

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Keresztéte Község Önkormányzata



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	25
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	30
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	34
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	39
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	41
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	42
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	44
1. A HEP IT részletei.....	44
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	44
Jövőképünk.....	45
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>kitöltése javasolt, opcionális</i>).....	46
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	53
3. Megvalósítás.....	57
3.1 A megvalósítás előkészítése	57
3.2 A megvalósítás folyamata	57
3.3 Monitoring és visszacsatolás	60
3.4 Nyilvánosság	60
3.6 Érvényesülés, módosítás	61
4. Elfogadás módja és dátuma.....	62

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Keresztéte Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Keresztéte törpefalu Borsod-Abaúj-Zemplén megyében, az Encsi kistérségben, Miskolctól közúton kb. 65 kilométerre északra található. A szlovák határtól kevesebb, mint 2,5 km választja el. Keresztéte nevét 1299-ben említették először egy oklevél Kerezthethe, majd 1323-ban Crezthethe néven. 1299-ben Balog nemzetségbeli Oth fia Henrik követelte vissza Tekus fia István fiától Keresztéte birtokot, akik azt visszaadták Henriknek. A XX. század elején Keresztéte Abaúj-Torna vármegye Tornai járásához tartozott.

Az 1910-es népszámláláskor 144 magyar lakosa volt, ebből 112 római katolikus, 21 görög katolikus, 9 református volt.

Az 1960-as évek elejétől a település lakosságának száma egyre csökken, a helyben működő termelőszövetkezet a szakképzett, iskolázottabb munkaerőt nem tudta idehaza tartani, így a közép- és felsőfokú iskolák elvégzése után a fiatalok általában a környező városokban, vagy távolabbi országrészekben telepedtek le olyan helyeken, ahol a végzettségüknek megfelelő munkát találtak. Az 1990-es évek végére oly mértékű lakosságfogyás következett be, hogy az addig helyben működő vegyesbolt és italbolt is bezárt – nem volt gazdaságos az üzemeltetése. A település vonzerejét a még nagyobb számban lakható állapotban lévő, a népi építészet „remekműveiként” emlegetett népi lakóházak jelentik. Egyre több városi ember vesz üresen maradt, régi lakóházat és használja – felújítás után – üdülő- illetve pihenőházként. A település rendezettsége, egységessége, elhelyezkedése, szépsége az igazi vonzereje. Továbbá itt található az országban egyedülálló, eredeti formájában megmaradt, felújított „Iskola kápolna”.

A település nevezetességei:

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A Római katolikus Iskolakápolna és a falu népi lakóházai

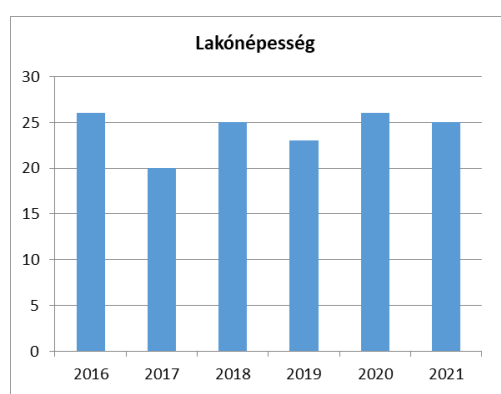




1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	26	bázis év
2017	20	76,92%
2018	25	125,00%
2019	23	92,00%
2020	26	113,04%
2021	25	96,15%

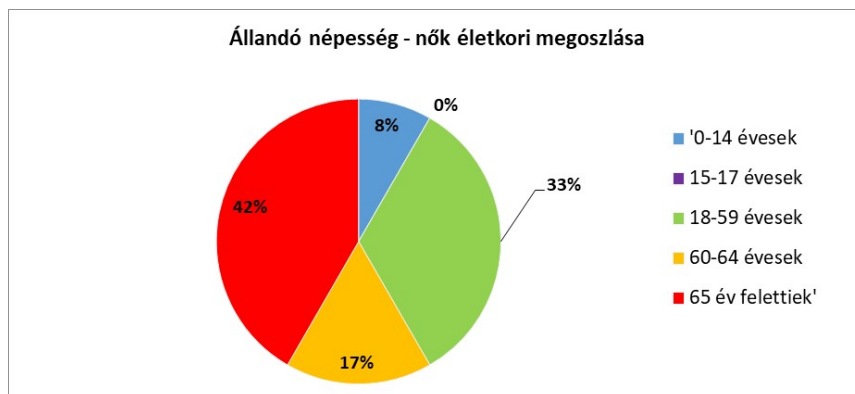
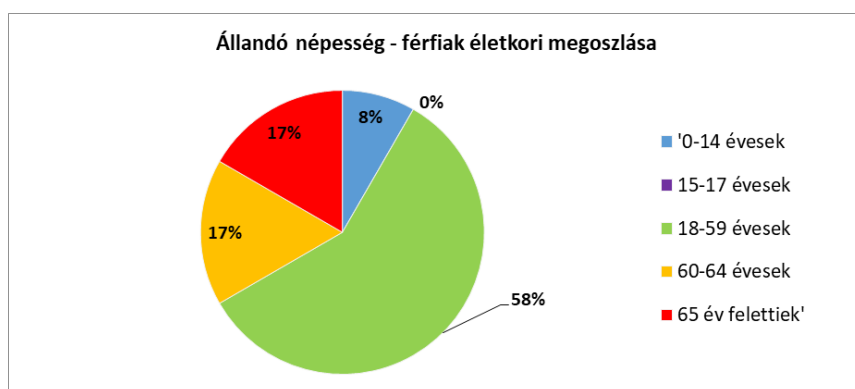
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A település lakossága az elmúlt évek során szinte változatlan.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	24	12	36	66,67%	33,33%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			1	2,78%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	2	1	3	5,56%	2,78%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	0	0	-	0,00%	0,00%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	14	4	18	38,89%	11,11%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	4	2	6	11,11%	5,56%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	4	5	9	11,11%	13,89%

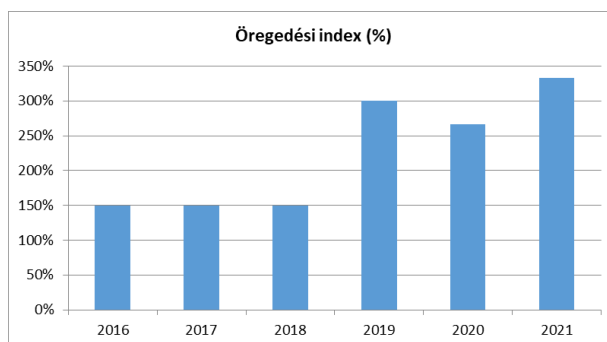
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az aktív korú korcsoportban a férfiak száma duplája a nők számának, de a 65 év fölötti korcsoportban a nők aránya több, mint a duplája a férfiaknak. Ez utóbbi egy országosan is megfigyelhető negatív tendencia.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	6	4	150,00%
2017	6	4	150,00%
2018	6	4	150,00%
2019	9	3	300,00%
2020	8	3	266,67%
2021	10	3	333,33%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési indexből leolvasható, hogy a 65 év fölöttiek száma nőtt, a 0-14 éves korú lakosság száma kis mértékben csökkent.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-295,08
2017	-260,87
2018	222,22
2019	0,00
2020	163,27
2021	-39,22

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





A belföldi oda vándorlásban a 2018-as év volt kiemelkedően magas, az elvándorlás tekintetében pedig a 2016-os év volt látványos. Az előző évre az elvándorlás mértéke az összlakosság számát tekintve sem jelentős.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra is kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Célunk, hogy Keresztéte olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen vagy közvetett formáját védett tulajdonságai alapján, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Keresztéte Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkrimináció mentességet,
szegregáció mentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

2011-ben fogadta el Keresztéte Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a szociális rászorultságtól függő pénzbeli és természetbeni ellátások és egyes személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 4/2011. (IV.27) rendeletét.

A törvényi előírásokon túl, a rendelet célja, hogy településünkön olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak. Célja hosszútávon a munkanélküliség megszüntetése, csökkentése. Aktív korúak munkába történő visszahelyezése. A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

Keresztéte községben az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a lakosság fokozott elöregedése miatt. Igaz, hogy az idősebb lakosság körében a nyugdíj biztos jövedelemnek számít, azonban az életkorral törvényszerűen együtt járó betegségek következtében a gyógyszer és gyógyászati eszközök jelentős kiadást jelentenek számukra a mindennapi kiadások (lakásfenntartás, élelem, stb.) mellett. További problémát jelent, hogy a munkanélküliek köréből a nyugdíjellátó rendszerbe átkerülők nyugdíjának összege a minimál nyugdíj összegével egyenlő, vagy azt kevéssel haladja meg. Így a biztos jövedelmet jelentő nyugdíj ellenére az elszegényedés elmélyülése ezt a réteget is súlyosan érinti. A helyi szabályozás során kiemelt figyelmet kell

fordítani ezen réteg körében jelentkező problémákra. A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Keresztéte Község Helyi Építési Szabályzatának és Szabályozási Tervének megállapításáról szóló rendeletét 2004. évben alkotta meg, majd 2012. évben módosította a képviselő-testület. Az előírások hatálya kiterjed Keresztéte község közigazgatási területére. A község közigazgatási területén területet felhasználni, továbbá telket alakítani, építményt, építményrész, épületegyüttest építeni, átalakítani, bővíteni, felújítani, helyreállítani, korszerűsíteni és lebontani, elmozdítani, a rendeltetést megváltoztatni és ezekre hatósági engedélyt adni e rendelet rendelkezéseinek megfelelően lehet.

Az önkormányzat feladatellátása, ezzel együtt a finanszírozási rendszer is 2013. évtől átalakult. A korábban az önkormányzatok által ellátott feladatok egy része az államhoz került. Ezzel együtt a feladatellátást szolgáló, eddig az önkormányzatoknak átengedett források nagyobb része, illetve egyéb, feladatokhoz szorosan nem kötődő támogatások egy része is átirányításra került a központi költségvetésbe. Az önkormányzatoknál maradó feladatok nagyobb részét a klasszikus értelemben vett önkormányzati feladatok (igazgatási feladatok, településüzemeltetés, zöldterület-gazdálkodás, útfenntartás, közvilágítás stb.) teszik ki. Ezen helyi közügyek ellátását 2013-tól egy – az önkormányzatok jövedelemtermelő képességétől függő – általános jellegű támogatás biztosítja. Ezek figyelembevételével készül az önkormányzat költségvetési koncepciója.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

- Az Encsi Többcélú Kistérségi Társulás, mely abból a célból jött létre, hogy a kistérség lakossága az önkormányzati közszolgáltatásokhoz minél teljesebb körben jusson hozzá, és az Önkormányzatok ezen megállapodás keretében történő együttműködéssel minél teljesebb, forrásaik célszerű és optimális felhasználásával biztosítsák a mind magasabb szintű ellátást, közszolgáltatást és a településfejlesztést. A kistérségi társulás keretében a központi orvosi ügyelet fenntartása, az óvodai-nevelési intézményirányítás, a kistérségi pályázatok koordinálása és az egyes építésügyi hatáskörök gyakorlása a négy alapvetően ellátandó feladat.(A társulás az önkormányzatok várható döntése értelmében munkáját a továbbiakban is folytatni fogja.)

- A családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatást, mint törvény alapján biztosítandó alapszolgáltatást az önkormányzat az Encs város Gondozási Központ Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat útján, feladat ellátási megállapodás keretében biztosítja.

- Az önkormányzati döntés-előkészítés, illetve azok végrehajtásának hatékonyabb ellátása érdekében, valamint a hivatali működés, a hivatali szolgáltatásokhoz történő ügyféli hozzáférés biztosítása és az önkormányzati szervek és intézmények munkájának segítése érdekében Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 85. §-ának (1) bekezdése alapján 2013. január 1-jei hatállyal Büttös, Csenyété, Felsőgagy, Gagyapáti, Kány, Keresztéte, Krasznokvajda és Percse községi önkormányzatok Krasznokvajda, Scholtz Albin tér 3. szám alatti székhellyel, Felsőgagy, Rákóczi utca 78. szám alatti kirendeltséggel határozatlan időtartamra közös önkormányzati hivatalt hoztak létre.

- A háziorvosi, iskola-egészségügyi és védőnői szolgálatot, mely Krasznokvajda, Szászfai utca 22. szám alatti székhellyel működik - Büttös, Kány, Keresztéte, Krasznokvajda, Pamlény, Percse és Szászfa önkormányzatok együttműködve, közösen egy körzetben látják el, illetve biztosítják a szolgáltatást a hét község lakossága részére. Az egészségügyi szolgáltatást a háziorvos vállalkozás formájában látja el.

- A Baktakéki Gondozási Központ fenntartásával biztosítja az önkormányzat a házi szociális gondozás és a szociális étkeztetés helyi feladatait.

- A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft., mely a települési kommunális szilárd hulladék gyűjtését, és ártalmatlanítását végzi.

A társulások fenntartása továbbra is indokolt.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését a Központi Statisztikai Hivatal, TEIR – Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, TÁKISZ, a helyi Önkormányzat adatbázisa, valamint helyi adatgyűjtés szolgálta. Az esélyegyenlőségi program készítésekor az országos adatbázisokban a 2022. évi adatok még nem elérhetőek. Ezeket a két év múlva a felülvizsgálat során kell szerepeltetni.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

„A mélyszegénység viszonylag új keletű jelenség az emberiség történelmében; a XX. században jelent meg először. A mélyszegénység fogalmát a Társadalmi Megújulás Operatív Program (későbbiekben: TÁMOP) „Közösségi felzárkóztatás a mélyszegénységben élők integrációjáért” című pályázati felhívás bizonyos része írja le pontosan. Eszerint:

„Azokat a közösségeket, amelyek mélyszegénységbe süllyedtek a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.”

A mélyszegénység megítélése, mint „kategória” behatárolása országtól függően más és más. Az ENSZ által használt abszolút mélyszegénységi küszöb szerint például ebbe a csoportba tartozók kevesebb, mint 1 dollárból élnek naponta. Ez a mérőszám elsősorban a fejlődő országokra jellemző, a fejlett világban, más mutatókat használnak. Így Európában szegénynek számítanak a medián jövedelmek 60%-ánál kevesebből élők. Ez forintosítva Magyarországon 46 000 forint havi jövedelmet jelent. A fogalmak, mint látható, nem azonos élethelyzetet fednek, általánosan elmondható, hogy a szegényebb országok szegényei sokkal szegényebbek, mint a gazdagabb országban élő alacsony társadalmi státuszúak. Másik használt fogalom a létminimum, amely egy szerény, de elfogadható életminőséget tesz lehetővé. Ez jelenleg Magyarországon a 67 000 forintos havi jövedelem. Az ennél kevesebb jövedelemmel rendelkezőket nevezhetjük szegénynek. Ez a réteg a népesség 30-35%-át teszi ki, köztük 850 000 gyermek. Ekkora tömeget a szociálpolitika képtelen eltartani, így a mélyszegénység határát a minimálnyugdíj 28 000 forintos havi értéke alatti jövedelműeknél húzzák meg. A szegénység, mint szó a szocializmus időszakában tiltott fogalom volt, helyét a „hátrányos helyzetű” és „halmozottan hátrányos helyzetű” kifejezések vették át.

A mélyszegénység többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik többek között a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat a lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztéshez vezet. Ezekben a térségekben a születéskor várható élettartam is lényegesen alacsonyabb. Hazánkban a mélyszegénység fogalmát gyakran azonosítják a cigánysággal, holott a mélyszegénység nem egyértelműen bőrszín függő. Bár kijelenthető, hogy a mélyszegénységben élők nagy része cigány származású.

Magyarországon a mélyszegénységben élők területi elrendeződése nagyjából egybeesik a leghátrányosabb helyzetű kistérségek (továbbiakban LHH kistérség) területével.

Ezen térségek leginkább az ország északkeleti részében találhatók; Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a Sajó és a Bodrogköz közötti területen, valamint Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében. Másik fontos térség a Dél-Dunántúl bizonyos részei, úgy, mint az Ormánság, vagy Tolna megyében a Tamási kistérség.

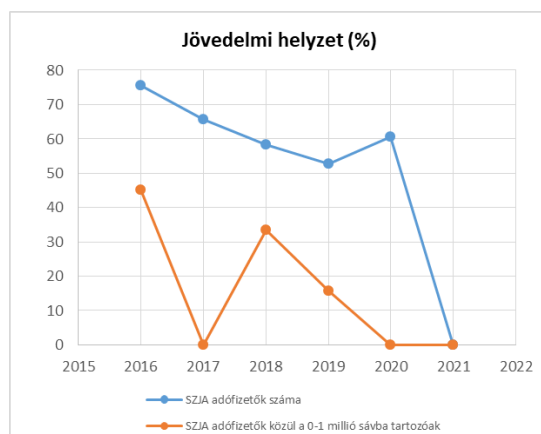
A mélyszegénységből való kitörés rendkívül nehéz, mondhatni lehetetlen. A helyzetüket az is rontja, hogy rendkívüli elszigeteltségben élnek mind társadalmilag, mind gazdaságilag. Ebben nagy szerepe van az infrastruktúra fejletlenségének. Kutatások igazolják, hogy azoknak a településeknek a száma és aránya, ahol a mélyszegénységben élő családok a helyi társadalom többségi csoportját alkotják, megháromszorozódott az elmúlt évtizedben.” forrás: Mélyszegénység (A társadalomkutatás alapjai)

Keresztétén az életet, lakhatást, gyermek, időskorú, bántalmazott nő, vagy fogyatékkal élő személy ellátatlanságából eredő azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőtlenségi probléma nincs. Ez természetesen nem jelentheti azt, hogy az önhibájukon kívül, vagy akár önhibájuk okán is szerény vagy szegényes körülmények között élőkre, elesettekre, bármi okból hátrányos helyzetben élőkre, az önkormányzat a kötelező, illetve önként vállalt feladatainak ellátása során fokozottan ne figyelne. Azonban a munkahelyek hiánya, az elhelyezkedési esélyek rohamos csökkenése a szerény körülmények között élő emberek, családok rohamos lecsúszásához vezet.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	75,61	45,16
2017	65,71	0,00
2018	58,33	33,33
2019	52,78	15,79
2020	60,71	0,00
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az alábbi táblázatból azt olvashatjuk le, hogy a személyi jövedelemadót fizetők száma csökkent.

Általánosságban elmondható, hogy a szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Településünkön a lakosok egyre nehezebb anyagi helyzetben, de egyelőre még elfogadható körülmények között élnek. Az elmúlt évtizedekben kialakított otthonok fenntartása, felújítása azonban ma már egyre nehezebb, szinte lehetetlen. Az emberek többsége a korábban összegyűjtött megtakarításait már felélte, újabb megtakarításokra nincs lehetőség. Sajnálatos módon a fiatalok nem tudnak segíteni az idős szülőknek, éppen ellenkezőleg, a szülők segítik ki a fiatalokat. Sajnálatos, hogy Keresztéte községben a lakosság korosztály szerinti összetételét (időskorúak egyre növekvő száma) figyelembe véve a nyugdíj tűnik a legbiztosabb bevételi forrásnak, ők, ha szerény mértékben is, de takarékoskodnak, gondolván arra, hogy egy haláleset a gyerekeiket a tragédián túl, anyagi megterheléssel ne sújtsa.

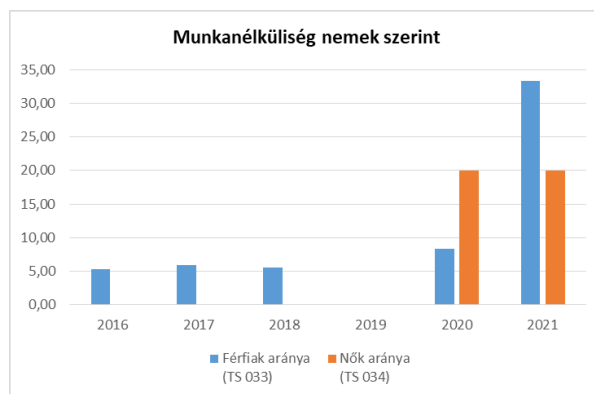
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	5,26	0,00	2,63%
2017	5,88	0,00	2,94%
2018	5,56	0,00	2,78%
2019	0,00	0,00	0,00%
2020	8,33	20,00	14,17%
2021	33,33	20,00	26,67%

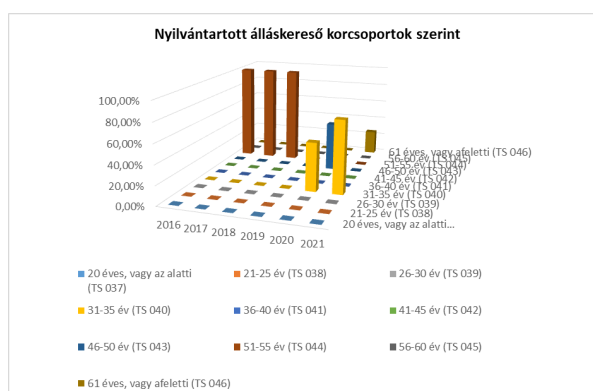
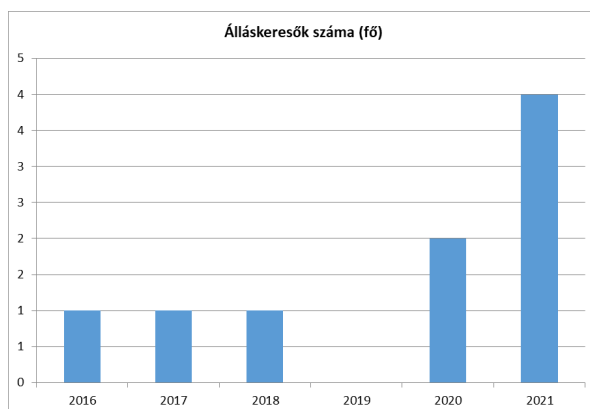
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők száma nőtt. Közülük a férfiak arány magasabb, mint a nőké.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	1	1	1	0	2	4
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	50,00%	75,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	50,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	%	100,00%	100,00%	100,00%	-	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	25,00%

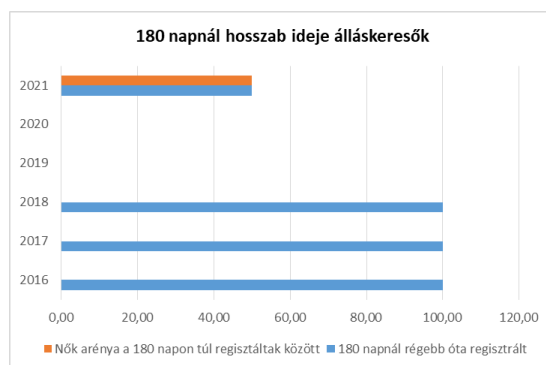
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A munkanélküliség leginkább 61 éves vagy afeletti ill., az 51-55 év közötti korosztályt érinti.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél belül (TS 058)
	%	%
2016	100,00	0,00
2017	100,00	0,00
2018	100,00	0,00
2019	n.a.	n.a.
2020	0,00	n.a.
2021	50,00	50,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 180 napnál régebb óta álláskeresőként nyilvántartott személyek aránya alacsony. Tovább az látszik még, hogy ebben a vizsgált csoportban csak a nők vannak jelen.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskereső száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	1	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%
2017	1	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%
2018	1	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%
2019	0	0	-	0	-	0	-
2020	2	0	0,00%	0	0,00%	2	100,00%
2021	4	0	0,00%	2	50,00%	2	50,00%

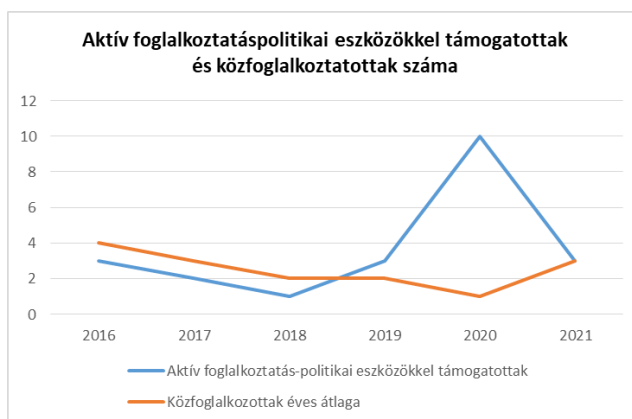
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Általánosságban elmondható, hogy a regisztrált munkanélküliek száma nőtt. Végzettségüket tekintve egyenlő arányban vannak a 8 általános iskolai végzettséggel és az attól magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	3	4
2017	2	3
2018	1	2
2019	3	2
2020	10	1
2021	3	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

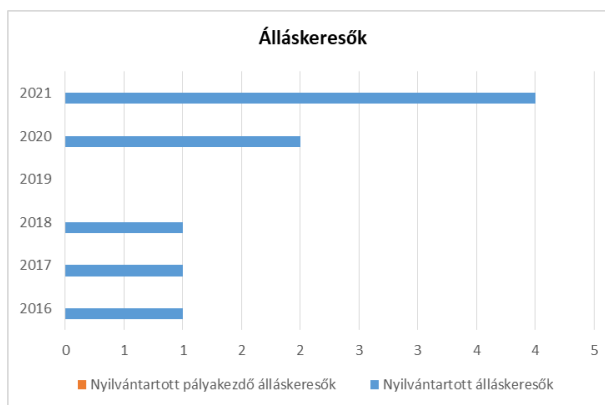


Az aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma csökkent, a közfoglalkoztatottak száma kis mértékben nőtt.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	1	0
2017	1	0
2018	1	0
2019	0	0
2020	2	0
2021	4	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A vizsgált időszakban a településen nincs pályakezdő munkanélküli személy.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	1	6,25%	0	0,00%
2017	1	10,00%	0	0,00%
2018	1	6,67%	0	0,00%
2019	0	0,00%	0	-
2020	2	13,33%	1	50,00%
2021	4	33,33%	1	25,00%

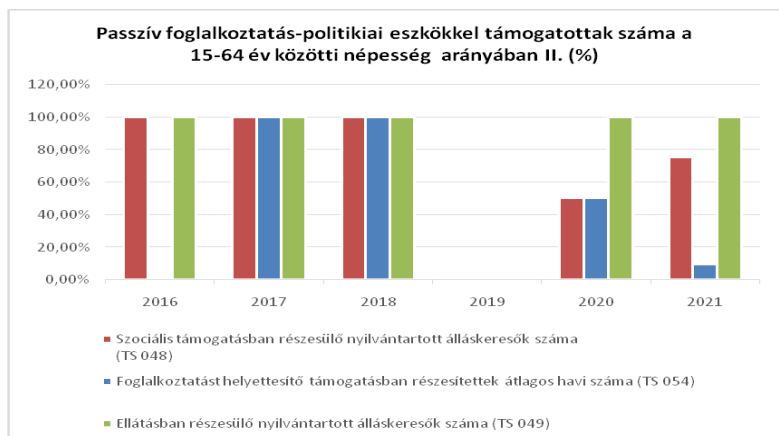
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az álláskeresők száma nőtt, de álláskeresői ellátásban csupán egy személy részesült.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	1	100,00%	n.a.	-	1	100,00%
2017	1	100,00%	1	100,00%	1	100,00%
2018	1	100,00%	1	100,00%	1	100,00%
2019	0	-	0	-	0	-
2020	1	50,00%	1	50,00%	2	100,00%
2021	3	75,00%	0	9,25%	4	100,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A passzív foglalkoztatás-politikai eszközökben viszonylag kevés személy részesül.

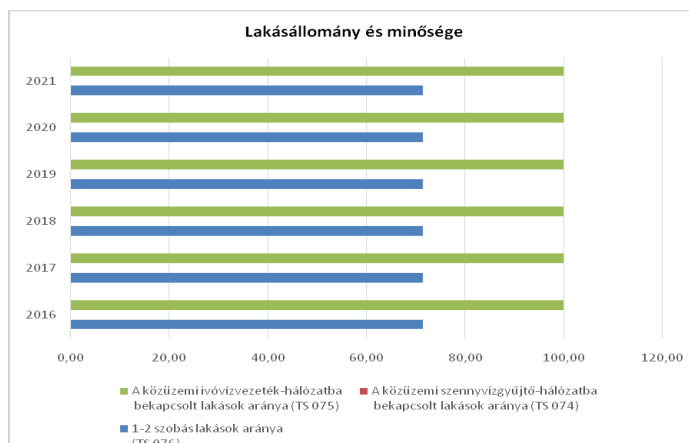
3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás: Nem releváns.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	28	0	0,00	71,43	0,00	100,00
2017	28	0	0,00	71,43	0,00	100,00
2018	28	0	0,00	71,43	0,00	100,00
2019	28	0	0,00	71,43	0,00	100,00
2020	28	0	0,00	71,43	0,00	100,00
2021	28	0	0,00	71,43	0,00	100,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A település lakossága 28 lakásban él. A lakások száma évek óta változatlan. Új lakások nem épültek.

a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány: nincs a településen.

b) szociális lakhatás

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

e) lakhatást segítő támogatások

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	0
2018	n.a.	0
2019	n.a.	1
2020	n.a.	0
2021	n.a.	26

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Kifejezetten lakhatást segítő támogatás nincs a településen.

f) eladósodottság: nem jellemző a településen

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása: nincsenek külterületi lakóingatlanok a településen.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a telep/szegregátum, mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- a telepen/szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A Krasznokvajdán lévő háziorvosi rendelő teljesen akadálymentesített. Rendelés munkanapokon 8 órától 12 óráig van. Csecsemő- és nővédelmi tanácsadás hét közben naponta történik. Fogászati ellátásra a 15 km-re lévő Baktakék községben működő fogorvosi rendelő szolgáltatásainak igénybevételével van lehetőség. A szakorvosi ellátást igénylő betegeket a háziorvos a szikszói és a miskolci szakorvosi rendelőintézetbe utalja. Az idős, mozgásukban korlátozott, illetve önálló közlekedésre képtelen személyek szállítása betegszállítóval megoldott.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	4	1,00
2018	0	0	0	0	0	1,00
2019	0	0	0	0	3	0,00
2020	0	0	0	0	3	0,00
2021	0	0	0	0	3	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az egészségügyi ellátásban részesülőkről viszonylag kevés adattal rendelkezünk. A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma évek óta változatlan. Ápolási díjban már egy személy sem részesül.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés:

A gyermekek számára kötelező szűrővizsgálatokat a védőnő és a házi orvos rendszeresen elvégzik. A 0-2 éves korú gyermekek státusz vizsgálatát a védőnő és a házi orvos orvos végzi. A 45 évet betöltött nők Miskolcon - behívásra - történő évenkénti mammográfiai szűrővizsgálatára történő szervezett utazáshoz igény esetén az önkormányzat autóbust biztosít.

A felnőtt lakosság tüdőszűrését mozgó tüdőszűrő állomás végzi rendszeresen évenkénti gyakorisággal.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés:

Fejlesztő és rehabilitációs ellátás a településen nincs, ezen ellátásokhoz való hozzáférés Miskolcon van.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése:

Az önkormányzat a közétkeztetést a Krasznokvajda Községi Önkormányzat által üzemeltetett óvodai konyháról biztosítja, a szállítást a falugondnoki szolgálat autóbuszával oldja meg.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A település előregedő, a lakosság életkorából adódóan a sportolás iránt jelentkező igény nem jellemző, nem működik sportegyesület, sportlétesítmény nincs a településen.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Szociális alapszolgáltatást: (pl. falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés,) az önkormányzat rendeletben szabályozza.

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátásokat nyújtó intézmény (ápolást, gondozást nyújtó intézmény, rehabilitációs intézmény, lakóotthon, átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény és egyéb speciális ellátást nyújtó intézmény) a településen nincs.

Az önkormányzat a közétkeztetést a krasznokvajdai Óvoda által üzemeltetett konyháról biztosítja, az ebéd szállítást a falugondnok végzi. Igény esetén a településen élők közül bárki igénybe veheti a szolgáltatást. A térítési díjakat az önkormányzat évente állapítja meg.

A szociális alapszolgáltatáson belül falugondnoki szolgálat működik.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

Ehhez a szolgáltatáshoz a Krasznokvajdán működő általános iskolában, az oktatás keretein belül legalább évente egy alkalommal lehet hozzá jutni.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

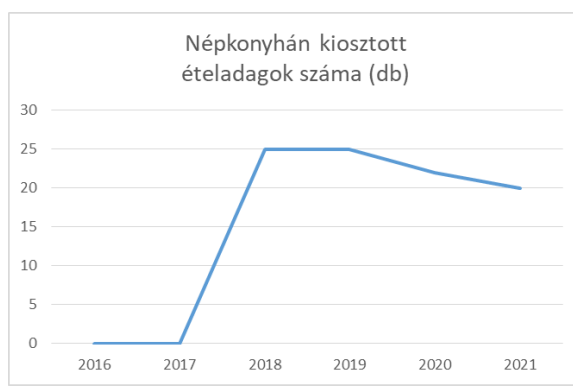
Az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés mindenki számára elérhető.

E tekintetben hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelmények megsértése a szolgáltatások nyújtásakor senkit nem érhet.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkehnyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	0
2017	0
2018	25
2019	25
2020	22
2021	20

Forrás: Önkormányzati adat



A népkehnyhai szolgáltatás ingyenes étkezést biztosít a 18 év feletti lakosság számára a hétköznapokon. Nagyon fontos ez a szolgáltatás is, hiszen vannak a településen olyan, önhibájukon kívül hátrányos helyzetű, szegény emberek, akiknek ez az egy napi meleg étkezési lehetőség áll rendelkezésükre. Ez az ellátási forma tél beálltával válik kiemelten fontossá. A 2018-ban induló szolgáltatást igénybevevők száma mára kevesebb, mint ötödével csökkent.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	igen	675	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen könyvtár nem működik. A lakosság igény esetén a Krasznokvajdán található könyvtár könyv állományait és nyomtatott sajtó kiadványait tudja kölcsönözni-, olvasni.

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;
- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei: nincs ilyen nemzetiség a településen.
- e) helyi lakossági önszerveződések nincsenek a településen.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal: nincs roma nemzetiségi önkormányzat a településen.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas munkanélküliség	Közfoglalkoztatás további szervezése. Pályázatok keresése.
Aluliskolázottságból adódó elhelyezkedési problémák	Felmérni a pontos iskolai végzettségeket az érintett lakosság körében. Igények felmérése. Képzések szervezése, beindítása.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	24	12	36	66,67%	33,33%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			1	2,78%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	2	1	3	5,56%	2,78%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	0	0	-	0,00%	0,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A táblázatból világosan látszik, hogy a gyermekkorú lakosság, szinte hiányzik a településről.

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek: Nem releváns.

- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek: Nem releváns.

- c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat – Árvaellátás: Nem releváns.

- d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma: Nem releváns.

- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;
 f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

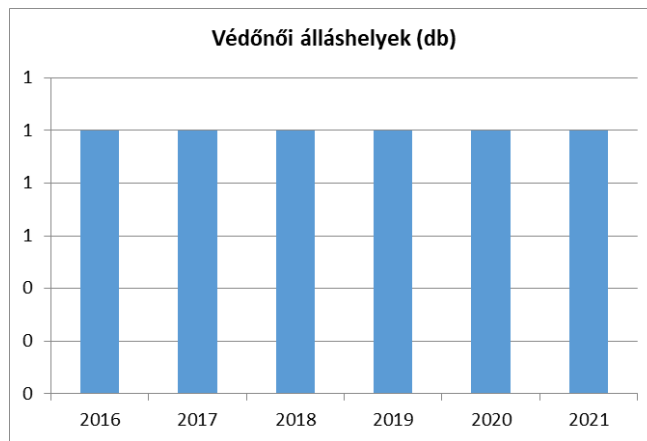
4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	n.a.	-
2017	1	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



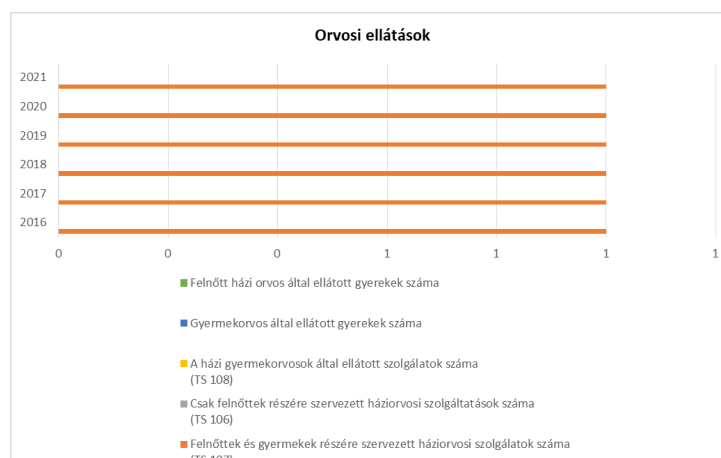
A védőnői szolgálat Krasznokvajdán, hétköznapokon hozzáférhető, közös fenntartású feladat ellátási szerződés alapján.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az önkormányzat a védőnői szolgálatot feladat ellátási szerződés alapján látja el, hét településen, Büttös, Kány, Keresztéte, Pamlény, Percse, Szászfalva településekkel, Krasznokvajda székhellyel. A védőnő napi rendszerességgel, az orvosi rendelő épületében kialakított védőnői szobában látja el a kisbabákat, tanácsaival segíti a kismamákat és anyukákat. A rendelési időn kívül otthonukban is felkeresi a családokat, figyelemmel kísérve a gyermekek egészségi állapotát, körülményeit. Az ellátott települések kis létszámú települések, így egy védőnő elegendő a feladat ellátásra.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok
- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;
- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma: Nem releváns.

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma: Nem releváns.

- f) gyermekvédelem;
- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;
- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;
- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);
- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;
- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;
- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek: Nem releváns.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók: Nem releváns.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban: Nem releváns.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet: Nem releváns.

- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai: A településen bölcsőde, családi napközi, óvoda nem működik.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai: Nem releváns.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek: Nem releváns.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban: Nem releváns.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások: Nem releváns.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyermekszegénység	Kapcsolati rendszer kiépítése az iktatási intézményekkel. Beavatkozási pontok létrehozása. Diszkrét segítségnyújtás a lelki és anyagi gondok megoldására.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők esélyegyenlőségének jogi alapvetései, miszerint

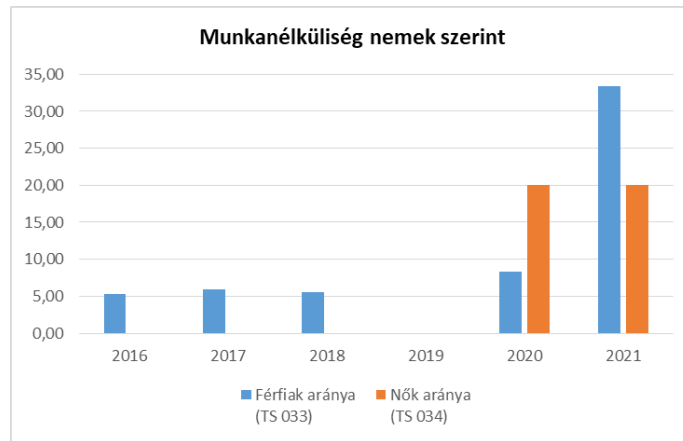
- a nők és férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében,
- a nőket a férfikkal egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli lehetőségek, valamint a munkafeltételek terén
- szociális biztonság területén.

A munkaviszonnyal, a munka díjazásával kapcsolatban érvényesülnie kell az egyenlő bánásmódnak. A nők tekintetében figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra: nem, családi állapot, anyaság, és terhesség tekintetében.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	5,26	0	2,63%
2017	5,88	0	2,94%
2018	5,56	0	2,78%
2019	0	0	0,00%
2020	8,33	20	14,17%
2021	33,33	20	26,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

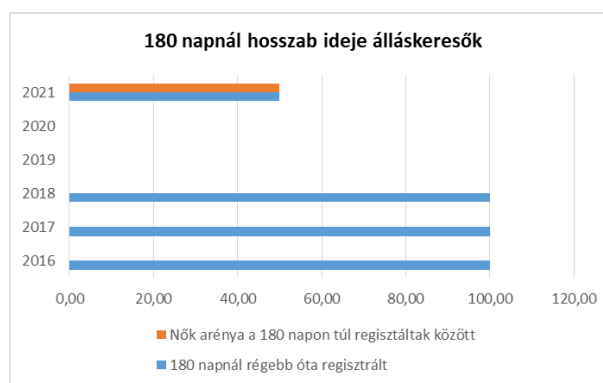


A munkanélküliek aránya nőtt. A férfiak aránya magasabb.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	100	0
2017	100	0
2018	100	0
2019	n.a.	n.a.
2020	0	n.a.
2021	50	50

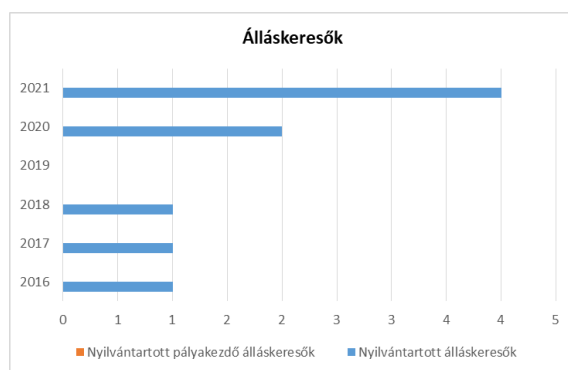
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 180 napnál hosszabb ideje álláskeresőként nyilvántartott személyek száma alacsony. A nemek aránya egyforma.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	1	0
2017	1	0
2018	1	0
2019	0	0
2020	2	0
2021	4	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők száma az összlakossághoz képest is alacsony, de pályakezdő munkanélküli személy nincs a településen.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban:
Foglalkoztatást segítő programok nincsenek a településen.

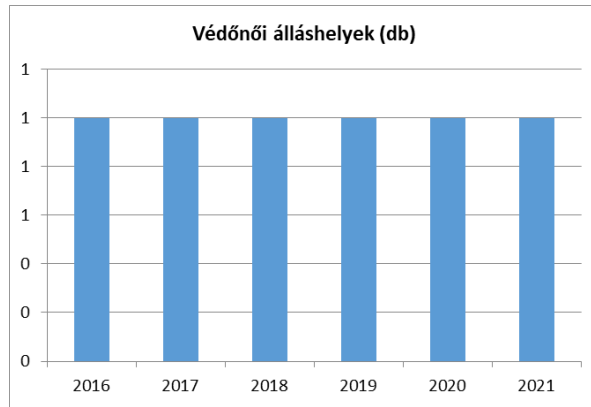
c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei:
A nők iskolai végzettsége alacsony, az általános iskolai végzettségen kívül, magasabb végzettségük nincs, ami hátráltatja a munkahely megszerzését és megtartását, a helyben történő foglalkoztatásuk csak közmunka program keretében lehetséges.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség):
Nem tapasztalható.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	n.a.	-
2017	1	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A védőnői szolgálat Krasznokvajda székhellyel működik, 1 fő védőnő látja el a hét település vonatkozásában az anya-gyermek és csecsemővédelmi feladatokat.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma: nincs a településen bölcsőde.

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma: nincs a településen bölcsőde.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A településen nem fordul elő családon belüli erőszak.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Nem elérhetők sem a településen sem a közeli városokban.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi közéletben általában nem vállalnak szerepet a nők.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések nem jellemzőek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	oktatás, képzés
a nők közéleti szereplése nem számottevő	tájékoztató előadások, közösségi döntésekbe való bevonás

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

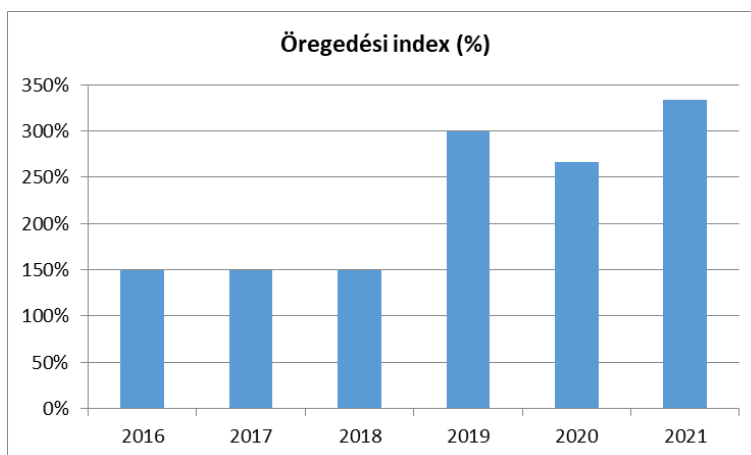
A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

- saját jogú nyugdíj
 - öregségi nyugdíj
 - rehabilitációs járadék
- hozzátartozói nyugdíj
 - özvegyi
 - árvaellátás
 - szülői
 - baleseti hozzátartozói nyugellátás
 - özvegyi járadék

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	6	4	150,00%
2017	6	4	150,00%
2018	6	4	150,00%
2019	9	3	300,00%
2020	8	3	266,67%
2021	10	3	333,33%

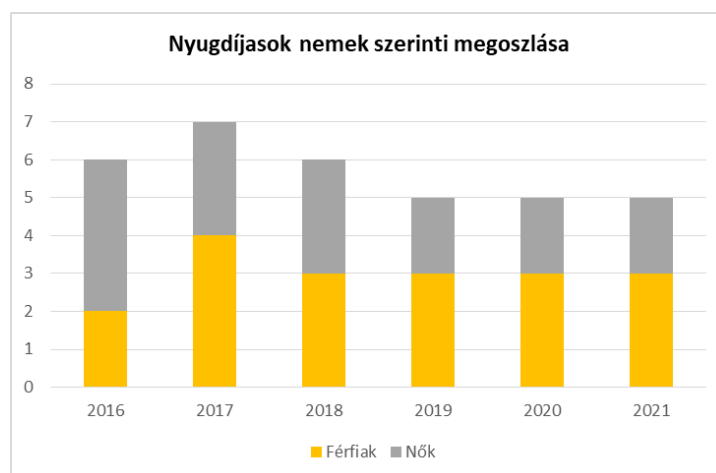
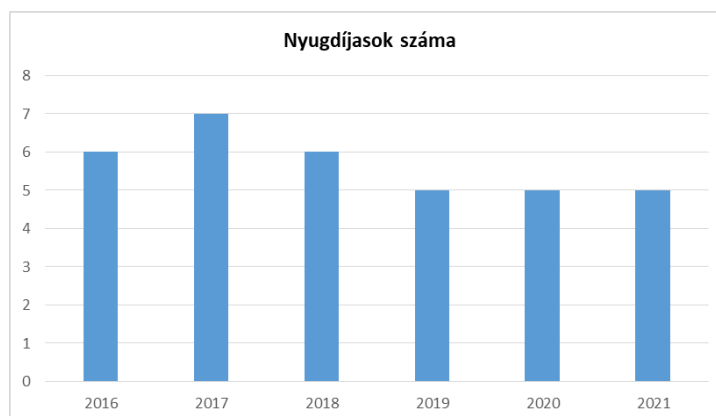
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index adatai az elmúlt öt év során megduplázódtak. Ez abból adódik, hogy a fiatalok száma csökkent, a 65 év feletti lakosság száma pedig nőtt.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	2	4	6
2017	4	3	7
2018	3	3	6
2019	3	2	5
2020	3	2	5
2021	3	2	5

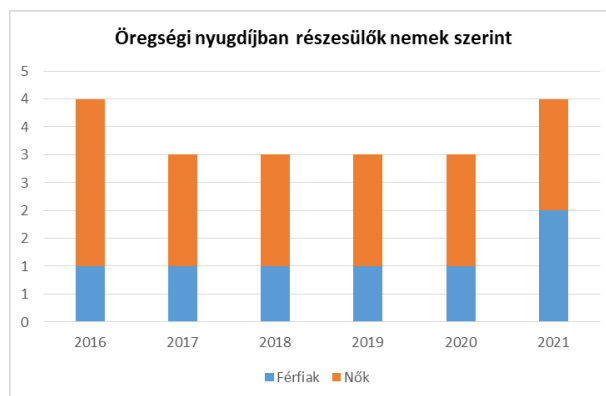
Forrás: TeIR, KSH Tstar



A nyugdíjban és egyéb járadékban részesülő nyugdíjasok száma kis mértékben csökkent. A vizsgált csoportban a férfiak száma magasabb mint a nőké.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	0	0	1	3	0	1	n.a.
2017	0	0	1	2	0	1	0
2018	0	0	1	2	0	1	0
2019	0	0	1	2	0	0	0
2020	0	0	1	2	0	0	0
2021	0	0	2	2	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az öregségi nyugdíjban részesülők száma kis mértékben nőtt. A nemek aránya egyforma.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idős korosztály (jellemzően az 55 év feletti) foglalkoztatási mutatói a településen nagyon alacsonyak.

Annak a személynek, aki ebben a korban munkanélkülivé vált, az elhelyezkedési esélye csekély, sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerő-piacon. Ebben az esetben látványos a diszkrimináció, hiszen nem csak az elhelyezkedési esélye rosszabb, a létszámleépítés is hamarabb eléri a korosztályt.

A település előregedő, az idős, nyugdíjas emberek a vidéki életmóddal járó többletterhelés miatt örülnek, ha a ház körüli teendőket el tudják látni. Mindenki kertés házban lakik, ahol akad munka bőven.

A településen nincs munkahely a fiatalok számára sem, így a nyugdíjasok foglalkoztatására sincs lehetőség.

A tevékeny időskor, pl. élethosszig tartó tanulás sem jellemző.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Ilyen jellegű foglalkoztatásra nincs lehetőség a községben, foglalkoztatásukat elősegítő program helyben nem érhető el.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
		Fő összesen	1	1	1	0	2
41-45 év (TS 042)	Fő	0	0	0	0	0	0
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	0	0	0	1	0
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	50,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	1	1	1	0	0	0
	%	100,00%	100,00%	100,00%	-	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0	0	0	0	0	0
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	0	0	0	0	1
	%	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%	25,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Foglalkoztatás terén szinte mindegyik korosztály érintett.

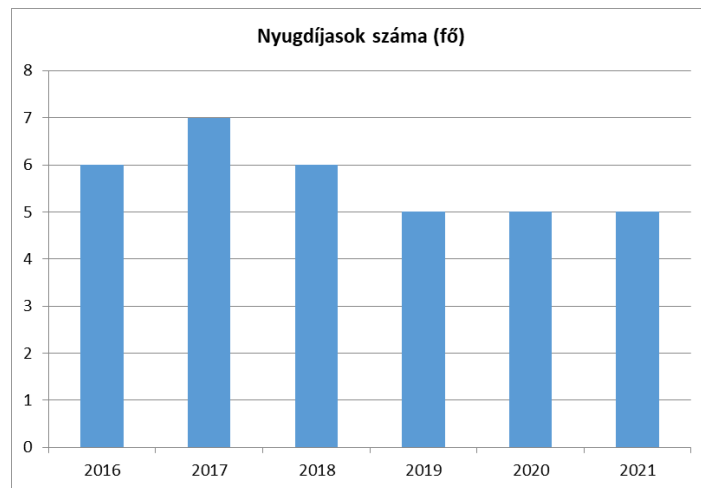
b) tevékeny időszak, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	2	4	6
2017	4	3	7
2018	3	3	6
2019	3	2	5
2020	3	2	5
2021	3	2	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar



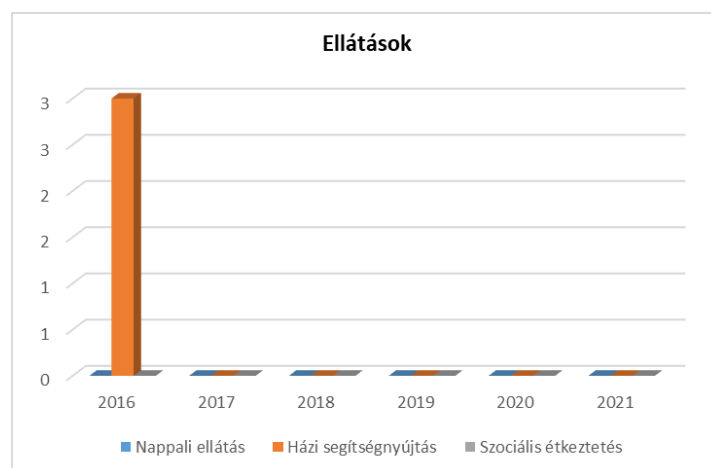
A nyugdíjasok száma évek óta változatlan. A nyugdíjban-, ellátásban- ill. járadékban részesülők között kicsivel magasabb a férfiak aránya.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	6	0	3	0
2017	6	0	0	0
2018	6	0	0	0
2019	9	0	0	0
2020	8	0	0	0
2021	10	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A 65 év feletti lakosság száma az elmúlt 5 évben szinte megduplázódott.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Községünkben korlátozott lehetőség áll rendelkezésre az idősebb korosztály kulturális és közművelődési tevékenységére. Nem jellemző a színház és múzeumi kiállítás látogatása, mivel ehhez legkevesebb 60 km-t kellene utazniuk a legközelebbi városba, Miskolcra, azonban a rendezvények időpontjait figyelembe véve a tömegközlekedési menetrend nem teszi lehetővé a bejutást. A helyben tartott rendezvényeket szívesen látogatják.

Vallásgyakorlásra minden van lehetőség a helyi görög katolikus egyház saját templomában, melyre inkább az idősebb korosztály látogatása, jelenléte a jellemző.

b) idős emberek informatikai jártassága;

Az idős emberek már nem jártasok az informatikában, nem motiválhatóak a tanulásra.

d) a generációk közötti programok.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
passzív nyugdíj utáni élet	segítségnyújtás és az idősek számára szabadidős programok szervezése (pl. énekkar, hagyományörző klub szervezése)
egyedülállók kiszolgáltatottsága	Szomszédok figyelme, a falugondok és szociális gondozó szolgálat fokozott segítsége a mindennapi életben

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

Megváltozott munkaképességű-, ill. egészségkárosodott személyek nem élnek a településen.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élők közül közfoglalkoztatásban alkalmaz az önkormányzat olyan személyt, aki a munka alkalmassági vizsgálaton megfelel. A településen kimondottan fogyatékkal élőket foglalkoztató szervezet nincs. Első teendő: adatokat felvenni a célcsoportról, majd megvizsgálni a foglalkoztathatóságukat.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma: nem releváns

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;
- b) munkavállalást segítő lehetőségek;
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nem tapasztalható

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A településen az önálló életvitelt támogató helyi intézmény nincs, támogató program a községben nem működik.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Nappali ellátást nyújtó intézmény nincs a községben.

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásokról. Ezeket igénybe is veszik. Alapellátásként amennyiben ennek szükségét érzik biztosítható a szociális alapszolgáltatás,

- étkeztetés,
- házi segítségnyújtás,
- családsegítés

Ápolás, gondozás nyújtó intézmény, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon a településen nincs.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;
- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;
- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;
- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;
- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);
- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

7.4. Fogytékossággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

7.5 A fogyatékossgal élöket helyi szinten fokozottan érintö társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
foglalkoztatás hiánya	védett munkahelyek biztosítása (megfelelő pályázati források esetén)
a közösségi ház részben akadálymentesített	még nem akadálymentesített közintézmény teljes akadálymentesítése pályázatok felkutatásával

Több célcsoportot érintö, településszintü megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A település belterületi önkormányzati aszfaltos útjai rossz állapotban vannak	EU-s és hazai pályázatok felhasználásával

8. Helyi partnerség, lakossági önszervezödések, civil szervezetek és for-profit szereplök társadalmi felelösségvállalása

A helyi önkormányzatnak az egyház képviselőjének, a falu lakosságának, kicsiknek és nagyoknak, idöseknek és fiataloknak közös érdeke és felelössége, hogy Kány község a jövőben is még inkább élhető településsé váljon. Ennek érdekében szívesen tesznek korlátozott lehetőségeikhez mérten. Kis településként elenyészö az anyagi keret az ilyen célú rendezvényekre, általában egy-egy búcsú formájában sikerül összehozni a közösséget. Az egyház támogatása elengedhetetlen a közösségi és kulturális életben.

A polgármester, a képviselök, civilszervezetek és a lakosság kapcsolata sikeresnek értékelhető. Természetesen a jót is lehet még jobbá tenni. Ez nem feltétlenül akarát, inkább szabadidö kérdése. A falun élö emberek sokat dolgoznak. Munkahelyre ingázóknak a munkaidö mellett sok idejét elveszi az utazás, munka után a kertek, porták, otthonok rendben tartása is sok energiát igényel. A településen nemzetiségi kisebbségi csoportok nem élnek, ezért nemzetiségi önkormányzat sincs, továbbá más nemzetiségi önszervezödések sem alakultak ki.

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszervezések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A Gyermekeket társulási formában védőnői szolgálat támogatja, segíti, a nappali ellátást szintén társulási formában látják el településünkön. Az egyházakkal, civil szervezetekkel külön megállapodásunk nincs, de folyamatos kapcsolatot ápolunk velük.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Folyamatos és jó a kapcsolat az egyházi és civil szektorral, kölcsönösen segítjük egymást. Nemzetiségi önkormányzat nincs a településen.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A Krasznokvajdai Közös Önkormányzati Hivatalt nyolc önkormányzat, Büttös, Csenyéte, Felsőgagy, Gagyapáti, Kány, Keresztéte, Krasznokvajda és Perece települések tartják fenn. A fenntartók közötti együttműködés jó. Az Encsi többcélú Kistérségi Társulásban 36 település egészségügyi, nevelési-oktatási, építésügyi és fejlesztési célok közös ellátásában közreműködik.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nem releváns

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Civil szervezetek csoportjai nem tevékenykednek a településen.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nincs a településen és a környező településeken for-profit szereplő

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők		
Gyermekek	rendszeres étkezéshez jutás gyermekszegénység (elszegényedés jelei)	Gyermekszegénység, és az ebből adódó hátrányok csökkentése, - pályázat benyújtása nyári gyermekétkeztetésre, - az önkormányzat anyagi helyzetétől függően a már eddig biztosított ellátások (ingyenes étkeztetés) további fenntartása Szabadidős foglalkozások szervezése I. - szünidei programok szervezése
Idősek	elmagányosodás Nyugdíj utáni élet	- szomszédok bevonása az odafigyelésre, falugondnok és a szociális gondozói hálózat segítségével az idősek szállításában Szabadidős tevékenységek megtervezése II.
Nők	munkanélküliség	Közfoglalkoztatás további szervezése II - közfoglalkoztatás további szervezése nők részére
Fogyatékkal élők	A közösségi ház nem teljesen akadálymentes. Munkanélküliség	Közintézmények akadálymentesítése - a még nem akadálymentesített közintézmény teljes akadálymentesítése pályázatok felkutatására
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>		

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák Esélyegyenlősége és életkörülménye nem téma, nem kérdés

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élőket segítsük, hogy saját erejükből változtathassanak sorsukon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek Oktatását és a fiatal felnőttek elhelyezkedésének segítségét.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök lelki és testi ellátására, szükségleteire.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy gyermekvállalás után minél hamarabb és dinamikusabban kerüljenek vissza a munkaerőpiacra mindenféle megkülönböztetés nélkül.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők lelki testi állapotára, és a dolgozni vágyóknak megpróbálunk lehetőséget adni.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

I. Mélyszegénységben élők

A	Intézkedés címe:	Aluliskolázottság
B	Feltárt probléma megnevezése	Nagy probléma a lakosság körében az aluliskolázottság mely életvitelükre is kihat és a munkaerő piaci elhelyezkedésüket is megnehezíti, ellehetetleníti.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	-A cél segíteni a világképük változását, az alapvető tudásanyag megszerzésének segítségével, és segíteni az elhelyezkedést új szakmák, képesítések megszerzésével. - Rövidtávon (2024.03.31.) a felmérés a cél, - Közép és hosszú távon (2028.03.31.) az igények szerinti képzések megszervezése, beindítása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Felmérni a pontos iskolai végzettségeket az érintett lakosság körében - Felmérni az igényeket az esetleges képzések, tanfolyamok iránt - Hozzásegíteni és megszervezni a képzések tanfolyamok részleteit és beindítani azokat.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	-(2024.03.31.) – Rövidtávon csupán a létszám és igényfelmérések elkészítése lehetséges, Hosszú távon -(2028.03.31.) remélhetőleg minél több ember kezében piacképes szakma és képesítés lesz.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid és középtávon a felmérés során pozitív visszajelzéssel élők száma, hosszú távon a piacképes képesítéssel, szakmával rendelkezők és az ezzel elhelyezkedők számának növekedésével mérhető le az intézkedés eredményessége.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati lehetőségek kihasználása, és jó kapcsolat kiépítése-, ill. megőrzése az Encsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.

L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	
---	---	--

II. A gyermekek esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Elszegényedés jeleinek felbukkanásának fokozott figyelése, segítség nyújtása.
B	Feltárt probléma megnevezése	A probléma sokrétű és mindenhol általános érvényű lehet, hisz a segítségkérés nem jellemző. A szülőket érintő anyagi terhek a gyermekekre is hatással lehetnek. Lelki és külső jegyek változásában észlelhető ez a változás.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A gyermekek lelkiileg sebezhetőbbek ezért az időben észlelt, problémák kezelhetőek és segíthet a gyermekben. Ha lehetőség van rá a családoknak nyújtott anyagi támogatás is hatással lehet e problémákra. Rövid távon (2024.03.31.) Szoros kapcsolatrendszer kialakítása a nevelési intézményekkel a cél. Középtávon (2028.03.31.) a felmerülő problémák gyökereinek felkutatása a fontos, az időben történő beavatkozás végett. Hosszú távon (2023.08.31.) A kiépített kapcsolatrendszer fenntartása a cél a megelőzés, és az időben történő segítségnyújtás érdekében.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Kapcsolati rendszer kiépítése az oktatási intézményekkel - Beavatkozási pontok létrehozása. - Diszkrét segítségnyújtás a lelki és anyagi gondok megoldására
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú cél (2024.03.31.) Kapcsolati rendszer kialakítása. Középtávú cél (2026.03.31.) A feltárt problémák megoldása. Hosszú távú cél (2028.03.31.) A kiépített rendszer fenntartása.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A gyermekek lelki egyensúlyában bekövetkezett változások magatartásbeli javulásban mérhetőek, és szemmel láthatóan javulhat a gyermek megjelenése közérzete.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán,	Ha lehetőség van rá anyagi források. Együttműködés az egyházzal, civil szervezetekkel. Oktatási intézménnyel kialakítani egy kapcsolati rendszert.

	pénzügyi, technikai) erőforrások	
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

III. A nők esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Munkanélküliség csökkentése a nők körében.
B	Feltárt probléma megnevezése	A nők helyzete a foglalkoztatottság területén statisztikailag és a valóságban is rosszabb.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Segíteni a nőket hátrányos megkülönböztetés nélküli foglalkoztatásokba való bekerülésbe. Rövid távon (2024.03.31.) fel kell mérni a nők körében az érintettek számát és az igényeket a segítségre. Közép és hosszútávon (2028.03.31.) Az igény szerinti segítség, képzés, tanfolyam, oktatás lebonyolítása a cél
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Minél több nőt bevonni az önkormányzat rendelkezésére álló közfoglalkoztatási programjába.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	(2024.03.31.)fel kell mérni a nők körében az érintettek számát és az igényeket a segítségre Közép és hosszútávon (2028.03.31.) Az igény szerinti segítség,

		képzés, tanfolyam, oktatás lebonyolítása.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A nők aránya a regisztrált munkanélküliek körében mutatja az intézkedések eredményességét.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati lehetőségek kihasználása, és jó kapcsolat kiépítése-, ill. megérzése az Encsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

IV. Az idősök esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Az idősök nyugdíj utáni életének megkönnyítése segítése.
B	Feltárt probléma megnevezése	A probléma nem csupán a kevés nyugdíjból történő megélhetés, hanem lelki okok is lehetnek.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A sokéves munka utáni feleslegesség érzésének enyhítése, és a megélhetési gondok enyhítése. Rövidtávon (2024.03.31.) A problémával rendelkező idősök felkutatása a cél, és a segítség igényének felmérése. Közép és hosszútávon (2028.03.31.) A problémák megoldásainak keresése, azok lebonyolítása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szolgáltatástervezési koncepció
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Anyagi, és lelki problémák feltérképezése. - Az igénybevett segítség eszközeinek biztosítása, lebonyolítása.

G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	- Rövidtávon (2024.03.31.) A problémával rendelkező idősök felkutatása a cél, és a segítség igényének felmérése. -Közép- és hosszútávon (2028.03.31.) A problémák megoldásainak keresése, azok lebonyolítása.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid- és Középtávon az eredmények nem szembeszökőek, hosszú távon viszont mind az anyagi mind a lelki problémák megoldódása szembetűnő lesz.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	EU-s, és Állami pályázatok igénybevétele. Civil összefogás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

A	Intézkedés címe:	Egyedül élő idősök felügyeletének, ellátásának megoldása.
B	Feltárt probléma megnevezése	Az egyedül élő idősök, egészségügyi problémáik miatt veszélyeztetettek, abból kifolyólag ha baleset éri őket, rosszul lesznek, sokszor már csak későn veszik észre.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Ha lehetséges a megelőzés, és ha nem lehetséges az időben történő beavatkozás a cél. Rövid távon (2024.03.31.) Az egyedül élő és felügyeletet, ellátást igénylő idősök számbavétele, igényfelmérés. Közép és hosszútávon (2028.03.3.) A felügyelet, ellátás, lebonyolítása, biztosítása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Feltérképezés a fokozottan veszélyeztetett idős korúak körében - Figyelmeztető rendszer kiépítése mind technikai, mind civil összefogás révén.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	-Rövid távú cél (2024.03.31.) Az egyedül élő és felügyeletet, ellátást igénylő idősök számbavétele, igényfelmérés. Közép és hosszútávon -Közép- és hosszú távú cél (2028.03.31.) a felügyelet, ellátás, lebonyolítása, biztosítása.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A balesetek és az ebből adódó következmények csökkenésével mérhető az intézkedés eredményessége.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Adminisztratív és logisztikai feladatok kérdése a program lebonyolításában.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

V. Fogyatékkal élők esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Védett munkahelyek
B	Feltárt probléma megnevezése	foglalkoztatás hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid távú: Kompetencia felmérések készítése (2024.03.31.) Középtávú: az igényeket felmérve személyek képzésbe való bekapcsolása (2026.03.31.) Hosszú távú: Védett munkahelyek kialakítása és megfelelő munkalehetőségek keresése való segítség biztosítása (2028.03.31.)
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program,
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai	Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)

	stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Felmérni a pontos iskolai végzettséget az érintett lakosság körében. - Felmérni az igényeket az esetleges képzések, tanfolyamok iránt. - Hozzásegíteni, megszervezni a képzések tanfolyamok részleteit és beindítani azokat. - Megfelelő munkalehetőség biztosítása
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<p>-(2024.03.31.) – Rövidtávon csupán a létszám és igényfelmérések elkészítése lehetséges, Hosszú távon</p> <p>-(2028.03.31.) remélhetőleg minél több ember kezében piacképes szakma és képesítés lesz.</p>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid és középtávon építéssel, szakmával rendelkezők és az ezzel elhelyezkedők számának növekedésével mérhető le az intézkedés eredményessége.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati lehetőségek kihasználása, és jó kapcsolat kiépítése-, ill. megérzése az Encsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedések esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1	Az úthálózat fejlesztése	A település belterületi útjainak rossz állapota.	Elsődleges cél, hogy a belterületi úthálózat teljes szilárd aszfalt burkolatot kapjon.	Településfejlesztési koncepció	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Az úthálózat állapotának felmérése, tervezés, pályázat benyújtása, kivitelezés.	Polgármester	2028.03.31.	A felújított úthálózat növeli a település összképét, az ott lakók kényelem érzetét.	EU-s és hazai pályázatok	A felújított úthálózat hosszú távon megőrizhető, fenntartható.	
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Aluliskolázottságból eredő munkanélküliek kezelése	A lakosság körében magas az aluliskolázottság aránya, nagy probléma már csak a munkaerő piaci helyzetük	Segíteni a munkavállalási esélyeket és a mindennapi életet.	Költségvetési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Szakmai tanfolyamok szervezésével piacképes szakmákat szerezhetnének mind a fiatalok mind az idősebbek.	Polgármester	2028.03.31.	A regisztrált munkanélküliek számán világosan fog látszódnia a pozitív változás. A regisztrált munkanélküliek	A helyi munkaügyi központ szerves részét képezi a célkitűzésnek és megfelelő anyagi források mellett saját tanfolyamok	Egy megszerzett szakma és az esetleges életviteli képzéseken szerzett tudás egy életen át elkíséri őket. Közfoglalkoztatási pályázatok	

		miatt is.				Közfoglalkoztatás továbbfolytatása, Munkahelyteremtés, helyben megvalósuló fejlesztéseknél, helyi lakosok foglalkoztatása.			száma és aránya mutatja majd végbement változásokat	is lehetségesek megfelelő oktatókkal. Az önkormányzat 2015-ben kezdett el kb. 1 ha területen francia levendulát termesztetni. Mára 15.000. tőből áll az ültetvény, melynek közvetlen szomszédságában egy régi típusú lakóház is megvásárlásra került, ahol a betakarított levedula virág feldolgozási munkáit végzik.	függvényében folyamatosan fenntartható a rendszer	
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Elszegényedés csökkentése	Észrevehető egy család anyagi helyzete a gyermek viselkedésében és egyéb külső jegyeiben.	Fokozottan figyelni kell, hogy ha szükséges időben segítséget nyújtani, közbeavatkozni.	Költségvetési koncepció, gazdasági program	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A nevelési intézményekben azokra a gyerekekre, akiken ezek a jelek mutatkoznak fokozottan figyelni kell, ha kell csak lelkiükben, ha kell anyagiukban is segíteni a családot és ezzel a gyermeket.	Polgármester	2028.03.31.	Látható jelei lesznek a gyermek önértéke is helyreáll.	Humán erőforrás, esetleges adminisztráció elvégzése.	Az elért eredmények rövid- ill. közép távon is fenntarthatók.	

III. A nők esélyegyenlősége											
1	Munkahely létrehozása	A nők helyzete a foglalkoztatottság területén statisztikailag rosszabb, mint a férfiaké.	Segíteni a nőket visszakertülni a munkaerőpiacra.	Költségvetési koncepció, gazdasági program	A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030)	Az országos, rövid, és hosszabb távú közfoglalkoztatásokkal segíthet az önkormányzat a munkanélküli nők helyzetén.	Polgármester	2028.03.31.	A nők aránya a regisztrált munkanélküliek körében mutatja az intézkedések eredményességét.	Állami, EU-s pályázatok, és az önkormányzat dolgozóinak segítségével teremthetők munkalehető ségek	Az elért eredmények rövid- ill. közép távon is fenntarthatók
IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	Nyugdíj utáni élet élénkítése	A probléma nem csupán a kevés nyugdíjból történő megélhetés, hanem lelki okok is lehetnek.	A sok éves munka utáni feleslegesség érzésének enyhítése, és a megélhetési gondok megszüntetése.	Szolgáltatástervezési koncepció,	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Tanfolyamok indításával napjaink technokrata társadalmába integrálhatóak az idősek, nem csupán új ismereteket szerezhetnek, hanem az információs háló segítségével ismerkedhetnek, tarthatják a kapcsolatot távoli szeretteikkel, és akár új szakmai ismereteket is szerezhetnek.	Polgármester	2028.03.31.	A nyugdíjasok lelki és anyagi helyzetét áttekintve tudjuk lemélni az intézkedés eredményességét.	Anyagi források felkutatása a szükséges tanfolyamok, képzések beindításához.	Az elért eredmények rövid- ill. közép távon is fenntarthatók
2	Egyedül élők életének könnyítése	Az egyedül élő idősek, egészségügyi problémáik miatt veszélyeztetettek, abból kifolyólag, ha baleset éri őket, rosszul lesznek, sokszor már csak későn veszik észre.	Ha lehetséges a megelőzés, és ha ez nem lehetséges az időben történő beavatkozás.	Szolgáltatástervezési koncepció, Költségvetési koncepció,	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	A szomszéd figyelő rendszer kialakítása, és egy esetleges jelzőrendszer kiépítése segíthet a leghatékonyabban	Polgármester	2028.03.31.	A balesetek és az ebből adódó következmények csökkenésével mérhető az intézkedés eredményessége	Logisztikai szervezés, és civil összefogás szükséges.	Az elért eredmények rövid- ill. közép távon is fenntarthatók

V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége											
1	Munkanélküliség kezelése	A csökkent munkaképességű, és Fogyatékos emberek a minimális létszámuk ellenére is állapotuknak megfelelő munkaigényük van.	Segíteni a lelki problémáikon, és a megélhetés megkönnyítése.	Költségvetési koncepció, gazdasági program	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	A fogyatékosok és megváltozott munkaképességű egyéneknek állapotuknak megfelelő munkalehetőségeket kell biztosítani könnyítve ezzel terheiken.	Polgármester	2028.03.31.	A foglalkoztatottsági mutatók mérik az intézkedés eredményességét	Állami, és EU-s pályázatok elkészítése, egyházi és civil szervezetek segítségének kérése.	Az elért eredmények rövid- ill. középtávon is fenntarthatók
2	Közösségi terek, intézmények akadálymentesítése és fejlesztése.	A fogyatékkal élők ill. a megváltozott munkaképességű személyek egészségi állapotuk miatt nehezen vagy egyáltalán nem vonhatók be a település mindennapjaiba.	A fogyatékkal élők és idősek elmagányosodási folyamatának lassítása.	Költségvetési koncepció, gazdasági program, településrendezési terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	A megváltozott munkaképességű és idősek lakosok egyaránt könnyedén meg tudják közelíteni-, igénybe tudják venni a közösségi tér által kínált lehetőségeket.	Polgármester	2028.03.31.	A fogyatékkal élők és idősek mobilitásának-, kapcsolattartásának elősegítése elsődleges szempont. Ez által a külvilág felé való nyitásuk is kis mértékben megvalósítható.	J-Településkép, közösségi tér fejlesztés-TK- WEB-1 számú beruházás. Önkormányzati forrás és állami pályázati forrás bevonásával . Önkormányzati forrás és állami pályázati forrás bevonásával .	A beruházás során a község legnagyobb többfunkciós, akadálymentesített közösségi és vallásgyakorlási tere újul meg. A helyi önkormányzat a szűkös anyagi helyzet ellenére folyamatosan próbál színvonalas, közösségformáló programokat szervezni. Az így kialakított rendszer fenntartható. A beruházás során az un. „Faluház”, a község második legnagyobb többfunkciós, részben akadálymentesített közösségi tere újul meg.

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

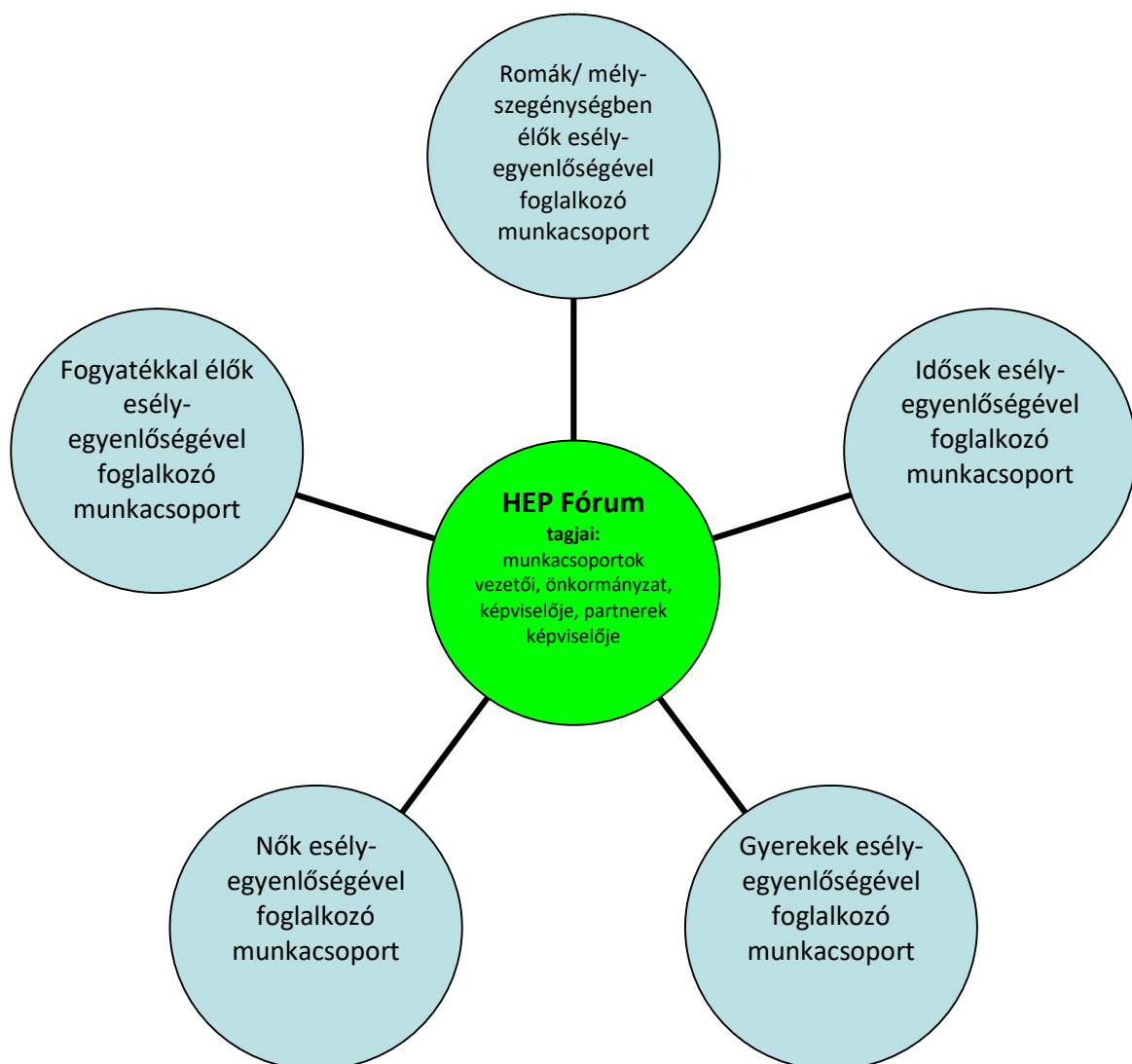
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Keresztéte Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Keresztéte Község Önkormányzat képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA