránt - Hozzásegíteni és megszervezni a képzések tanfolyamok részleteit és beindítani azokat.
G	Az intézkedés felelőse	<b>polgármester</b>
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	-(2024.03.31) – Rövidtávon csupán a létszám és igényfelmérések elkészítése lehetséges, Középtávon (2026.03.31.) igények felmérése a képzések, tanfolyamok iránt, pályázatok. Hosszú távon -(2028.03.31) remélhetőleg minél több ember kezében piacképes szakma és képesítés lesz.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid és középtávon a felmérés során pozitív visszajelzéssel élők száma, hosszú távon a piacképes képesítéssel, szakmával rendelkezők és az ezzel elhelyezkedők számának növekedésével mérhető le az intézkedés eredményessége.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati lehetőségek kihasználása, és jó kapcsolat kiépítése-, ill. megérzése az Encsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.



K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Közfoglalkoztatás további szervezése I.</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Magas munkanélküliség
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A mélyszegénységben élő munkanélküliek minél nagyobb számban történő közfoglalkoztatásba történő bevonása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Közfoglalkoztatás, közmunkaprogram szervezése pályázatok benyújtásával. Álláskeresői tevékenység folytatása.
G	Az intézkedés felelőse	<b>polgármester</b>
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtávú: 2024.03.31. Középtávú: 2026.03.31. Hosszútávú: 2028.03.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Közfoglalkoztatásban résztvevő, tartós munkanélküliek száma, nyílt munkaerőpiacon elhelyezkedettek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati lehetőségek kihasználása, és jó kapcsolat kiépítése-, ill. megérzése az Encsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.

K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

**Az intézkedési területek részletes kifejtése** (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

II. A gyermekek esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	<b>Elszegényedés jelei felbukkanásának fokozott figyelése, segítségnyújtása.</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Gyermekszegénység. A probléma sokrétű és mindenhol általános érvényű lehet, hisz a segítségkérés nem jellemző. A szülőket érintő anyagi terhek a gyermekekre is hatással lehetnek. Lelki és külső jegyek változásában észlelhető ez a változás.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A gyermekek lelkiileg sebezhetőbbek, ezért az időben észlelt problémák jobban kezelhetővé teszik azok orvoslását. Ha lehetőség van rá a családoknak nyújtott anyagi támogatás is hatással lehet e problémákra. Rövidtávon (2024.03.31) a cél a szoros kapcsolatrendszer kialakítása a nevelési intézményekkel. Középtávon (2026.03.31) a felmerülő problémák gyökereinek felkutatása a fontos, az időben történő beavatkozás végett. Hosszú távon (2028.03.31) a kiépített kapcsolatrendszer fenntartása a cél a megelőzés, és az időben történő segítségnyújtás érdekében.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Kapcsolati rendszer kiépítése az oktatási intézményekkel - Beavatkozási pontok létrehozása. - Diszkrét segítségnyújtás a lelki és anyagi gondok megoldására

G	Az intézkedés felelőse	<b>polgármester</b>
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú cél (2024.03.31) kapcsolati rendszer kialakítása. Középtávú cél (2026.03.31) a feltárt problémák megoldása. Hosszú távú cél (2028.03.31) a kiépített rendszer fenntartása.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A gyermekek lelki egyensúlyában bekövetkezett változások magatartásbeli javulásban mérhetőek, és szemmel láthatóan javulhat a gyermek megjelenése, közérzete, beilleszkedése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Anyagi források, pályázati lehetőségek, együttműködés az Egyházzal, civil szervezetekkel, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal. Oktatási intézménnyel kialakítani egy kapcsolati rendszert. Humán erőforrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

### Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

#### III. A nők esélyegyenlőség

A	Intézkedés címe:	<b>Munkanélküliség csökkentése a nők körében (Közfoglalkoztatás további szervezése II.)</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A nők helyzete a foglalkoztatottság területén statisztikailag és a valóságban is rosszabb.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Segíteni a nőket hátrányos megkülönböztetés nélküli foglalkoztatásokba való bekerülésbe. Rövidtávon (2024.03.31) fel kell mérni a nők körében az érintettek számát és az igényeket a segítségre. Középtávú cél (2026.03.31.) képzések, tanfolyamok szervezése, pályázatok. Hosszútávon (2028.03.31) az igény szerinti segítség, képzés, tanfolyam, oktatás lebonyolítása a cél.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program

E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Minél több nőt bevonni az önkormányzat rendelkezésére álló közfoglalkoztatási programjába. Képzések, tanfolyamok keresése, szervezése.
G	Az intézkedés felelőse	<b>polgármester</b>
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	(2024.03.31) fel kell mérni a nők körében az érintettek számát és az igényeket a segítségre. Középtávon (2026.03.31.) képzések, tanfolyamok szervezése, pályázatok. Hosszútávon (2028.03.31) az igény szerinti segítség, képzés, tanfolyam, oktatás szervezése és lebonyolítása.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A nők aránya a regisztrált munkanélküliek körében mutatja az intézkedések eredményességét. Önkormányzati adatok.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati lehetőségek kihasználása, és jó kapcsolat kiépítése-, ill. megérzése az Encsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

**Az intézkedési területek részletes kifejtése** (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

#### IV. Az idők esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	<b>Az idők nyugdíj utáni életének megkönnyítése, segítése, tartalmasabbá tétele</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Az aktív munkás életet passzív nyugdíjas évek követik.

C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<p>A probléma nem csupán a kevés nyugdíjból történő megélhetés, hanem lelki okok is lehetnek.</p> <p>A sokéves munka utáni feleslegesség érzésének enyhítése, és a megélhetési gondok enyhítése.</p> <p>Rövidtávon (2024.03.31) a problémával rendelkező idősök felkutatása a cél, és a segítség igényének felmérése.</p> <p>Középtávon (2026.03.31.) a problémák megoldásának keresése, pályázatok.</p> <p>Hosszútávon (2028.03.31) Igény szerint képzések, közösségi alkalmak szabadidős tevékenységek, folyamatos, megújuló szervezése.</p>
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szolgáltatástervezési koncepció
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Anyagi, és lelki problémák feltérképezése.</li> <li>- Az igénybevett segítség eszközeinek biztosítása, lebonyolítása.</li> </ul>
G	Az intézkedés felelőse	<b>polgármester</b>
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rövidtávon (2024.03.31) a problémával rendelkező idősök felkutatása a cél, és a segítség igényének felmérése.</li> <li>- Középtávú cél (2026.03.31.) a problémák megoldásának keresése, pályázatok.</li> <li>- Hosszútávon (2028.03.31) képzések, közösségi alkalmak szervezése. Szabadidős tevékenységek folyamatos, megújuló szervezése.</li> </ul>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid és középtávon az eredmények nem látványosak, hosszú távon viszont remélhetőleg mind az anyagi-, mind a lelki problémák megoldódása szembetűnő lesz.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	EU-s, és Állami pályázatok igénybevétele. Civil összefogás. Humán erőforrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Egyedül élő idősök felügyeletének, ellátásának megoldása</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Az idősök elmagányosodásából adódó veszélyeztetettség
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<p>Az egyedül élő idősök, egészségügyi problémáik miatt veszélyeztetettek, ebből kifolyólag ha baleset éri őket, rosszul lesznek, sokszor már csak későn veszik észre. Ha lehetséges a megelőzés, illetve az időben történő beavatkozás a cél.</p> <p>Rövidtávon (2024.03.31) az egyedül élő és felügyeletet, ellátást igénylő idősök számbavétele, igényfelmérés, szomszédok bevonása az odafigyelésben. Középtávon (2026.03.31.) a felügyelet, ellátás biztosítása, pályázatok folyamatos keresése. Hosszútávon (2028.03.31) Jelzőrendszer kialakítása. Falugondnok segítsége az idősök szállításában.</p>
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szolgáltatástervezési koncepció
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Feltérképezés a fokozottan veszélyeztetett idős korúak körében</li> <li>- Figyelmeztető rendszer kiépítése mind technikai, mind civil összefogás révén.</li> </ul>
G	Az intézkedés felelőse	<b>polgármester</b>
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rövid távú cél (2024.03.31) Az egyedül élő és felügyeletet, ellátást igénylő idősök számbavétele, igényfelmérés.</li> <li>- Középtávon (2026.03.31.) a felügyelet, ellátás biztosítása, pályázatok folyamatos keresése.</li> <li>- Hosszú távú cél (2028.03.31) működő jelzőrendszer kiépítése. Falugondnok segítsége az idősök szállításában.</li> </ul>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A balesetek és az ebből adódó következmények csökkenésével mérhető az intézkedés eredményessége. Az idősök körében a biztonságérzet növekedése is észrevehető lesz.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Adminisztratív és logisztikai feladatok kérdése a program lebonyolításában. Humán erőforrások. Pályázati források.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben	

megvalósuló intézkedés esetében az együtműködés bemutatása	
---------------------------------------------------------------------	--

**Az intézkedési területek részletes kifejtése** (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

V. Fogyatékkal élők esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	<b>Védett munkahelyek és képzések koordinálása</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A fogyatékkal élők foglalkoztatásának hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A fogyatékkal élők foglalkoztatása nem megoldott. Ezért megfelelő képzésekkel, munka lehetőségek keresésével, és védett munkahelyek kialakításával szeretnénk ezen célcsoport esélyegyenlőségét elősegíteni. Rövid távú cél: Kompetencia felmérések készítése (2024.03.31) Középtávú cél: az igényeket felmérve személyek képzésbe való bekapcsolása (2026.03.31.) Hosszú távú cél: Védett munkahelyek kialakítása és megfelelő munkalehetőségek keresésében való segítség biztosítása (2028.03.31.). Az apró falvas régióban a lehetőségek szűkössége miatt inkább az utóbbiban tudunk részt vállalni.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Felmérni a pontos iskolai végzettséget az érintett lakosság körében. - Felmérni az igényeket az esetleges képzések, tanfolyamok iránt. - Hozzásegíteni, megszervezni a képzések tanfolyamok részleteit és beindítani azokat. - Megfelelő munkalehetőség biztosítása
G	Az intézkedés felelőse	<b>polgármester</b>
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.03.31. – Rövidtávon csupán a létszám és igényfelmérések elkészítése lehetséges. Középtávon (2026.03.31.) az igényeket felmérve személyek képzésbe való bevonása. Hosszú távon - (2028.03.31.) remélhetőleg minél több ember kezében piacképes szakma és képesítés lesz.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid és középtávon képesítéssel, szakmával rendelkezők és az ezzel elhelyezkedők számának növekedésével mérhető lesz az intézkedés eredményessége.

J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati lehetőségek kihasználása, és jó kapcsolat kiépítése-, ill. megőrzése az Encsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	



**2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)**

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
<b>0. Településszintű probléma</b>												
1	Büttös községben a lakossági szennyvíz hálózat kiépítése.	A településen nincs kiépített szennyvíz hálózat	A lakossági szennyvíz hálózat kiépítése. A településen élők komfort érzetének növelése.	Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	A lakossági szennyvíz hálózat kiépítése.	polgármester	2028.03.31.	A településen élők komfort érzetének növekedése érezhető lesz. A településen az ingatlan árak növekedésében is érezhető lesz a változás.	Belföldi és pályázatok vonásával.	Az intézkedés hosszú távon is fenntartható lesz.	
2												
3												
...												
<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>												
1	Képzések szervezése	Aluliskolázottságból adódó elhelyezkedési problémák. Nagy probléma a lakosság körében az aluliskolázottság, mely életvitelükre is kihat és a	A cél, segíteni a világképük változását, az alapvető tudásanyag megszerzésének segítségével, és segíteni az elhelyezkedést új szakmák,	Költségvetési koncepció, gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	- felmérni a pontos iskolai végzettségeket az érintett lakosság körében. - felmérni az igényeket az esetleges képzések, tanfolyamok	polgármester	2028.03.31.	Rövid-, és középtávon a felmérés során pozitív visszajelzéssel élők száma, hosszútávon a piacképes képesséssel, szakmával	Pályázati lehetőségek kihasználása, és jó kapcsolat kiépítése-, ill. megőrzése az Encsi Járási	Egy megszerzett szakma és az esetleges életviteli képzéseken szerzett tudás egy életen át elkíséri	

		munkaerő piaci elhelyezkedésüket is megnehezíti, ellehetleníti.	képesítések megszerzésével			iránt.. - hozzásegíteni és megszervezni a képzések, tanfolyamok részleteit és beindítani azokat.			rendelkezők és az ezzel elhelyezkedők számának növekedésével mérhető le az intézkedések eredményessége.	Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.	őket.	
2	Közfoglalkozás további szervezése I.	Magas munkanélküliség	A mélyszegénységben élő munkanélküliek minél nagyobb számban történő közfoglalkoztatásba történő bevonása.	Költségvetési koncepció, gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Közfoglalkoztatás, közmunkaprogram szervezése pályázatok benyújtásával. Álláskereső munka folytatása.	Polgármester	2028.03.31.	Közfoglalkoztatásban résztvevők, tartós munkanélküliek száma, nyílt munkaerőpiacra elhelyezkedettek száma.	Pénzügyi erőforrások, humán erőforrások.	Pályázatok nyomon követésével, új pályázatok keresésével, fenntartható.	
3												
...												
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>												
1	Elszegényedés jelei	Gyermekszegénység. A szülőket érintő anyagi terhek a gyermekekre is hatással lehetnek. Lelki és külső jegyek változásában észlelhető ez a változás.	A gyermekek lelkiileg sebezhetőbbek. Rövidtávon. a kapcsolatrendszer kialakítása a nevelési intézményekkel. Középtávon a felmerülő problémák gyökereinek felkutatása. Hosszútávon a kiépített kapcsolatrendszer fenntartása.	Szociális koncepció	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Kapcsolati rendszer kiépítése az oktatási intézményekkel, Beavatkozási pontok létrehozása  Diszkrét segítségnyújtás a lelki és anyagi gondok megoldására.	Polgármester	2028.03.31.	A gyermekek lelki egyensúlyában bekövetkezett változások magatartásbeli javulásban mérhetőek és szemmel láthatóan javulhat a gyermek megjelenése, közérzete, beillesztése.	Anyagi források, pályázati lehetőségek, együttműködés az Egyházzal, civil szervezetekkel, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal. Oktatási intézményekkel kialakítani egy kapcsolati rendszert. Humán erőforrás.	Pályázatok nyomon követésével, és aktualizálásával fenntartható.	

2												
3												
...												
<b>III. A nők esélyegyenlősége</b>												
1	Munkanélküliség csökkentése a nők körében (Közfoglalkoztatás további szervezése II.)	A nők helyzete a foglalkoztatottság területén statisztikailag rosszabb	Segíteni a nőket hátrányos megkülönböztetés nélküli foglalkoztatásokba való bekerülésbe. Rövidtávon felmérés a nők körében az igényeket. Közép és hosszútávon az igény szerinti segítség, képzés, tanfolyam, oktatás lebonyolítása a cél.	Szociális koncepció	A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030)	Minél több nőt bevonni az önkormányzat rendelkezésre álló közfoglalkoztatási programjába. Képzések, tanfolyamok keresése, szervezése.	Polgármester	2028.03.31	A nők aránya a regisztrált munkanélküliek körében mutatja az intézkedések eredményességét. Önkormányzati adatok.	Pályázatok igénybevétele. Együttműködés az Encsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.	Reményeink szerint minden éven sikerül a legkritikusabb helyzetben lévő nők helyzetén segítenünk.	
2												
3												
<b>IV. Az idősek esélyegyenlősége</b>												
1	Idősek nyugdíj utáni életének megkönnyítése, segítése, tartalmasabbá tétele	Az aktív munkás életet passzív nyugdíjas évek követik.	A problémával rendelkező idősek felkutatása és a segítség igényének felmérése. Közép és hosszútávon a problémák megoldásának keresése, azok lebonyolítása. Igény szerint képzések, közösségi alkalmak, szabadidős tevékenységek	Szociális koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Anyagi és lelki problémák feltérképezése. Az igénybevett segítség eszközeinek biztosítása, lebonyolítása..	Polgármester	2028.03.31.	Rövid és középtávon az eredmények nem szembeszökőek, hosszú távon viszont mind az anyagi, mind a lelki problémák megoldása szembetűnő lesz.	EU-s, és Állami pályázatok igénybevétele. Civil összefogás. Humán erőforrás.	Hosszú távon a megszerzett tudás fenntartható.	

			szervezése.									
2												
3												
<b>V. A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlősége</b>												
1	A fogyatékkal élők foglalkoztatásának hiánya	Védett munkahelyek képzések koordinálása és	Védett munkahelyek képzések koordinálása és	Szociális koncepció	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Felmérni a pontos iskolai végzettségeket az érintett lakosság körében. felmérni az igényeket az esetleges képzések, tanfolyamok iránt. Hozzásegíteni, megszervezni a képzések, tanfolyamok részleteit és beindítani azokat.	Polgármester	2028.03.31.	Rövid és középtávon képzéssel, szakmával rendelkezők és az ezzel elhelyezkedők számának növekedésével mérhető lesz az intézkedés eredményessége.	Pályázati lehetőségek kihasználása és jó kapcsolat kiépítése a helyi Munkaügyi Központtal.	Remélhetően hosszú távú eredmények érhetőek el.	
2												
3												

## 3. Megvalósítás

### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról-, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

### 3.2 A megvalósítás folyamata

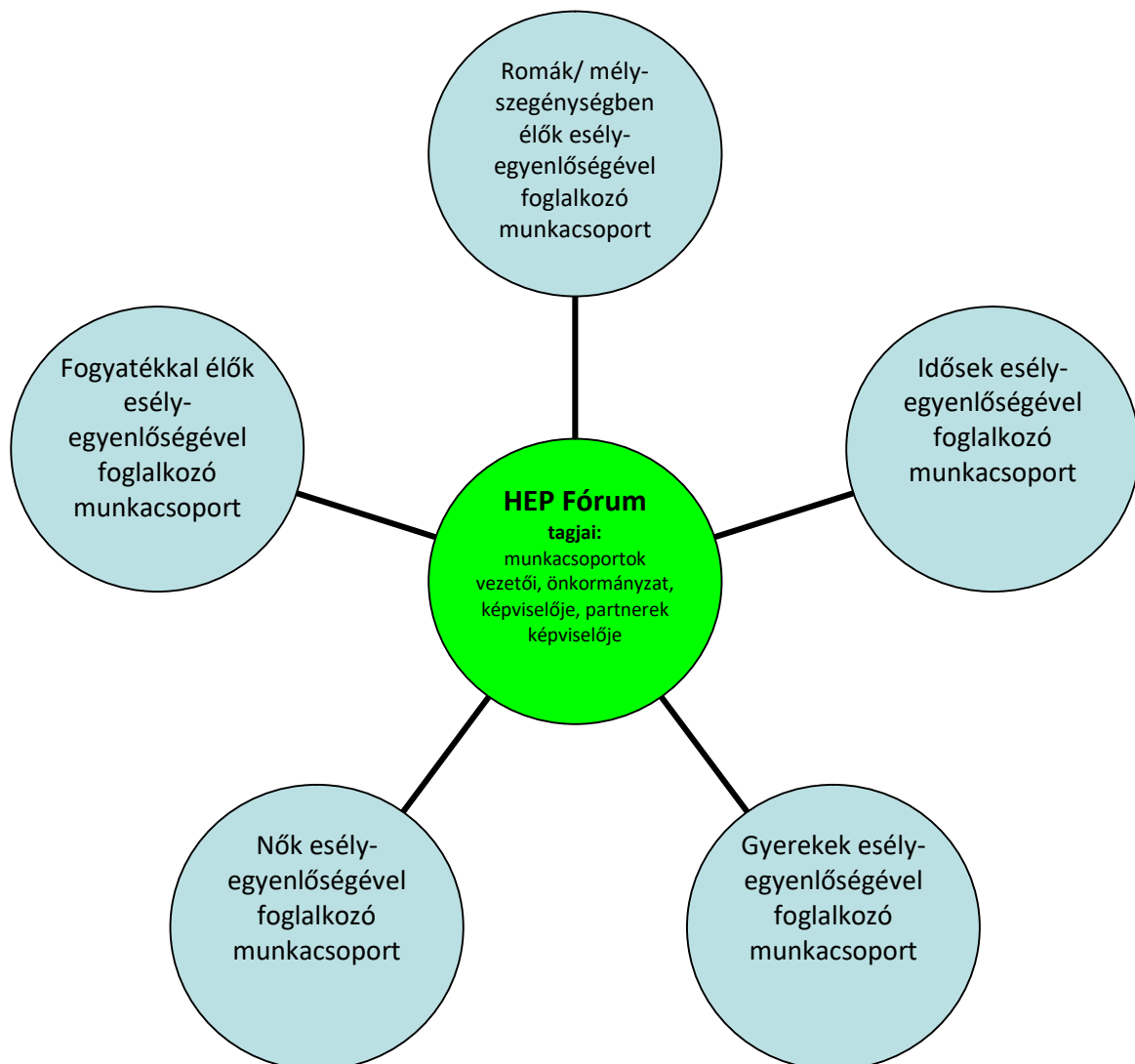
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

#### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



## **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

## **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### 3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.



- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Büttös község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Büttös Község Önkormányzat képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ..... számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

*A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!*

Dátum

Aláírás

## A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA