
**Helyi
Esélyegyenlőségi Program**

Gagyapáti Község Önkormányzata



2023 -2028.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	1
Bevezetés	3
A település bemutatása	4
Nevezetességek	4
Értékeink, küldetésünk	5
Célok	6
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	6
1. Jogszabályi háttér bemutatása	6
2. Stratégiai környezet bemutatása	17
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	41
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	46
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	50
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	54
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	57
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	57
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	57
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	58
1. A HEP IT részletei	58
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	58
A beavatkozások megvalósítói	58
Jövőképünk	59
Az intézkedési területek részletes kifejtése	63
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .	63
3. Megvalósítás	65
A megvalósítás előkészítése	65
A megvalósítás folyamata	65
Monitoring és visszacsatolás	66
Nyilvánosság	67
Érvényesülés, módosítás	68
4. Elfogadás módja és dátuma	69

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Gyagyapáti Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait a település más dokumentumait. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Az Esély tv. 31. §-a értelmében Gyagyapáti település esélyegyenlőségi programjának célja, hogy az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét, mely a Kormány, az önkormányzatok és ezek intézményei, a civil szervezetek és magánszemélyek feladata. Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete. Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség és a szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Célunk, hogy Gyagyapáti olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen vagy közvetett formáját védett tulajdonságai alapján, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz.

A Program kiemelt figyelmet fordít a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján elsődlegesen védettnek, illetve hátrányos helyzetűnek minősülő csoportok: a nők, a gyermekek, a romák, az idősek, a mélyszegénységben élők és a fogyatékkal élők helyzetére.

A Program egyes, a hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltárását, valamint esélyegyenlőségének előmozdítását szolgáló intézkedéseket tartalmaz, különösen:

1.

az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzése, megszüntetése, 2.

a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlőségyű hozzáférés biztosítása, 3. a munkaerő piaci, tevékenységi szegregáció visszaszorítása, 4.

a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésére, foglalkoztatási esélyeik javítása, 5.

az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott, vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében, 6.

a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítése a döntéshozatalban, illetve a közügyek irányításában.

A település bemutatása

Gagyapáti község Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyében, az Encsi kistérségben/ Járásban található. Gagyapáti lakosság száma a 2021-es évben 22 fő. A település zsáktelepülés, meglehetősen elzárva a külvilágtól. A településen nincs élelmiszerbolt, oktatási intézmény.

Miskolctól közúton kb. 50 kilométerre észak-keletre fekszik.

Csenyététől 7 km-re, Felsőgagytól 4 km-re. A legközelebbi város: Encs kb. 17 km-re.

Gagyapáti (Apáti) nevét 1256-ban említették először az oklevelek.

A település az Aba nemzetség, illetve a nemzetségi **Sármonostor** birtoka volt.

1256-ban az Aba nemzetségbeli **Manhard** ispán birtoka volt. Dézsmáját ekkor az egri püspök visszaadta a káptalannak, 1307-ben a dézsma ismét a monostoré volt.

A 2001-es népszámlálás adatai szerint a településnek csak magyar lakossága van.

Egyike annak a három magyar településnek, ahol 2002 és 2006 között egyetlen bűneset sem történt.

Nevezetességek

A teljes település egy csendes, nyugodt település, ahová kikapcsolódni járnak az emberek.



Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Célunk, hogy Gagyapáti olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen vagy közvetett formáját védett tulajdonságai alapján, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Gagyapáti település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet, - szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzésértékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmisítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

Általános fogalomértelmezés

Diszkrimináció(hátrányos megkülönböztetés)

Az Ebtv (az Egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról 2003. évi CXXV. Törvény) közvetlen diszkriminációnak tekinti, ha neme vagy más hasonló személyes tulajdonsága következtében valakivel kedvezőtlenebbül bántanak, mint más – egyéb tekintetben hasonló helyzetű–személyekkel. Közvetett diszkriminációnak minősül, ha bizonyos rendelkezések, intézkedések végrehajtásakor kiderül, hogy bár a felszínen semlegesnek mutatkoznak, egy jó beazonosítható csoporthoz tartozó személyek mégis látványosan többségben vannak azok közt, akiknek a

jogszabály, intézkedés vagy munkahelyi gyakorlat hátrányt okoz. A fogalom meghatározáshoz elengedhetetlen, hogy a diszkrimináció csoportosítására kitérjünk:

Negatív

A **hátrányos megkülönböztetés, diszkrimináció** vagy **negatív diszkrimináció** a szociológiában ösztönös vagy tudatos kirekesztő, megalázó cselekedet. Indítéka lehet a fölérendeltség (uralom, elsődlegesség, dominancia) megszerzése vagy megtartása az embercsoporton belül vagy csoportok között. Az egyenlő bánásmód elvével ellentétes eljárás. Átala létrejön az esélyegyenlőtlenség, a gazdasági vagy a társadalmi igazságtalanság, melyet a meglévő elsődlegesség, privilégium, aránytalan mentelmi jog, protekció vagy a protekcionizmus bármelyike jellemez. Ürügye pedig a személy vagy embercsoport másiktól eltérő tulajdonságáról (másságáról) szerzett ismeret.

Pozitív

A szociológiában a **pozitív diszkrimináció, hátrányt csökkentő megkülönböztetés** csoportra, személyre vonatkozó jogi, adminisztratív vagy egyéb segítséget jelent, melyre a csoport vagy személy valamilyen szempontból a többséghez képest hátrányos helyzete ad okot. Indítéka a domináns egyén vagy csoport együttérzése, megértés illetve a másik fél követelése vagy tiltakozása a gazdasági és társadalmi igazságtalanság ellen. Szándéka a szolidaritás, az embercsoportok közötti gazdasági vagy társadalmi igazságtalanság enyhítése, vagyis az esélyegyenlőség megteremtésére.

A pozitív diszkrimináció bizonyos esetben korlátokat állít főleg a domináns és esetleg a hátrányos helyzetben lévőknek, mégis az esélyegyenlőséget vizsgálva igazságosabb. Például ilyen egy alulképviseelt csoport tagjainak segítése, részesülése az arányosság elvén (kvótával).

A megkülönböztetés módszere

Nyílt

Nyílt vagy közvetlen, amikor valakit az összehasonlítható helyzetben lévő többiekénél, nyíltan kedvezőbben vagy kevésbé kedvezően kezelnek.

Burkolt

Burkolt vagy közvetett diszkrimináció akkor fordul elő, amikor egy látszólag semleges előírás, ismerv vagy gyakorlat kedvezőbb vagy kedvezőtlenebb helyzetbe hoz valakit. A burkolt megkülönböztetés egyik példája: amikor munkára jelentkező embereket vizsgára köteleznek valamely nyelvből, noha a nyelv ismeretére nincs is szükség a munka ellátásához. Az ilyen vizsga sok olyan embert kirekeszthet, akinek más az anyanyelve.

Gyakorlatban

Az Emberi jogok egyetemes nyilatkozata és más nemzetközi egyezmény sem definiálja a diszkrimináció fogalmát, pedig sokszor utalnak rá. A diszkriminációval foglalkozó nemzetközi és regionális emberi jogi dokumentumok más-más módon határozzák meg a fogalmat, az ürügyétől függően.

Szegregátum:

Szegregátumnak azok a területek tekintendők, melyek megfelelnek az alábbi mutatók egyikének: minimum egy háztömbből-négy utca és egy közterület között elhelyezkedő ingatlanokból - álló településrész, ahol az alacsony státuszú lakosság (az aktív korú népességben belül legfeljebb 8 általános végzettséggel rendelkező és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők) aránya (szegregációs index) meghaladja az 50 %-ot, és a terület lakónépességének száma eléri az 50 főt. A terület népességszámát jelen időszakra a Népegyenlőség nyilvántartó alapján kell definiálni.

Más megfogalmazásban:

Szegregálnak, szegregátumnak tekintjük azt a minimum egy háztömbből – négy utca vagy közterület között elhelyezkedő ingatlanokból – álló településrészt, ahol az alacsony státuszú lakosság (az aktív korú népességben belül a legfeljebb 8 osztályos iskolai végzettséggel rendelkező és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők) aránya (a szegregációs index) meghaladja az 50%-ot. Azoknak a településeknek, amelyek részt vettek a Regionális Operatív Program Funkcióbővítő vagy Szociális város-rehabilitációs programjában és Integrált Városfejlesztési Stratégiát készítettek, a KSH által elkészített szegregációs térkép alapján kell meghatározni a szegregált lakókörnyezetet.

Fogyatékos személy:

aki érzékszervi - látás, hallásszervi -, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben, vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során. A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (a továbbiakban: „Fot.”) már differenciáltabb szabályozást ad: megkülönbözteti az akadálymentesség és az egyenlő esélyű hozzáférés fogalmát.

SNI:

Sajátos nevelési igényről beszélünk azoknál a gyermekeknél, akiknek nevelhetősége eltér a többi gyermekétől. Iskoláztatási szempontú, nem diagnosztikus, a mai magyar közoktatási törvényben használatos kifejezés. Az ebbe a csoportba tartozó gyermekek nevelése-oktatása eredményességének érdekében biztosítani kell az óvodai, iskolai követelmények módosítását és a szokásostól eltérő, nagyobb mértékű pedagógiai segítségnyújtást. Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló: a., testi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, autista, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos; b., pszichés fejlődési zavarai miatt a nevelési, tanulási folyamatban tartósan és súlyosan akadályozott (például dyslexia, dysgráfia, dyscalculia, autizmus, kóros hyperkinetikus vagy kóros aktivitászavar).

Funkcionális akadályozottság:

A gyógypedagógia új „fogyatékoság-főfogalma”, amely a funkcionális egészség bármely területén létrejövő zavar = funkcionális képességzavar, röviden = képességzavar, amely lehet a testi

funkciók, testi struktúrák akadályozottsága, a tevékenység akadályozottsága (individuális síkon), és a részvétel akadályozottsága (társadalmi síkon).

Az egyenlőesélyű hozzáférés:

Fogalmát a Fot. a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés tekintetében definiálja. „Egyenlőesélyű hozzáférés: a közszolgáltatás egyenlő eséllyel hozzáférhető akkor, ha igénybevétele - az igénybe vevő állapotának megfelelő önállósággal - mindenki, különösen a mozgási, látási, hallási, mentális és kommunikációs funkciókban sérült emberek számára akadálymentes, kiszámítható, értelmezhető és érzékelhető; továbbá az az épület, amelyben a közszolgáltatást nyújtják, mindenki számára megközelíthető, a nyilvánosság számára nyitva álló része bejárható, vészhelyzetben biztonsággal elhagyható, valamint az épületben a tárgyak, berendezések mindenki számára rendeltetésszerűen használhatók és a szolgáltatások egyformán igénybe vehető

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

1. Az esélyegyenlőség folyamatos érvényesítése a különböző önkormányzati határozatok meghozatalában, intézkedések megtételében.
2. A hátrányos megkülönböztetés csökkentése, megszüntetése.
3. A megkülönböztetéstől mentes gondolkodás erősítése.
4. Egyenlő bánásmód, és az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása a hátrányos helyzetű csoportok számára
 - pályakezdő fiatalok,
 - munkahelyen foglalkoztatott kisgyermekes szülők,
 - fogyatékkal élő emberek,
 - munkanélküli emberek,
 - munkába visszatérő személyek,
 - alacsony iskolázottságú személyek,
 - időskorú személyek,
 - roma származású emberek.
5. Együttműködés, és az együttműködés összehangolása az esélyegyenlőség biztosítása érdekében
 - a közoktatási,
 - a foglalkoztatási,
 - a közművelődési,
 - a szociális,

- az egészségügyi,
- és más közszolgáltatási területeken.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030)”

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

Gagyapáti Község Helyi Építési Szabályzatának és Szabályozási Tervének megállapításáról szóló rendeletét alkotta meg a képviselő-testület. Az előírások hatálya kiterjed Gyagyapáti Község közigazgatási területére. A község közigazgatási területén területet felhasználni, továbbá telket alakítani, építményt, építményrészt, épületegyüttest építeni, átalakítani, bővíteni, felújítani, helyreállítani, korszerűsíteni és lebontani, elmozdítani, a rendeltetést megváltoztatni és ezekre hatósági engedélyt adni e rendelet rendelkezéseinek megfelelően lehet. A település településszerkezeti terve és a település rendezési terve készült.

Az önkormányzat feladatellátása, ezzel együtt a finanszírozási rendszer is 2013. évtől átalakult. A korábban az Körjegyzőségek/Jegyzőségek által ellátott feladatok egy része az újonnan felállított Járási Hivatalokhoz került, Gyagyapáti település esetében illetékes Járási Hivatal a Borsod- Abaúj-

Zemplén Megyei Kormányhivatal Encsi Járási Hivatal. Ezzel együtt a feladatellátást szolgáló, eddig az önkormányzatoknak átengedett források nagyobb része, illetve egyéb, feladatokhoz szorosan nem kötődő támogatások egy része is átirányításra került a központi költségvetésbe. Az önkormányzatoknál maradó feladatok nagyobb részét a klasszikus értelemben vett önkormányzati feladatok (igazgatási feladatok, településüzemeltetés, közvilágítás stb.) teszik ki. Ezen helyi közügyek ellátását 2013-tól egy – az önkormányzatok jövedelemtermelő képességétől függő – általános jellegű támogatás biztosítja.

Ezek figyelembevételével készül az önkormányzat költségvetési koncepciója. A Költségvetési Koncepciót 2014. évre Gagypáti Község Önkormányzat képviselő- testület egy azóta hatályon kívül helyezett jogszabályi előírás miatt 2013.évben a 12/2013.(IV.18.) számú képviselő- testületi határozattal elfogadta. Az MÖTV rendelkezéseinek köszönhetően a Képviselő-testület a 2013. évi költségvetését elfogadta ugyan hiány nélkül, figyelembe venni a feladat alapú finanszírozás adta lehetőségeket, azonban ez hiány a féléves beszámolót követően keletkezett.

A 2013-as év egyéb változásokat is hozott, ilyen volt az MÖTV azon előírása, hogy a volt Körjegyzőségek helyett Közös Hivatalok felállítása az irányadó, melynek Gagypáti község Önkormányzat Képviselő-testülete is eleget tett és a 2012. évben rendelkezett, így Közös Hivatalt hozott létre Krasznokvajda központtal, melyhez csatlakozott a volt Körjegyzőség székhely települése: Felsőgagy és egy volt társ település Csenyété is. 2013. július 30. napjával az önkormányzat kénytelen volt felülvizsgálni a jogszabályok erejénél fogva az összes táulásban ellátott feladatát.

Az Ekbtv. 31 §-a értelmében a helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Gagyapáti Község Önkormányzata az alábbi társulásoknak tagja:

Encsi Többcélú Kistérségi Társulás abból a célból jött létre, hogy a kistérség lakossága az önkormányzati közszolgáltatásokhoz minél teljesebb körben jusson hozzá, és az Önkormányzatok ezen megállapodás keretében történő együttműködéssel minél teljesebb, forrásaik célszerű és optimális felhasználásával biztosítsák a mind magasabb szintű ellátást, közszolgáltatást és a településfejlesztést. (Az Encsi Többcélú Kistérségi Társulás 2012. december 31. napjával megszűnt.)

Az Encsi Többcélú Kistérségi Társuláson belül látják el Gyermekjóléti Szolgálatot azzal a céllal jött létre, hogy az Önkormányzatok ezen megállapodás keretében történő együttműködéssel minél hatékonyabb, célszerűbb szociális és gyermekjóléti ellátást biztosítsanak a településen élő lakosság számára. Önkormányzatok kötelező feladataként a szociális alapszolgáltatások biztosítása, a nem kötelező alapszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása a szociálisan rászorulóknak részére, a krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára segítséget nyújtson. Fontos, hogy 2013. év második felétől az önkormányzat ezen feladatellátását saját részre működési engedélyeztetési illetve befogadást kért a családsegítés és gyermekjóléti feladatok ellátására a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivaltól.

Krasznokvajdai Közös Önkormányzati Hivatal, (melynek közvetlen jogelődje Alsógagy, Felsőgyagy, Csenyéte, Gyagyapáti Községek Körjegyzősége volt), azzal a céllal jött létre, hogy Krasznokvajda és még hét Község Önkormányzatainak polgármesterei, vagy a jegyző feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatok ellátása s közreműködés az Önkormányzatok egymás közötti, valamint az állami szervekkel történő együttműködésének összehangolásában. Továbbra is Felsőgyagy településsel közösen látja el az óvodai nevelést.

Gagyapáti 13 településsel közösen Belső Csereháti Mikrotérségi Társulást hozott létre, mely szociális házi segítségnyújtást, étkeztetést, nappali ellátást biztosít az idős személyek részére. A társulás 2013. július 01. napjával megszűnt és a későbbiekben egyenlőre 2013. december 31. napjáig feladat-ellátási szerződéssel kerül ellátásra a feladat.

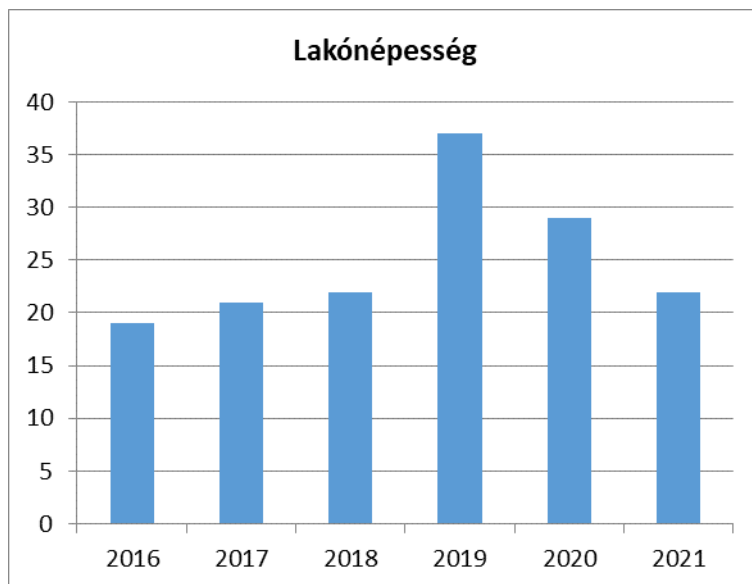
Az önkormányzatok számára a társulások létrehozása, fenntartása azért célszerű, mert a társulások a kiegészítő állami támogatások igénybevételére jogosulttá válnak, mely a társulások részére a közösen fenntartott intézmények költségtakarékosabb működtetését eredményezik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését a Központi Statisztikai Hivatal, *TEIR* – Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, TÁKISZ, a helyi Önkormányzat adatbázisa, valamint helyi adatgyűjtés szolgálta. Az esélyegyenlőségi program készítésekor az országos adatbázisokban a 2012. évi adatok még nem elérhetőek. Ezeket a két év múlva a felülvizsgálat során pótolni kell. Az Önkormányzat saját, pontos és hiteles adatokat is felhasznál.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	19	bázis év
2017	21	110,53%
2018	22	104,76%
2019	37	168,18%
2020	29	78,38%
2021	22	75,86%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

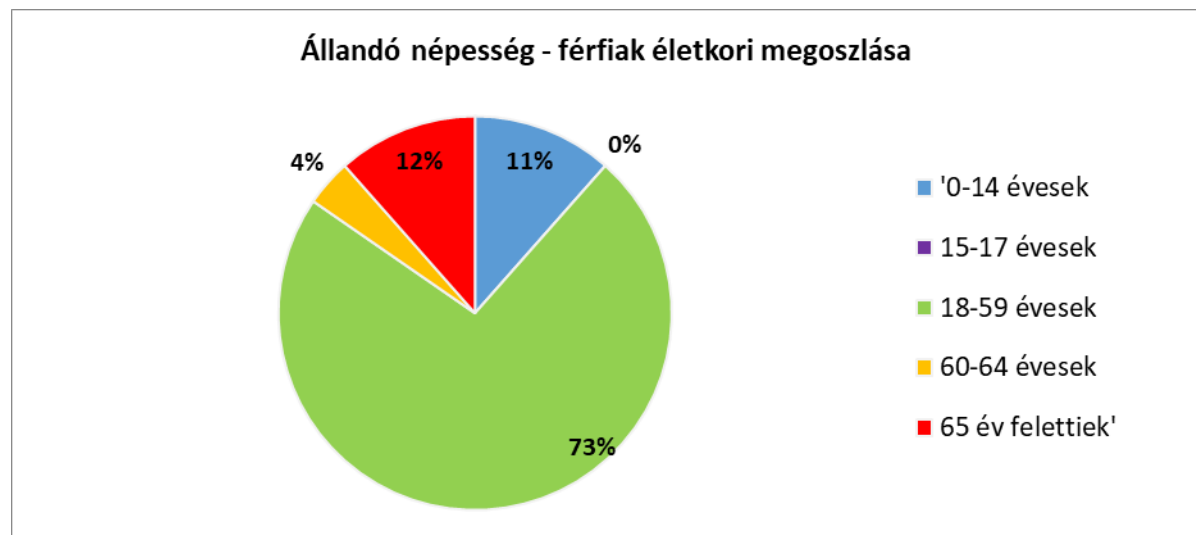


A település lakosságszáma növekvő tendenciát mutat.

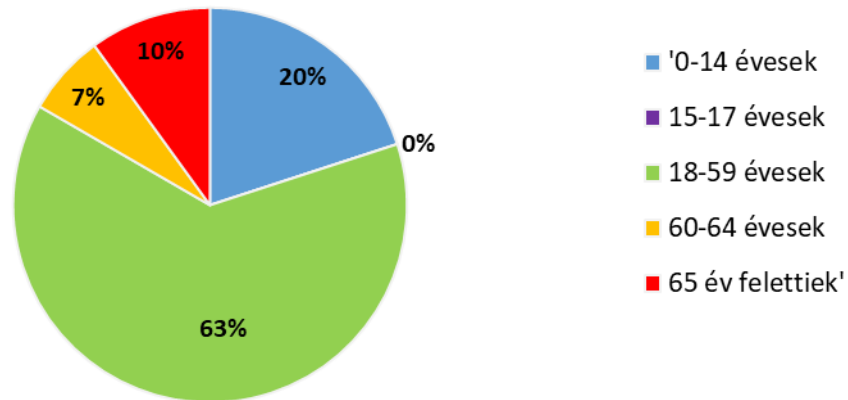
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	26	30	56	46,43%	53,57%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			1	1,79%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	3	6	9	5,36%	10,71%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	0	0	-	0,00%	0,00%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	19	19	38	33,93%	33,93%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	1	2	3	1,79%	3,57%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	3	3	6	5,36%	5,36%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



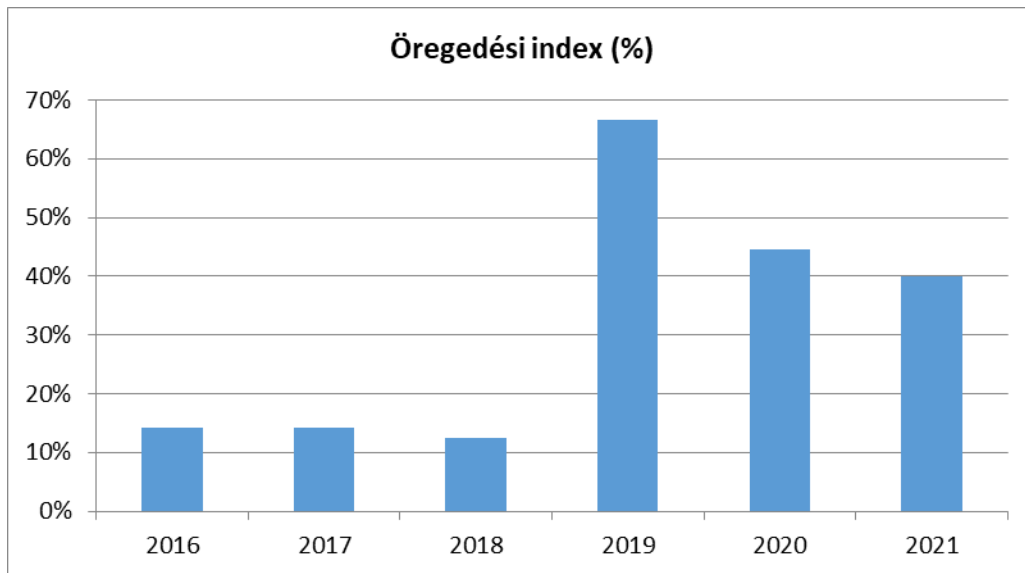
Az állandó lakosságot tekintve a nemek megoszlása majdnem egyforma, de az aktív korúak között magasabb a férfiak aránya.

A vizsgált időszakban nincs a korcsoportba tartozó személy.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	1	7	14,29%
2017	1	7	14,29%
2018	1	8	12,50%
2019	6	9	66,67%
2020	4	9	44,44%
2021	4	10	40,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A 2014-es évet követően a 65 éven felüliek száma csökkent, a 14 év alatti lakosok száma pedig többszörösére nőtt. A település elöregedési folyamata megállt.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	200,00
2017	150,00
2018	-46,51
2019	474,58
2020	-303,03
2021	-313,73

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A 2014-es évben a belföldi oda- és elvándorlások aránya nagyjából kiegyenlítődt, így a lakosság száma nagyságrendileg nem változott. Az ezt követő években inkább a bevándorlás a jellemző, elvándorlás szinte alig figyelhető meg.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	66,67
2017	-50,00
2018	0,00
2019	33,90
2020	60,61
2021	39,22

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az élve születések és halálozások száma szinte kiegyenlített.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység viszonylag ismeretlen fogalom a településen élők életében, hiszen a településen nincs olyan, aki munkanélküli lenne. A településen élők többsége ugyan a közfoglalkoztatásban, de foglalkoztatva van. A településen roma etnikumhoz tartozók nem élnek.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A lakosok változó körülmények között élnek. Az elmúlt évtizedekben kialakított otthonokat folyamatosan újítják fel, illetve az alaptól a tetőig való építkezés egyre gyakoribb, mindemellett megőrizve a település eredeti falusias képet, környezetet. A településen állattartás a házaknál ugyan már nincs, de a vidéki szellem megmaradt. A Szárazvölgy gyöngyszemének nevezhetnénk a települést. A település egyetlen foglalkoztatója az Önkormányzat, aki a 2012. évtől részt vesz a Start Közmunka Minta Programban és a település lakosságának nagy részét foglalkoztatja. Az állandó programok közül ilyen például a Belvíz program, mely a településen lévő vízelvezető árkok

tisztítását foglalja magába. A településen körülbelül 20 lakóingatlan található. A lakások részben összkomfortosak (villany, víz, telefon, kábeltévé). A település hétvégén népesedik be, majd a hétköznapokra szinte elnéptelenedik, mivel a település inkább üdülőfalu, mint egy zsongó életű település.

Több hektáros földterülettel 2 fő helyi vállalkozó rendelkezik, ezeken a területeken mezőgazdasági tevékenységet folytatnak.

Az önkormányzatnak vannak kötelező és önként vállalt feladatai. A kötelező feladatok közé tartoznak például:

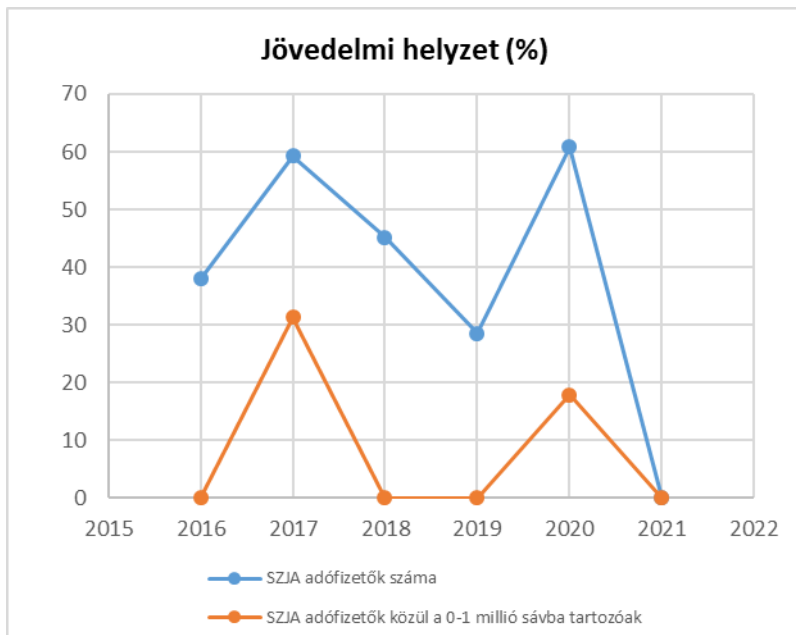
- Szociális igazgatáson belüli pénzbeli támogatások (lakásfenntartási támogatás, foglalkoztatást helyettesítő támogatás)
- Gyermekvédelmi pénzbeli támogatások (kiegészítő gyermekvédelmi támogatás, óvodáztatási támogatás, nyári étkeztetés, ingyenes étkezés)
- Közfoglalkoztatás bonyolítása, bérezés.

Önként vállalt önkormányzati feladatok:

- méltányos szociális ellátások, helyi lakásfenntartási támogatás nyújtása, átmeneti segély, temetési segély, méltányossági ápolási díj, méltányossági közgyógyellátás nyújtása,
- első lakáshoz jutók támogatása,
- térítési díjak átvállalása,
- Gyvt-n felül további kedvezmény biztosítása,
- széles közösséget érintő rendezvények szervezése, támogatása (falunap, advent stb.)
- civil szervezetek anyagi támogatása

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	37,93	0,00
2017	59,26	31,25
2018	45,16	0,00
2019	28,57	0,00
2020	60,87	17,86
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

A foglalkoztatás és a munkavégzés a mindenki számára biztosítandó esélyegyenlőség kulcselemei, s jelentősen hozzájárulnak a polgároknak a gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes jogú részvételéhez. Ennek ellenére a foglalkoztatási és a munkaerőpiacon a hátrányos megkülönböztetés számos esetével találkozhatunk.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.) célja, hogy biztosítsa a munka és a foglalkoztatás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítését, támogatását. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló törvény (Möt.v.) 15 §-a szerint a helyi önkormányzat a feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személyek feladatellátásba történő bevonását.

A helyi önkormányzat az Ft. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során közfoglalkoztatást szervez, figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását, döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai követelményeit, az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

Borsod- Abaúj- Zemplén megyében a munkanélküliségi rátát tekintve az encsi térséget senki nem előzi meg, a munkanélküliség itt a legmagasabb A rendszerváltás után a helyi Termelőszövetkezet felszámolásra került. Az addig itt, becsületesen dolgozó, fizikai munkát végző, de szakképesítéssel nem rendelkező emberek elhelyezkedési esélyei a nullával lettek egyelők.

A 90-es években számos országos nagyvállalat ment tönkre, zárta be kapuit, így a Miskolcra, Szikszóra, bejáró dolgozók közül sokan utcára kerültek. Helyben, illetve a közelben munkahely

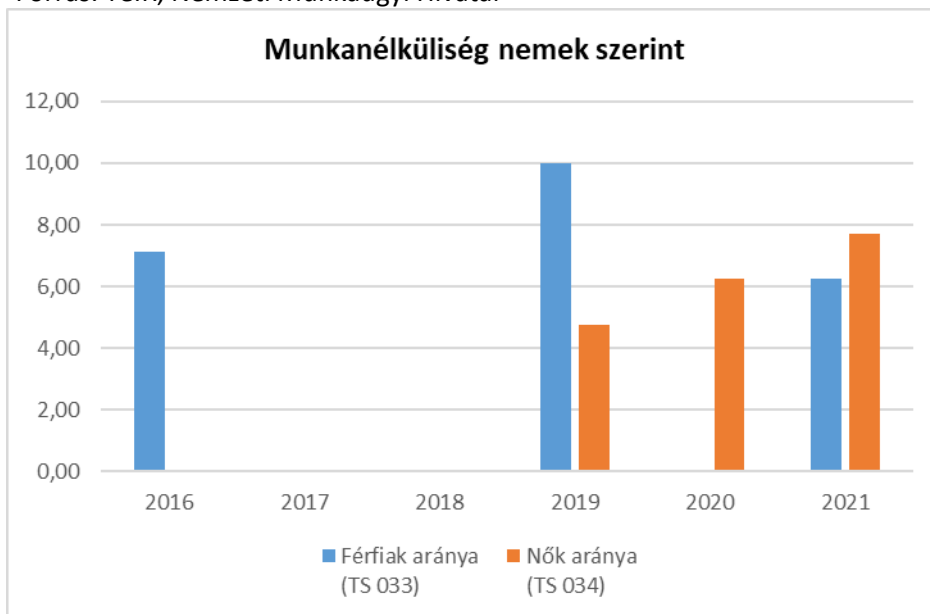
nincs. A legközelebbi lehetőség 40-50 km-re található. Az encsi térségben tervezett beruházásról, potenciális munkalehetőségről nem hallani.

Az alábbi táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket elemzi az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

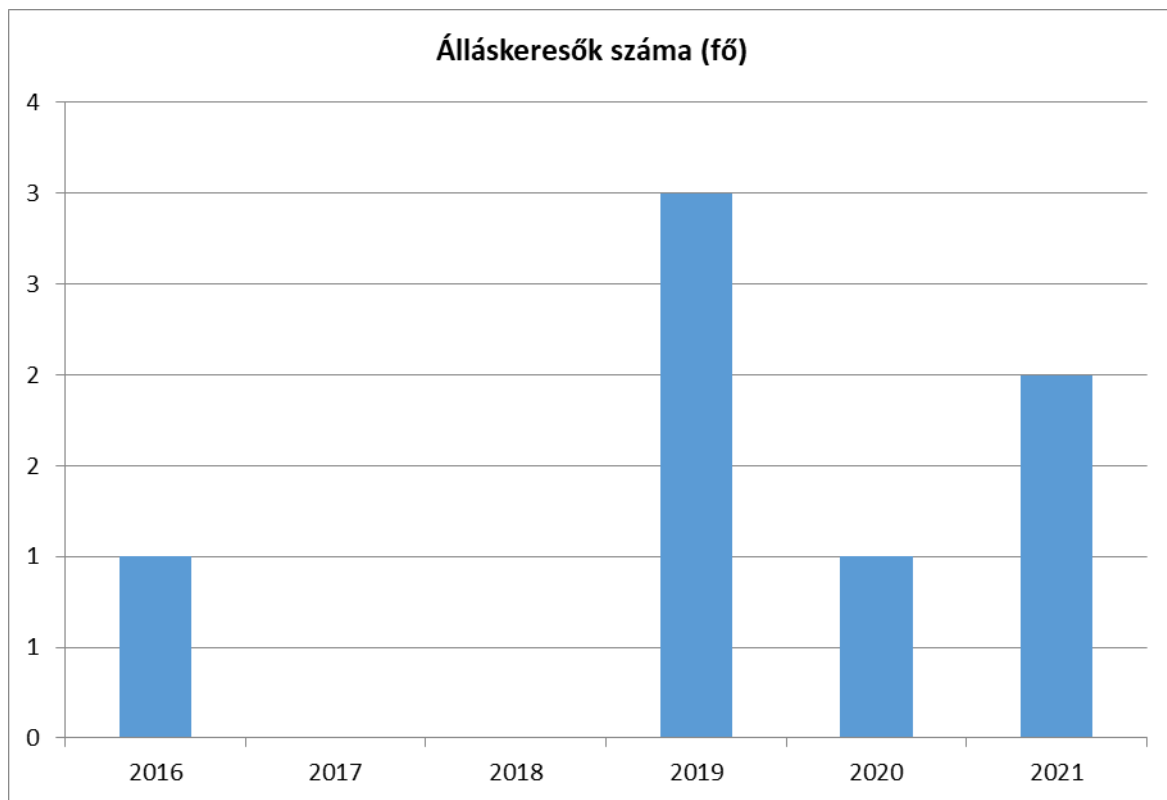
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	7,14	0,00	3,57%
2017	0,00	0,00	0,00%
2018	0,00	0,00	0,00%
2019	10,00	4,76	7,38%
2020	0,00	6,25	3,13%
2021	6,25	7,69	6,97%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

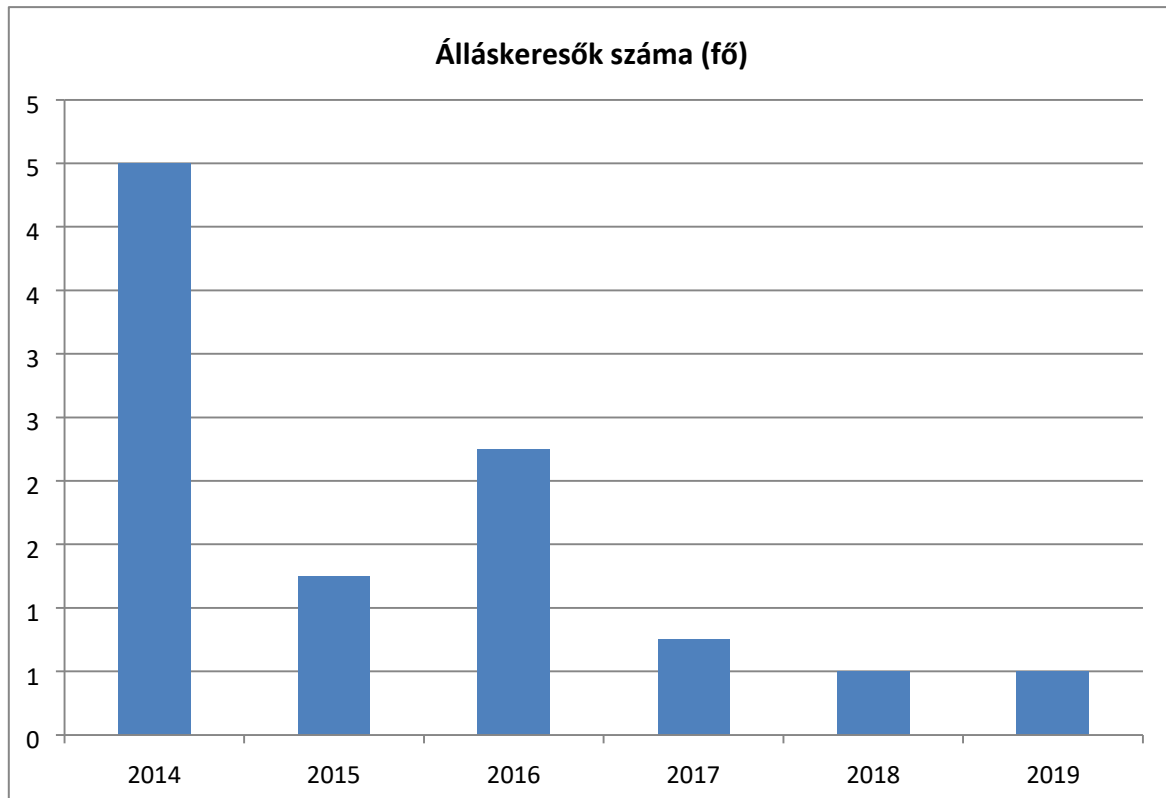


Az aktív korú lakosság $\frac{2}{3}$ része férfi. Ez az arány az álláskeresők tekintetében is jellemző, sőt még magasabb. Azonban a 2014-es évet követően, a közmunkaprogramoknak köszönhetően az álláskeresők aránya az aktív korú korcsoportot nézve minimálisra csökkent.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	1	0	0	3	1	2
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	-	-	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	1,00
	%	0,00%	-	-	66,67%	100,00%	50,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	%	0,00%	-	-	33,33%	0,00%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	-	-	0,00%	0,00%	0,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	%	0,00%	-	-	0,00%	0,00%	50,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	-	-	0,00%	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	-	-	0,00%	0,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	100,00%	-	-	0,00%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	-	-	0,00%	0,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	-	-	0,00%	0,00%	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

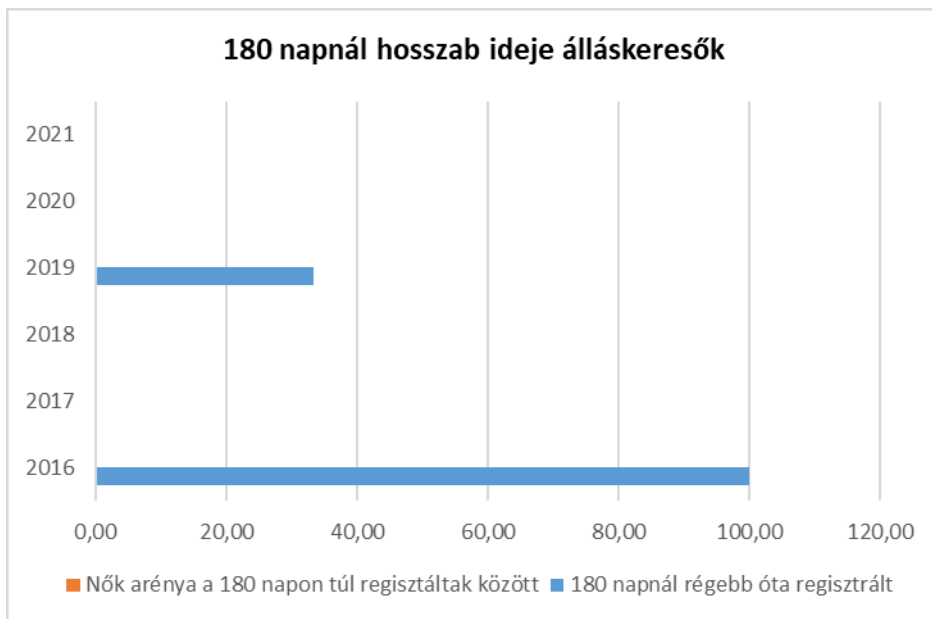


A 2014-es évet követően a regisztrált munkanélküliek szinte mindegyik tagja munkát tudott vállalni.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőik száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresőik száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőikön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2014	12,5	n.a.	n.a.	0	-	-
2015	20	n.a.	n.a.	0	-	-
2016	n.a.	n.a.	n.a.	0	-	-
2017	n.a.	n.a.	n.a.	0	-	-
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0	-	-
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek és nyilvántartott álláskereső aránya a lakosság egészét nézve is elenyésző. Számuk az önkormányzat közmunkaprogramjának és egyéb állás lehetőségeknek köszönhetően mindenki rendelkezik munkaviszonnyal. A nemek szerinti arányokra vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

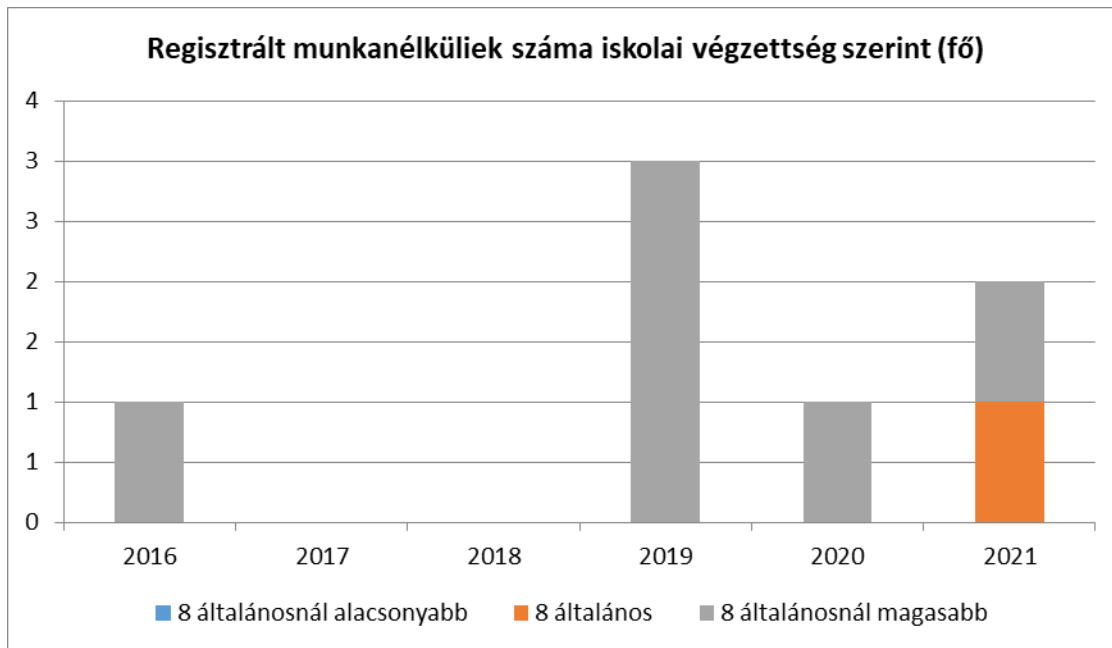
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskereső száma és a 18-29 éves népesség száma

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	1	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%
2017	0	0	-	0	-	0	-
2018	0	0	-	0	-	0	-
2019	3	0	0,00%	0	0,00%	3	100,00%
2020	1	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%
2021	2	0	0,00%	1	50,00%	1	50,00%

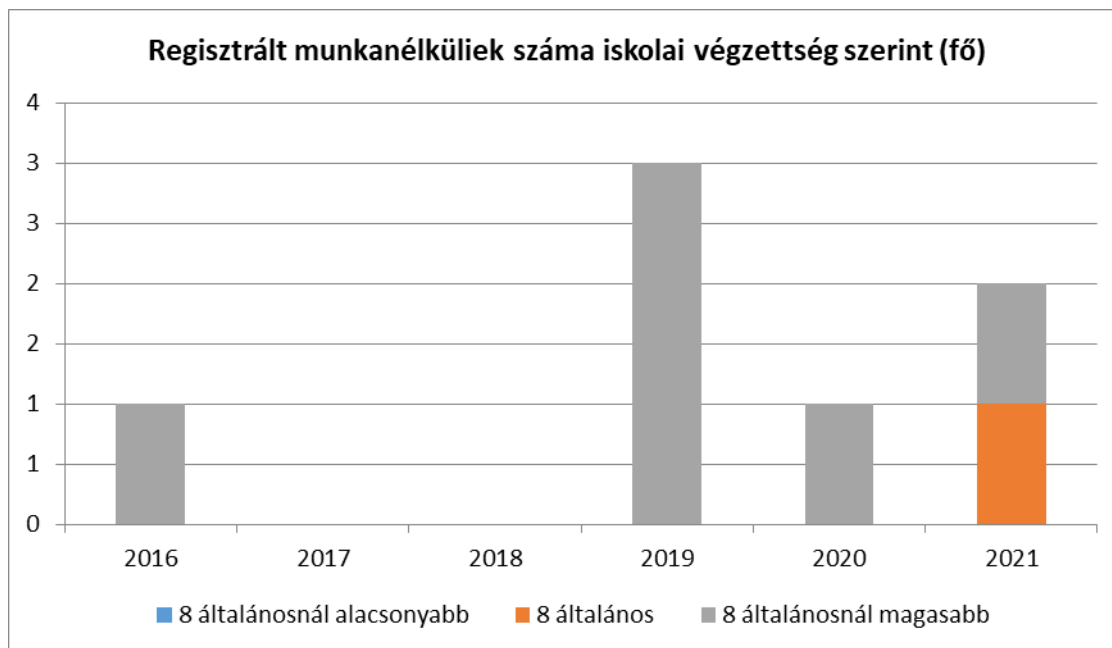
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	4	3
2017	3	3
2018	3	3
2019	3	3
2020	4	4
2021	3	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A legalább nyolc befejezett általános iskolai osztállyal rendelkező lakosok között magasabb a férfiak aránya. Az iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség körében az iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya férfiak tekintetében nullára, nők esetében pedig 20 %-ra csökkent.

A regisztrált munkanélküliek száma az elmúlt években minimálisra csökkent. Iskolai végzettség szempontjából elmondható, hogy mindenki rendelkezik legalább általános iskolai végzettséggel. A vizsgált csoport egy része 8 általánosnál magasabb végzettséggel rendelkezik. Ennek köszönhetően a munkaerő piacon való elhelyezkedés is kedvezőbb feltételekkel valósulhat meg.

Az középfokú felnőttoktatásban résztvevők száma alacsony. 2017-et követően pedig senki nem vett részt hasonló oktatási folyamatban.

c) közfoglalkoztatás

Folyamatosan jelen van a településen a közfoglalkoztatás, melyet 2011-ben felváltott a Start mintaprogram. Az Önkormányzat a településen élő minden munkanélkülit bevon a foglalkoztatásba, a lakosság köréből is sok személyt alkalmaznak. Gagyapáti települése 2013. évben összesen 12 főt alkalmaz a start közmunka révén, amelyből 4 fő helyi lakos illetve a 8 fő a környező települések lakói.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

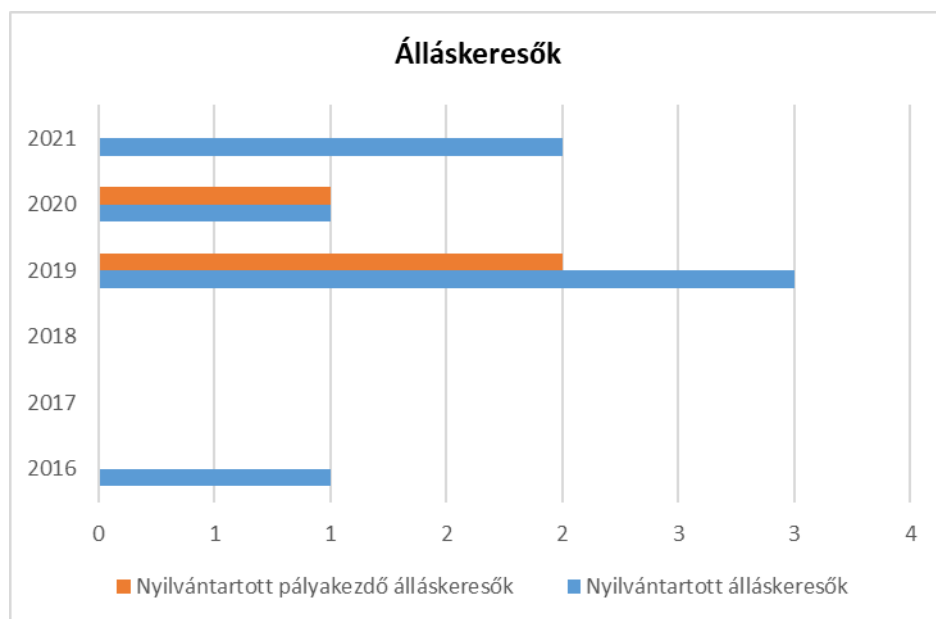
A munkalehetőség szakképzettség ellenében a településen kívül kb. 50 km távolságra van lehetőség Miskolcon, vagy Encsen, mely 15 km távolságra van. Lehetőség lehet még Szikszó, mely 25 km távolságra található.

A közlekedés nagyon rossz. Vasútállomás nincsen a közelben, menetrend szerinti buszjárat napi két alkalommal megy be a faluba, emiatt a távolabbi munkahelyek megközelítése majdnem lehetetlen.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	1	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	3	2
2020	1	1
2021	2	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci, szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A településen a regisztrált munkanélküliek alacsony száma miatt helyben szolgáltatást, felnőttképzést biztosítani nem tudunk.

Helyi foglalkoztatás csak a közfoglalkoztatás keretein belül működik.

g, mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzat által fenntartott intézményekben nem dolgoznak helyiek, mivel ezek a munkakörök iskolai végzettséghez kötöttek.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A településen nincs hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

1991. évi IV. tv. A foglalkoztatás elősegítéséről és az álláskeresőket ellátásáról 2. §-a kimondja, hogy a foglalkoztatás elősegítése és az álláskeresőket támogatása során az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. Nem zárja ki azt sem, hogy a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben levőket többletjogosultságok illessék meg.

E területen az Szt. 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély.

Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély, rendszeres szociális segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás. **Természetbeni ellátás** továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról 1991. évi IV. tv. szerint:

Munkaerő piaci szolgáltatások és foglalkoztatást elősegítő támogatások

13/A. §55 (1) Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény a munkahelykeresést, a munkához, valamint megfelelő munkaerőhöz jutást, továbbá a munkahely megtartását szolgáltatások nyújtásával is elősegíti.

(2) A munkaerő piaci szolgáltatások formái a következők:

a) munkaerő piaci és foglalkozási információ nyújtása,

b) munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás, c) munkaközvetítés.

(3) Az állami foglalkoztatási szerv a (2) bekezdés a)–b) pontjában meghatározott munkaerő piaci szolgáltatást a (4) bekezdés szerinti jogszabályban meghatározott feltételekkel az alábbiak szerint biztosítja:

a) pályázati eljárás eredményeként támogatást nyújt, vagy

b) a 41. § (3)–(4) bekezdése szerinti uniós források bevonásával megvalósuló programok esetében a 2011. évi CVIII. törvény rendelkezései alapján, közbeszerzési eljárás keretében vásárol.

Képzések elősegítése

14. § (1) Támogatható az állami foglalkoztatási szerv által felajánlott, vagy elfogadott képzése annak a személynek, a) aki álláskereső,

b) aki 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén a 30. életévét – nem töltötte be, és a tanulói, hallgatói jogviszonya megszűnését követően álláskeresési járadékra és álláskeresési segélyre nem szerzett jogosultságot,

c) aki gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesül, d) aki rehabilitációs ellátásban részesül,

e) akinek munkaviszonya várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkaadó a munkavállalóval és az állami foglalkoztatási szervvel előzetesen írásban közölte, vagy f)

aki közfoglalkoztatásban vesz részt, és a képzésben való részvételt vállalja, továbbá

g) aki munkaviszonyban áll és rendszeres foglalkoztatása képzés nélkül nem biztosítható.

(2) Az (1) bekezdés c) pontjában meghatározott személyek képzése akkor támogatható, ha a képzés időtartama hetente nem haladja meg a harminc órát, és

a) a gyermekgondozási segélyben, gyermekgondozási díjban részesülő személy képzése a gyermek egy éves – gyermekgondozási díj folyósítása esetén másfél éves – korának betöltését követően kezdődik meg, valamint

b) a gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban részesülő személy, kereső tevékenységet nem folytat.

(4) Képzési támogatásként

a) az (1) bekezdés a)–b) pontjában, valamint e)–g) pontjában meghatározott személy részére a b) pontban foglaltak kivételével

aa) kereset kiegészítés vagy keresetpótló juttatás, valamint ab)

a képzéssel kapcsolatos költségek megtérítése;

b) az (1) bekezdés c)–d) pontjában meghatározott személy, valamint a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult álláskereső részére az általános iskolai végzettség megszerzéséhez, vagy a szakképzés megkezdéséhez, a külön jogszabályban meghatározott bemeneti kompetenciák megszerzéséhez szükséges képzésben történő részvételhez a képzéssel kapcsolatos költségek megtérítése adható.

14/A. § (1) Az állami foglalkoztatási szerv a – külön jogszabály szerint érvényes munkaerőigénnyel rendelkező – munkaadóval, a munkaadó erre irányuló kérelme esetén megállapodást köt arra vonatkozóan, hogy

- a) az állami foglalkoztatási szerv a munkaerőigény kielégítése érdekében képzési támogatást nyújt álláskeresők számára a munkaerőigényben meghatározott munkakör betöltéséhez szükséges, állam által elismert szakképesítést nyújtó képzésben, vagy munkakör betöltéséhez, foglalkozás, tevékenység gyakorlásához szükséges képesítés megszerzésére irányuló képzésben (betanító képzésben), valamint a közúti közlekedés C, D és E járműkategóriájára érvényes vezetői engedély és gépjárművezetői képesítési igazolvány megszerzését biztosító képzésben történő részvételhez,
- b) a munkaadó vállalja, hogy az a) pontban meghatározott álláskeresővel vagy a képzés megkezdését megelőzően, vagy a képzés alatt, vagy a képzés által nyújtott szakképesítés megszerzését követően munkaviszonyt létesít.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatások

16. § (1) A munkaadó részére külön jogszabályban meghatározott hátrányos helyzetű személy munkaviszony keretében történő foglalkoztatásához a munkabér és járuléka legfeljebb ötven százalékanak, megváltozott munkaképességű személy esetében legfeljebb hatvan százalékanak megfelelő összegű támogatás nyújtható, ha a munkaadó

- a) a foglalkoztatást legalább a támogatás folyósításának időtartama alatt vállalja, és
- b) a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző tizenkét hónapban a munkavállaló munkaviszonyát a működési körében felmerülő okból felmondással nem szüntette meg, és
- c) kötelezettséget vállal arra, hogy a b) pont szerinti munkaviszony megszüntetésére a támogatás folyósításának időtartama alatt sem kerül sor.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott támogatás legfeljebb egyévi időtartamra, a legalább huszonnégy hónapja álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatásához legfeljebb kétévi időtartamra nyújtható.

(3) 87 Ha a munkaadó a szövetkezetekről szóló törvény szerinti szociális szövetkezet, a támogatás mértéke a munkabér és járuléka legfeljebb 70 százalékaig terjedhet feltéve, hogy a munkaadó vállalja a hátrányos helyzetű személy továbbfoglalkoztatását legalább a támogatás folyósítási időtartama 50 százalékanak megfelelő időtartamra.

(4) 88 A (3) bekezdésben meghatározott támogatás esetén a támogatás és a továbbfoglalkoztatás együttes időtartama legfeljebb egy év, a legalább huszonnégy hónapja álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatása esetén legfeljebb két év lehet.

24. § Az álláskereső részére – az e törvényben meghatározott feltételek szerint – álláskeresési ellátásként álláskeresési járadék, nyugdíj előtti álláskeresési segély, valamint költségtérítés jár.

Álláskeresési járadék

25. § (1) Álláskeresési járadék illeti meg azt, aki

- a) álláskereső,
- b) az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap – a 27. § (1) bekezdésében meghatározott – jogosultsági idővel rendelkezik,

- d) munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.
- (2) Az (1) bekezdés d) pontjában előírt feltételek alkalmazásában a munkahely akkor megfelelő, ha
- b) egészségi állapota szerint az álláskereső a munka elvégzésére alkalmas,
 - c) a várható kereset az álláskeresési járadék összegét, illetőleg – amennyiben az álláskeresési járadék összege a kötelező legkisebb munkabérnél alacsonyabb – a kötelező legkisebb munkabér összegét eléri,
 - d) a munkahely és a lakóhely közötti naponta – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát nem haladja meg, e) az álláskereső foglalkoztatása munkaviszonyban történik.
- (3) A megváltozott munkaképességű álláskereső esetében az (1) bekezdés d) pontjában előírt feltétel alkalmazásában a munkahely akkor megfelelő, ha megfelel a (2) bekezdés a)–c) és e) pontjában foglalt feltételeknek, és a munkahely és a lakóhely közötti naponta – a megváltozott munkaképességű álláskereső által igénybe vehető közlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje a két órát nem haladja meg.
- (4) Az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott jogosultsági idő időtartamába nem számítható be a fizetés nélküli szabadság harminc napot meghaladó időtartama, kivéve, ha annak igénybevételére
- a) háromévesnél – ha a munkavállaló a gyermek gondozása céljából gyermekgondozási segélyben részesül, tizennégy évesnél – fiatalabb gyermek gondozása, vagy tizenkét évesnél fiatalabb beteg gyermek otthoni ápolása [a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 128. § és 130. §], valamint
 - b) közeli hozzátartozó ápolása [Mt. 131. § (1) és (2) bekezdése], továbbá
 - d) önkéntes tartalékos katonai tényleges szolgálatteljesítés miatt kerül sor.
- (5) Az álláskereső részére a (2) bekezdésben foglalt feltételeknek megfelelő, rövid időtartamú munkalehetőség felajánlható.
- (6) Az álláskeresési járadék folyósításának időtartama alatt folytatott alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony időtartama az álláskeresési járadék folyósítási idejének kimerítését vagy megszüntetését követően megállapított álláskeresési járadék esetében nem vehető figyelembe jogosultsági időként. Álláskeresési járadék mértéke
26. § (1) Az álláskeresési járadék összegét a kérelem benyújtását megelőző, vagy – ha az álláskeresőként való nyilvántartásba vételre későbbi időpontban kerül sor – az álláskeresőnek az álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedévben az ezen időszakkal érintett jogviszonyokban elért, a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 19. §-ának (3) bekezdésében meghatározott munkaerő-piaci járulékalapja (a továbbiakban: járulékalap) havi átlagos összegének alapulvételével kell kiszámítani. A havi átlagos összeg kiszámítása során ezen időszak alatt elért járulékalap összegét osztani kell azoknak a hónapoknak a számával, amelyekben az álláskeresőnek volt járulékalapot képező jövedelme. Ha az álláskereső adott hónapban nem az egész hónapra vonatkozóan rendelkezik járulékalappal, akkor a hónapot a havi átlagos összeg kiszámítása során töredékhónapként kell figyelembe venni.
- (2) Ha az álláskereső az álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedévben több munkaadóval állt munkaviszonyban, vagy több vállalkozói tevékenységet is folytatott, vagy munkaviszonyban állt és vállalkozói tevékenységet is folytatott, az álláskeresési járadék összegét valamennyi munkaadónál, illetőleg vállalkozói tevékenysége során elért járulékalap alapulvételével kell az (1) bekezdés szerint kiszámítani.

- (3) Megelőző négy naptári negyedévi járulékalap hiányában a járadék számításának alapja a négy naptári negyedévnél rövidebb időszakban elért járulékalap havi átlagos összege. Ha a megelőző négy naptári negyedévben egyáltalán nincs az álláskeresőnek járulékalapja, akkor az álláskeresési járadék megállapításának alapja a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 130 százaléka.
- (4) Az egy napra járó álláskeresési járadék számításának alapja az (1) és (3) bekezdésben meghatározott összeg harmincad része.
- (5) Az álláskeresési járadék napi összege a (4) bekezdés alapján meghatározott járadékalap 60 százaléka, legfeljebb a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegének megfelelő összeg.
- (7) A szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló rendeletek hatálya alá tartozó személyek esetében az Európai Gazdasági Térség másik tagállamában szerzett bért, szakmai jövedelmet vagy átlagkeresetet az (1) bekezdésben meghatározott járulékalapként kell figyelembe venni.
- (8) A 27. § (12) bekezdésében meghatározott ideiglenes ellátás összege a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér 60 százaléka.

Nyugdíj előtti álláskeresési segély

30. § (1) Az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskeresési segélyt (a továbbiakban: álláskeresési segély) kell megállapítani, ha

- a) rendelkezik a 25. § (1) bekezdésének c)–d) pontjában, meghatározott feltételekkel, és
- b) a kérelem benyújtásának időpontjában a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb öt év hiányzik, és legalább 45 napon át álláskeresési járadékban részesült és az álláskeresési járadék folyósítási időtartamát kimerítette, vagy a folyósítási időtartam kimerítését megelőzően az álláskeresési járadék folyósítását az állami foglalkoztatási szerv – kereső tevékenység miatt – megszüntette és az álláskereső álláskeresési járadékra ismételtelen nem szerzett jogosultságot,
- c) az álláskeresési járadék folyósításának kimerítését, vagy a b) pontban meghatározott megszüntetését követően három éven belül betöltötte a b) pontban meghatározott életkort, és d) rendelkezik az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel, és,
- e) korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, balettművészeti életjáradékban és átmeneti bányászjáradékban nem részesül.

(2) Az álláskeresési segély összegét a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér összege 40 százalékának alapulvételével kell megállapítani. Ha a 26. § (1) bekezdésében meghatározott járadékalap az előbbi összegnél alacsonyabb volt, az álláskeresési segély összegét a járadékalap alapulvételével kell megállapítani. Az egy napra járó álláskeresési segély összege az előzőekben foglaltak szerint meghatározott segélyalap harmincad része.

(3) Az álláskeresési segély az álláskereső öregségi nyugdíj, megváltozott munkaképességű személyek ellátása jogosultságának megszerzéséig terjedő időtartamra folyósíthat.

Költségtérítés

32. § Az álláskereső részére járó álláskeresési járadék, álláskeresési segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos (ideértve a lakóhelyétől az állami foglalkoztatási

szervhez történő oda- és visszautazást, valamint az állami foglalkoztatási szerv által kezdeményezett foglalkozás-egészségügyi szakvélemény beszerzéséhez szükséges utazást is), a tömegközlekedési eszköz igénybevétele felmerült indokolt helyközi utazási költséget meg kell téríteni. Jogszabály az álláskereső részére az e §-ban felsorolt okokból felmerült, indokolt helyi utazási költségek megtérítéséről is rendelkezhet.

Aktív korúak ellátása

Ez a fogalom két fajta ellátást foglal magában:

- rendszeres szociális segély

-, Az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján *a*) egészségkárosodott személynek minősül, vagy *b*) a rá irányadó nyugdíjkorhatárt öt éven belül betölti, vagy

c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, vagy gyermekgondozási díjban, terhességi-gyermekágyi segélyben - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.], illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani, vagy

d) a települési önkormányzat rendeletében az aktív korúak ellátására jogosult személyek családi körülményeire, egészségi vagy mentális állapotára tekintettel meghatározott egyéb feltételeknek megfelel, rendszeres szociális segélyre jogosult.

-foglalkoztatást helyettesítő támogatást /előbbieken bérpótló juttatás illetve rendelkezésre állási támogatás/

-,akinek esetében a munkanélküli-járadék, álláskeresői járadék, álláskeresői segély, vállalkozói járadék (a továbbiakban együtt: álláskeresői támogatás) folyósítási időtartama lejárt, vagy

e) akinek esetében az álláskeresői támogatás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően az Ft. alapján álláskeresői támogatásra nem szerez jogosultságot, vagy

f) aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy

g) akinek esetében az ápolási díj, a gyermekgondozási segély, a gyermeknevelési támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a Tny. 52. §-ának (3) bekezdése szerinti okból szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött.

3.3 a, Igényelt, ill megállapított támogatások összege, száma, stb

Az önkormányzat a törvényi kötelezettségén felül anyagi helyzetére való tekintettel nem képes támogatni az itt élőket.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	1	9,09%	0	0,00%
2017	0	0,00%	0	-
2018	0	0,00%	0	-
2019	3	13,64%	0	0,00%
2020	1	6,25%	0	0,00%
2021	2	25,00%	0	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

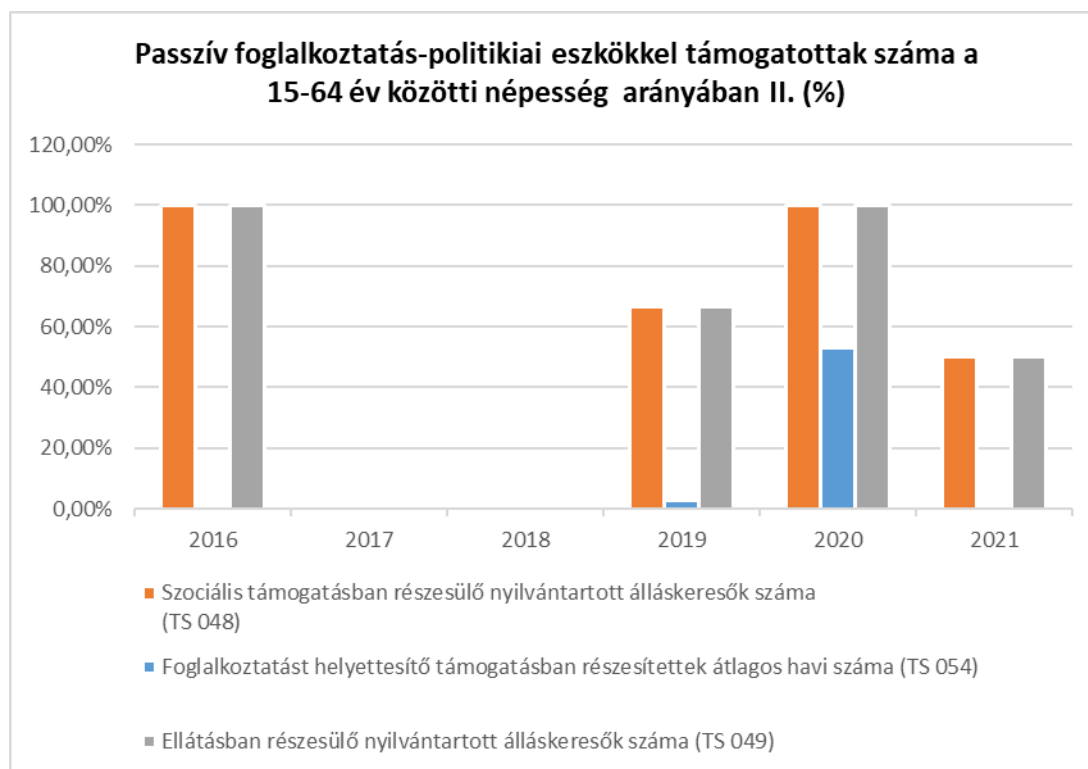


A segélyezették számáról és arányáról nincs adatunk a vizsgált időszakban.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	1	100,00%	n.a.	-	1	100,00%
2017	0	-	1	-	0	-
2018	0	-	1	-	0	-
2019	2	66,67%	0	2,67%	2	66,67%
2020	1	100,00%	1	53,00%	1	100,00%
2021	1	50,00%	n.a.	-	1	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Munkanélküli (állástalan, vagy álláskereső) az a személy, aki munkaképes egy adott időpontban és dolgozni is akar, viszont nem tud elhelyezkedni. Megkülönböztethetünk regisztrált és nem regisztrált munkanélkülieket. A regisztrált munkanélküliek bejelentést tettek az illetékes hatóságoknál, így jogosulttá válhatnak munkanélküli ellátások igénybevételére. A nem regisztrált munkanélküliek azonban nem részesülnek semmilyen támogatásban és az állam számára is "láthatatlanok" maradnak.

A munkaerő-állomány a foglalkoztatottakból és a munkanélküliekből tevődik össze. A munkanélküliek és a munkaerő-állomány hányadosa adja a munkanélküliségi rátát.

A munkanélküliségnek a következő típusait lehet megkülönböztetni:

- *Abszolút munkanélküliség:* egy adott régióban az állást keresők száma nagyobb, mint a rendelkezésre álló munkahelyek száma.

Megoldást csak új munkahelyek teremtése jelent, áthidaló megoldás lehet segélyek fizetése és közmunkaprogramok indítása.

- *Frikciós vagy súrlódásos munkanélküliség:* ez a típus mindig jelen van, azonban csak rövid ideig tart (néhány hét). Ebben az esetben a munkanélkülivé válást az állás- vagy lakhely változtatása okozza.

- *Strukturális vagy szerkezeti munkanélküliség:* a munkanélküliség e típusa akkor jelentkezik, amikor különbség van a munkahelyek szerkezete és az álláskeresők szakmai szerkezete között. A problémákat rendszerint átképzésekkel, felnőttképzéssel orvosolják.

- *Technológiai munkanélküliség:* ez egy hosszabb távú folyamat, melyet a munkahelyek technológiai fejlődése okoz. Rendszerint az iparban és a mezőgazdaságban jellemző (gépesítés).

- *Konjunkturális munkanélküliség:* rövidtávú ingadozások eredményeként jön létre, stagnáláshoz, recesszióhoz, válsághoz vezethet.

- *Speciális típusok:* ifjúsági munkanélküliség; tartós munkanélküliség; női munkanélküliség; regionális munkanélküliség.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

2008-tól a rendszeres szociális segélyben részesülők száma folyamatosan csökken a 15-64 évesek arányában, 2010-től a számuk nulla. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban nem részesül senki. Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban a 2017-es évben egyetlen egy személy részesült. 2017 előtt és azt követően nem részesült senki ebben a támogatási formában.

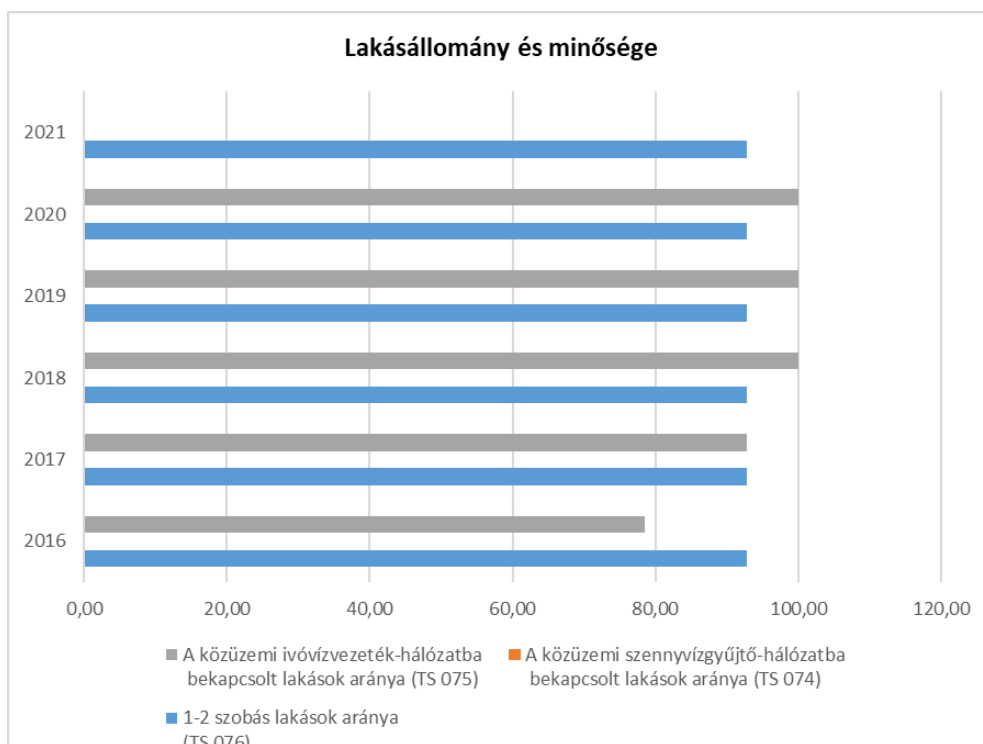
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	14	0	0,00	92,86	0,00	78,57
2017	14	0	0,00	92,86	0,00	92,86
2018	14	0	0,00	92,86	0,00	100,00
2019	14	0	0,00	92,86	0,00	100,00
2020	14	0	0,00	92,86	0,00	100,00
2021	14	0	0,00	92,86	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány **opcionális (önkormányzati adatok)**

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	14	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	14	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	14	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	14	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	14	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	14	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati ad

A helyi lakosság saját tulajdonú családi házban él. A település házainak többsége üdülő ház. Nincs sem bérlakás, sem szociális lakásállomány. A veszélyeztetett lakhatási helyzet, hajléktalanság nem jellemző.

A lakásfenntartási támogatásról a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény rendelkezik.

b) szociális lakhatás

A településen a szociális lakhatás nem biztosított.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen senki nem lakik nem lakáscélú ingatlanban.

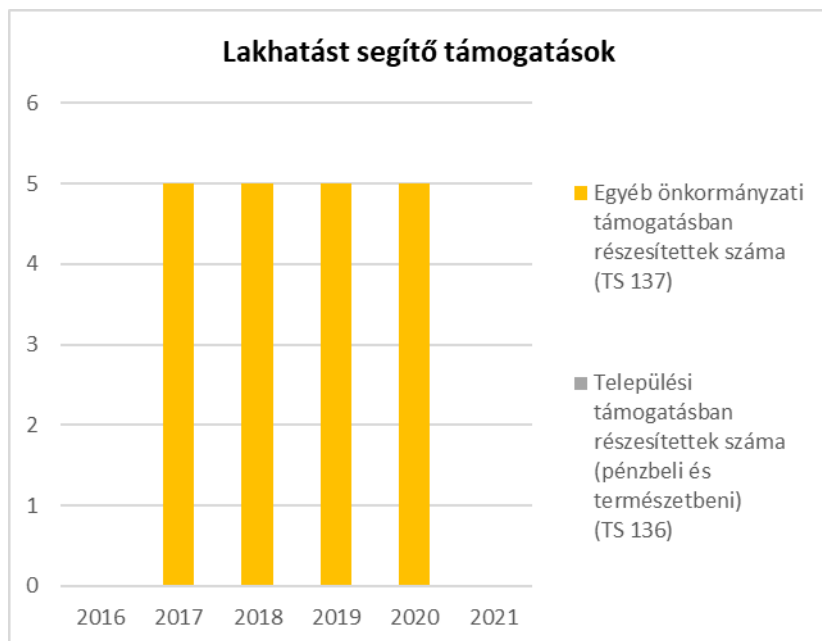
d, Elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzet, hajléktalanság

A településen nincs lakhatatlan- vagy veszélyeztetett lakás, illetve hajléktalan sem tartózkodik a településen.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	FŐ	FŐ
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	5
2018	n.a.	5
2019	n.a.	5
2020	n.a.	5
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakásfenntartási támogatás, mint támogatási forma megszűnt.
Adósságcsökkentő támogatásban egy családot részesített az önkormányzat.

f) eladósodottság

A településen nincs tudomásunk eladósodottságról.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A településen nem található külterületi lakóingatlan.

3.5 Telepek-, szegregátumok helyzete

Gagyapáti településen szegregált lakókörnyezetben nem élnek emberek.

a) a telep/ szegregátum, mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Nem releváns.

b) a telepen/ szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nem releváns.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Nem releváns.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az 1997. évi CLIV. egészségügyi törvény célja:

- „a) elősegíteni az egyén és ez által a lakosság egészségi állapotának javulását, az egészséget befolyásoló feltétel- és eszközrendszer, valamint az annak kialakításában közreműködők feladatainak meghatározásával,
- b) hozzájárulni a társadalom tagjai esélyegyenlőségének megteremtéséhez az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférésük során,
- c) megteremteni annak feltételeit, hogy minden beteg megőrizhesse emberi méltóságát és önazonosságát, önrendelkezési és minden egyéb joga csorbítatlan maradjon,
- d) meghatározni - a szolgáltatók jogállásától és az ellátások fedezetétől függetlenül - az egészségügyi szolgáltatások általános szakmai feltételeit, színvonalának garanciáit,
- e) biztosítani az egészségügyi dolgozók és a szolgáltatást nyújtó intézmények védelmét jogaik és kötelezettségeik meghatározásával, valamint az egészségügyi szolgáltatás sajátos jellegéből fakadó garanciális jellegű intézkedésekkel,
- f) lehetővé tenni az egyéni és a közösségi érdekek harmonikus érvényesülését, a mindenkori népegészségügyi célok elérését, a szükséges erőforrások előteremtését, optimális felhasználását és az egészségtudományok fejlődését.”

Az Egészségügyi Törvény a települési önkormányzat főbb feladat- és hatáskörei között kötelező feladatként határozza meg az egészségügyi alapellátást, valamint a környezet- és településegészségügyi feladatokat.

„**152. §** (1) A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik: a)

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

„**153. §** (1) A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében a) gondoskodik a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,

- b) biztosítja a 73. § (1) bekezdése szerinti külön jogszabályban meghatározott rovarok és rágcsálók irtását,

- c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén - lehetőségeihez képest - saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
- d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.”¹

Gagyapáti a Baktakéken működő háziiorvosi szolgálathoz tartozik.

A szakorvosi ellátást igénylő betegeket a házi orvos a szikszói, illetve miskolci szakorvosi rendelőintézetbe utalja. Az idős, mozgásukban korlátozott, illetve önálló közlekedésre képtelen személyek számára, szükség szerint betegszállító igényelhető.

Szociális alapszolgáltatást: (pl. falugondnoki, étkeztetés) az önkormányzat rendeletben szabályozza. Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátásokat nyújtó intézmény (ápolást, gondozást nyújtó intézmény, rehabilitációs intézmény, lakóotthon, átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény és egyéb speciális ellátást nyújtó intézmény) a településen nincs.

A településen céltzott korosztály számára évente rendszeresen van tüdőszűrés, melyet az érintettek igénybe is vesznek, hiszen ez az egészségügyi szolgáltatás helybe jön, és nem kell emiatt távoli helyekre utazni. Biztos, hogy sokkal kevesebben vennének részt a szűrővizsgálaton, ha ezért távoli helyekre kellene utazni.

Az önkormányzat a közétkeztetést a baktakéki konyhán keresztül oldja meg, a településen élők közül bárki igénybe veheti a szolgáltatást. A térítési díjakat az önkormányzat ennek megfelelően 4 kategóriába sorolta. A konyha épülete akadálymentesített. Házi segítségnyújtásban, valamint mentális segítségnyújtásban egyelőre nem részesül senki.

Elmondható, hogy az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés mindenki számára elérhető. E tekintetben hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelmények megsértése a szolgáltatások nyújtásakor senkit nem ér

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére – egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Három jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt: alanyi jogon, normatív alapon, méltányossági alapon. Az önkormányzatnál maradt a méltányos alapon történő megállapítás, az alanyi és a normatív alapon történő megállapítás 2013. január 01. napjától átkerültek a járás hatáskörébe.

A közgyógyellátásról részletesebben: (ugyan 2013. január 01. napjától az Encsi Járási Hivatal hatáskörébe került a normatív formája, a méltányos közgyógyellátásról a helyi önkormányzat a többször módosított 9/2013.(VII.03.) rendelkezik.

A közgyógy igazolvánnyal rendelkezők száma csökkent. A lakosság számát tekintve nem jelentős arányú.

Az ápolási díjban részesülők száma az elmúlt években változatlan.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A szakellátás a településen élő lakosság számára Szikszón a II. Rákóczi Ferenc kórházban érhető el, mely 25 km-re található Gyagyapátitól. A Megyei Kórház 40 km-re található. Még Encsen van szakellátás, mely 15 km-re található a településről. A közlekedés autóbusszal, vagy személykocsival történik.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0,00
2018	0	0	0	0	0	0,00
2019	0	0	0	0	0	0,00
2020	0	0	0	0	1	0,00
2021	0	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A településen az évenkénti tüdőszűrés megoldott, melyet a lakosság igénybe is vesz.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz csak a településen kívül lehet hozzáférni.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetést a település a baktakéki általános iskolán keresztül valósítja meg. Az itt készített két fogásos meleg étel bőséges, egészséges, változatos és az itt élők számára mégis megfizethető.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen nincs sportolásra alkalmas helyiség, viszont a falu fiataljai kialakítottak maguknak egy, amatőr futballmeccs tartására alkalmas területet.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Jelenleg ilyen ellátás nincs a településen.

g) drogprevenció szolgáltatások;

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A hátrányos megkülönböztetés nem jellemző.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

Pozitív diszkrimináció nincs a településen.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

Közösségi célokra alkalmas épület, helység van a településen, melynek felújítási-, korszerűsítési munkálatai jelenleg is zajlanak. Az évi egy alkalommal megrendezett falunap eseményeinek a futballpálya biztosít helyet. A helyi közösségi rendezvényeken a helyben élő lakosság részvétele alacsony.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)

Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	92	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen nincsenek etnikumok, így ilyen konfliktusok sem fordulnak elő.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Nem jellemző ez az informális támogatási forma a településen.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

e) helyi lakossági önszerveződések.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nem élnek más nemzetiséghez tartozó személyek.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák

fejlesztési lehetőségek

Állandó munkahelyek hiánya

Falusi turizmus kiépítése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A településen életvitelszerűen nem él gyermek.

A településen egyetlen kiskorú személy sem került védelembe a vizsgált időszakban.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	26	30	56	46,43%	53,57%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			1	1,79%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	3	6	9	5,36%	10,71%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	0	0	-	0,00%	0,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek

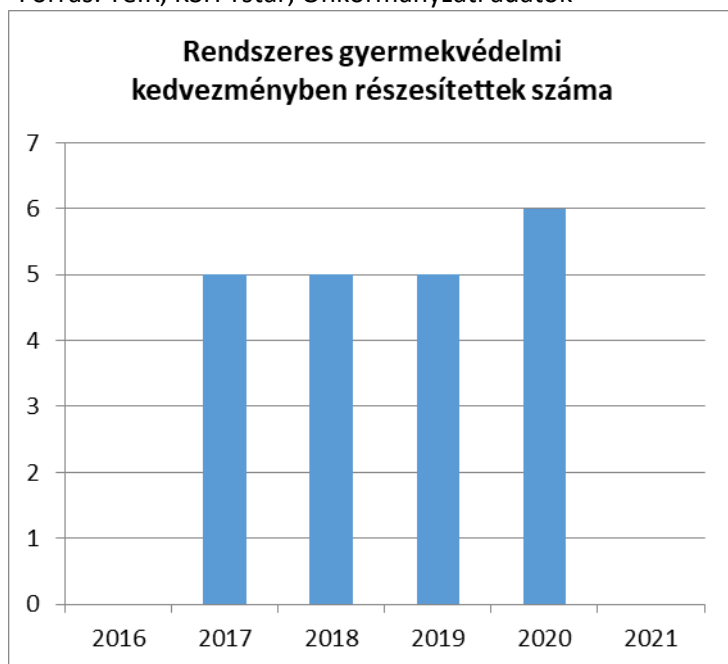
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	0	n.a.
2017	0	n.a.
2018	0	n.a.
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	5
2018	5
2019	5
2020	6
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma: A településen egyetlen gyermek sincs, aki a fent nevezett ellátási forma hatálya alá esne.

c) **gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya**

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	0	0	-
2017	0	0	-
2018	0	0	-
2019	0	0	-
2020	0	0	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Gyermekek jogán járó helyi juttatásban senki nem részesül.

d) **ingyenes és kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya**

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

Nem releváns.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincs külföldi állampolgár a településen.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincs szegregátum.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A településen életvitelszerűen nem élnek gyermekek.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Gagyapáti települése a Baktakéki védőnői körzethez tartozik. Baktakéki körzethez tartozó települések Baktakék, Beret, Detek és Gagypáti. A védőnő a körzetében 174 fő 0-7 éves korú gyermeket lát el.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	0	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Nem releváns.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekorvosi ellátás időszakos, a legközelebbi gyermekorvosi rendelés Encs városában érhető el.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

A település a baktakéki házi orvosi körzethez tartozik, ami vegyes körzet, így külön gyermekorvosi ellátás nincs.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire vonatkozóan helyben igénybe vehető szolgáltatás nincs.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Nem releváns.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénybe vétele biztosított.

f) gyermekvédelem

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A település sajátosságaiból adódóan krízis helyzetben csak a helyi dolgozókhöz tudnak fordulni. Legtöbb esetben Polgármester Úr az, akivel megosztják gondjaikat, akitől segítséget kérnek.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A településen évente megrendezett falunap keretében van szabadidős tevékenységre lehetőség.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az intézményi étkeztetés térítési díj megfizetése ellenében megoldott. A település szociális nyári gyermekétkeztetésben részt vesz.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Az önkormányzat minden esetben törekszik az egyenlő bánásmódra. Ezért az önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma 4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

Az előzőekben felsorolt táblázatokhoz nincs a településen releváns adat.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	0	0	n.a.
2017	0	0	n.a.
2018	0	0	n.a.
2019	0	0	n.a.
2020	0	0	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	0	n.a.
2017	n.a.	0	n.a.
2018	n.a.	0	n.a.
2019	n.a.	0	n.a.
2020	n.a.	0	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	3	0
2017	5	0
2018	0	5
2019	5	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Mivel a településen semmilyen oktatási intézmény nem működik, így nincs hivatalos adatunk az ott élő gyermekek tanulói jogviszonyáról. Ebből kifolyólag nincs hivatalos adatunk a táblázatba foglaltakról sem.

A településen nem működik nevelési intézmény, sem óvoda, sem iskola. A gyermekek Baktakékre, ill., Encsre járnak óvodába és általános iskolába.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai
(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG

Az óvoda telephelyeinek száma (db)	n.a.	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	n.a.	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	n.a.	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	n.a.	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	n.a.	n.a.
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	n.a.
Dajka/gondozónő	n.a.	n.a.
Kisegítő személyzet	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2017	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2018	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2019	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2020	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Nem releváns

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Nem releváns

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nem releváns

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	3
2017	n.a.	n.a.	n.a.	5
2018	n.a.	n.a.	n.a.	5
2019	n.a.	n.a.	n.a.	5
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



Nincs tudomásunk ilyen jellegű juttatásokról és szolgáltatásokról.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
családok elszegényedése	pályázati források segítségével segítséget nyújtani a családoknak
EU szabványoknak megfelelő játszótér hiánya	EU szabványoknak megfelelő játszótér építése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők esélyegyenlőségének jogi alapelvei, miszerint:

A nők és férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári-, politikai-, gazdasági-, szociális-, kulturális- és jogi tekintetben.

A nőket a férfiakkal egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli lehetőségek, valamint a munkafeltételek terén. Szociális biztonság terén.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

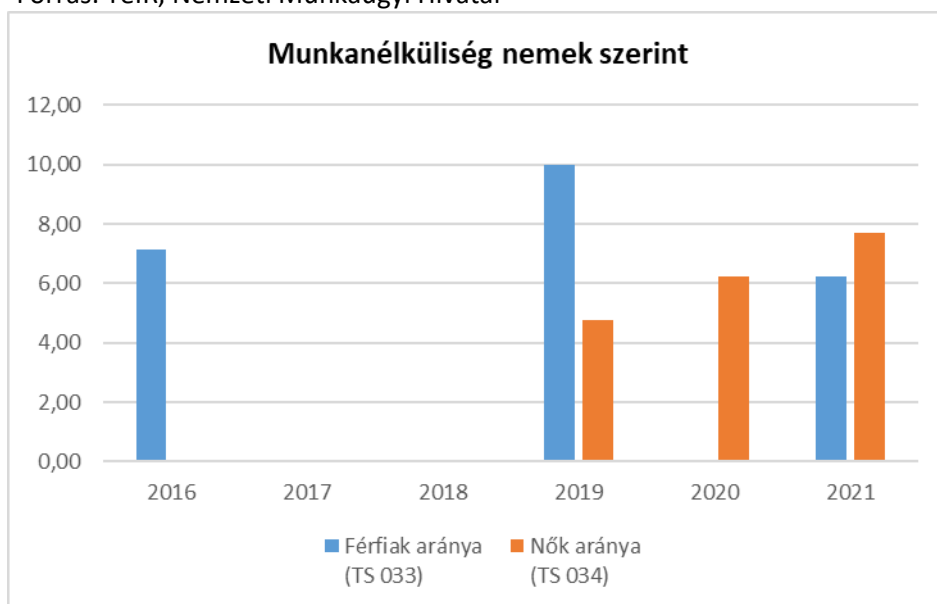
A nők szerepe a településen elenyésző.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	7,14	0	3,57%
2017	0	0	0,00%
2018	0	0	0,00%
2019	10	4,76	7,38%
2020	0	6,25	3,13%
2021	6,25	7,69	6,97%

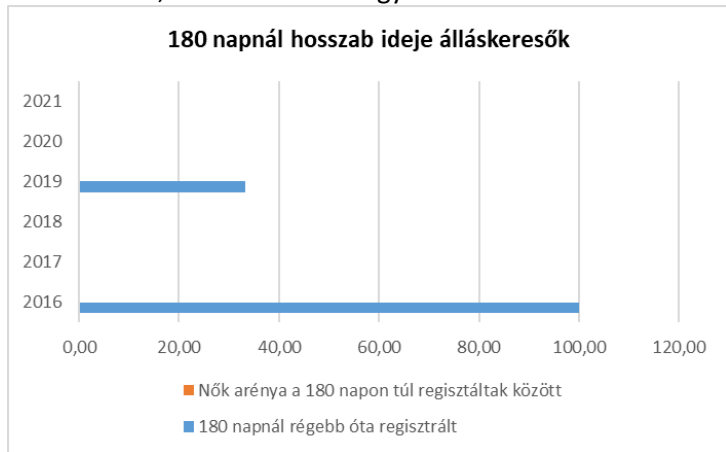
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	100	0
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	33,33	0
2020	0	n.a.
2021	0	n.a.

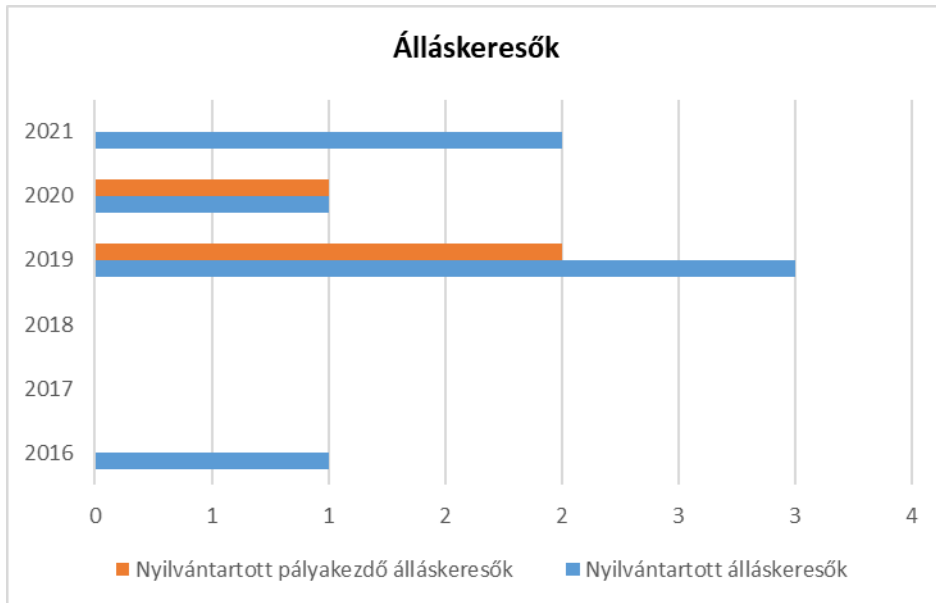
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	1	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	3	2
2020	1	1
2021	2	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A településen a munkavállalási korúak közül magasabb a férfiak aránya, mint a nőké. A munkanélküliek közül is magasabb a férfiak aránya, de számuk a vizsgált célcsoportban eleve magasabb. A nők szinte teljes mértékben munkaviszonnyal rendelkeznek. Az elmúlt három évben a férfiak közötti munkanélküliek száma nullára csökkent.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Kifejezetten a nők számára képzési programok nem kerültek elindításra.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

d) *hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)* Nem tapasztalható.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	0	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások nem érhetőek el a településen.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe 5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői szolgálat Krasznokvajda székhellyel működik, 1 fő védő lát el hét település vonatkozásában az anya-gyermek és csecsemővédelmi feladatokat.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak A településen nem fordul elő családon belüli erőszak.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Nem elérhetőek sem a településen sem a közeli városokban.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi közéletben általában nem vállalnak szerepet a nők.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések:

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések nem jellemzőek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nincs megfelelő kiegészítő munkalehetőség a nők számára	turisztikai képzésekbe való bekapcsolásuk
munkanélküliség	oktatás, képzés
a nők közéleti szereplése nem számottevő	tájékoztató előadások, közösségi döntésekbe való bevonás

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

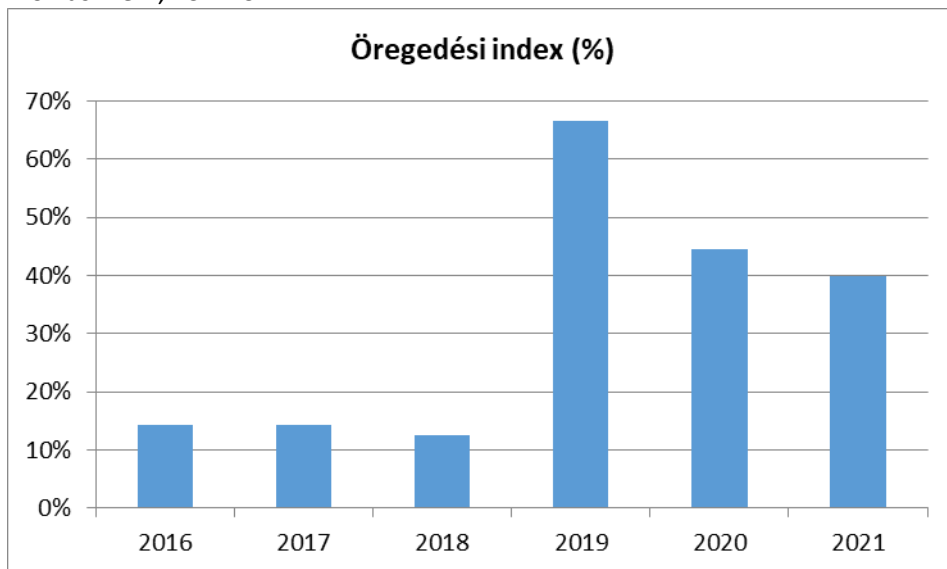
A településen az időskorú lakosság száma alacsony. Jövedelmüket a nyugdíj ellátás teszi ki.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	1	7	14,29%
2017	1	7	14,29%
2018	1	8	12,50%
2019	6	9	66,67%
2020	4	9	44,44%
2021	4	10	40,00%

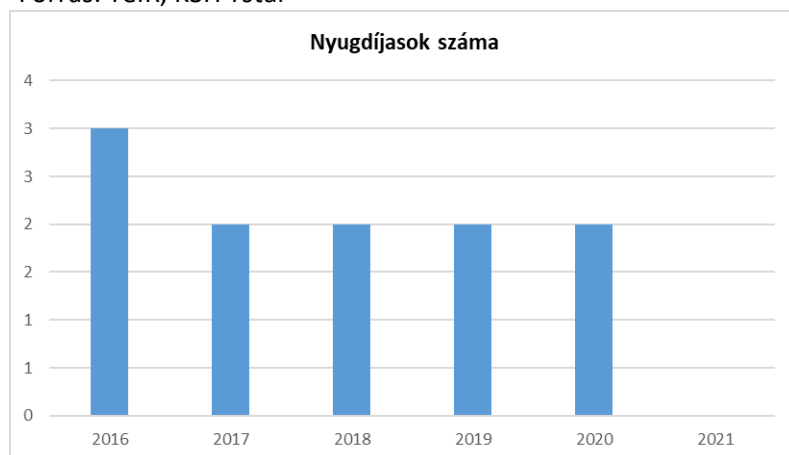
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	1	2	3
2017	0	2	2
2018	0	2	2
2019	0	2	2
2020	0	2	2
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	0	0	0	1	0	0	n.a.
2017	0	0	0	1	0	0	0
2018	0	0	0	1	0	0	0
2019	0	0	0	1	0	0	0
2020	0	0	0	1	0	0	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSHTstar



A községben magasabb a férfiak száma a nyugdíj, vagy nyugdíjszerű ellátás tekintetében.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) *idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága*

Az idős korosztály (jellemzően az 55 év feletti) foglalkoztatási mutatói a településen nagyon alacsonyak.

Annak a személynek, aki ebben a korban munkanélkülivé vált, az elhelyezkedési esélye csekély, sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerő-piacon. Ebben az esetben látványos a diszkrimináció, hiszen nem csak az elhelyezkedési esélye rosszabb, a létszámleépítés is hamarabb eléri a korosztályt.

A település előregedő, az idős, nyugdíjas emberek a vidéki életmóddal járó többletterhelés miatt örülnek, ha a ház körüli teendőket el tudják látni. Mindenki kertes házban lakik, ahol akad munka bőven.

A településen nincs munkahely a fiatalok számára sem, így a nyugdíjasok foglalkoztatására sincs lehetőség.

A tevékeny időskor, pl. élethosszig tartó tanulás sem jellemző.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	1	0	0	3	1	2
41-45 év (TS 042)	Fő	0	0	0	0	0	0
	%	0,00%	-	-	0,00%	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	0	0	0	0	0
	%	0,00%	-	-	0,00%	0,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	1	0	0	0	0	0
	%	100,00%	-	-	0,00%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0	0	0	0	0	0
	%	0,00%	-	-	0,00%	0,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	0	0	0	0	0
	%	0,00%	-	-	0,00%	0,00%	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) *tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)*

Ilyen jellegű foglalkoztatásra nincs lehetőség a községben, foglalkoztatásukat elősegítő program helyben nem érhető el.

c) *hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

A regisztrált munkanélküliek közül az 55 év feletti személyek száma az elmúlt 4 évben nullára csökkent. Ennek egyik lehetséges oka lehet az, hogy munkaviszonyban állnak valahol, vagy el érték már a nyugdíjkorhatárt és így a további foglalkoztatásuk nem indokolt, hiszen rendszeres ellátásban részesülnek.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az önkormányzat kötelező feladatáknak biztosítja a rászoruló, településen élő idősek számára a szociális alapszolgáltatásokat: étkeztetést és a házi segítségnyújtást.

A Baktakéken lévő háziorvosi rendelő csak részben akadálymentesített (bejárati rámpa). Rendelés minden munkanapon van, a falugondnoki szolgálat járműve szállítja oda- vissza az ellátásra szorulókat.

Az önkormányzat ezt a kötelező feladatát a Baktakék Községi Önkormányzattal kötött feladatellátási szerződés alapján biztosítja.

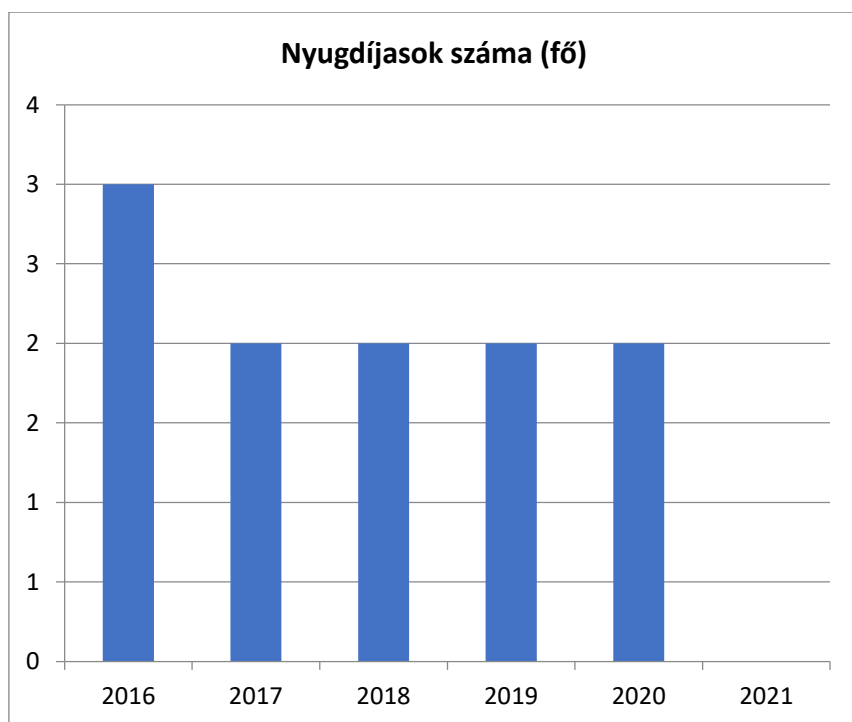
A háziorvosi és védőnői szolgálat fenntartási költségeihez a település lakosság száma arányában járul hozzá.

A szakorvosi ellátást igénylő idős, mozgásukban korlátozott, illetve önálló közlekedésre képtelen személyek szikszói, encsi és miskolci szakorvosi rendelőintézetbe történő szállítása a falugondnoki szolgálattal megoldott. Gyógyszertár legközelebb Baktakéken található.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	1	2	3
2017	0	2	2
2018	0	2	2
2019	0	2	2
2020	0	2	2
2021	n.a.	n.a.	-

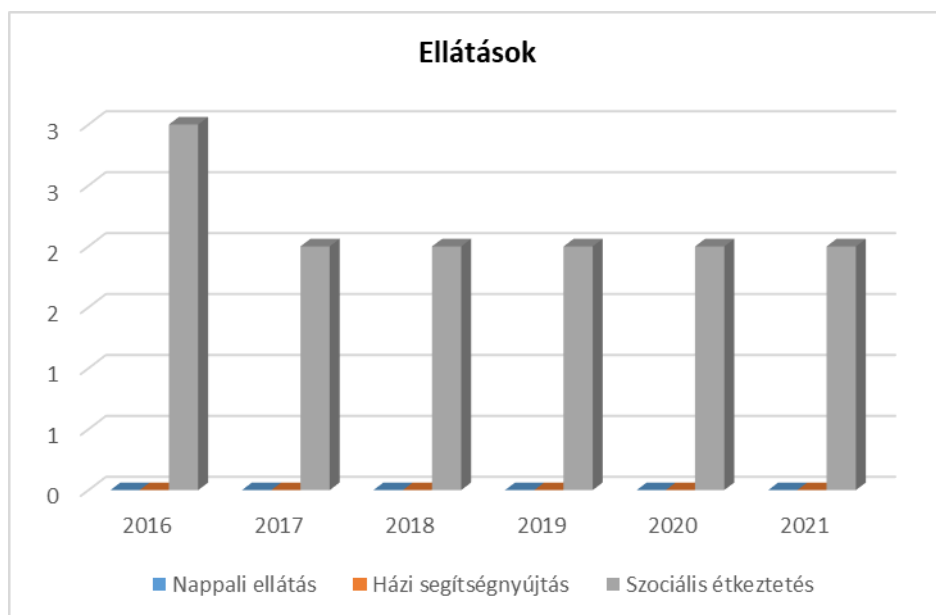
Forrás: TelR, KSH Tstar



6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idősorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idősorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	1	0	0	3
2017	1	0	0	2
2018	1	0	0	2
2019	6	0	0	2
2020	4	0	0	2
2021	4	0	0	2

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



Az idősek nappali ellátását biztosító intézmény nincs a településen.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Községünkben korlátozott lehetőség áll rendelkezésre az idősebb korosztály kulturális és közművelődési tevékenységére. Nem jellemző a színház és múzeumi kiállítás látogatása, mivel ehhez legkevesebb 50 km-t kellene utazniuk a legközelebbi városba, Miskolcra, azonban a rendezvények időpontjait figyelembe véve a tömegközlekedési menetrend nem teszi lehetővé a bejutást.

6.3.2. számú táblázat - Idősorúak járadékában részesülők száma

A településen nincs olyan személy, aki az időskorúak járadékában részesül.

c) idősek informatikai jártassága

Nincs információnk az idősek informatikai jártasságáról.

d) a generációk közötti programok

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Ilyen jellegű program nincs a településen.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nappali ellátást biztosító intézmény szolgáltatásaihoz való hozzáférés hiánya	Nappali ellátást biztosító intézmény szolgáltatásaihoz való hozzáférés biztosítása
egyedülállók kiszolgáltatottsága	Szomszédok figyelme, a falugondok és szociális gondozó szolgálat fokozott segítsége a mindennapi életben

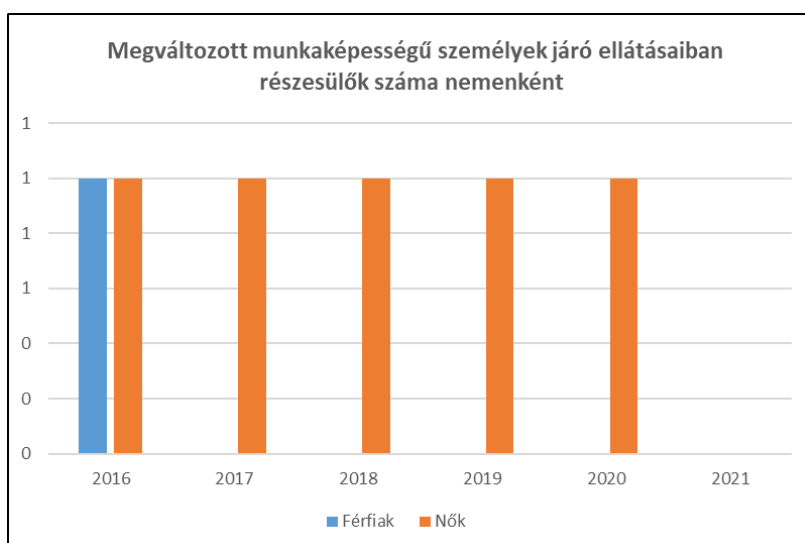
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán vagy egyáltalán nem képesek élni. A fogyatékos emberek hátrányainak enyhítésére, esélyegyenlőségük megállapítására, illetve a társadalom szemléletmódjának alakítása érdekében az Országgyűlés-összhangban az Alaptörvénnyel és a nemzetközi jog által általánosan elismert szabályaival- a **1998.évi XXVI.**, a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló törvényt alkotta. Fogyatékos személy: az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi-, kommunikációs-, fizikai-, értelmi-, pszicho szociális károsodással-, illetve ezek bármilyen halmozódásával él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja.

Nincs tudomásunk a településen fogyatékkal élő személyről.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	1	1	2
2017	0	1	1
2018	0	1	1
2019	0	1	1
2020	0	1	1
2021	n.a.	n.a.	-



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Nem releváns

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Nem releváns

b) munkavállalást segítő lehetőségek

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem releváns

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Nem releváns

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

A településen nincs fogyatékkal élő személy.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat épülete nem akadálymentes.

- c) **közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége**

Mivel a településen az önkormányzati épületen kívül nincs más építmény ezért nem releváns

- d) **munkahelyek akadálymentesítettsége**

Mivel a településen az önkormányzati épületen kívül nincs más építmény ezért nem releváns

- e) **közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége**

A településen lévő járdák akadálymentesítettek.

- f) **fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)**

Nem releváns

- g) **pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

Több támogatási forma is létezik, pl.: vakok személyi járadéka, emelt családi pótlék, stb., viszont ezek egyikét sem az Önkormányzat biztosítja, hanem állami juttatásként igényelhető.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az önkormányzat épülete nem akadálymentes	Akadálymentesítés

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A településen nem működik civil szervezet.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A településen nem működnek civil szervezetek vagy egyházak, illetve a kisebbségi önkormányzat sem.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az Önkormányzat együttműködik más önkormányzatokkal és társulásokkal is. A közigazgatási átalakítás során a Krasznokvajdai Közös Önkormányzati Hivatal fenntartója és egyben a Kirendeltség központja. A háziorvosi és védőnői szolgálatot is a többi, ellátott településsel tartja fenn.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nem működik kisebbségi önkormányzat

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Civil szervezetek nem működnek a településen.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

For-profit szereplők nem tevékenykednek.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórum (HEP Fórum) tagjai.

A kiemelt problématerületekre munkacsoportokat alakítottunk, melynek tagjai a településen dolgozó szociális szakemberek és a Csenyétei Közösségi Ház munkatársai.

b) az a) pont szerinti szervezeteket és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása

Az elfogadott dokumentumot a helyben szokásos módon a lakosság számára hozzáférhetővé tesszük, amely alapján az állampolgárok megismerhetik az esélyegyenlőségi programot, intézkedéseket és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. Állandó munkahelyek hiánya	1. Falusi turizmus kiépítése
Gyerekek	1. EU Szabványnak megfelelő játszótér hiánya	1. EU szabványoknak megfelelő játszótér kialakítása
Idősek	1. Nappali ellátást biztosító intézmény szolgáltatásaihoz való hozzáférés hiánya	1. Nappali ellátást biztosító intézmény szolgáltatásaihoz való hozzáférés biztosítása
Nők	nincs megfelelő munkalehetőség a nők számára	1. képzésekbe való bekapcsolásuk
Fogyatékkal élők	1. Az önkormányzat épülete nem akadálymentes	1. Akadálymentesítés

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. Állandó munkahelyek kialakítása	Gagyapáti község Önkormányzata, Mélyszegénységben élő célcsoporttagok, Polgármester
Gyerekek	1. EU szabványoknak megfelelő játszótér kialakítása	Gagyapáti község Önkormányzata, Célcsoport tagjai, Polgármester
Idősek	1. Nappali ellátást biztosító intézmény szolgáltatásaihoz való hozzáférés biztosítása	Gagyapáti község Önkormányzata, Célcsoport tagjai, Polgármester
Nők	1. Falusi turizmus kiépítése és képzésekbe való bekapcsolásuk	Gagyapáti község Önkormányzata, Célcsoport tagjai, Polgármester
Fogyatékkal élők	1. Akadálymentesítés	Gagyapáti község Önkormányzata, Célcsoport tagjai, Polgármester

Jövőképünk

Fontosnak tartjuk megőrizni a település olyan képét, amely élhető, nyugodt, falusias környezet, kihasználva a települést körülvevő természet szépségét és értékét.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	I/1 Állandó munkahelyek kialakítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az állandó munkahelyek hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Munkanélküli személyek felkeresése, igényeik és a számuk felmérése a településen 2025.12.31. Azon lehetőségek, és foglalkoztatók felkutatása, akik potenciális foglalkoztatóvá válhatnak. 2028.04.03 Lehetőség szerint minél több munkanélküli személy bevonása a foglalkoztatásba. 2028.04.03
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Lakás célú ingatlanok felmérése turisztikai szempontok szerint - Üres területek felmérése - Pályázatok benyújtása, lebonyolítása
Résztevők és felelős	Gagyapáti község Önkormányzata, Polgármester
Partnerek	Mélyszegénységben élő célcsoporttagok,
Határidő(k) pontokba szedve	Felmérés 2025.12.31. Lehetőségek keresése 2028.04.03 Célcsoport bevonása. 2028.04.03
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	Létrejött munkahelyek száma, Munkahellyel rendelkező helyi lakosok száma, Hosszú távon más településről ide látogatók száma, Folyamatos a pályázati lehetőségek függvényében
(rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Propaganda és reklám hiánya, A pályázatokban reklámra fordítható összeg megléte.
Szükséges erőforrások	Pályázati források

Intézkedés címe:	II/1 EU szabványoknak megfelelő játszótér kialakítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	EU szabványoknak megfelelő játszótér hiánya

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	EU szabványoknak megfelelő játszótér kialakítása Pályázati lehetőségek keresése Pályázat figyelés. 2028.04.03 Pályázati lehetőségek kihasználása 2028.04.03 Lehetőség szerint a játszótér kialakítása.. 2028.04.03
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázat figyelés, Megvalósítás és játszótér kialakítás
Résztevők és felelős	Gagyapáti község Önkormányzata, Polgármester
Partnerek	Célcsoport tagjai,
Határidő(k) pontokba szedve	Pályázat figyelés 2028.04.03. Pályázati lehetőségek kihasználása 2028.04.03 játszótér kialakítása. 2028.04.03
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávon felkutatott pályázatok száma. Középtávon a sikeres pályázat beadása. Hosszútávon Kialakított játszótér.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány, gyermekek alacsony száma
Szükséges erőforrások	Pályázati források

Intézkedés címe:	III/1 Nappali ellátást biztosító intézmény szolgáltatásaihoz való hozzáférés biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nappali ellátást biztosító intézmény szolgáltatásaihoz való hozzáférés hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Nappali ellátást biztosító intézmény szolgáltatásaihoz való hozzáférés biztosítása Minél közelebbi nappali ellátást nyújtó intézmények feltérképezése 2025.12.31 Az érdeklődés felkeltése. 2025.12.31 Lehetőség szerint a szállítás megszervezése, anyagi finanszírozása. 2028.04.03.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Szociális ellátórendszer megismerése - Az idős emberek érdekeltté tétele - Az anyagi források megteremtése

Résztevők és felelős	Gagyapáti község Önkormányzata, Polgármester
Partnerek	Célcsoport tagjai
Határidő(k) pontokba szedve	Feltérképezés információgyűjtés 2025.12.31. Érdeklődés felkeltése 2028.04.03. Hozzáférés biztosítása 2028.04.03
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávon (fél éven belül) az idős emberek igényeinek száma, Közép és hosszú távon (egy-két éven belül) az idős emberek szociális ellátó rendszerhez való hozzáféréseinek biztosítása napi szinten, A megvalósítás kezdetétől folyamatosan
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Túlzott előregedés, az idős emberek érdektelensége a programok iránt, elvándorlás. Elvándorlás megakadályozása, helyi adottságok fejlesztésével és motiváltságuk fenntartása változatos programokkal.
Szükséges erőforrások	Pályázati források

Intézkedés címe:	IV/1 Falusi turizmus kiépítése és képzésbe való bekapcsolásuk
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs megfelelő munkalehetőség a nők számára
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A nők számának emelkedése. Gyermekek családok betelepülése a községbe A perspektíva megteremtéséhez szükséges adatok és a képzési igények felmérése. 2028.04.03 Képzési lehetőségek keresése. Lehetőség szerint a perspektíva megteremtése egy gyermekes családnak pl.: munkahely, közoktatási intézmények elérése, közösségi programok. 2028.04.03 Lehető legtöbb nő képzésbe való bevonása. Lehetőség szerint akár saját települési intézményi ellátórendszer. 2028.04.03
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Lakás célú ingatlanok felmérése turisztikai szempontok szerint. Képzési igények felmérése. - Állandó lakhatási szempontok szerint. Képzési lehetőségek felkutatása - Üres területek felmérése - Pályázatok benyújtása, lebonyolítása
Résztevők és felelős	Gagyapáti község Önkormányzata, Polgármester
Partnerek	Célcsoport tagjai
Határidő(k) pontokba szedve	Igényfelmérés 2025.12.31. Lehetőségek kutatása 2028.04.03. Bevonás 2028.04.03

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávon a turisztikailag releváns időszakban emelkedett gyereklétszám. Hosszú távon emelkedett, állandó helyi lakosként nyilvántartott gyereklétszám, ezáltal az ideális család felépítésének következtében a női lakosok számának emelkedése. , A megvalósítás kezdetétől folyamatosan
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Propaganda és reklám hiánya, A pályázatokban reklámra fordítható összeg megléte. Elvándorlás. Elvándorlás megakadályozása, helyi adottságok fejlesztésével és motiváltságuk fenntartása változatos programokkal.
Szükséges erőforrások	Pályázati források

Intézkedés címe:	V/1 Akadálymentesítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az önkormányzat épülete nem akadálymentes
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Mozgáskorlátozott személyek akadálymentes mozgásának biztosítása.. Azon intézmények feltérképezése, ahol nem megoldott az akadálymentesítés. 2028.04.03 Pályázati lehetőségek figyelése, civil szervezetek felkeresése, adományok gyűjtés2028.04.03e A lehető legtöbb akadálymentes épület megléte. 2028.04.03
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Akadálymentesítés megvalósítása
Résztevők és felelős	Gagyapáti község Önkormányzata, Polgármester
Partnerek	Célcsoport tagjai
Határidő(k) pontokba szedve	2028.04.03
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Mozgáskorlátozottak által megközelíthető épületek , intézmények száma Fenntarthatóság, állagmegóvás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány, Források, pályázatok folyamatos keresése.
Szükséges erőforrások	Anyagi, tárgyi és humán erőforrások.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1	Ivóvízhálózat felújítása, fejlesztése, szennyvíz hálózat fejlesztése	Az ivóvíz közmű régi, felújításra és fejlesztésre szorul.	Az ivóvíz közmű felújítása, fejlesztése.	Költségvetési koncepció, Településrendezési terv	Országos Területrendezési terv	Ivóvízközmű felújítása, fejlesztése	polgármester	2028.04.03.	A kivitelezés megvalósulása	pályázati források	A megvalósítás kezdetétől folyamatosan	
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Állandó munkahelyek kialakítása	állandó munkahelyek hiánya	munkahelyek teremtése	költségvetési koncepció, településrendezési terv	közösségi fejlesztési stratégia	lakáscélú ingatlanok felmérése turisztikai szempontok szerint. Üres területek felmérése, pályázatok benyújtása,	polgármester	2028.04.03	Létrejött munkahelyek száma és munkahellyel rendelkező lakosok száma, illetve a más településről ide látogatók száma	pályázati források	folyamatos a pályázati lehetőségek függvényében	

						lebonyolítása						
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	EU szabványoknak megfelelően játszótér kialakítása	EU szabványoknak megfelelő játszótér hiánya	EU szabványoknak megfelelő játszótér kialakítása	költségvetési koncepció, településrendezési terv	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	pályázat figyelés, megvalósítás és játszótér kialakítása	polgármester	2028.04.03	EU szabványoknak megfelelő játszótérek száma	pályázati források	folyamatos a pályázati lehetőségek függvényében	
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Falusi turizmus kiépítése és a nők képzésbe való bekapcsolása	nincs megfelelő munkalehetőség a nők számára	a nők számának emelkedése, gyermekes családok betelepülése a községbe.	Települési rendezési terv, költségvetési koncepció	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030)”	lakáscélú ingatlanok felmérése turisztikai szempontok szerint. Üres területek felmérése pályázatok benyújtása, lebonyolítása	polgármester	2028.04.03	rövidtávon a turisztikailag releváns időszakban emelkedett gyereklétszám. Hosszú távon emelkedett, állandó helyi lakosként nyilvántartott gyereklétszám, ezáltal az ideális család felépítésének következtében a női lakosok számának emelkedése. A megvalósítás kezdetétől folyamatosan	pályázati források	A megvalósítás kezdetétől folyamatosan	
IV. Az idősek esélyegyenlősége												

1	Nappali ellátást biztosító intézmény szolgáltatásaihoz való hozzáférés biztosítása	nappali ellátást biztosító intézmény szolgáltatásaihoz való hozzáférés hiány	Nappali ellátást biztosító intézmény szolgáltatásaihoz való hozzáférés biztosítása	költségvetési koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), 2023-2024)	szociális ellátórendszer megismerési, az idős emberek érdekelté tétele, az anyagi források megteremtése	polgármester	2028.04.03	Rövidtávon (fél éven belül) az idős emberek igényeinek száma, Közép és hosszú távon (egy-két éven belül) az idős emberek szociális ellátó rendszerhez való hozzáféréseinek biztosítása napi szinten	pályázati források	A megvalósítás kezdetétől folyamatosan	
V. A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlősége												
1	Akadálymentesítés	az önkormányzat épülete nem akadálymentes	mozgáskorlátozott személyek akadálymentes mozgásának biztosítása	költségvetési koncepció	Országos Fogyatékosági Program (2015-2025)	akadálymentesítés és megvalósítás	polgármester	2028.04.03	mozgáskorlátozottak által megközelíthető épületek-, intézmények száma Fenntarthatóság, átlag, egóvás	anyagi, tárgyi és humán erőforrások	állagmegóvás	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról-, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

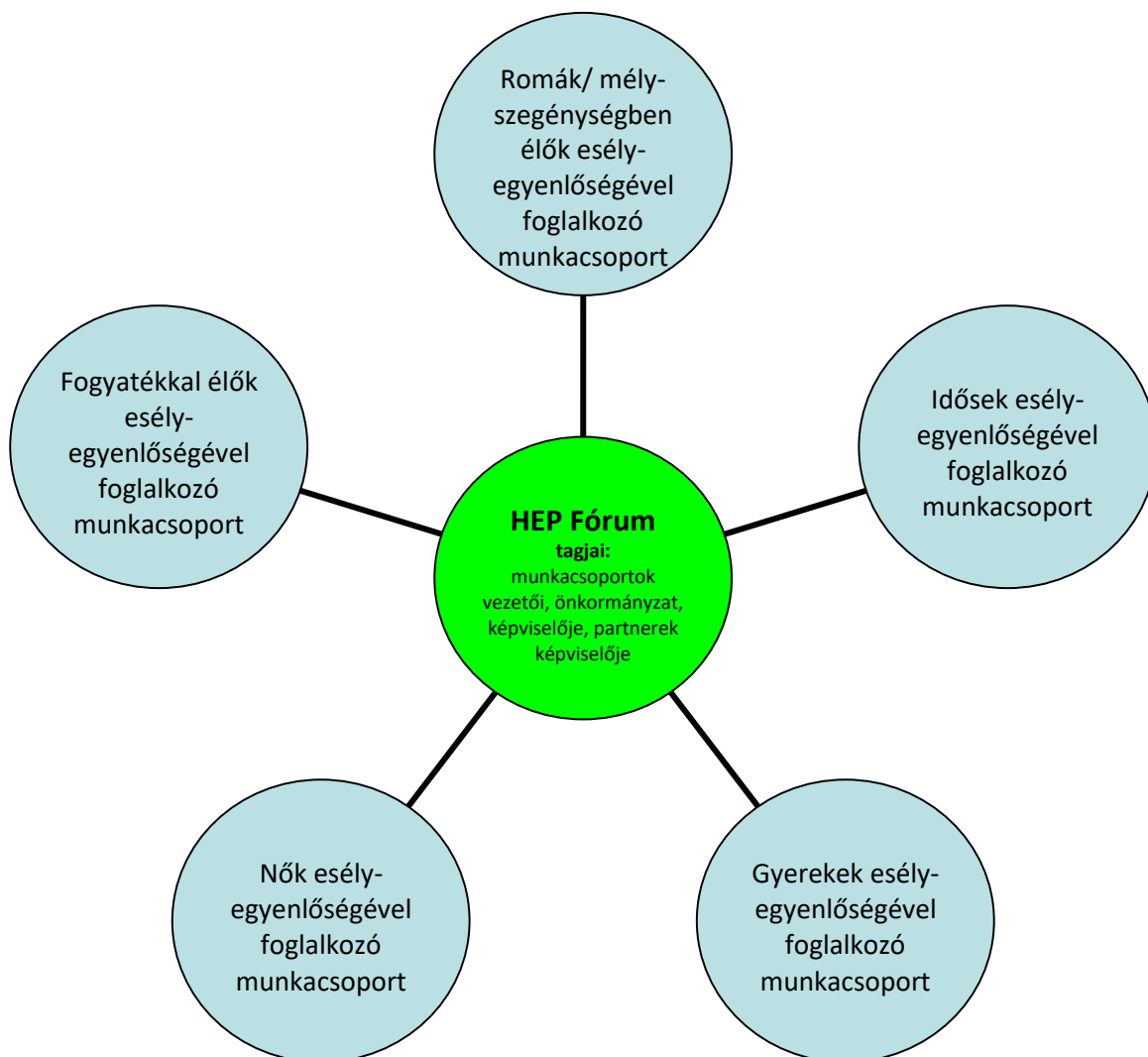
A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselőtestületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és a HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a képviselő- testület által kijelölt személy felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP -ban foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősök azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős (ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelőségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Gagyapáti község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Gagyapáti Községi Önkormányzat képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és _____ számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Dátum

Aláírás

Gagyapáti Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
BükkNánási Dávid polgármester	É T	É T	É T	É T	É T	É T	É T	É T	É T	É T	
VargaJancsó Réka jegyző	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	R É T	
Radi Tamara	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	

²

Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³

A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴

A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte. **R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

⁵

Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

