

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Kány Község Önkormányzata



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	4
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	39
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	43
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	49
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	52
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	53
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	55
1. A HEP IT részletei.....	55
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	55
Jövőképünk.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális).....	56
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	64
3. Megvalósítás.....	67
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	67
3.2 A megvalósítás folyamata.....	67
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	69
3.4 Nyilvánosság.....	70
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	71
4. Elfogadás módja és dátuma.....	72

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Kány Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Az Esélytv. 31. §-a értelmében Kány település esélyegyenlőségi programjának célja, hogy az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét, mely a Kormány, az önkormányzatok és ezek intézményei, a civil szervezetek és magánszemélyek feladata. Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete. Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség és a szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Célunk, hogy Kány olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen vagy közvetett formáját védett tulajdonságai alapján, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz.

A Program kiemelt figyelmet fordít a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján elsődlegesen védettnek, illetve hátrányos helyzetűnek minősülő csoportok: a nők, a gyermekek, az idősek, a mélyszegénységben élők és a fogyatékkal élők helyzetére.

A Program egyes, a hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltárását, valamint esélyegyenlőségének előmozdítását szolgáló intézkedéseket tartalmaz, különösen:

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

- 1.A település előregedésének megszüntetését, az idősök segítségét,
- 2.a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlőesélyű hozzáférés biztosítása,
- 3.a munkaerő piaci, tevékenységi szegregáció visszaszorítása,
- 4.a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésére, foglalkoztatási esélyeik javítása,
- 5.a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítése a döntéshozatalban, illetve a közügyek irányításában.

A település bemutatása

Kány község Borsod- Abaúj – Zemplén az Encsi járásban, A Tornai dombságot alkotó lankák-dombhátak ölelésében meghúzódó törpefalu. A legközelebbi határon inneni település Büttös, a legközelebbi város, Encs távolsága pedig kb. 30 kilométer.

Kány nevét 1319-ben említette először oklevél Kaan, majd 1332-ben Kan néven, mint Buzita tartozékát.

1333-ban a pápai tizedjegyzék adatai szerint papja 3 garas pápai tizedet fizetett. Az 1427-es portaösszeírásnál még csak két adózó jobbágyporta volt feltüntetve. Később a XV. században a Kardos és Radványi család birtoka volt, 1470 körül Mátyás király hűtlenség miatt vette el tőlük és Magyar Balázsnak és Kelemennek, testvérének adományozta. A falu egyes részei ebben az időben Kinizsi birtok is volt. 1486-ban ők tovább adták Thurzo Teofilnak. A falut ezek után huszita lázadók meg szállták, de Mátyás király megfékezte őket. 1599-ben Kovács János volt a tulajdonosa, aztán Máriasy és Kun családoké lett a falu. A XVIII. század elején a Szirmai család tulajdonát képezte. Ők kezdték betelepíteni a "rutén"-, vagy ruszinokat. Kányban kb. 200 hívő volt 1882-ben, 1903-ban már csak kb. 180, ma körülbelül 60-an lakják.

Nevezetességek

- A Cserehát legszebb ikonosztázióval rendelkező görög katolikus temploma.
- Megtekintésre érdemes a hagyományos településszerkezet.
- A település szép-, tornácos műemlék jellegű parasztházai.

A falunak gyönyörű ikonosztázióval ellátott temploma nemcsak egy, hanem több falunak épült. Ebbe a templomba jártak a környék hívei, Buzitáról, Perecséről és Restéről is. A templom 1797 körül épült, barokk stílusban. A háborúk szerencsés módon nem okoztak kárt az épületben. 1988-ban felújították a parókiát, majd '91-ben a templom tetőt is sikerült felújítani.

A parókia pályázati forrásból a 2022-es évben teljes tető-, nyílászáró cserén és szigetelésen esett át.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	47	bázis év
2017	38	80,85%
2018	32	84,21%
2019	27	84,38%
2020	30	111,11%
2021	36	120,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

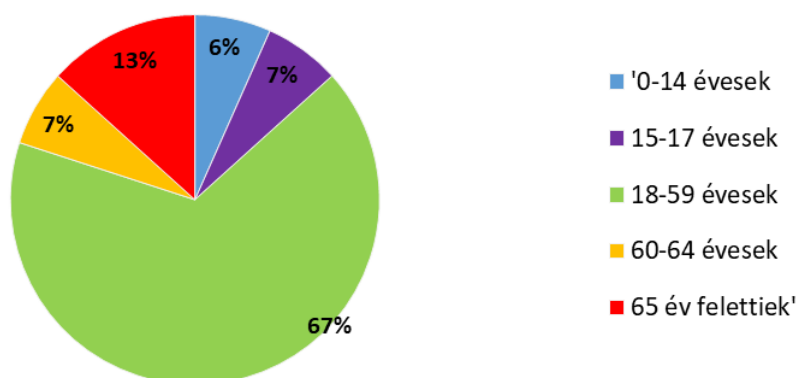


A lakosság száma kismértékű növekedést mutat.

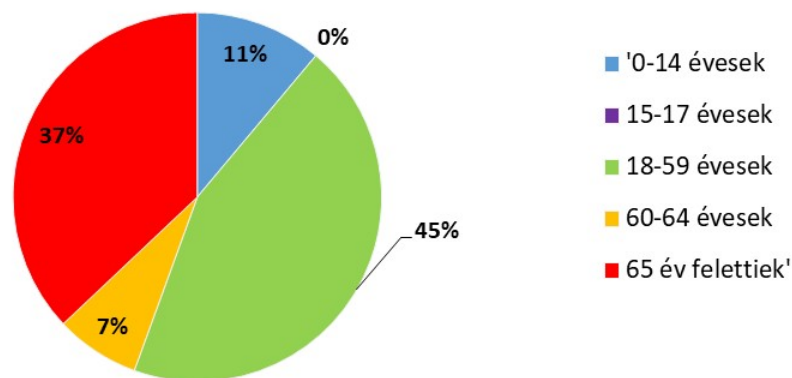
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	30	27	57	52,63%	47,37%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			3	5,26%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	2	3	5	3,51%	5,26%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	2	0	2	3,51%	0,00%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	20	12	32	35,09%	21,05%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	2	2	4	3,51%	3,51%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	4	10	14	7,02%	17,54%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

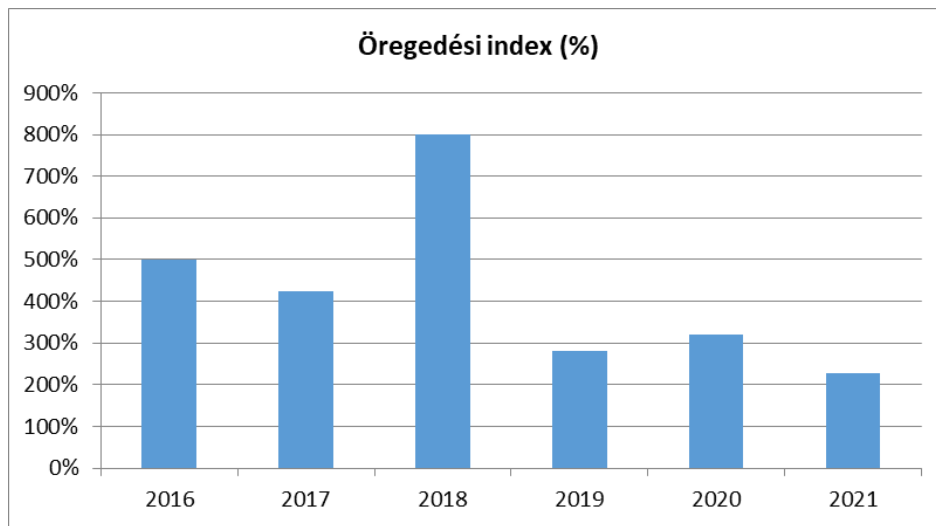


A nemek számának és arányának elemzésekor érdemes megemlíteni, hogy az aktív korúak csoportjában a férfiak közel kétszer annyian vannak, mint a nők, ám a 65 év fölötti lakosságot szemlélve itt is szembetűnő, hogy a férfiak száma kevesebb, mint a nőké. Ez egy országosan megfigyelhető negatív folyamat, amely az aprófalvas térségben különösen látványos.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	20	4	500,00%
2017	17	4	425,00%
2018	16	2	800,00%
2019	14	5	280,00%
2020	16	5	320,00%
2021	16	7	228,57%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index csökkenő tendenciát mutat, ami annak köszönhető, hogy a 14 éven aluli korcsoport száma nőtt.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	65,22
2017	-47,06
2018	-171,43
2019	-271,19
2020	0,00
2021	151,52

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A belföldi elvándorlás mértéke csökkent.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-21,74
2017	-117,65
2018	-28,57
2019	101,69
2020	0,00
2021	-30,30

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás negatív tartományban van, ami annak a következménye, hogy az élve születések számát meghaladja a halálozások száma.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra is kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Célunk, hogy Kány olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen vagy közvetett formáját védett tulajdonságai alapján, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kány Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózási politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Kány Község Helyi Építési Szabályzatának és Szabályozási Tervének megállapításáról szóló rendeletét

1998. évben alkotta meg a képviselő-testület. Az előírások hatálya kiterjed Kány Község közigazgatási területére. A község közigazgatási területén területet felhasználni, továbbá telket alakítani, építményt, építményrészt, épületegyüttest építeni, átalakítani, bővíteni, felújítani, helyreállítani, korszerűsíteni és lebontani, elmozdítani, a rendeltetést megváltoztatni és ezekre hatósági engedélyt adni e rendelet rendelkezéseinek megfelelően lehet. A település településszerkezeti terve az Önkormányzat által megállapított településfejlesztési koncepción alapul.

Az önkormányzat feladatellátása, ezzel együtt a finanszírozási rendszer is 2013. évtől átalakult. A korábban az önkormányzatok által ellátott feladatok egy része az államhoz került. Ezzel együtt a feladatellátást szolgáló, eddig az önkormányzatoknak átengedett források nagyobb része, illetve egyéb, feladatokhoz szorosan nem kötődő támogatások egy része is átirányításra került a központi költségvetésbe. Az önkormányzatoknál maradó feladatok nagyobb részét a klasszikus értelemben vett önkormányzati feladatok (igazgatási feladatok, településüzemeltetés, közvilágítás stb.) teszik ki. Ezen helyi közügyek ellátását 2013-tól egy – az önkormányzatok jövedelemtermelő képességétől függő – általános jellegű támogatás biztosítja. Ezek figyelembevételével készül az önkormányzat költségvetési koncepciója.

Az Ekbtv. 31 §-a értelmében a helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Kány Község Önkormányzata az önkormányzati kötelező feladatok egy részét gazdaságossági szempontokat véve figyelembe - önkéntes társulásokban való tagságával látja el. Az önkormányzat az alábbi társulásoknak tagja:

- Az Encsi Többcélú Kistérségi Társulás abból a célból jött létre, hogy a kistérség lakossága az önkormányzati közszolgáltatásokhoz minél teljesebb körben jusson hozzá, és az Önkormányzatok

ezen megállapodás keretében történő együttműködéssel minél teljesebb, forrásaik célszerű és optimális felhasználásával biztosítsák a mind magasabb szintű ellátást, közszolgáltatást és a településfejlesztést. A kistérségi társulás keretében a központi orvosi ügyelet fenntartása, az óvodai-nevelési intézményirányítás, a kistérségi pályázatok koordinálása és az egyes építésügyi hatáskörök gyakorlása a négy alapvetően ellátandó feladat.(A társulás az önkormányzatok várható döntése értelmében munkáját a továbbiakban is folytatni fogja.)

- A családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatást, mint törvény alapján biztosítandó alapszolgáltatást az önkormányzat az Encs város Gondozási Központ Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat útján, feladatellátási megállapodás keretében biztosítja.

- Az önkormányzati döntés-előkészítés, illetve azok végrehajtásának hatékonyabb ellátása érdekében, valamint a hivatali működés, a hivatali szolgáltatásokhoz történő ügyféli hozzáférés biztosítása és az önkormányzati szervek és intézmények munkájának segítése érdekében Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 85. §-ának (1) bekezdése alapján 2013. január 1-jei hatállyal Büttös, Csenyété, Felsőgagy, Gagyapáti, Kány, Keresztéte, Krasznokvajda és Percse községi önkormányzatok Krasznokvajda, Scholtz Albin tér 3. szám alatti székhellyel, Felsőgagy, Rákóczi utca 78. szám alatti kirendeltséggel határozatlan időtartamra közös önkormányzati hivatalt hoztak létre.

- A házi orvosi, iskola-egészségügyi és védőnői szolgálatot, mely Krasznokvajda, Szászfai utca 22.szám alatti székhellyel működik - Büttös, Kány, Keresztéte, Krasznokvajda, Pamlény, Percse és Szászfő önkormányzatok együttműködve, közösen egy körzetben látják el, illetve biztosítják a szolgáltatást a hét község lakossága részére. Az egészségügyi szolgáltatást a házi orvos vállalkozás formájában látja el.

- A Baktakéki Gondozási Központ fenntartásával biztosítja az önkormányzat a házi szociális gondozás és a szociális étkeztetés helyi feladatait.

- A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft mely a települési kommunális szilárd hulladék gyűjtését, és ártalmatlanítását végzi.

A társulások fenntartása továbbra is indokolt.

Az önkormányzatok számára a társulások létrehozása, fenntartása azért célszerű, mert a társulások a kiegészítő állami támogatások igénybevételére jogosulttá válnak, mely a társulások részére a közösen fenntartott intézmények költségtakarékosabb működtetését eredményezik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését a Központi Statisztikai Hivatal, TEIR – Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, TÁKISZ, a helyi Önkormányzat adatbázisa, valamint helyi adatgyűjtés szolgálta.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység viszonylag új, de napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom. Ezen elsősorban azt a jelenséget érthetjük, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből, önerőből kitörjenek.

Az országban közel négymillió ember él létminimum alatt, közel másfél millióan jövedelmi szegénységben, és kb. 1,2 millióan mélyszegénységben, más szóval nyomorban. Minden társadalom fokmérője, miképpen bánik a magára maradt emberekkel.

A településen az életet, lakhatást, gyermek, időskorú, bántalmazott nő, vagy fogyatékkal élő személy ellátatlanságából eredő azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőtlenségi probléma nincs. Ez természetesen nem jelentheti azt, hogy az önhibájukon kívül, vagy akár önhibájuk okán is szerény vagy szegényes körülmények között élőkre, elesettekre, bármi okból hátrányos helyzetben élőkre, az önkormányzat a kötelező, illetve önként vállalt feladatainak ellátása során fokozottan ne figyelne. A településen a szó klasszikus értelmében vett mélyszegénységben-nyomorban élő lakótársunk (család) jelenleg nincs. Azonban a munkahelyek hiánya, az elhelyezkedési esélyek rohamos csökkenése a szerény körülmények között élő emberek, családok rohamos lecsúszásához vezet.

A település roma nemzetiségű, származású személy nem lakik és nem tartózkodik. Szegregáció nincs a településen.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Községünk lakosai szerény, de egyelőre még elfogadható körülmények között élnek. Az elmúlt évtizedekben kialakított otthonok fenntartása azonban ma már egyre nehezebb. Ennek legfőbb oka a nagymértékű munkanélküliség. Az emberek többsége a korábban összegyűjtött megtakarításait feléli, újabb megtakarításokra nincs lehetőség. Sajnálatos módon a fiatalok nem tudnak segíteni az idős szülőknek, éppen ellenkezőleg, a szülők segítik ki a fiatalokat. Szomorú, hogy jelenleg a nyugdíj tűnik a legbiztosabb bevételi forrásnak.

A lakosság pénzeszközökbe, értékpapírba fektetett megtakarításairól nincs adat. Az viszont az idősebbek elmondásaiból kitűnik, hogy ők, ha szerény mértékben is, de takarékoskodnak, gondolván arra, hogy egy haláleset a gyerekeiket a tragédián túl, anyagi megterheléssel ne sújtsa.

A településen 57 db lakóingatlan található. A családok kevés kivétellel saját tulajdonú családi házban élnek.

Néhány otthonban több generáció él együtt. A házak jövedelmi helyzetétől, a tulajdonosok igényétől, igényességétől függően karbantartottak. A lakások általában komfortosak (villany, víz, telefon, műholdas tv, internet). A színvonal tekintetében nincs nagy eltérés, egy-két, a helyi viszonyokhoz képest, „gazdagabb” porta is van, de ezek sem a luxus kategóriába tartoznak. Az utóbbi években több, más településen élő személy vásárolt régi típusú parasztházat üdülési céllal.

Az önkormányzatnak vannak kötelező és önként vállalt feladatai.

A kötelező feladatok közé tartoznak például:

-Szociális igazgatáson belüli pénzbeli támogatások (lakásfenntartási támogatás, foglalkoztatást helyettesítő támogatás)

-Gyermekvédelmi pénzbeli támogatások (kiegészítő gyermekvédelmi támogatás, óvodáztatási támogatás, nyári étkeztetés, ingyenes étkezés)

-Közfoglalkoztatás bonyolítása, bérezés.

Önként vállalt önkormányzati feladatok:

-Széles közösséget érintő rendezvények szervezése, támogatása (falunap, advent stb.)

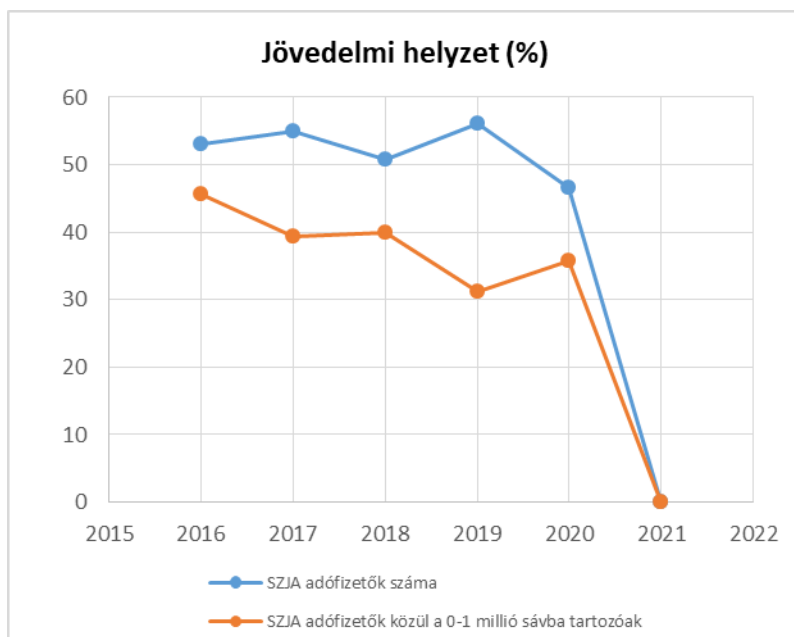
-Egyházi rendezvények támogatása

-Iskoláztatási támogatás nyújtása

-Civil szervezetek támogatása

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	53,03	45,71
2017	55,00	39,39
2018	50,85	40,00
2019	56,14	31,25
2020	46,67	35,71
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A jövedelmi helyzetben kisebb csökkenés figyelhető meg.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek

változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

A foglalkoztatás és a munkavégzés a mindenki számára biztosítandó esélyegyenlőség kulcselemei, s jelentősen hozzájárulnak a polgároknak a gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes jogú részvételéhez. Ennek ellenére a foglalkoztatási és a munkaerőpiacon a hátrányos megkülönböztetés számos esetével találkozhatunk.

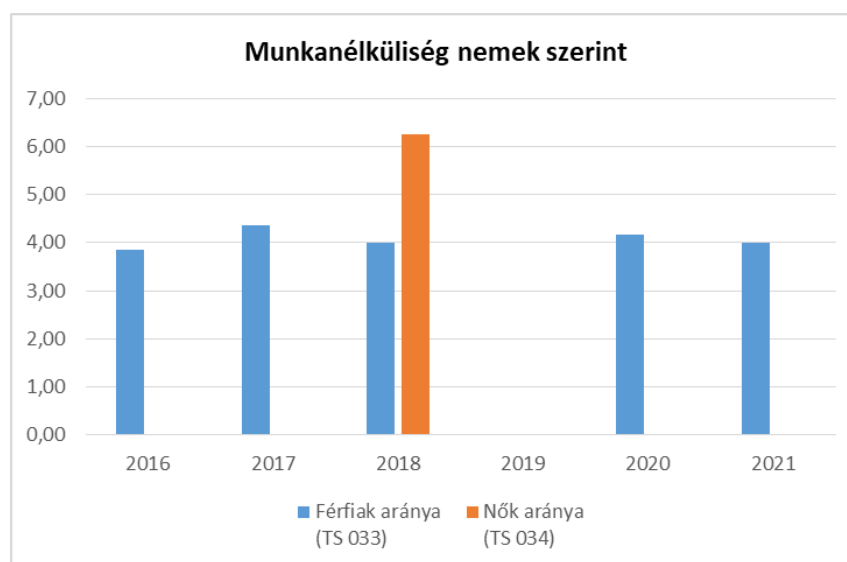
Borsod megyében a munkanélküliségi rátát tekintve a encsi térséget senki nem előzi meg, a munkanélküliség itt a legmagasabb. Ez Kány községben is fokozottan jelentkező gond. A rendszerváltás után a területen működő Állami Gazdaság és a Termelőszövetkezet felszámolásra került. Az addig itt, becsületesen dolgozó, fizikai munkát végző, de szakképesítéssel nem rendelkező emberek elhelyezkedési esélyei a nullával lettek egyelők. Az évek múlásával, életkoruk előre haladásával sokaknak a mai napig is csak a különböző segélyezési formák, alkalmi munkák biztosítanak szerény megélhetést.

A 90-es években számos országos nagyvállalat ment tönkre, zárta be kapuit, így a Miskolcra, Szikszóra, bejáró dolgozók közül sokan utcára kerültek. Helyben, illetve a közelben munkahely nincs. A legközelebbi lehetőség 50-60 km-re található. Az encsi térségben tervezett beruházásról, potenciális munkalehetőségről információink nincs.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	3,85	0,00	1,93%
2017	4,35	0,00	2,18%
2018	4,00	6,25	5,13%
2019	0,00	0,00	0,00%
2020	4,17	0,00	2,09%
2021	4,00	0,00	2,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

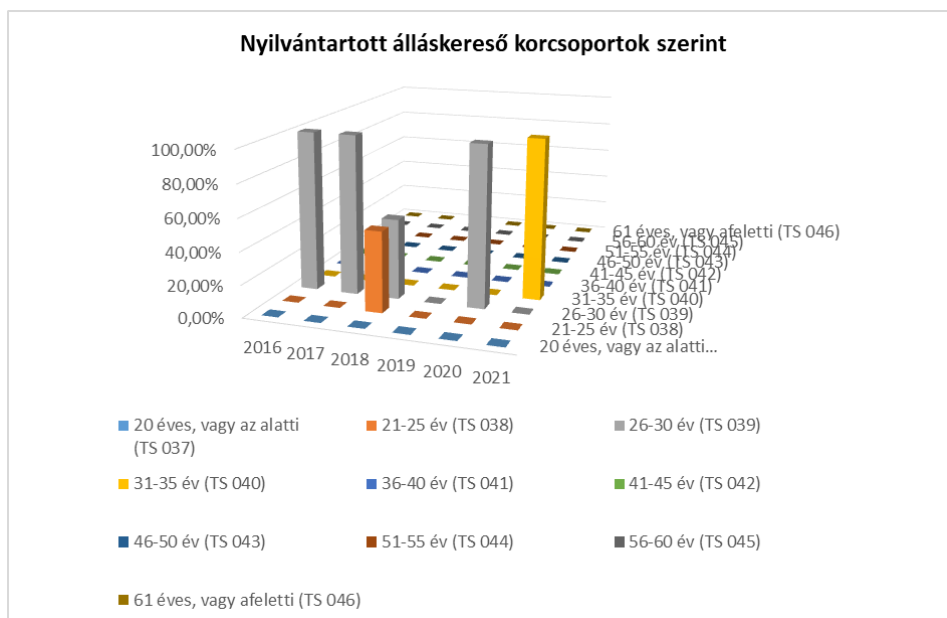
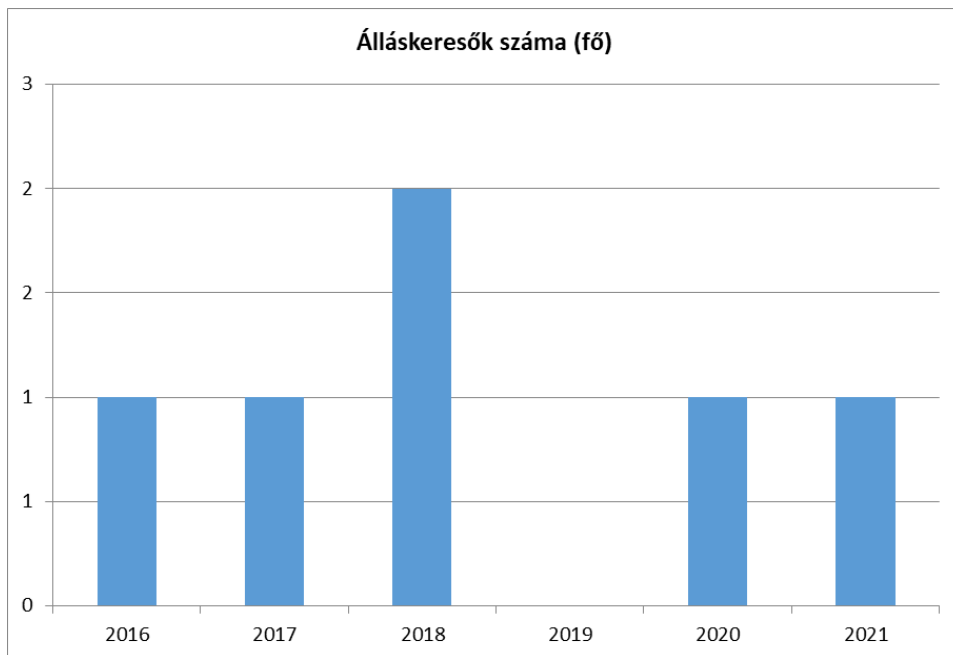


Az álláskeresők száma az összlakosság számához képest alacsony. Nincs közöttük egyetlen nő sem.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	1	1	2	0	1	1
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	50,00%	-	0,00%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00
	%	100,00%	100,00%	50,00%	-	100,00%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	100,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%

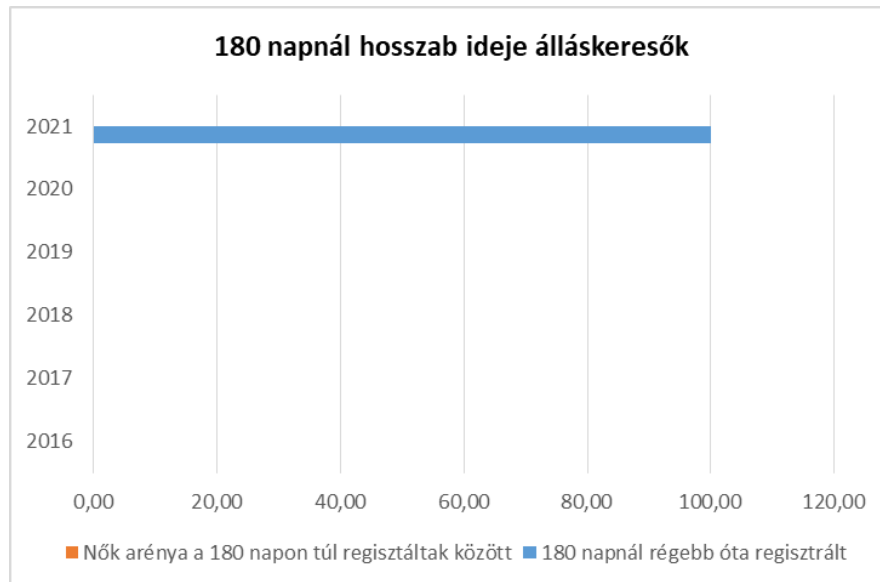
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nagyon alacsony és évek óta szinte változatlan.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	0,00	n.a.
2017	0,00	n.a.
2018	0,00	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	0,00	n.a.
2021	100,00	0,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



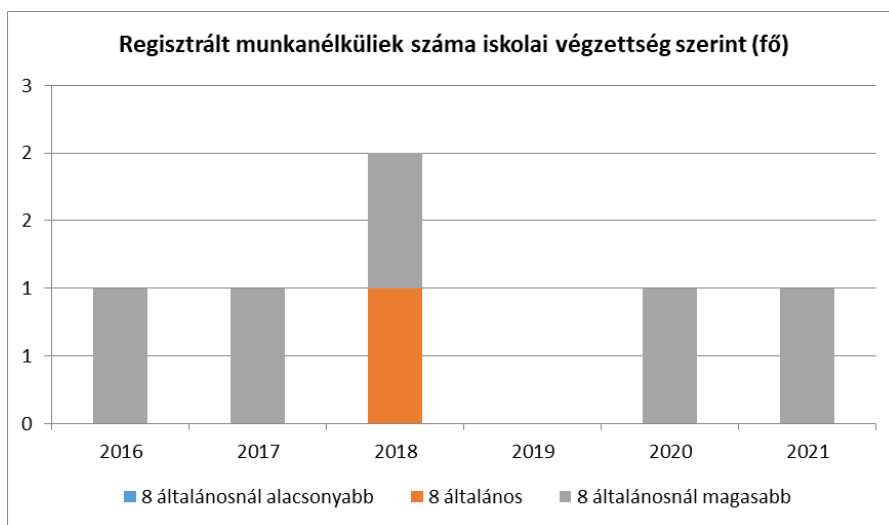
A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya alacsony.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	1	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%
2017	1	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%
2018	2	0	0,00%	1	50,00%	1	50,00%
2019	0	0	-	0	-	0	-
2020	1	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%
2021	1	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

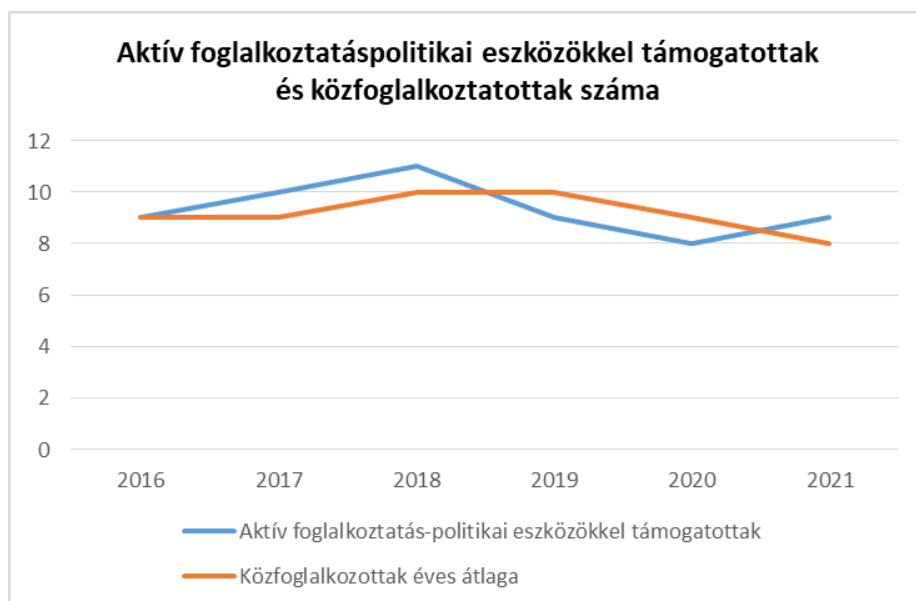


A regisztrált munkanélküliek általában általános iskolai végzettséggel rendelkeznek.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	9	9
2017	10	9
2018	11	10
2019	9	10
2020	8	9
2021	9	8

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



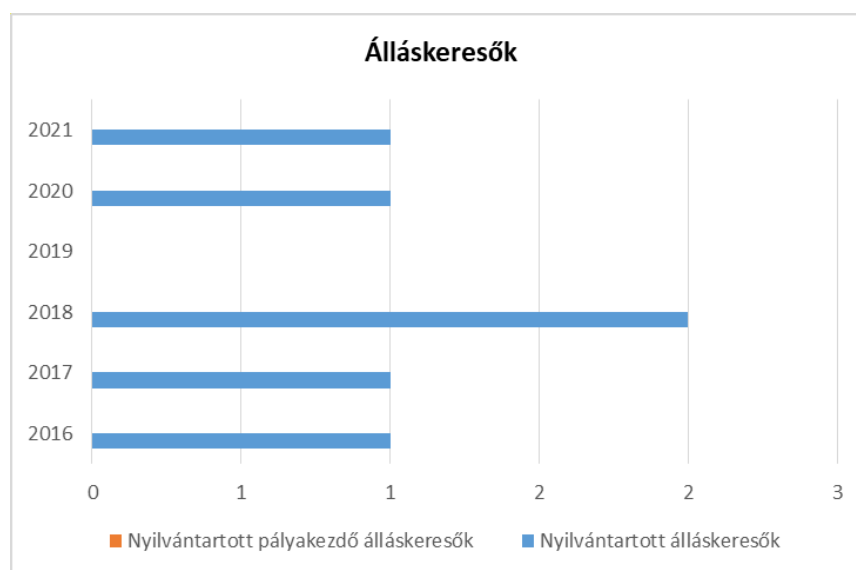
Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak és közfoglalkoztatottak száma csökkent.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	1	0
2017	1	0
2018	2	0
2019	0	0
2020	1	0
2021	1	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



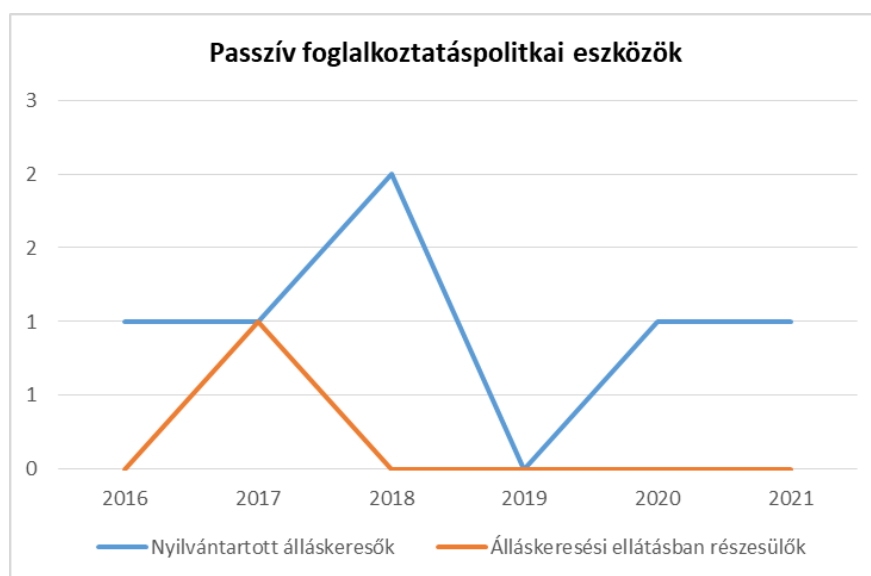
A pályakezdő munkanélküliek száma minimális.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	1	4,35%	0	0,00%
2017	1	5,88%	1	100,00%
2018	2	14,29%	0	0,00%
2019	0	0,00%	0	-
2020	1	11,11%	0	0,00%
2021	1	7,69%	0	0,00%

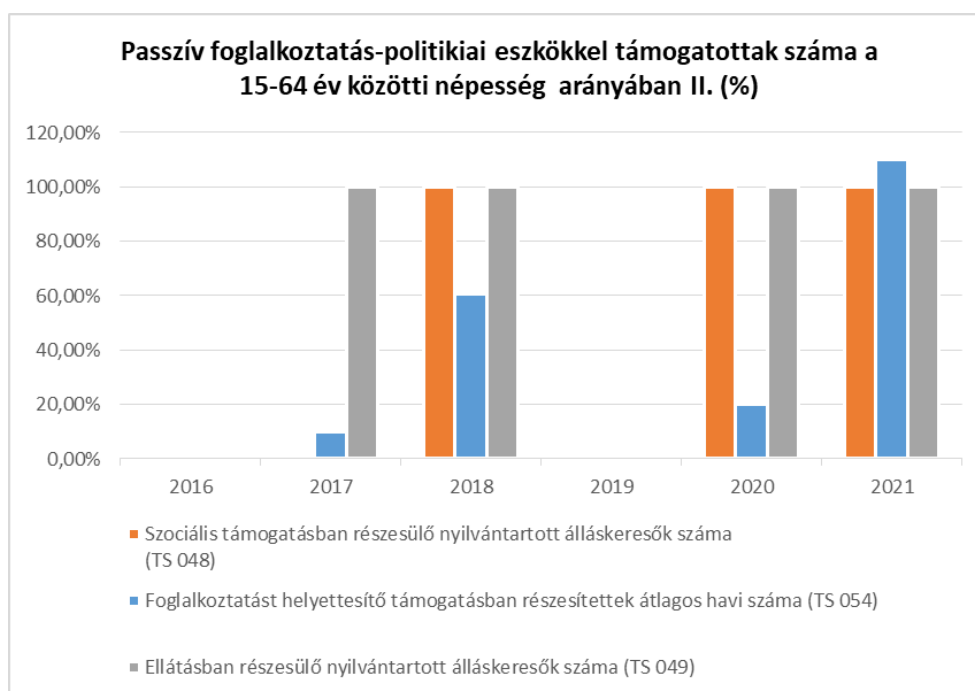
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A passzív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak és nyilvántartott álláskeresők száma alacsony. Álláskeresési ellátásban egyetlen személy sem részesül.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	0	0,00%	n.a.	-	0	0,00%
2017	0	0,00%	0	10,00%	1	100,00%
2018	2	100,00%	1	60,50%	2	100,00%
2019	0	-	0	-	0	-
2020	1	100,00%	0	20,00%	1	100,00%
2021	1	100,00%	1	110,00%	1	100,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A passzív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak és nyilvántartott álláskeresők száma alacsony. Szociális támogatásban és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban egy személy részesül.

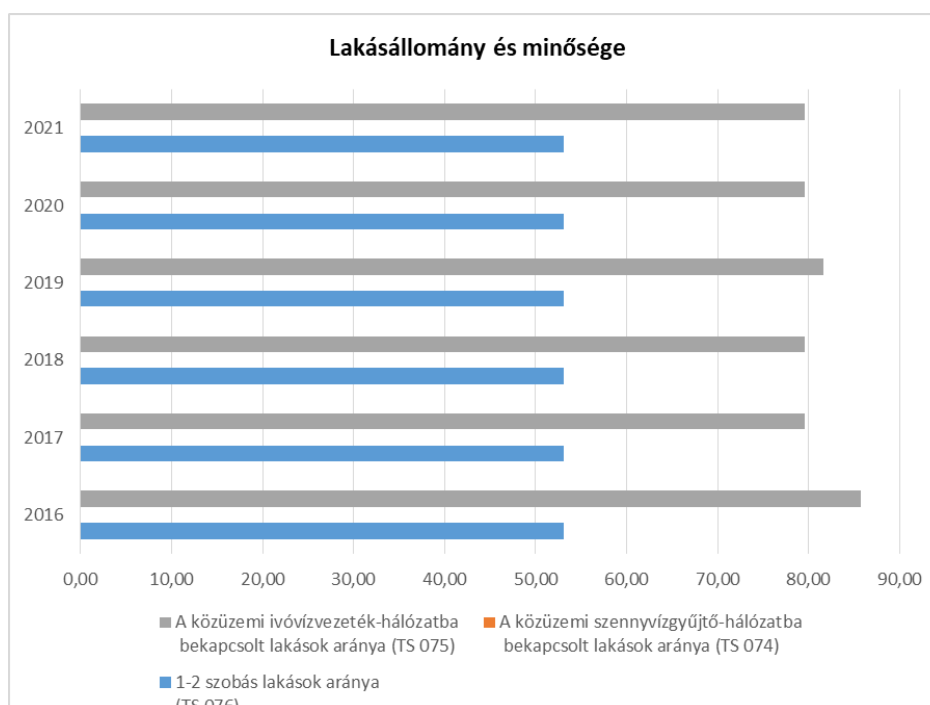
3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás: Nem releváns

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	49	0	0,00	53,06	0,00	85,71
2017	49	0	0,00	53,06	0,00	79,59
2018	49	0	0,00	53,06	0,00	79,59
2019	49	0	0,00	53,06	0,00	81,63
2020	49	0	0,00	53,06	0,00	79,59
2021	49	0	0,00	53,06	0,00	79,59

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A lakásállomány 2012-től nem változott, új lakások nem épültek. A közüzemi ivóvízvezeték hálózatba bevont lakások aránya jónak mondható.

a) 3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány: Nem releváns.

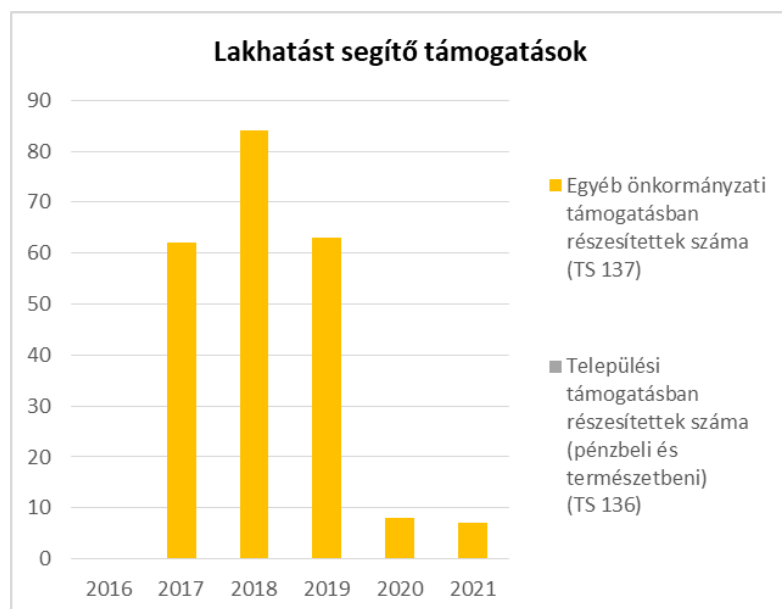
b) szociális lakhatás: Szociális lakás nincs a településen.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok: A községben egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nem található.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	62
2018	n.a.	84
2019	n.a.	63
2020	n.a.	8
2021	n.a.	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Kifejezetten lakhatást segítő támogatás nincs a településen. Az egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma 2019-et követően drasztikusan lecsökkent.

f) eladósodottság: nem jellemző a településen.

g) lakhatás egyéb jellemzői: Külterületeken a Kányi csárda elnevezésű tanyán található a településhez tartozó külterületi lakott hely két házban, 8 lakos él.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

A településen szegregátum, teleszerű lakókörnyezet nincs.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A szomszédos településen, Krasznokvajdán található háziorvosi rendelő részben akadálymentesített. Rendelés munkanapokon 8 órától 12 óráig van. Csecsemő- és nővédelmi tanácsadás a hét öt napján történik.

Fogászati ellátásra a 15 km-re lévő Baktakék községben működő fogorvos szolgáltatásai igénybevételel van lehetőség.

A szakorvosi ellátást igénylő betegeket a háziorvos a szikszói és a miskolci szakorvosi rendelőintézetbe utalja. Az idős, mozgásukban korlátozott, illetve önálló közlekedésre képtelen személyek szállítása betegszállítóval megoldott.

Sürgősségi Ügyeleti szolgálat a településtől 30 km-re, Encs városában található.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	2	0,00
2018	0	0	0	0	8	0,00
2019	0	0	0	0	10	0,00
2020	0	0	0	0	9	0,00
2021	0	0	0	0	10	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma évek óta szinte változatlan.

- b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A gyermekek számára kötelező szűrővizsgálatokat a védőnő és a háziorvos rendszeresen elvégzik. A 0-2 éves korú gyermekek státusz vizsgálatát a védőnő és a háziorvos orvos végzi.

A 45 évet betöltött nők Miskolcon - behívásra - történő évenkénti mammográfiai szűrővizsgálatára történő szervezett utazáshoz igény esetén az önkormányzat autóbust biztosít.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátás a településen nincs, ezen ellátásokhoz való hozzáférés Miskolcon van.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Helyben nincs erre lehetőség.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

g) drogprevenciós szolgáltatások;

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor.

Elmondható, hogy az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés mindenki számára elérhető. E tekintetben hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelmények megsértése a szolgáltatások nyújtásakor senkit nem érhet.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	56
2021	45

Forrás: Önkormányzati adat



A népkonyhai szolgáltatás ingyenes étkezést biztosít a 18 év feletti lakosság számára a hétköznapokon. Nagyon fontos ez a szolgáltatás is, hiszen vannak a településen olyan, önhibájukon kívül hátrányos helyzetű, szegény emberek, akiknek ez az egy napi meleg étkezési lehetőség áll rendelkezésükre. Ez az ellátási forma a tél beálltával válik kiemelten fontossá. A 2018-ban induló szolgáltatást igénybevevők száma mára kis mértékben csökkent.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

- a) közösségi élet színterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	85	1
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

A településen könyvtár nem működik. A lakosság igény esetén a Krasznokvajdán található könyvtár könyv állományait és nyomtatott sajtó kiadványait tudja kölcsönözni-, olvasni.

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások:
A településen roma származású lakos nem él, etnikai konfliktusok nincsenek.
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;
- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei: Más nemzetiségű közösség helyben nem található.

e) helyi lakossági önszerveződések: nincs helyi akciócsoporthoz, egyesület, civil szervezet a településen.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal: Nem él roma nemzetiségű személy a településen.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	A közfoglalkoztatás tovább szervezése
alulképzettség	Képzési programok szervezése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	30	27	57	52,63%	47,37%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			3	5,26%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	2	3	5	3,51%	5,26%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	2	0	2	3,51%	0,00%

Forrás: TelR, KSH Tstar

A táblázatból világosan látszik, hogy a gyermekkorú lakosság aránya a teljes lakossághoz képest is alacsony. A nemek szerinti megoszlásnál 0-14 év közötti korcsoportot vizsgálva láthatjuk, hogy a nők aránya picivel magasabb, ám a 15-17 éves korosztályban csak a férfiak képviseltetik magukat.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek: Nem releváns

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	1
2018	0
2019	0
2020	0
2021	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

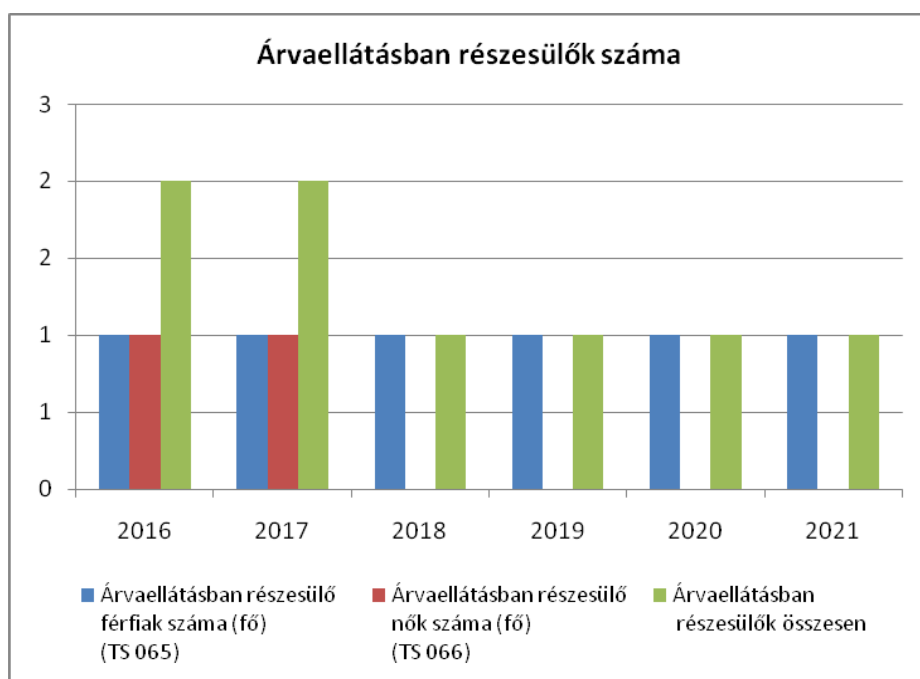


A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma kis mértékben nőtt.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	1	1	2
2017	1	1	2
2018	1	0	1
2019	1	0	1
2020	1	0	1
2021	1	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Árvaellátásban részesülő jelenleg egyetlen férfi részesül a településen.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma: Nem releváns

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete: Nem rendelkezünk erről adattal.

- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyermekek jellemzői: Nem rendelkezünk erről adattal.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége: Nincs ilyen a településen.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma: nem releváns.

Az önkormányzat a védőnői szolgálatot feladat-ellátási szerződés alapján látja el, hét településen, Büttös, Kány, Keresztéte, Pamlény, Perecse, Szászfalva településekkel, Krasznokvajda székhellyel. A védőnő napi rendszerességgel, az orvosi rendelő épületében kialakított védőnői szobában látja el a kisbabákat, tanácsaival segíti a kismamákat és anyukákat. A rendelési időn kívül otthonukban is felkeresi a családokat, figyelemmel kísérve a gyermekek egészségi állapotát, körülményeit. Az ellátott települések kis létszámú települések, így egy védőnő elegendő a feladat ellátásra.

A településen bölcsőde, családi napközi, óvoda nem működik. Az óvodás korú gyermekek a településtől 8 km-re lévő Krasznokvajdai óvodában kapnak.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői: Nem releváns.

A gyermekorvosi ellátás időszakos, a legközelebbi gyermekorvosi rendelés Encs városában érhető el.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok
- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;
- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma: Nem releváns, hiszen nincs a településen bölcsőde.

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma: Nem releváns, hiszen nincs a településen bölcsőde.

- f) gyermekvédelem;
- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;
- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;
- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);
- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

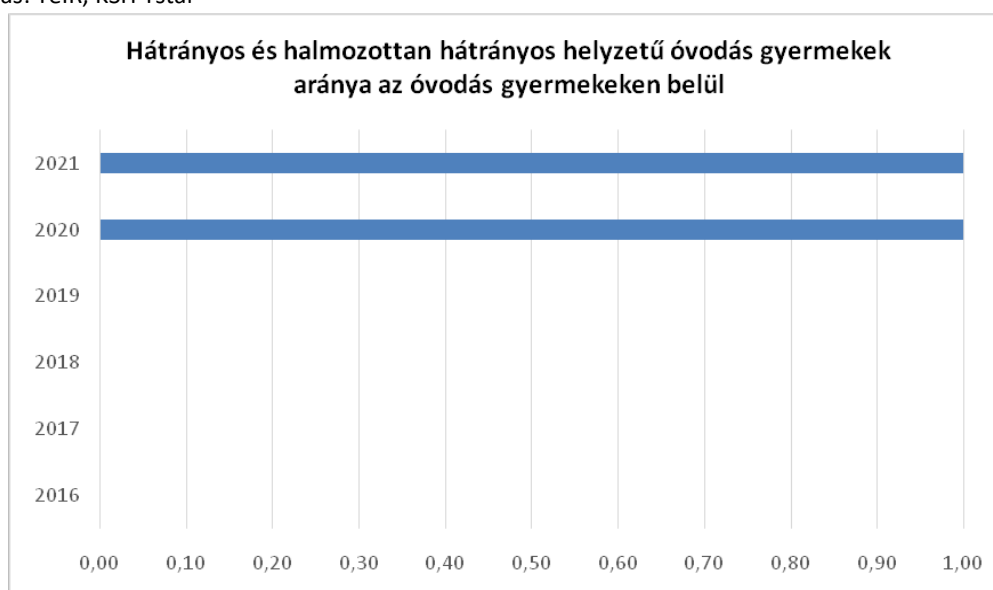
- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;
- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	0	0	n.a.
2017	0	0	n.a.
2018	0	0	n.a.
2019	0	0	n.a.
2020	2	0	2,00
2021	2	0	2,00

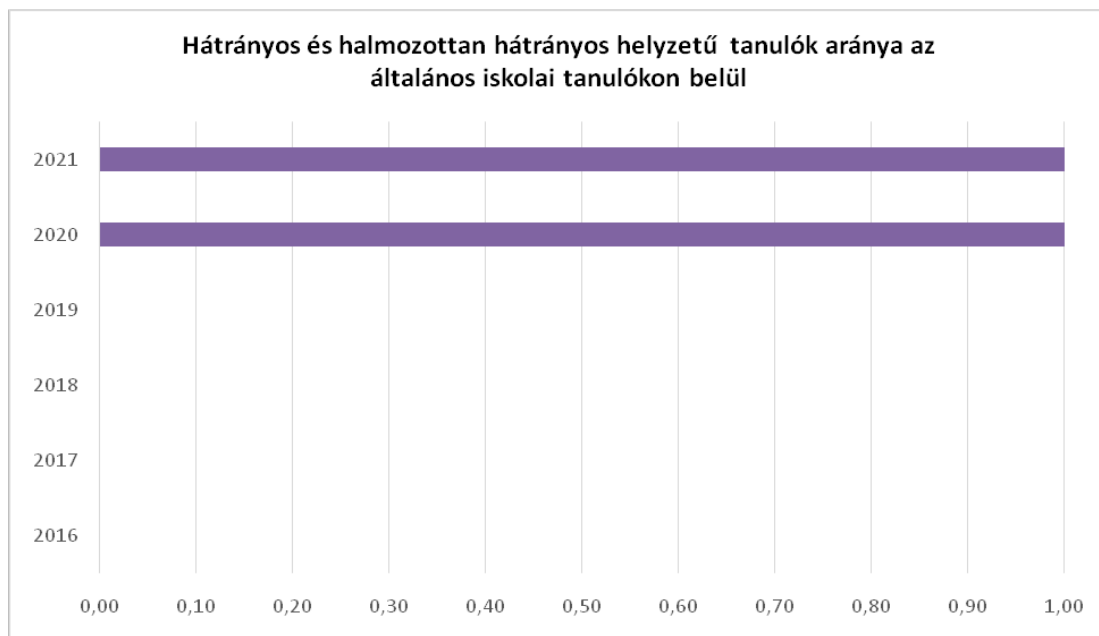
Forrás: TeIR, KSH Tstar



A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma alacsony, számuk évek óta változatlan.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	0	n.a.
2017	n.a.	0	n.a.
2018	n.a.	0	n.a.
2019	n.a.	0	n.a.
2020	1	1	1,00
2021	1	1	1,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolás tanulók száma alacsony, számuk évek óta változatlan.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban: Nem releváns.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	0	1
2017	0	1
2018	0	0
2019	0	0
2020	3	3
2021	3	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma alacsony, számuk évek óta változatlan.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai: Nem releváns.

A településen nem működik nevelési intézmény, sem óvoda, sem iskola. A gyermekek Krasznokvajdára járnak óvodába és általános iskolába.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2017	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2018	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2019	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2020	2	2	0	0	0	0	0	n.a.
2021	2	2	0	0	0	0	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A településről évek óta változatlan számú óvodás korú gyermek jár a Krasznokvajdai Óvodába.

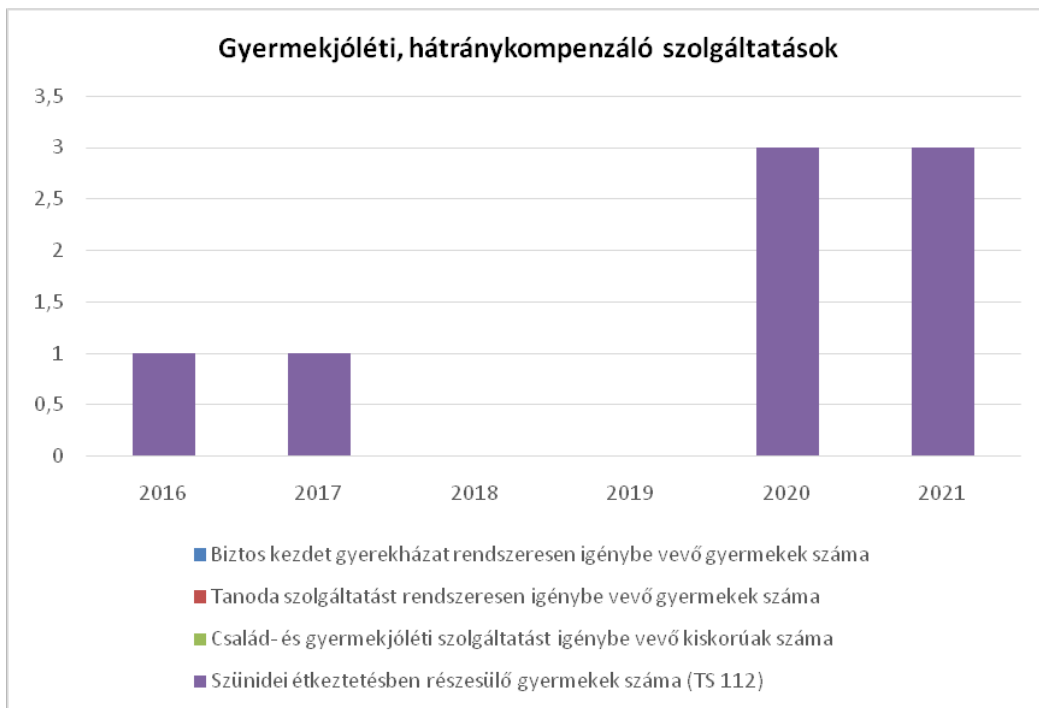
4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek: nem releváns.

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban: Nem releváns.

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek; Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációról tudomásunk nincs.
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések: nem releváns.
- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházát rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	1
2017	n.a.	n.a.	n.a.	1
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	3
2021	n.a.	n.a.	n.a.	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



Szünidei étkezésben évek óta változatlan számú gyermek részesül.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
családok elszegényedése	pályázati források segítségével segítséget nyújtani a családoknak

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők esélyegyenlőségének jogi alapvetései, miszerint

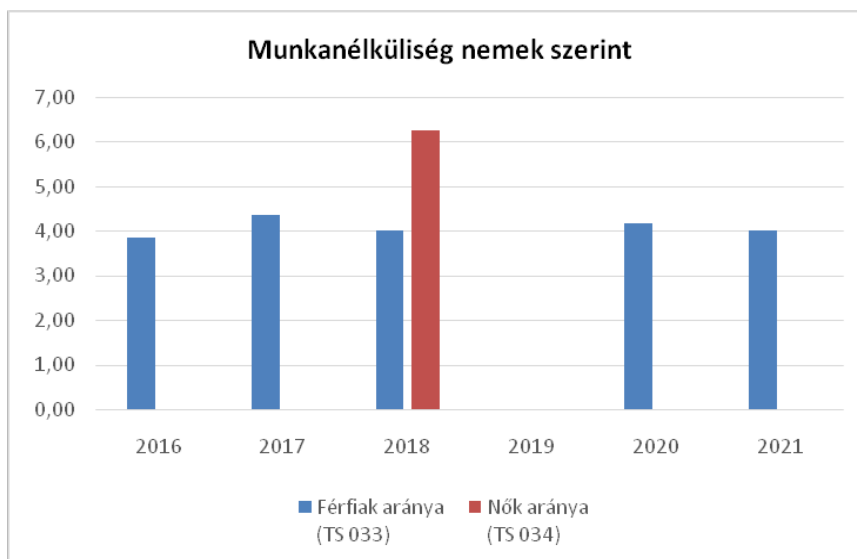
- a nők és férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében,
- a nőket a férfiakkal egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli lehetőségek, valamint a munkafeltételek terén, szociális biztonság területén.

A munkaviszonnyal, a munka díjazásával kapcsolatban érvényesülnie kell az egyenlő bánásmódnak. A nők tekintetében figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra: nem, családi állapot, anyaság, és terhesség tekintetében.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	3,85	0	1,93%
2017	4,35	0	2,18%
2018	4	6,25	5,13%
2019	0	0	0,00%
2020	4,17	0	2,09%
2021	4	0	2,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

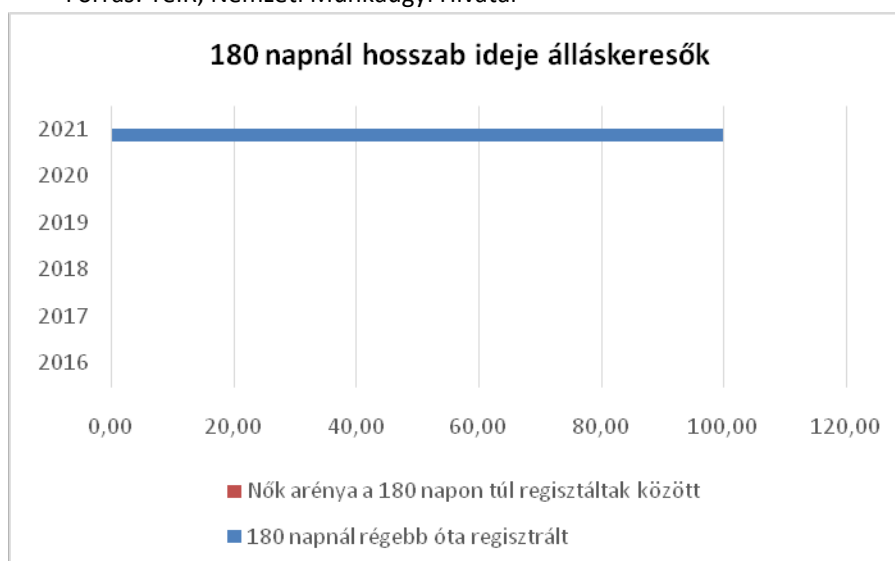


Nyilvántartott álláskeresők száma kis mértékben csökkent. A vizsgált célcsoportban nők nincsenek.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	0	n.a.
2017	0	n.a.
2018	0	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	0	n.a.
2021	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők száma alacsony.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	1	0
2017	1	0
2018	2	0
2019	0	0
2020	1	0
2021	1	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Pályakezdő álláskeresők száma alacsony. A célcsoportban nők nincs egyetlen nő sem.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
Foglalkoztatást segítő programok nincsenek a településen.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei
A nők alapiskola végzettséggel rendelkeznek, a helyben történő foglalkoztatásuk csak közmunka- program keretében lehetséges.

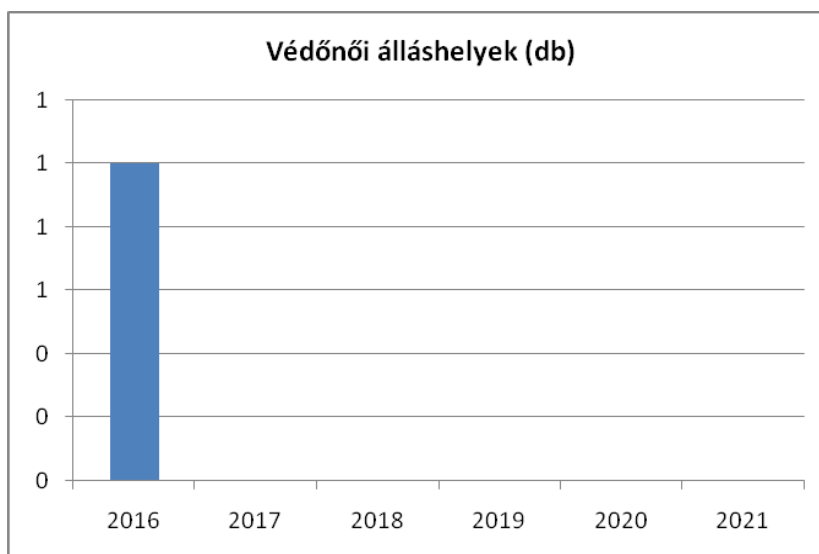
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)
Nem tapasztalható

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások nem érhetőek el a településen

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	n.a.	-
2017	1	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A védőnői szolgálat Krasznokvajda székhellyel működik, 1 fő védő lát el hét település vonatkozásában az anya-gyermek és csecsemővédelmi feladatokat.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma: Nem releváns.

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma: Nem releváns.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői szolgálat Krasznokvajda székhellyel működik, 1 fő védő lát el hét település vonatkozásában az anya-gyermek és csecsemővédelmi feladatokat.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A településen nem fordul elő családon belüli erőszak.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Ilyen szolgáltatások nem elérhetők sem a településen sem a közeli városokban.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi közéletben általában nem vállalnak szerepet a nők.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések nem jellemzőek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	oktatás, képzés
a nők közéleti szereplése nem számottevő	tájékoztató előadások, közösségi döntésekbe való bevonás

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

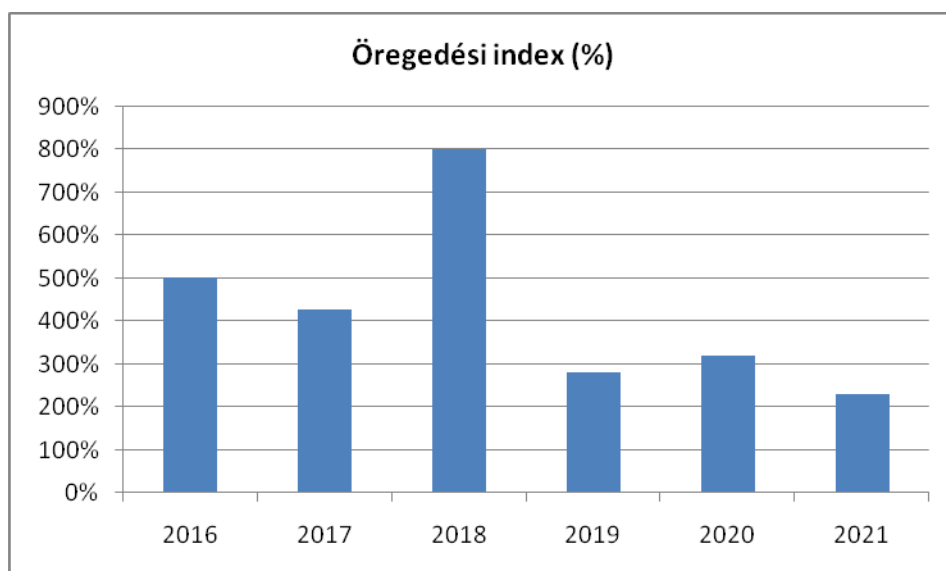
- saját jogú nyugdíj
 - öregségi nyugdíj
 - rehabilitációs járadék
- hozzátartozói nyugdíj
 - özvegyi
 - árvaellátás
 - szülői
 - baleseti hozzátartozói nyugellátás
 - özvegyi járadék

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	20	4	500,00%
2017	17	4	425,00%
2018	16	2	800,00%
2019	14	5	280,00%
2020	16	5	320,00%
2021	16	7	228,57%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

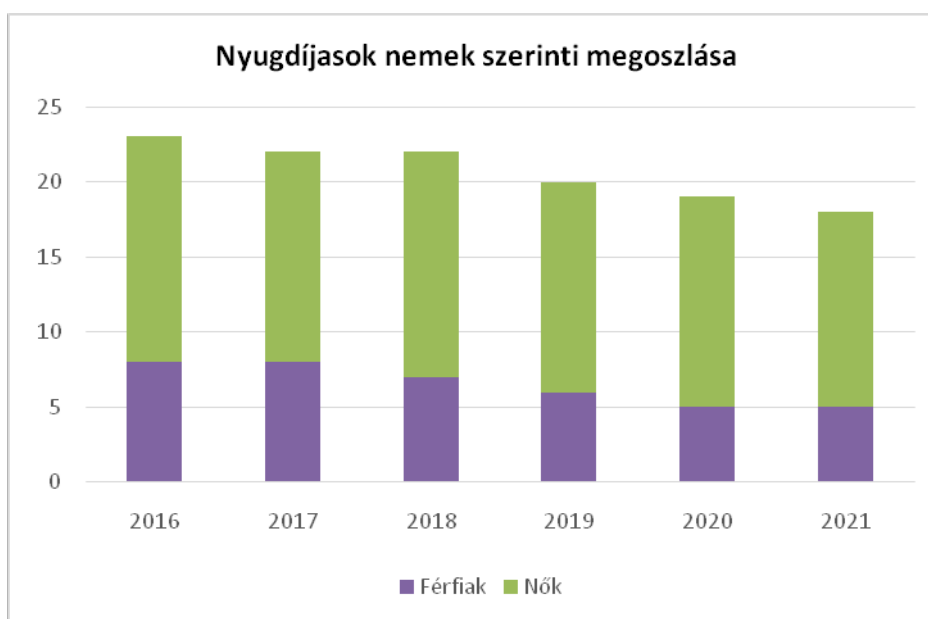
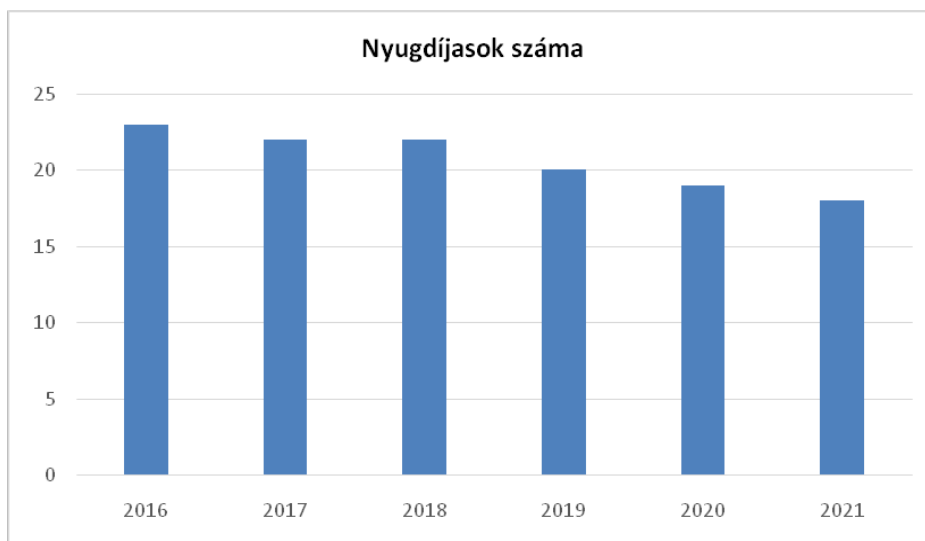


Az öregedési index kis mértékben csökkent.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	8	15	23
2017	8	14	22
2018	7	15	22
2019	6	14	20
2020	5	14	19
2021	5	13	18

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma az összlakosság számát tekintve is magas. A korcsoportot vizsgálva megállapítható, hogy a nők száma közel háromszorosa a férfiakénak. Ez egy országosan is kimutatott negatív tendencia.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	0	0	7	10	0	1	n.a.
2017	0	0	6	9	0	1	0
2018	0	0	5	9	0	1	0
2019	0	0	4	8	0	1	0
2020	0	0	3	8	0	1	0
2021	0	0	3	8	0	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma kevesebb, mint felére csökkent. A férfiak száma egyharmada a nőkének. Özvegyi nyugdíjban kizárólag nők részesülnek.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az idős korosztály (jellemzően az 55 év felettek) foglalkoztatási mutatói a településen nagyon alacsonyak.

Annak a személynek, aki ebben a korban munkanélkülivé vált, az elhelyezkedési esélye csekély, sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerő-piacon. Ebben az esetben látványos a diszkrimináció, hiszen nem csak az elhelyezkedési esélye rosszabb, a létszámleépítés is hamarabb eléri a korosztályt.

A település előregedő, az idős, nyugdíjas emberek a vidéki életmóddal járó többletterhelés miatt örülnek, ha a ház körüli teendőket el tudják látni. Mindenki kertés házban lakik, ahol akad munka bőven.

A településen nincs munkahely a fiatalok számára sem, így a nyugdíjasok foglalkoztatására sincs lehetőség.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén: Nem releváns.

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen; A tevékeny idősor, pl. élethosszig tartó tanulás sem jellemző. Ilyen jellegű foglalkoztatásra nincs lehetőség a községben, foglalkoztatásukat elősegítő program helyben nem érhető el.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén. Az sem jellemző, hogy a lakosság köréből többen élnének a nyugdíj melletti/helyetti munkavégzés lehetőségével.

6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az önkormányzat kötelező feladataként biztosítja a rászoruló, településen élő idősek számára a szociális alapszolgáltatásokat, továbbá a nem kötelező alapszolgáltatásokhoz való hozzájutást. Az önkormányzat társulási formában, a Baktakéki Gondozási Központ keretein belül, egy gondozónővel látja el feladatát. Az önkormányzat szociális rendelete, valamint a Társulási Megállapodásban foglaltak szerint az idősek számára biztosított.

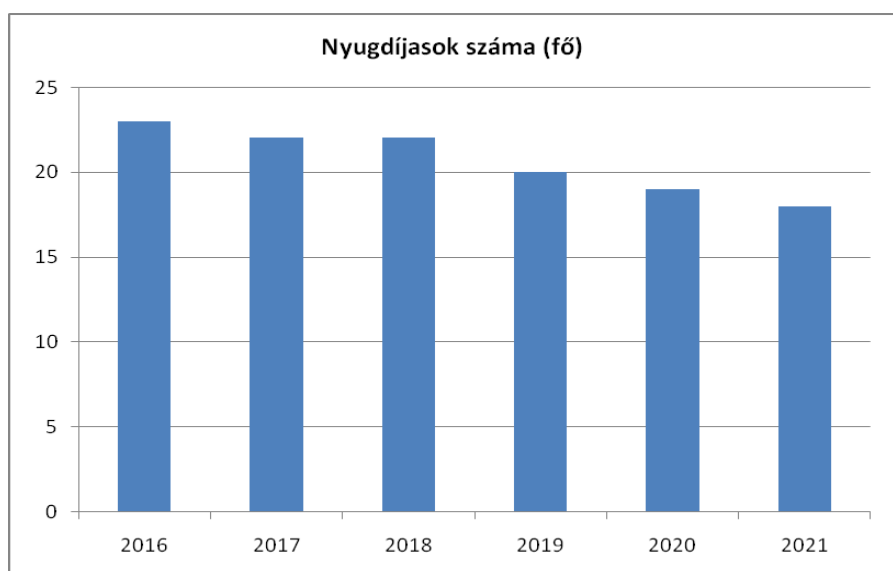
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az önkormányzat kötelező feladataként biztosítja a rászoruló, településen élő idősek számára a szociális alapszolgáltatásokat: étkeztetést és a házi segítségnyújtást.

A Krasznokvajdán lévő háziorvosi rendelő csak részben akadálymentesített (bejárati rámpa). Rendelés minden munkanapon van, a falugondnoki szolgálat járműve szállítja oda- vissza az ellátásra szorulókat. A szakorvosi ellátást igénylő idős, mozgásukban korlátozott, illetve önálló közlekedésre képtelen személyek szikszói, encsi-, szikszói és miskolci szakorvosi rendelőintézetbe történő szállítása a falugondnoki szolgálattal megoldott. Gyógyszertár legközelebb 6 km-re, Krasznokvajdán található.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	8	15	23
2017	8	14	22
2018	7	15	22
2019	6	14	20
2020	5	14	19
2021	5	13	18

Forrás: TeIR, KSH Tstar

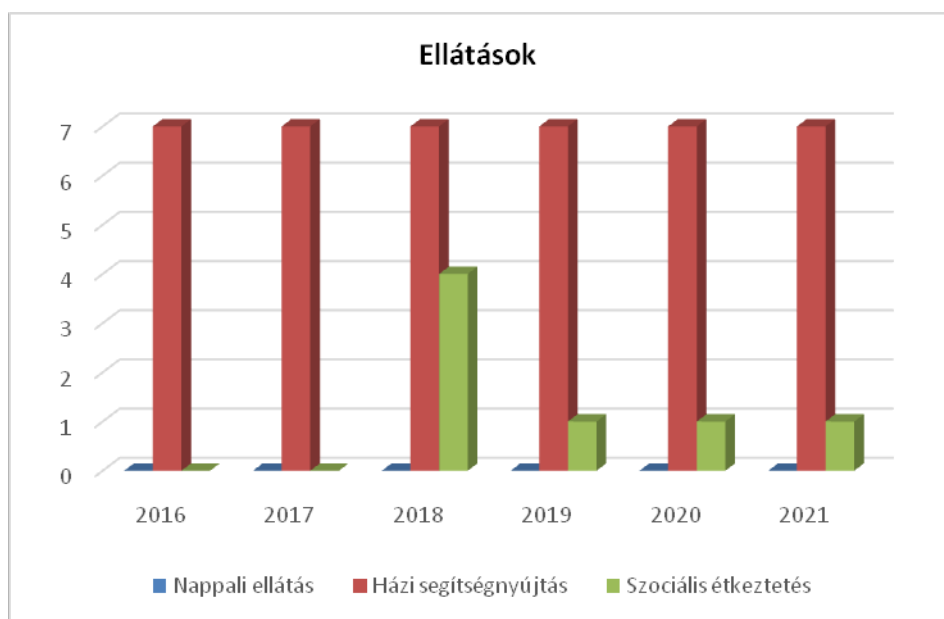


Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma az összlakosság számát tekintve is magas. A korcsoportot vizsgálva megállapítható, hogy a nők száma közel háromszorosa a férfiakénak. Ez egy országosan is kimutatott negatív tendencia.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	20	0	7	0
2017	17	0	7	0
2018	16	0	7	4
2019	14	0	7	1
2020	16	0	7	1
2021	16	0	7	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Községünkben korlátozott lehetőség áll rendelkezésre az idősebb korosztály kulturális és közművelődési tevékenységére. Nem jellemző a színház és múzeumi kiállítás látogatása, mivel ehhez legkevesebb 60 km-t kellene utazniuk a legközelebbi városba, Miskolcra, azonban a rendezvények időpontjait figyelembe véve a tömegközlekedési menetrend nem teszi lehetővé a bejutást. A helyben tartott rendezvényeket szívesen látogatják.

Vallásgyakorlásra minden van lehetőség a helyi görög katolikus egyház saját templomában, melyre inkább az idősebb korosztály látogatása, jelenléte a jellemző.

b) idős emberek informatikai jártassága;

Az idős emberek már nem jártasok az informatikában, nem motiválhatóak a tanulásra.

d) a generációk közötti programok.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Évente általában egy alkalommal rendezett falunapon a programok összeállításánál figyelembe veszik az idősek ez irányú igényeit is.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
passzív nyugdíj utáni élet	segítségnyújtás és az idősek számára szabadidős programok szervezése (pl. énekkar, hagyományőrző klub szervezése)
egyedülálló kiszolgáltatottsága	Szomszédok figyelme, a falugondok és szociális gondozó szolgálat fokozott segítsége a mindennapi életben

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	0	2	2
2017	0	2	2
2018	0	2	2
2019	0	2	2
2020	0	2	2
2021	0	1	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma alacsony. A vizsgált célcsoportban kizárólag nők vannak jelen.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma: nem releváns.

a) fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élők közül közfoglalkoztatásban alkalmaz az önkormányzat olyan személyt, aki a munka alkalmassági vizsgálaton megfelel. A településen kimondottan fogyatékkal élőket foglalkoztató szervezet nincs. Első teendő: adatokat felvenni a célcsoportról, majd megvizsgálni a foglalkoztathatóságukat.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén: Nem tapasztalható

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A településen az önálló életvitelt támogató helyi intézmény nincs, támogató program a községben nem működik.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint járó pénzübeli és természetbeni ellátásokról. Ezeket igénybe is veszik. Alapellátásként amennyiben ennek szükségét érzik biztosítható szociális alapszolgáltatás, - étkeztetés, - házi segítségnyújtás, - családsegítés Ápolás, gondozás nyújtó intézmény, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon a településen nincs.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Ami gondot okozhat, az a Magyar Közút Kht. tulajdonában lévő települési főútca állapota, melyen olykor veszélyes a kerekés székes közlekedés. Önkormányzati feladatként a járdák állapotának folyamatos javítása a cél. Ehhez biztonságosan lerakott lapokból, térből készített járda készítése, a régi járdák felújítás szükséges.

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat tulajdonában lévő egyetlen ingatlan, a község háza épülete, mely részben akadálymentesített. Kijelölt parkoló nincs a településen, a mozgáskorlátozottak részére kialakított és kijelölt parkolóhelyek kiépítése indokolt.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A község háza részben akadálymentesített, önkormányzat tulajdonában más intézmény, épület nincs,

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A munkahelyek akadálymentesítettségére vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, érzékelhető és biztonságos épített környezetre. A községben csak az önkormányzat épülete akadálymentesített részben. A közösségi járdák, parkok nem akadálymentesítettek, azonban kialakításuknak köszönhetően a fogyatékos személyek által is akadálymentesen használhatók.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Nem találhatóak a településen.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Fogyatékos személyekkel kapcsolatos pozitív diszkrimináció nincs.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen
Nem releváns.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések: nem releváns.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
foglalkoztatás hiánya	védett munkahelyek biztosítása (megfelelő pályázati források esetén)
a község háza részben akadálymentes	még nem akadálymentesített közintézmény teljes akadálymentesítése pályázatok felkutatásával

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A település belterületi önkormányzati aszfaltos útjai rossz állapotban vannak	EU-s és hazai pályázatok felhasználásával

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

A helyi önkormányzatnak az egyház képviselőjének, a falu lakosságának, kicsiknek és nagyoknak, időseknek és fiataloknak közös érdeke és felelőssége, hogy Kány község a jövőben is még inkább élhető településsé váljon. Ennek érdekében szívesen tesznek korlátozott lehetőségeikhez mérten. Kis településként elenyésző az anyagi keret az ilyen célú rendezvényekre, általában egy-egy búcsú formájában sikerül összehozni a közösséget. Az egyház támogatása elengedhetetlen a közösségi és kulturális életben.

A polgármester, a képviselők, civilszervezetek és a lakosság kapcsolata sikeresnek értékelhető. Természetesen a jót is lehet még jobbra tenni. Ez nem feltétlenül akarat, inkább szabadidő kérdése. A falun élő emberek sokat dolgoznak. Munkahelyre ingázóknak a munkaidő mellett sok idejét elveszi az utazás, munka után a kertek, porták, otthonok rendben tartása is sok energiát igényel.

A településen nemzetiségi kisebbségi csoportok nem élnek, ezért nemzetiségi önkormányzat sincs, továbbá más nemzetiségi önszerveződések sem alakultak ki.

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A Gyermeketársulási formában védőnői szolgálat támogatja, segíti, a nappali ellátást szintén társulási formában látják el településünkön. Az egyházakkal, civil szervezetekkel külön megállapodásunk nincs, de folyamatos kapcsolatot ápolunk velük.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Folyamatos és jó a kapcsolat az egyházi és civil szektorral, kölcsönösen segítjük egymást. Nemzetiségi önkormányzat nincs a településen.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A Krasznokvajdai Közös Önkormányzati Hivatal nyolc önkormányzat, Büttös, Csenyété, Felsőgagy, Gagypáti, Kány, Keresztéte, Krasznokvajda és Perecse települések tartják fenn. A fenntartók közötti együttműködés jó. Az Encsi többcélú Kistérségi Társulásban 36 település egészségügyi, nevelési-oktatási, építésügyi és fejlesztési célok közös ellátásában közreműködik.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
Nem releváns

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
A civil csoportok nem tevékenykednek a településen.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.
Nincs a településen és a környező településeken for-profit szereplő

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények,

egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	<p>Magas munkanélküliség</p> <p>Aluliskolázottságból adódó elhelyezkedési problémák</p>	<p>Képzések szervezése</p> <p>Közfoglalkoztatás további szervezése I.</p>
Gyermekek	<p>Elszegényedés jelei felbukkanásának fokozott figyelése, segítség nyújtása</p> <p>A gyermekek egy része nem jut elégséges és rendszeres étkezéshez</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kapcsolati rendszer kiépítése az oktatási intézményekkel - Beavatkozási pontok létrehozása. - Diszkrét segítségnyújtás a lelki és anyagi gondok megoldására - Pályázatok keresése - az önkormányzat anyagi helyzetétől függően a már eddig biztosított ellátások (ingyenes étkeztetés) további fenntartása
Idősek	<p>Az idősek elmagányosodásából adódó veszélyeztetettség</p> <p>Egyedül élő idősek felügyeletének, ellátásának megoldása</p>	<p>Az idősek nyugdíj utáni életének megkönnyítése, segítése, tartalmasabbá tétele</p> <p>Egyedül élő idősek felügyeletének, ellátásának biztosítása</p> <ul style="list-style-type: none"> - szomszédok bevonása az odafigyelésre, - figyelmeztető rendszer kiépítése mind technikai, mind civil összefogás révén.- - falugondnok segítsége az idősek szállításában
Nők	<p>A nők helyzete a foglalkoztatottság területén statisztikailag és a valóságban is rosszabb</p>	<p>Munkanélküliség csökkentése a nők körében (Közfoglalkoztatás további szervezése II.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - közfoglalkoztatás további szervezése nők részére

		- igény szerinti segítség, képzés, tanfolyam, oktatás lebonyolítása.
Fogyatékkal élők	A fogyatékkal élők foglalkoztatásának hiánya	Védett munkahelyek és képzések koordinálása - igények szerinti képzésbe való bekapcsolás - védett munkahelyek kialakítása és megfelelő munkalehetőségek keresésében való segítségnyújtás.
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	A település belterületi önkormányzati aszfaltos útjai rossz állapotban vannak	EU-s és hazai pályázatok felhasználásával

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák Esélyegyenlősége és életkörülménye nem téma, nem kérdés

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élőket segítsük, hogy saját erejükből változtathassanak sorsukon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek Oktatását és a fiatal felnőttek elhelyezkedésének segítségét. Folyamatosan odafigyelünk az idősek lelki és testi ellátására, szükségleteire.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy gyermekvállalás után minél hamarabb és dinamikusabban kerüljenek vissza a munkaerőpiacra mindenféle megkülönböztetés nélkül.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők lelki testi állapotára, és a dolgozni vágyóknak megpróbálunk lehetőséget adni.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Az intézkedési területek részletes kifejtése *(intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)*

I. Mélyszegénységben élők esélyegyenlősége.

A	Intézkedés címe:	Képzések szervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Aluliskolázottságból adódó elhelyezkedési problémák Nagy probléma a lakosság körében az aluliskolázottság, mely életvitelükre is kihat és a munkaerő piaci elhelyezkedésüket is megnehezíti, ellehetetleníti.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	- A cél segíteni a világképük változását, az alapvető tudásanyag megszerzésének segítségével, és segíteni az elhelyezkedést új szakmák, képesítések megszerzésével. - Rövidtávon (2024.03.31) a felmérés a cél, - Középtávon (2026.03.31) az igények szerinti képzések megszervezése, pályázatok. - Hosszútávon (2028.03.31.) képzések beindítása, folytatása.

D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Felmérni a pontos iskolai végzettségeket az érintett lakosság körében - Felmérni az igényeket az esetleges képzések, tanfolyamok iránt - Hozzásegíteni és megszervezni a képzések tanfolyamok részleteit és beindítani azokat.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	-(2024.03.31) – Rövidtávon csupán a létszám és igényfelmérések elkészítése lehetséges, Középtávon (2026.03.31.) igények felmérése a képzések, tanfolyamok iránt, pályázatok. Hosszú távon -(2028.03.31) remélhetőleg minél több ember kezében piacképes szakma és képesítés lesz.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid és középtávon a felmérés során pozitív visszajelzéssel élők száma, hosszú távon a piacképes képesítéssel, szakmával rendelkezők és az ezzel elhelyezkedők számának növekedésével mérhető le az intézkedés eredményessége.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati lehetőségek kihasználása, és jó kapcsolat kiépítése-, ill. megérzése az Encsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

II. A gyermekek esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Elszegényedés jeleinek felbukkanásának fokozott figyelése, segítség nyújtása.
B	Feltárt probléma megnevezése	A probléma sokrétű és mindenhol általános érvényű lehet, hisz a segítségkérés nem jellemző. A szülőket érintő anyagi terhek a gyermekekre is hatással lehetnek. Lelki és külső jegyek változásában észlelhető ez a változás.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A gyermekek lelkiileg sebezhetőbbek ezért az időben észlelt, problémák kezelhetőek és segíthet a gyermekben. Ha lehetőség van rá a családoknak nyújtott anyagi támogatás is hatással lehet a problémákra. Rövid távon (2024.03.31) Szoros kapcsolatrendszer kialakítása a nevelési intézményekkel a cél. Középtávon (2026.03.31) a felmerülő problémák gyökereinek felkutatása a fontos, az időben történő beavatkozás végett. Hosszú távon (2028.03.31) A kiépített kapcsolatrendszer fenntartása a cél a megelőzés, és az időben történő segítségnyújtás érdekében.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Kapcsolati rendszer kiépítése az oktatási intézményekkel - Beavatkozási pontok létrehozása. - Diszkrét segítségnyújtás a lelki és anyagi gondok megoldására
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú cél (2024.03.31) kapcsolati rendszer kialakítása. Középtávú cél (2026.03.31) a feltárt problémák megoldása. Hosszú távú cél (2028.03.31) a kiépített rendszer fenntartása.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A gyermekek lelki egyensúlyában bekövetkezett változások magatartásbeli javulásban mérhetőek, és szemmel láthatóan javulhat a gyermek megjelenése, közérzete, beilleszkedése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Anyagi források, pályázati lehetőségek, együttműködés az Egyházzal, civil szervezetekkel, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal. Oktatási intézménnyel kialakítani egy kapcsolati rendszert. Humán erőforrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

III. A nők esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Munkanélküliség csökkentése a nők körében (Közfoglalkoztatás további szervezése II.)
B	Feltárt probléma megnevezése	A nők helyzete a foglalkoztatottság területén statisztikailag és a valóságban is rosszabb.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Segíteni a nőket hátrányos megkülönböztetés nélküli foglalkoztatásokba való bekerülésbe. Rövidtávon (2024.03.31) fel kell mérni a nők körében az érintettek számát és az igényeket a segítségre. Középtávú cél (2026.03.31.) képzések, tanfolyamok szervezése, pályázatok. Hosszútávon (2028.03.31) az igény szerinti segítség, képzés, tanfolyam, oktatás lebonyolítása a cél.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Minél több nőt bevonni az önkormányzat rendelkezésére álló közfoglalkoztatási programjába. Képzések, tanfolyamok keresése, szervezése.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	(2024.03.31) fel kell mérni a nők körében az érintettek számát és az igényeket a segítségre. Középtávon (2026.03.31.) képzések, tanfolyamok szervezése, pályázatok. Hosszútávon (2028.03.31) az igény szerinti segítség, képzés, tanfolyam, oktatás szervezése és lebonyolítása.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A nők aránya a regisztrált munkanélküliek körében mutatja az intézkedések eredményességét. Önkormányzati adatok.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati lehetőségek kihasználása, és jó kapcsolat kiépítése-, ill. megérzése az Encsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

IV. Az idősök esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Az idősök nyugdíj utáni életének megkönnyítése, segítése, tartalmasabbá tétele
B	Feltárt probléma megnevezése	Az aktív munkás életet passzív nyugdíjas évek követik.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A probléma nem csupán a kevés nyugdíjból történő megélhetés, hanem lelki okok is lehetnek. A sokéves munka utáni feleslegesség érzésének enyhítése, és a megélhetési gondok enyhítése. Rövidtávon (2024.03.31) a problémával rendelkező idősök felkutatása a cél, és a segítség igényének felmérése. Középtávon (2026.03.31.) a problémák megoldásának keresése, pályázatok. Hosszútávon (2028.03.31) Igény szerint képzések, közösségi alkalmak szabadidős tevékenységek, folyamatos, megújuló szervezése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szolgáltatástervezési koncepció
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Anyagi, és lelki problémák feltérképezése. - Az igénybevett segítség eszközeinek biztosítása, lebonyolítása.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	- Rövidtávon (2024.03.31) a problémával rendelkező idősök felkutatása a cél, és a segítség igényének felmérése. - Középtávú cél (2026.03.31.) a problémák megoldásának keresése, pályázatok. - Hosszútávon (2028.03.31) képzések, közösségi alkalmak szervezése. Szabadidős tevékenységek folyamatos, megújuló szervezése.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid és középtávon az eredmények nem látványosak, hosszú távon viszont remélhetőleg mind az anyagi-, mind a lelki problémák megoldódása szembetűnő lesz.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	EU-s, és Állami pályázatok igénybevétele. Civil összefogás. Humán erőforrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.

L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	
---	---	--

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Egyedül élő idősök felügyeletének, ellátásának megoldása
B	Feltárt probléma megnevezése	Az idősök elmagányosodásából adódó veszélyeztetettség
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<p>Az egyedül élő idősök, egészségügyi problémáik miatt veszélyeztetettek, ebből kifolyólag ha baleset éri őket, rosszul lesznek, sokszor már csak későn veszik észre. Ha lehetséges a megelőzés, illetve az időben történő beavatkozás a cél.</p> <p>Rövidtávon (2024.03.31) az egyedül élő és felügyeletet, ellátást igénylő idősök számbavétele, igényfelmérés, szomszédok bevonása az odafigyelésben. Középtávon (2026.03.31.) a felügyelet, ellátás biztosítása, pályázatok folyamatos keresése. Hosszútávon (2028.03.31) Jelzőrendszer kialakítása. Falugondnok segítségével az idősök szállításában.</p>
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szolgáltatástervezési koncepció
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Feltérképezés a fokozottan veszélyeztetett idős korúak körében - Figyelmeztető rendszer kiépítése mind technikai, mind civil összefogás révén.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<ul style="list-style-type: none"> - Rövid távú cél (2024.03.31) Az egyedül élő és felügyeletet, ellátást igénylő idősök számbavétele, igényfelmérés. - Középtávon (2026.03.31.) a felügyelet, ellátás biztosítása, pályázatok folyamatos keresése. - Hosszú távú cél (2028.03.31) működő jelzőrendszer kiépítése. Falugondnok segítése az idősök szállításában.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A balesetek és az ebből adódó következmények csökkenésével mérhető az intézkedés eredményessége. Az idősök körében a biztonságérzet növekedése is észrevehető lesz.

J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Adminisztratív és logisztikai feladatok kérdése a program lebonyolításában. Humán erőforrások. Pályázati források.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének javítása

A	Intézkedés címe:	Védett munkahelyek és képzések koordinálása
B	Feltárt probléma megnevezése	A fogyatékkal élők foglalkoztatásának hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A fogyatékkal élők foglalkoztatása nem megoldott. Ezért megfelelő képzésekkel, munka lehetőségek keresésével, és védett munkahelyek kialakításával szeretnénk ezen célcsoport esélyegyenlőségét elősegíteni. Rövid távú cél: Kompetencia felmérések készítése (2024.03.31) Középtávú cél: az igényeket felmérve személyek képzésbe való bekapcsolása (2026.03.31.) Hosszú távú cél: Védett munkahelyek kialakítása és megfelelő munkalehetőségek keresésében való segítség biztosítása (2028.03.31.). Az apró falvas régióban a lehetőségek szűkössége miatt inkább az utóbbiban tudunk részt vállalni.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)

F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Felmérni a pontos iskolai végzettséget az érintett lakosság körében. - Felmérni az igényeket az esetleges képzések, tanfolyamok iránt. - Hozzásegíteni, megszervezni a képzések tanfolyamok részleteit és beindítani azokat. - Megfelelő munkalehetőség biztosítása
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<p>2024.03.31. – Rövidtávon csupán a létszám és igényfelmérések elkészítése lehetséges.</p> <p>Középtávon (2026.03.31.) az igényeket felmérve személyek képzésbe való bevonása.</p> <p>Hosszú távon - (2028.03.31.) remélhetőleg minél több ember kezében piacképes szakma és képesítés lesz.</p>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid és középtávon képesítéssel, szakmával rendelkezők és az ezzel elhelyezkedők számának növekedésével mérhető lesz az intézkedés eredményessége.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati lehetőségek kihasználása, és jó kapcsolat kiépítése-, ill. megérzése az Encsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedések esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1	Az úthálózat fejlesztése	A település belterületi útjainak rossz állapota.	Elsődleges cél, hogy a belterületi úthálózat teljes szilárd aszfalt burkolatot kapjon.	Településfejlesztési koncepció	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Az úthálózat állapotának felmérése, tervezés, pályázat benyújtása, kivitelezés.	Polgármester	2028.03.31.	A felújított úthálózat növeli a település összképét, az ott lakók kényelem érzetét.	EU-s és hazai pályázatok	A felújított úthálózat hosszú távon megőrizhető, fenntartható.	
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Képzések szervezése	Aluliskolázottságból adódó elhelyezkedési problémák. Nagy probléma a lakosság körében az aluliskolázottság, mely életvitelükre is kihat és a munkaerő piaci elhelyezkedésüket is megnehezíti,	A cél, segíteni a világmépiük változását, az alapvető tudásanyag megszerzésének segítségével, és segíteni az elhelyezkedést új szakmák, képesítések	Költségvetési koncepció, gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	- felmérni a pontos iskolai végzettségeket az érintett lakosság körében. - felmérni az igényeket az esetleges képzések, tanfolyamok iránt.. - hozzásegíteni és megszervezni a	polgármester	2028.03.31.	Rövid-, és középtávon a felmérés során pozitív visszajelzéssel élők száma, hosszútávon a piacképes képesítéssel, szakmával rendelkezők és az ezzel elhelyezkedők számának	Pályázati lehetőségek kihasználása, és jó kapcsolat kiépítése-, ill. megérzése az Encsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.	Egy megszerzett szakma és az esetleges életviteli képzéseken szerzett tudás egy életen át elkíséri őket.	

		ellehetetleníti.	megszerzésével			képzések, tanfolyamok részleteit és beindítani azokat.			növekedésével mérhető le az intézkedések eredményessége.		
2	Közfoglalkozás további szervezése I.	Magas munkanélküliség	A mélyszegénységben élő munkanélküliek minél nagyobb számban történő közfoglalkoztatásba történő bevonása.	Költségvetési koncepció, gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Közfoglalkoztatás, közmunkaprogram szervezése pályázatok benyújtásával. Álláskereső munka folytatása.	Polgármester	2028.03.31.	Közfoglalkoztatásban résztvevők, tartós munkanélküliek száma, nyílt munkaerőpiacon elhelyezkedettek száma.	Pénzügyi erőforrások, humán erőforrások.	Pályázatok nyomon követésével, új pályázatok keresésével fenntartható.
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Elszegényedés jelei	Gyermekszegénység. A szülőket érintő anyagi terhek a gyermekekre is hatással lehetnek. Lelki és külső jegyek változásában észlelhető ez a változás.	A gyermekek lelkileg sebezhetőbbek. Rövidtávon. a kapcsolatrendszer kialakítása a nevelési intézményekkel. Középtávon a felmerülő problémák gyökereinek felkutatása. Hosszútávon a kiépített kapcsolatrendszer fenntartása.	Szociális koncepció	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Kapcsolati rendszer kiépítése az oktatási intézményekkel, Beavatkozási pontok létrehozása Diszkrét segítségnyújtás a lelki és anyagi gondok megoldására.	Polgármester	2028.03.31.	A gyermekek lelki egyensúlyában bekövetkezett változások magatartásbeli javulásban mérhetőek és szemmel láthatóan javulhat a gyermek megjelenése, közérzete, beillesztése.	Anyagi források, pályázati lehetőségek, együttműködés az Egyházzal, civil szervezetekkel, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal. Oktatási intézménnyel kialakítani egy kapcsolati rendszert. Humán erőforrás.	Pályázatok nyomon követésével-, és aktualizálásával fenntartható.
III. A nők esélyegyenlősége											
1	Munkanélküliség csökkentése a nők körében (Közfoglalkoztatás további szervezése II.)	A nők helyzete a foglalkoztatottság területén statisztikailag rosszabb	Segíteni a nőket hátrányos megkülönböztetés nélküli foglalkoztatásokban való bekerülésbe. Rövidtávon felmérés a nők körében az igényeket. Közép és hosszútávon az igény szerinti segítség, képzés, tanfolyam, oktatás lebonyolítása a cél.	Szociális koncepció	A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030)	Minél több nőt bevonni az önkormányzat rendelkezésre álló közfoglalkoztatási programjába. Képzések, tanfolyamok keresése, szervezése.	Polgármester	2028.03.31	A nők aránya a regisztrált munkanélküliek körében mutatja az intézkedések eredményességét. Önkormányzati adatok.	Pályázatok igénybevétele. Együttműködés az Encsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.	Reményeink szerint minden éven sikerül a legkritikusabb helyzetben lévő nők helyzetén segítenünk.

IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	Idősek nyugdíj utáni életének megkönnyítése, segítése, tartalmasabbá tétele	Az aktív munkás életet passzív nyugdíjas évek követik.	A problémával rendelkező idősek felkutatása és a segítség igényének felmérése. Közép és hosszútávon a problémák megoldásának keresése, azok lebonyolítása. Igény szerint képzések, közösségi alkalmak, szabadidős tevékenységek szervezése.	Szociális koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Anyagi és lelki problémák feltérképezése. Az igénybevett segítség eszközeinek biztosítása, lebonyolítása..	Polgármester	2028.03.31.	Rövid és középtávon az eredmények nem szembeszökőek, hosszú távon viszont mind az anyagi, mind a lelki problémák megoldása szembetűnő lesz.	EU-s, és Állami pályázatok igénybevétele. Civil összefogás. Humán erőforrás.	Hosszú távon a megszerzett tudás fenntartható.

V. A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlősége

1	A fogyatékkal élők foglalkoztatásának hiánya	Védett munkahelyek és képzések koordinálása	Védett munkahelyek és képzések koordinálása	Szociális koncepció	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Felmérni a pontos iskolai végzettségeket az érintett lakosság körében. felmérni az igényeket az esetleges képzések, tanfolyamok iránt. Hozzásegíteni, megszervezni a képzések, tanfolyamok részleteit és beindítani azokat.	Polgármester	2028.03.31.	Rövid és középtávon képesítéssel, szakmával rendelkezők és az ezzel elhelyezkedők számának növekedésével mérhető lesz az intézkedés eredményessége.	Pályázati lehetőségek kihasználása és jó kapcsolat kiépítése a helyi Munkaügyi Központtal.	Remélhetőleg hosszú távú eredmények érhetőek el.
---	--	---	---	---------------------	---	---	--------------	-------------	---	--	--

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

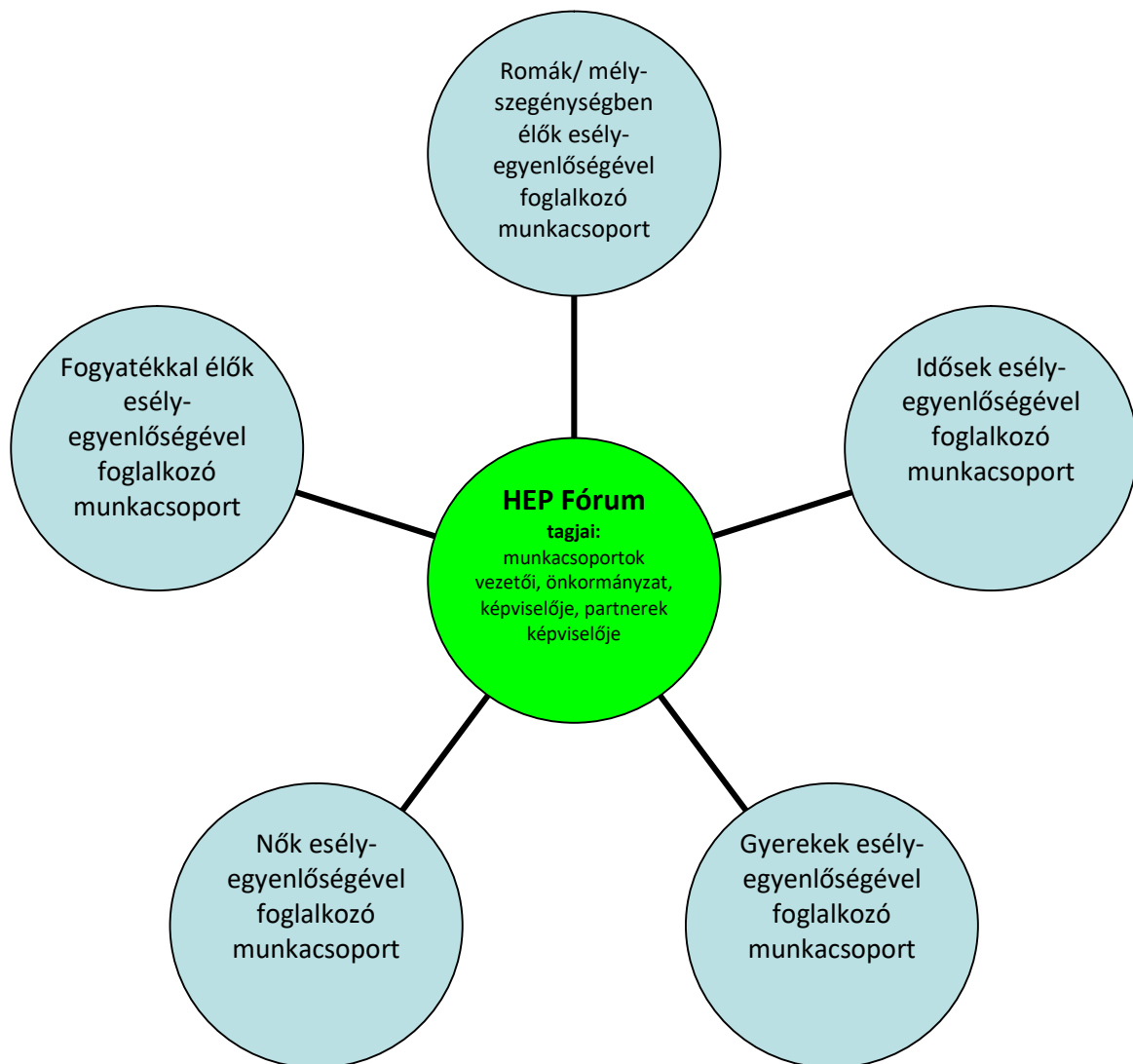
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzeti önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Kány község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Kány Község Önkormányzatának képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA