

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Perecse Község Önkormányzata



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	4
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	36
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	40
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	46
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	49
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	50
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	51
1. A HEP IT részletei.....	51
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	51
Jövőképünk.....	52
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>kitöltése javasolt, opcionális</i>).....	53
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	61
3. Megvalósítás.....	64
3.1 A megvalósítás előkészítése	64
3.2 A megvalósítás folyamata	64
3.3 Monitoring és visszacsatolás	67
3.4 Nyilvánosság	67
3.6 Érvényesülés, módosítás	68
4. Elfogadás módja és dátuma.....	69

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Percese Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Az Esélytv. 31. §-a értelmében Percese település esélyegyenlőségi programjának célja, hogy az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét, mely a Kormány, az önkormányzatok és ezek intézményei, a civil szervezetek és magánszemélyek feladata. Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete. Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség és a szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Célunk, hogy Percese olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen vagy közvetett formáját védett tulajdonságai alapján, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz.

A Program kiemelt figyelmet fordít a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján elsődlegesen védettnek, illetve hátrányos helyzetűnek minősülő csoportok: a nők, a gyermekek, az idősek, a mélyszegénységben élők és a fogyatékkal élők helyzetére.

A Program egyes, a hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltárását, valamint esélyegyenlőségének előmozdítását szolgáló intézkedéseket tartalmaz, különösen:

1. A település elöregedésének megszüntetését, az idősek segítségét,

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

- 2.a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása,
- 3.a munkaerő piaci, tevékenységi szegregáció visszaszorítása,
- 4.a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésére, foglalkoztatási esélyeik javítása,
- 5.a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítése a döntéshozatalban, illetve a közügyek irányításában.

A település bemutatása

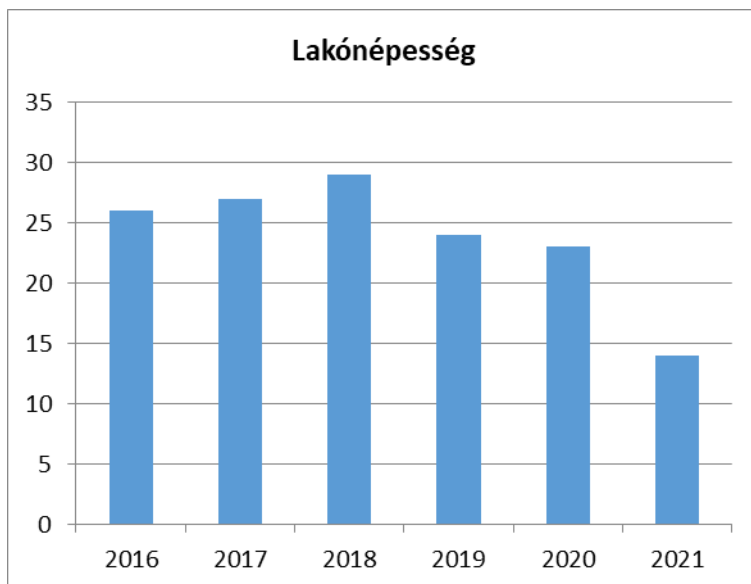
A vármegye északi peremén helyezkedik el, közvetlenül a szlovák határ mellett, a Cserehát dombvidék északi részén, a megyeszékhely Miskolctól 55 kilométerre északkeletre. Közigazgatási határa mintegy 9 kilométer hosszban egybeesik az államhatárral.

A környező települések a határ magyar oldalán: északkelet felől Kány (légvonalban 3, közúton 10 km), délkelet felől Büttös (6 km), dél felől Krasznokvajda (5 km), nyugat felől pedig Keresztéte (légvonalban 3,5, közúton 11 kilométer). Külterületei messze elnyúlnak a falutól északnyugati irányban, ennek köszönhetően határos még Pamlénnyal, Viszlóval és Tornaszentjakabbal is. A határ túloldalán a legközelebbi település a szlovákiai Jánok (Janík). A legközelebbi város: Encs, 27 km-re.

Régen az abaúji vár földjei közé tartozott. A település első említése a tatárjárás (1241-1242) előttről való, Kálmán herceg a helységet a jászói prépostságnak adta adományként. 1255-ben első okleveles említésében ezt erősíti meg IV. Béla Pereche név alakban. 1532-ben a törökök rablásai behódolásra kényszerítették az itt élőket. 1614-ben gyér lakossága ellenére vásártartásra jogot kapott. Az 1720-as években a jászói konvent ukránokat telepít be a faluba. A faluszerkezet a mai napig eredeti, érintetlen állapotában található. A lakosság főleg a mezőgazdasággal foglalkozott. A falu virágkora az 1830-as évektől 1900-as évek közepéig tehető. Az 1950-es évektől a rendszerváltásig stagnált, majd ezt követően a népesség jelentősen csökkent. Az elmúlt pár évben pedig-, köszönhetően a betelepülő új lakosoknak- ismét stagnál, ill. csak kismértékben csökken. Az 1980-as évek végéig a falu határörköség is volt, ezért kb. 40-50 katona teljesített szolgálatot folyamatosan a helyi laktanyában, melyet 1992-ben végleg bezártak. Az utóbbi években lakóházként funkcionált, de az épület jelenleg lakatlan.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	26	bázis év
2017	27	103,85%
2018	29	107,41%
2019	24	82,76%
2020	23	95,83%
2021	14	60,87%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

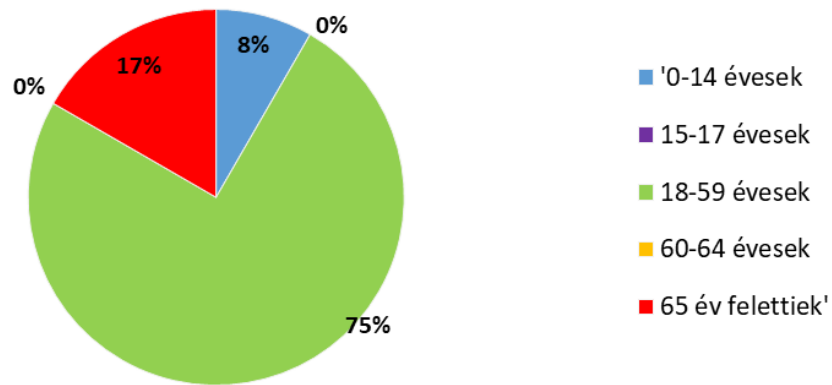


Az elmúlt 5 év alatt a lakosság kevesebb, mint felére csökkent.

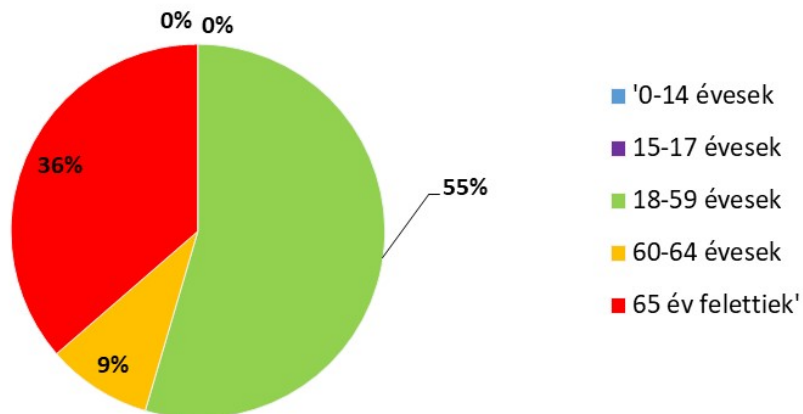
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	12	11	23	52,17%	47,83%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			0	0,00%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	1	0	1	4,35%	0,00%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	0	0	-	0,00%	0,00%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	9	6	15	39,13%	26,09%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	0	1	1	0,00%	4,35%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	2	4	6	8,70%	17,39%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

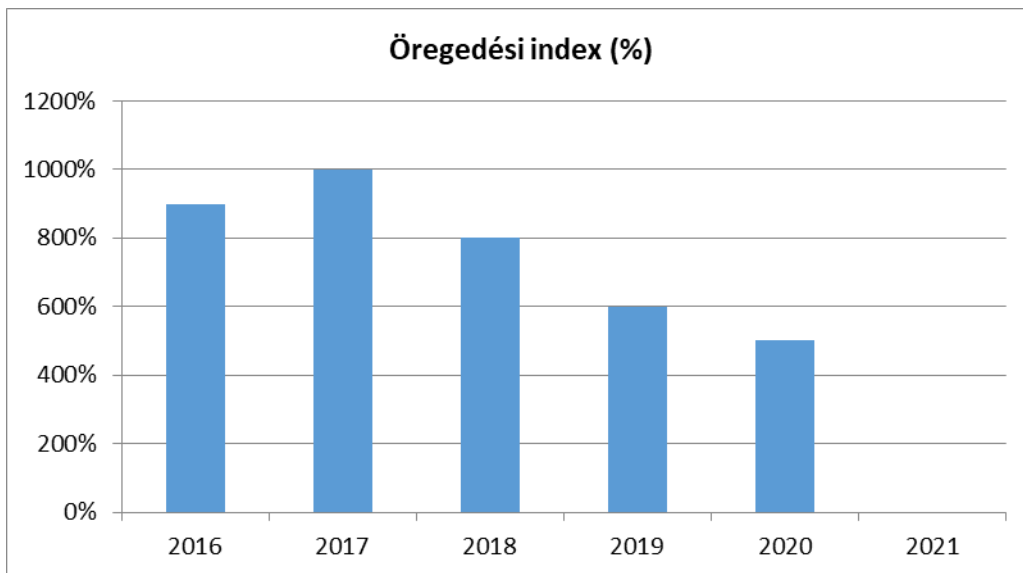


Az állandó népesség vizsgálatakor szembeűnő, hogy az aktív korú korcsoportban a férfiak aránya másfélszerese a nőkének, továbbá az is látszik, hogy a 65 év fölűti lakosok között a nők kétszer annyian vannak, mint a férfiak. Ez sajnos egy országosan megfigyelhető negatív tendencia.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	9	1	900,00%
2017	10	1	1000,00%
2018	8	1	800,00%
2019	6	1	600,00%
2020	5	1	500,00%
2021	3	0	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index csökkent.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	122,45
2017	37,74
2018	107,14
2019	-113,21
2020	0,00
2021	-486,49

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A belföldi elvándorlás soha nem látott méreteket öltött. A lakosság kevesebb, mint felére csökkent.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	0,00
2017	0,00
2018	-71,43
2019	-75,47
2020	-42,55
2021	0,00

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az élve születések száma évek óta negatív tartományban van.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra is kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Célunk, hogy Percese olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen vagy közvetett formáját védett tulajdonságai alapján, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz.

Egyetlen, görög katolikus templomát 1948-ban építették. Példátlan az az összefogás, amivel a percesei templom megújult a Miskolci Egyházmegye, a helyi közösség, a környékbeli települések és az elszármazottak adományaiból. Bár a településen élők száma csekély, az innen

elszármazottak magukénak érzik a templomot, a települést, szívesen látogatnak vissza és támogatják azt. A templom padlózata több helyen elkorhadt, a falak festése málladozott, baldachinos oltára igencsak viseletessé vált, a tetőszerkezet több helyen beázott. A z épület teljes külső és belső felújításon esett át. Az ünnepi szertartás alkalmával a szentelő püspök az új oltárban Boldog Gojdics Pál vértanú püspök csontereklyéjét helyezte el.

A volt elemi iskola és a tanítói lakás a település legnagyobb közösségi tere. Pályázati forrásból került sor felújítására. Jelenleg közösségi házként funkcionál. A településen megrendezett templom búcsú-, esetenként halotti torok is itt kerülnek megrendezésre.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Percse Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

1. Az esélyegyenlőség folyamatos érvényesítése a különböző önkormányzati határozatok meghozatalában, intézkedések megtételében.

2. A hátrányos megkülönböztetés csökkentése, megszüntetése.

3. A megkülönböztetéstől mentes gondolkodás erősítése.

4. Egyenlő bánásmód, és az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása a hátrányos helyzetű csoportok számára

- pályakezdő fiatalok,
- munkahelyen foglalkoztatott kisgyermekes szülők,
- fogyatékossgal élő emberek,
- munkanélküli emberek,
- munkába visszatérő személyek,
- alacsony iskolázottságú személyek,
- időskorú személyek,
- roma származású emberek.

5. Együttműködés, és az együttműködés összehangolása az esélyegyenlőség biztosítása érdekében

- a közoktatási,
- a foglalkoztatási,
- a közművelődési,
- a szociális,
- az egészségügyi,
- és más közszolgáltatási területeken.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Percse Község Helyi Építési Szabályzatának és Szabályozási Tervének megállapításáról szóló rendeletét

2004. évben alkotta meg a képviselő-testület. Az előírások hatálya kiterjed Percse Község közigazgatási területére. A község közigazgatási területén területet felhasználni, továbbá telket alakítani, építményt, építményrészt, épületegyüttest építeni, átalakítani, bővíteni, felújítani, helyreállítani, korszerűsíteni és lebontani, elmozdítani, a rendeltetést megváltoztatni és ezekre hatósági engedélyt adni e rendelet rendelkezéseinek megfelelően lehet. A település településszerkezeti terve az Önkormányzat által megállapított településfejlesztési koncepción alapul.

Az önkormányzat feladatellátása, ezzel együtt a finanszírozási rendszer is 2013. évtől átalakult. A korábban az önkormányzatok által ellátott feladatok egy része az államhoz került. Ezzel együtt a feladatellátást szolgáló, eddig az önkormányzatoknak átengedett források nagyobb része, illetve egyéb, feladatokhoz szorosan nem kötődő támogatások egy része is átirányításra került a központi költségvetésbe.

Az önkormányzatoknál maradó feladatok nagyobb részét a klasszikus értelemben vett önkormányzati feladatok (igazgatási feladatok, településüzemeltetés, közvilágítás stb.) teszik ki. Ezen helyi közügyekellátását 2013-tól egy – az önkormányzatok jövedelemtermelő képességétől függő – általános jellegű támogatás biztosítja. Ezek figyelembevételével készül az önkormányzat költségvetési koncepciója.

Az Ekbtv. 31 §-a értelmében a helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Perecse Község Önkormányzata az önkormányzati kötelező feladatok egy részét gazdaságossági szempontokat véve figyelembe - önkéntes társulásokban való tagságával látja el. Az önkormányzat az alábbi társulásoknak tagja:

- Az Encsi Többcélú Kistérségi Társulás abból a célból jött létre, hogy a kistérség lakossága az önkormányzati közszolgáltatásokhoz minél teljesebb körben jusson hozzá, és az Önkormányzatok ezen megállapodás keretében történő együttműködéssel minél teljesebb, forrásaik célszerű és optimális felhasználásával biztosítsák a mind magasabb szintű ellátást, közszolgáltatást és a településfejlesztést. A kistérségi társulás keretében a központi orvosi ügyelet fenntartása, az óvodai-nevelési intézményirányítás, a kistérségi pályázatok koordinálása és az egyes építésügyi hatáskörök gyakorlása a négy alapvetően ellátandó feladat.(A társulás az önkormányzatok várható döntése értelmében munkáját a továbbiakban is folytatni fogja.)

- A családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatást, mint törvény alapján biztosítandó alapszolgáltatást az önkormányzat az Encs város Gondozási Központ Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat útján, feladatellátási megállapodás keretében biztosítja.

- Az önkormányzati döntés-előkészítés, illetve azok végrehajtásának hatékonyabb ellátása érdekében, valamint a hivatali működés, a hivatali szolgáltatásokhoz történő ügyféli hozzáférés biztosítása és az önkormányzati szervek és intézmények munkájának segítése érdekében Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.v.) 85. §-ának (1) bekezdése alapján 2013. január 1-jei hatállyal Büttös, Csenyéte, Felsőgagy, Gagyapáti, Kány, Keresztéte, Krasznokvajda és Perecse községi önkormányzatok Krasznokvajda, Scholtz Albin tér 3. szám alatti székhellyel, Felsőgagy, Rákóczi utca 78. szám alatti kirendeltséggel határozatlan időtartamra közös önkormányzati hivatalt hoztak létre.

- A házi orvosi, iskola-egészségügyi és védőnői szolgálatot, mely Krasznokvajda, Szászfai utca 22.szám alatti székhellyel működik - Büttös, Kány, Keresztéte, Krasznokvajda, Pamlény, Perecse és Szászfa önkormányzatok együttműködve, közösen egy körzetben látják el, illetve biztosítják a szolgáltatást a hét község lakossága részére. Az egészségügyi szolgáltatást a házi orvos vállalkozás formájában látja el.

- A Baktakéki Gondozási Központ fenntartásával biztosítja az önkormányzat a házi szociális gondozás és a szociális étkeztetés helyi feladatait.

- A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft. önkormányzati társulás, mely a települési kommunális szilárd hulladék gyűjtésére, ártalmatlanítására jött létre.

Az önkormányzatok számára a társulások létrehozása, fenntartása azért célszerű, mert a társulások a kiegészítő állami támogatások igénybevételére jogosulttá válnak, mely a társulások részére a közösen fenntartott intézmények költségtakarékosabb működtetését eredményezik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését a Központi Statisztikai Hivatal, TEIR – Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, TÁKISZ, a helyi Önkormányzat adatbázisa, valamint helyi adatgyűjtés szolgálta. Az esélyegyenlőségi program készítésekor az országos adatbázisokban a 2022. évi adatok még nem elérhetőek. Ezeket a két év múlva a felülvizsgálat során pótolni kell.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység viszonylag új, de napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom. Ezen elsősorban azt a jelenséget érthetjük, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből, önerőből kitörjenek.

Az országban közel négymillió ember él létminimum alatt, közel másfél millióan jövedelmi szegénységben, és kb. 1,2 millióan mélyszegénységben, más szóval nyomorban. Minden társadalom fokmérője, miképpen bánik a magára maradt emberekkel.

A településen az életet, lakhatást, gyermek, időskorú, bántalmazott nő, vagy fogyatékkal élő személy ellátatlanságából eredő azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőtlenségi probléma nincs. Ez természetesen nem jelentheti azt, hogy az önhibájukon kívül, vagy akár önhibájuk okán is szerény vagy szegényes körülmények között élőkre, elesettekre, bármi okból hátrányos helyzetben élőkre, az önkormányzat a kötelező, illetve önként vállalt feladatainak ellátása során fokozottan ne figyelne. A település roma nemzetiségű, származású személy nem lakik-, és nem tartózkodik.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Községünk lakosai szerény, de egyelőre még elfogadható körülmények között élnek. Az elmúlt évtizedekben kialakított otthonok fenntartása azonban ma már egyre nehezebb. Ennek legfőbb oka a nagymértékű munkanélküliség. Az emberek többsége a korábban összegyűjtött megtakarításait feléli, újabb megtakarításokra nincs lehetőség. Sajnálatos módon a fiatalok nem tudnak segíteni az idős szülőknek, éppen ellenkezőleg, a szülők segítik ki a fiatalokat. Szomorú, hogy jelenleg a nyugdíj tűnik a legbiztosabb bevételi forrásnak.

A lakosság pénzeszközökbe, értékpapírba fektetett megtakarításairól nincs adat. Az viszont az idősebbek elmondásaiból kitűnik, hogy ők, ha szerény mértékben is, de takarékoskodnak, gondolván arra, hogy egy haláleset a gyerekeiket a tragédián túl, anyagi megterheléssel ne sújtsa.

A településen 38 db lakóingatlan található. A családok saját tulajdonú családi házban élnek. Néhány otthonban több generáció él együtt. A házak jövedelmi helyzettől, a tulajdonosok igényétől, igényességétől függően karbantartottak. A lakások általában komfortosak (villany, víz, telefon, műholdas tv, internet). A színvonal tekintetében nincs nagy eltérés, egy-két, a helyi viszonyokhoz képest „gazdagabb” porta is van, de ezek sem a luxus kategóriába tartoznak. Az utóbbi években több, más településen élő személy vásárolt régi típusú parasztházat üdülési céllal.

Az önkormányzatnak vannak kötelező és önként vállalt feladatai.

A kötelező feladatok közzé tartoznak például:

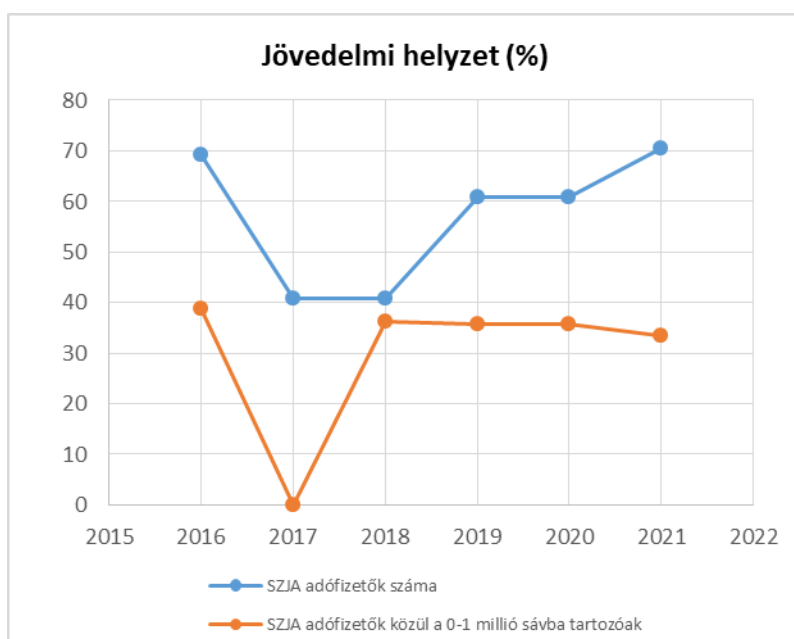
- Szociális igazgatáson belüli pénzbeli támogatások (lakásfenntartási támogatás, foglalkoztatást helyettesítő támogatás)
- Gyermekvédelmi pénzbeli támogatások (kiegészítő gyermekvédelmi támogatás, óvodáztatási támogatás, nyári étkeztetés, ingyenes étkezés)
- Közfoglalkoztatás bonyolítás, bérezés.

Önként vállalt önkormányzati feladatok:

- széles közösséget érintő rendezvények szervezése, támogatása (falunap, advent stb.)
- Egyházi rendezvények támogatása
- Iskoláztatási támogatás nyújtása

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	69,23	38,89
2017	40,74	0,00
2018	40,74	36,36
2019	60,87	35,71
2020	60,87	35,71
2021	70,59	33,33

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A személyi jövedelemadó fizetők száma nagymértékben nőtt.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

A foglalkoztatás és a munkavégzés a mindenki számára biztosítandó esélyegyenlőség kulcselemei, s jelentősen hozzájárulnak a polgároknak a gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes

jogú részvételéhez. Ennek ellenére a foglalkoztatási és a munkaerőpiacon a hátrányos megkülönböztetés számos esetével találkozhatunk.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.) célja, hogy biztosítsa a munka és a foglalkoztatás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítését, a támogatását. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló törvény (Mötv.) 15 §-a szerint a helyi önkormányzat a feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben– biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személyek feladatellátásba történő bevonását.

A helyi önkormányzat az Ft. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- közfoglalkoztatást szervez,
- figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai követelményeit,

Borsod megyében a munkanélküliségi rátát tekintve a encsi térséget senki nem előzi meg, amunkanélküliség itt a legmagasabb. Ez Kány községben is fokozottan jelentkező gond. A rendszerváltás után a területen működő Állami Gazdaság és a Termelőszövetkezet felszámolásra került. Az addig itt, becsületesen dolgozó, fizikai munkát végző, de szakképesítéssel nem rendelkező emberek elhelyezkedési esélyei a nullával lettek egyelők. Az évek múlásával, életkoruk előre haladásával sokaknak a mai napig is csak a különböző segélyezési formák, alkalmi munkák biztosítanak szerény megélhetést.

A 90-es években számos országos nagyvállalat ment tönkre, zárta be kapuit, így a Miskolcra, Szikszóra, bejáró dolgozók közül sokan utcára kerültek. Helyben, illetve a közelben munkahely nincs. A legközelebbi lehetőség 50-60 km-re található. Az encsi térségben tervezett beruházásról, potenciális munkalehetőségről információnk nincs.

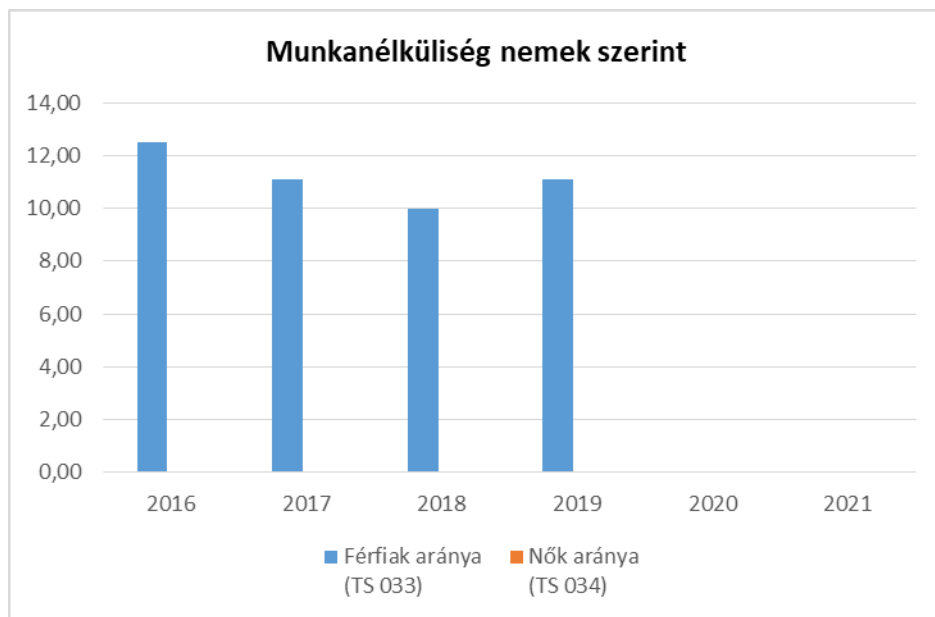
Az alábbi táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket elemzi az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

- a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	12,50	0,00	6,25%
2017	11,11	0,00	5,56%
2018	10,00	0,00	5,00%
2019	11,11	0,00	5,56%
2020	0,00	0,00	0,00%
2021	0,00	0,00	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

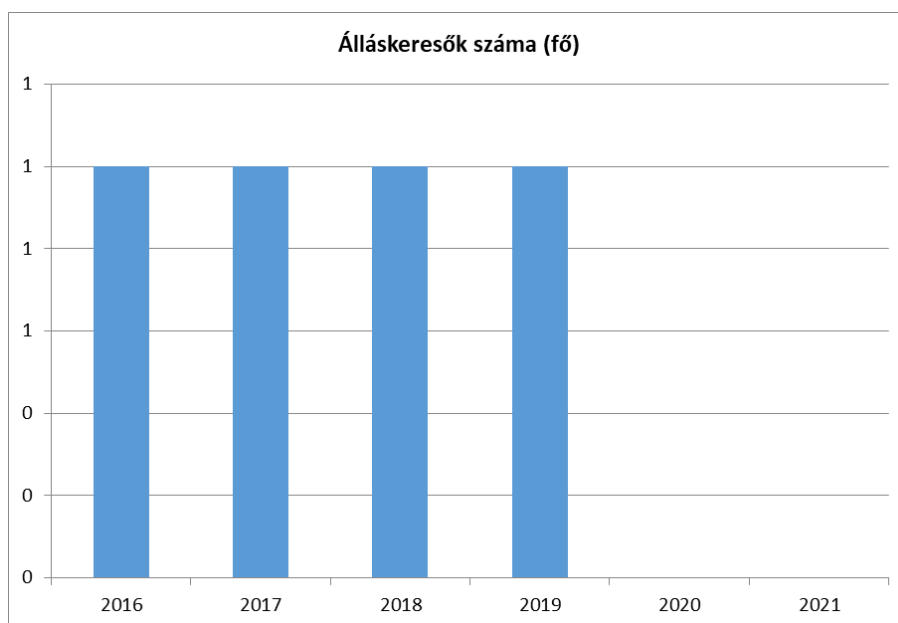


Jelenleg nyilvántartott álláskereső nincs a településen.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	1	1	1	1	0	0
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00
	%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	-	-
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

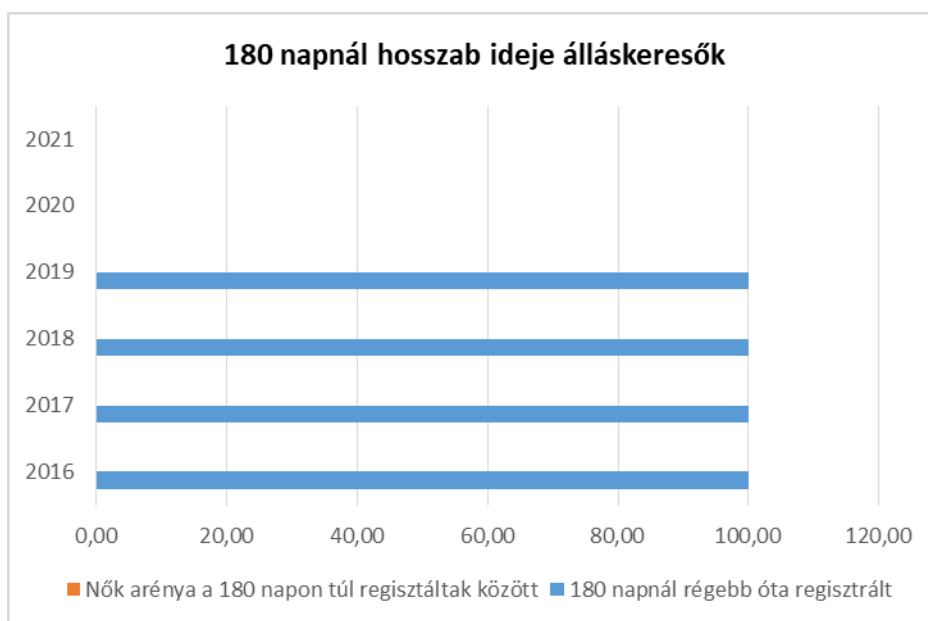


Jelenleg nyilvántartott álláskereső nincs a településen.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	100,00	0,00
2017	100,00	0,00
2018	100,00	0,00
2019	100,00	0,00
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



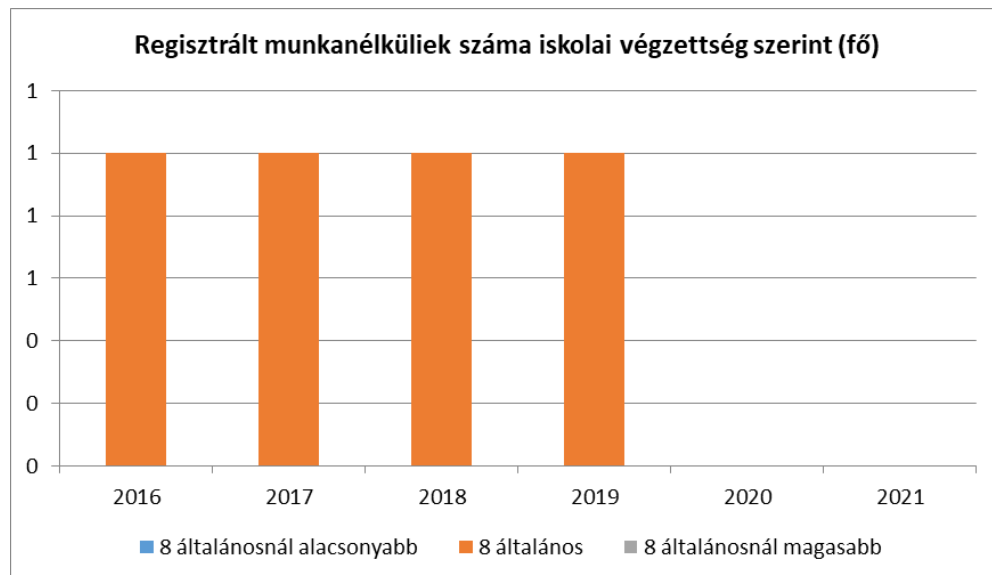
Jelenleg nyilvántartott álláskereső nincs a településen.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	1	0	0,00%	1	100,00%	0	0,00%
2017	1	0	0,00%	1	100,00%	0	0,00%
2018	1	0	0,00%	1	100,00%	0	0,00%
2019	1	0	0,00%	1	100,00%	0	0,00%
2020	0	0	-	0	-	0	-
2021	0	0	-	0	-	0	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

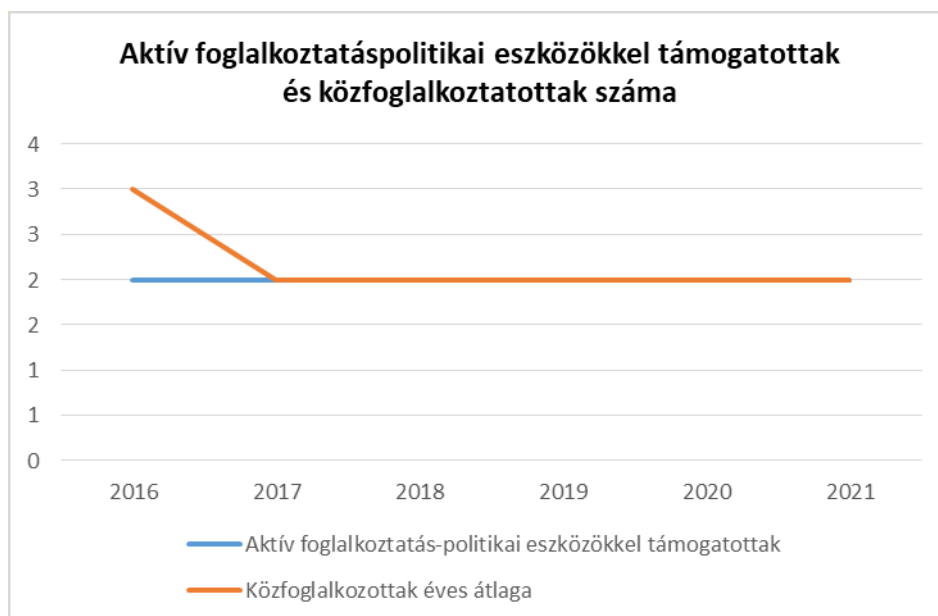


Jelenleg regisztrált munkanélküli nincs a településen.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	2	3
2017	2	2
2018	2	2
2019	2	2
2020	2	2
2021	2	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

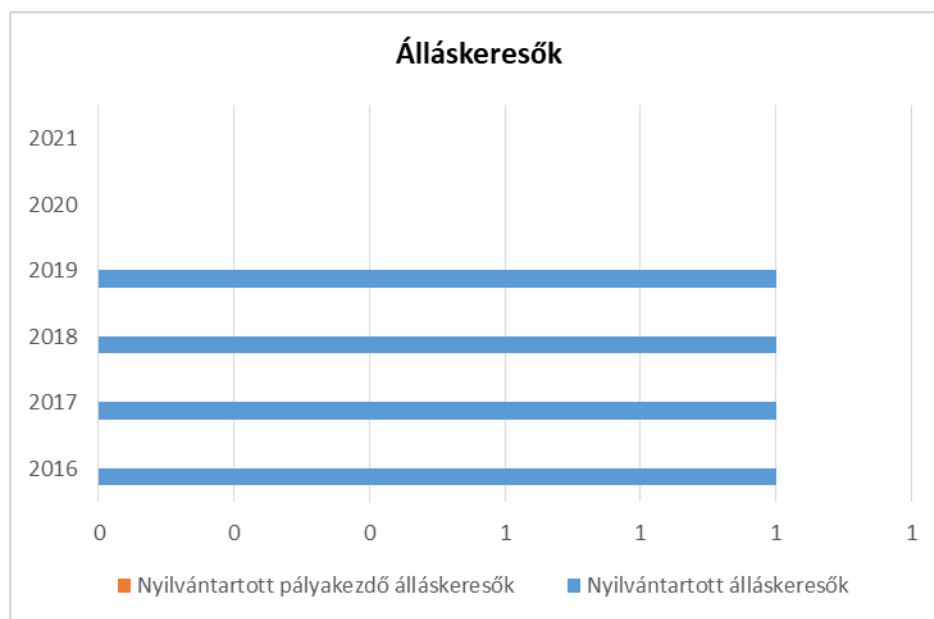


Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma évek óta változatlan.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	1	0
2017	1	0
2018	1	0
2019	1	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A pályakezdő álláskeresők száma lecsökkent, sőt jelenleg egy sincs a településen.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

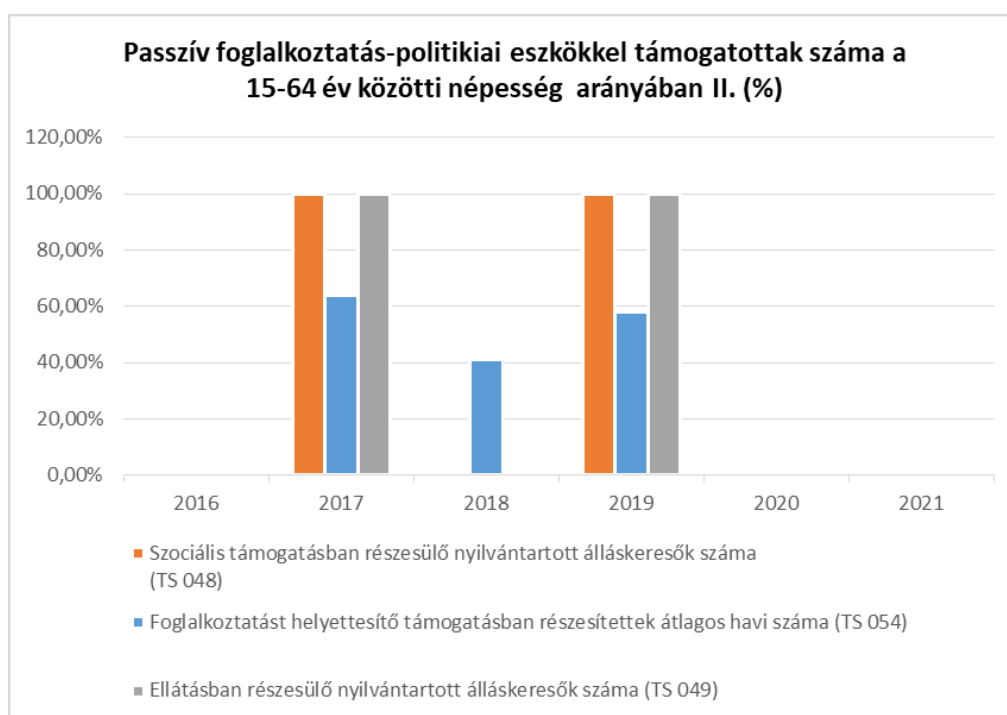
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	1	6,25%	0	0,00%
2017	1	6,25%	0	0,00%
2018	1	5,00%	0	0,00%
2019	1	5,88%	0	0,00%
2020	0	0,00%	0	-
2021	0	0,00%	0	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	0	0,00%	n.a.	-	0	0,00%
2017	1	100,00%	1	64,00%	1	100,00%
2018	0	0,00%	0	41,00%	0	0,00%
2019	1	100,00%	1	58,00%	1	100,00%
2020	0	-	1	-	0	-
2021	0	-	0	-	0	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



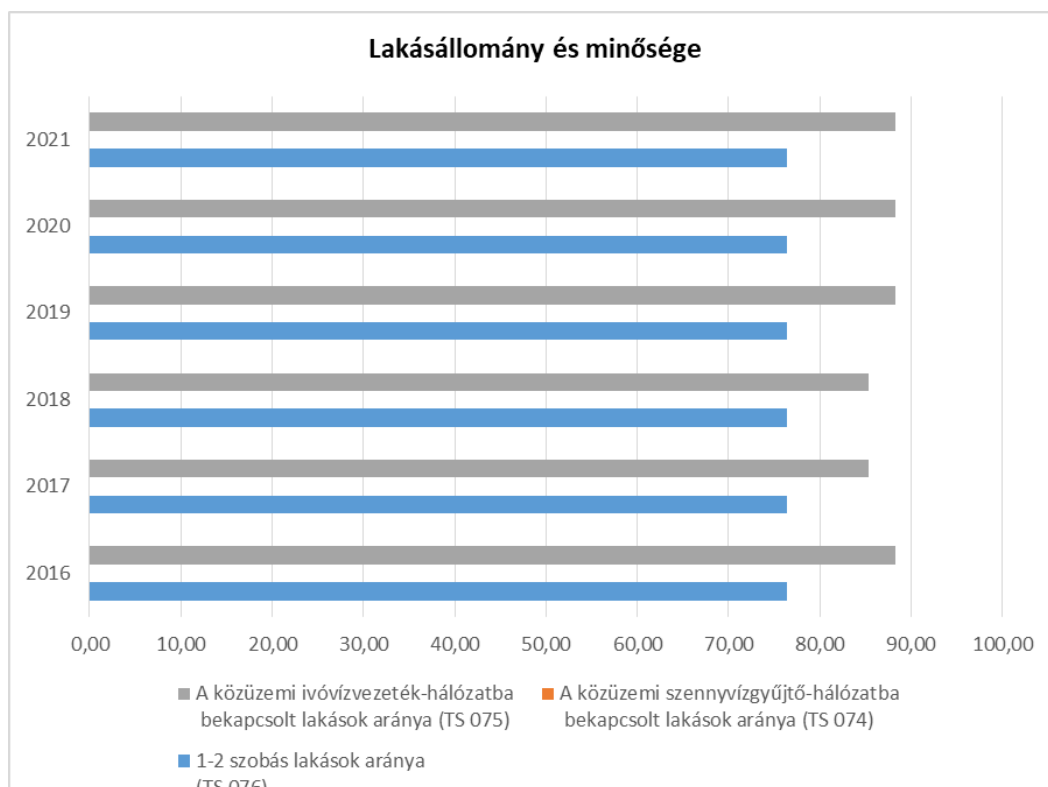
3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás: Nem releváns.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	34	0	0,00	76,47	0,00	88,24
2017	34	0	0,00	76,47	0,00	85,29
2018	34	0	0,00	76,47	0,00	85,29
2019	34	0	0,00	76,47	0,00	88,24
2020	34	0	0,00	76,47	0,00	88,24
2021	34	0	0,00	76,47	0,00	88,24

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok): Nem releváns. Bérlakás nincs a településen.

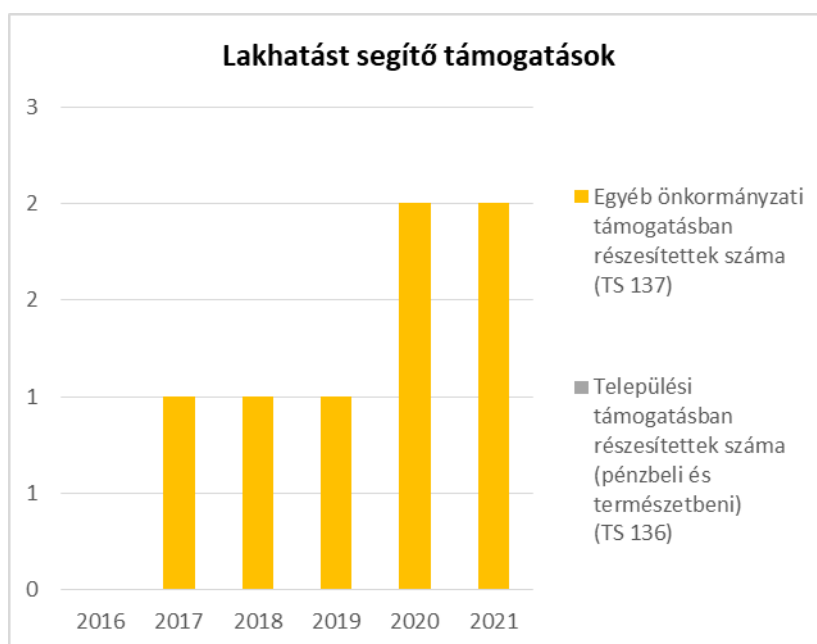
b) szociális lakhatás: Szociális lakás nincs a településen.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok: A községben egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nem található.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	1
2018	n.a.	1
2019	n.a.	1
2020	n.a.	2
2021	n.a.	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Kifejezetten lakhatást segítő támogatásban nincs a településen. Az egyéb települési támogatásban részesítettek száma alacsony.

f) eladósodottság: nem jellemző a településen.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása: Nem releváns.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep, / szegregátum, mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb

lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

A településen szegregátum, teleszerű lakókörnyezet nincs.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0,00
2018	0	0	0	0	0	0,00
2019	0	0	0	0	1	0,00
2020	0	0	0	0	0	0,00
2021	0	0	0	0	1	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstár

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma évek óta szinte változatlan.

A szomszédos településen, Krasznokvajdán található háziorvosi rendelő részben akadálymentesített. Rendelés munkanapokon 8 órától 12 óráig van. Csecsemő- és nővédelmi tanácsadás a hét öt napján történik.

Fogászati ellátásra a 15 km-re lévő Baktakék községben működő fogorvos szolgáltatásai igénybevételével van lehetőség.

A szakorvosi ellátást igénylő betegeket a háziorvos a szikszói és a miskolci szakorvosi rendelőintézetbe utalja. Az idős, mozgásukban korlátozott, illetve önálló közlekedésre képtelen személyek szállítása betegszállítóval megoldott.

Sürgősségi Ügyeleti szolgálat a településtől 30 km-re, Encs városában található.

- b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A gyermekek számára kötelező szűrővizsgálatokat a védőnő és a háziorvos rendszeresen elvégzik.

A 0-2 éves korú gyermekek státusz vizsgálatát a védőnő és a háziorvos orvos végzi.

A 45 évet betöltött nők Miskolcon - behívásra - történő évenkénti mammográfiai szűrővizsgálatára történő szervezett utazáshoz igény esetén az önkormányzat autóbuzst biztosít.

- c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés:

Fejlesztő és rehabilitációs ellátás a településen nincs, ezen ellátásokhoz való hozzáférés Miskolcon van.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

e) sportprogramokhoz való hozzáférés
Helyben nincs erre lehetőség.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

g) drogprevenációs szolgáltatások;

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor.

Elmondható, hogy az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés mindenki számára elérhető. E tekintetben hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelmények megsértése a szolgáltatások nyújtásakor senkit nem érhet.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkönyha: a szolgáltatás nem elérhető a településen.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	458	1
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

A településen könyvtár nem működik. A lakosság igény esetén a Krasznokvajdán található könyvtár könyv állományait és nyomtatott sajtó kiadványait tudja kölcsönözni-, olvasni.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások:

A településen roma származású lakos nem él, etnikai konfliktusok nincsenek.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei: Más nemzetiségű közösség helyben nem található.

e) helyi lakossági önszerveződések: nincs helyi akciócsoporthoz, egyesület, civil szervezet a településen.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal: Nem él roma nemzetiségű személy a településen.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	A közfoglalkoztatás tovább szervezése
alulképzettség	Képzési programok szervezése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekek korú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	12	11	23	52,17%	47,83%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			0	0,00%	
0-14 évesek (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	1	0	1	4,35%	0,00%
15-17 évesek (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	0	0	-	0,00%	0,00%
Forrás: TelR, KSH Tstar					

A 0-14 éves korosztály egy fővel képviselteti magát. Az összlakosságot szemlélve a férfiak aránya magasabb.

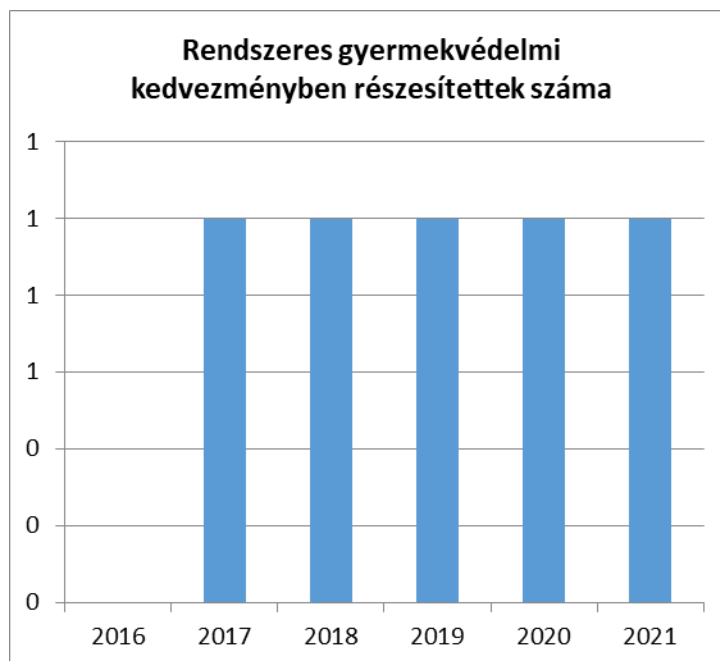
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek: nem releváns.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	1
2018	1
2019	1
2020	1
2021	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

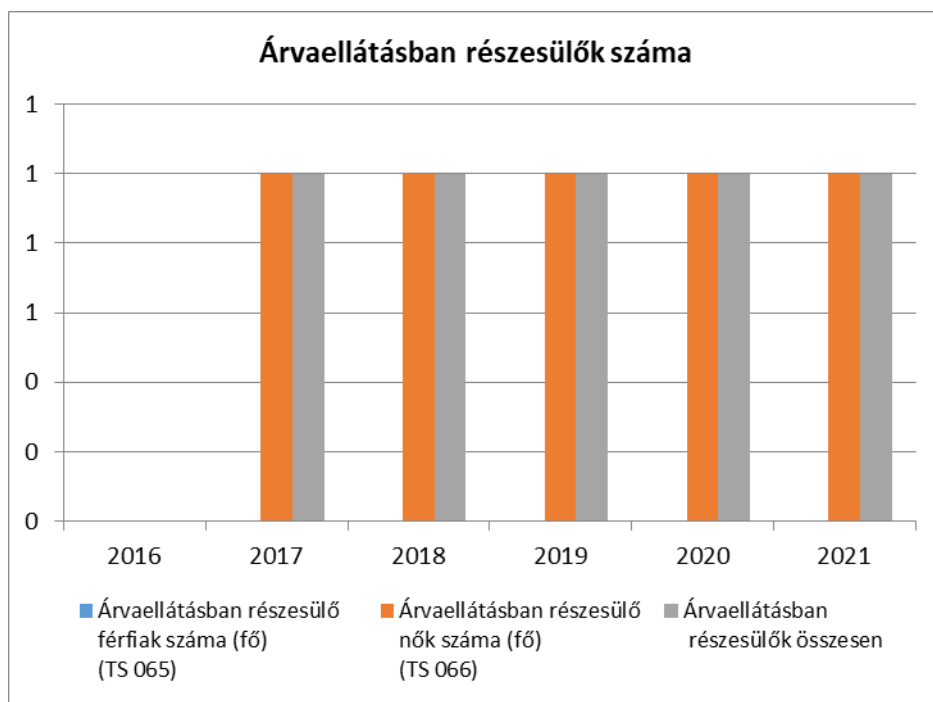


A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma évek óta változatlan.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	0	0	-
2017	0	1	1
2018	0	1	1
2019	0	1	1
2020	0	1	1
2021	0	1	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Árvaeállításban évek óta egyetlen nő részesül.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma: nem releváns.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete: Nem rendelkezünk erről adattal.

- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői: Nem rendelkezünk erről adattal.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége: Nincs ilyen a településen.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma: nem releváns.

Az önkormányzat a védőnői szolgálatot feladat-ellátási szerződés alapján látja el, hét településen, Büttös, Kány, Keresztéte, Pamlény, Percse, Szászfalva településekkel, Krasznokvajda székhellyel. A védőnő napi rendszerességgel, az orvosi rendelő épületében kialakított védőnői szobában látja el a kisbabákat, tanácsaival segíti a kismamákat és anyukákat. A rendelési időn kívül otthonukban is felkeresi a családokat, figyelemmel kísérve a gyermekek egészségi állapotát, körülményeit. Az ellátott települések kis létszámú települések, így egy védőnő elegendő a feladat ellátásra.

A településen bölcsőde, családi napközi, óvoda nem működik. Az óvodás korú gyermekek a településtől 8 km-re lévő Krasznokvajdai óvodában kapnak ellátást.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás: nem releváns.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok
- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;
- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma: Nem releváns, hiszen nincs a településen bölcsőde.

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma: Nem releváns, hiszen nincs a településen bölcsőde.

- f) gyermekvédelem;
- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;
- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;
- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;
- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;
- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek: nem releváns.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók: nem releváns.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban: nem releváns.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	1	0
2017	1	0
2018	1	0
2019	1	0
2020	0	1
2021	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma évek óta változatlan.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai: nem releváns.

A településen nem működik nevelési intézmény, sem óvoda, sem iskola. A gyermekek Krasznokvajdára járnak óvodába és általános iskolába.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai: nem releváns.

Nincs a településen óvodás korú gyermek.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek: nem releváns.

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban: Nem releváns.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások: nem releváns.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
családok elszegényedése	pályázati források segítségével segítséget nyújtani a családoknak

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők esélyegyenlőségének jogi alapvetései, miszerint

- a nők és férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében,
- a nőket a férfiakkal egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli lehetőségek, valamint a munkafeltételek terén, szociális biztonság területén.

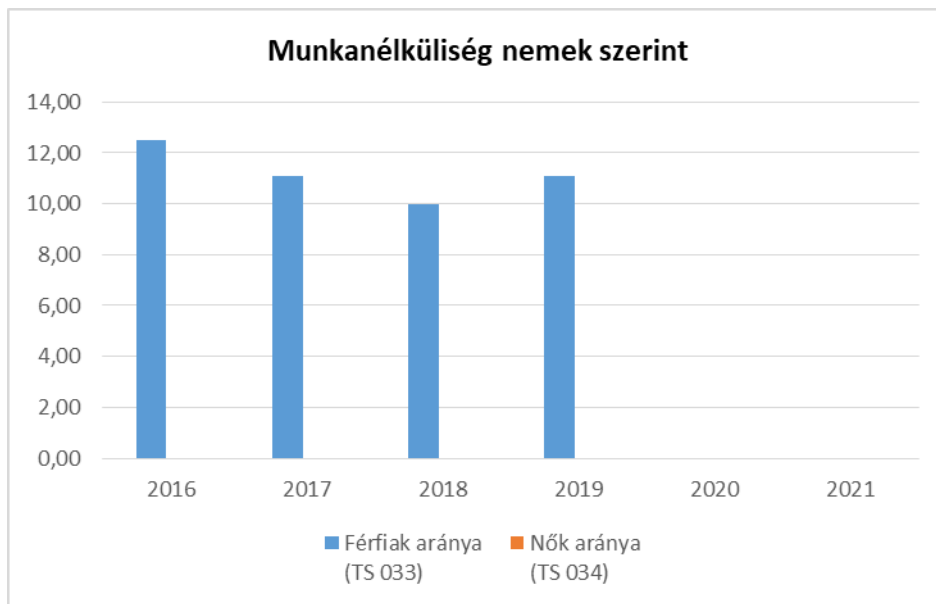
A munkaviszonnyal, a munka díjazásával kapcsolatban érvényesülnie kell az egyenlő bánásmódnak. A nők tekintetében figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra: nem, családi állapot, anyaság, és terhesség tekintetében.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	12,5	0	6,25%
2017	11,11	0	5,56%
2018	10	0	5,00%
2019	11,11	0	5,56%
2020	0	0	0,00%
2021	0	0	0,00%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

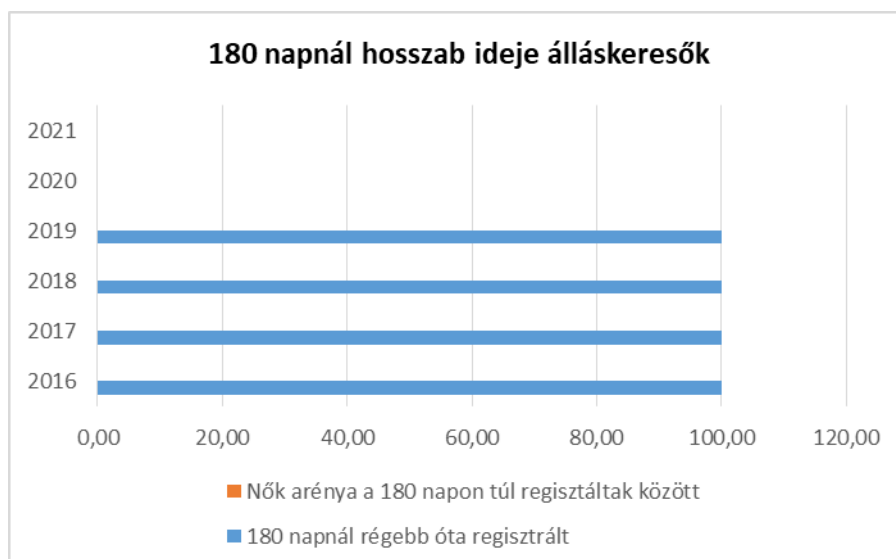


A tartós munkanélküliség nem jellemző, hála a közfoglalkoztatási programnak.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

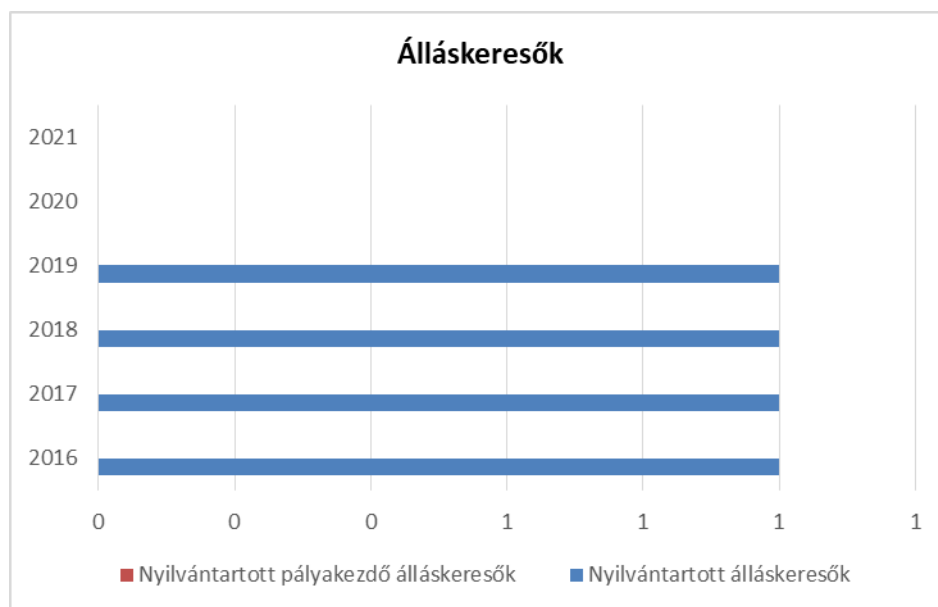
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	100	0
2017	100	0
2018	100	0
2019	100	0
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	1	0
2017	1	0
2018	1	0
2019	1	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Pályakezdő álláskeresők nincsenek a településen.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
Foglalkoztatást segítő programok nincsenek a településen.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei
A nők alapkiskola végzettséggel rendelkeznek, a helyben történő foglalkoztatásuk csak közmunka program keretében lehetséges.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)
Nem tapasztalható

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos): Nem releváns.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból: nem releváns.

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból: Nem releváns.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői szolgálat Krasznokvajda székhellyel működik, 1 fő védő lát el hét település vonatkozásában az anya-gyermek és csecsemővédelmi feladatokat.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A településen nem fordul elő családon belüli erőszak.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Nem elérhetők sem a településen sem a közeli városokban.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi közéletben általában nem vállalnak szerepet a nők.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések nem jellemzőek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	oktatás, képzés
a nők közéleti szereplése nem számottevő	tájékoztató előadások, közösségi döntésekbe való bevonás

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

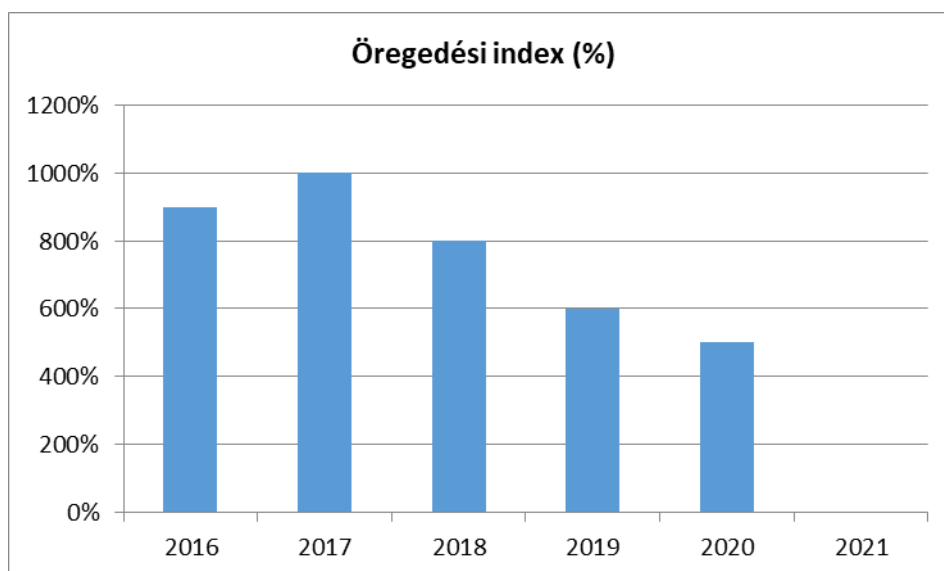
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

- saját jogú nyugdíj
 - öregségi nyugdíj
 - rehabilitációs járadék
- hozzátartozói nyugdíj
 - özvegyi
 - árvaellátás
 - szülői
 - baleseti hozzátartozói nyugellátás
 - özvegyi járadék

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	9	1	900,00%
2017	10	1	1000,00%
2018	8	1	800,00%
2019	6	1	600,00%
2020	5	1	500,00%
2021	3	0	-

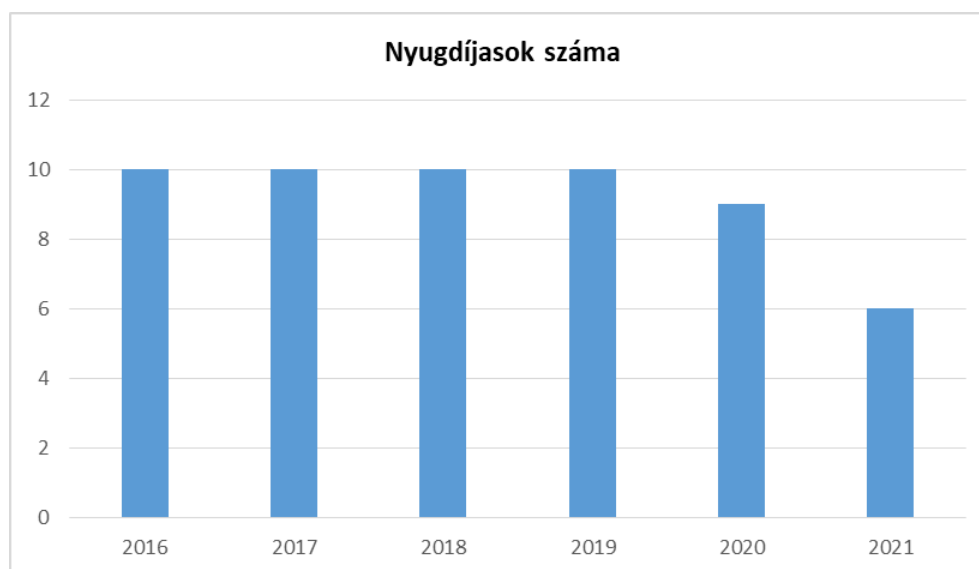
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index csökkenő tendenciát mutat.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	3	7	10
2017	3	7	10
2018	3	7	10
2019	3	7	10
2020	3	6	9
2021	3	3	6

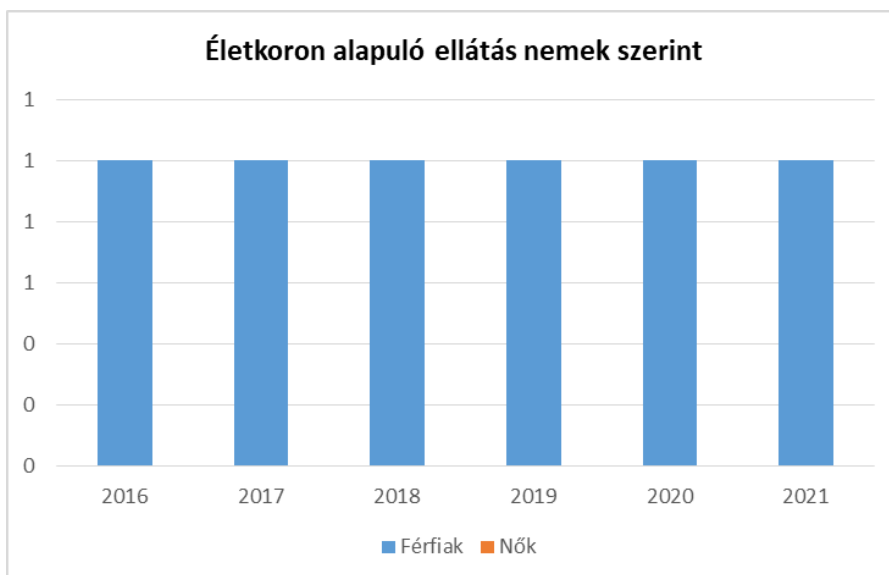
Forrás: TeIR, KSH Tstar



A nyugdíjban-, ellátásban-, egyéb járandóságban részesülők száma csökkent.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	1	0	1	7	0	0	n.a.
2017	1	0	1	6	0	0	0
2018	1	0	1	6	0	0	0
2019	1	0	1	6	0	0	0
2020	1	0	1	5	0	0	0
2021	1	0	1	2	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma többszöröse a férfiak számának. Ez is egy országosan megfigyelhető negatív tendencia.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idős korosztály (jellemzően az 55 év felettek) foglalkoztatási mutatói a településen nagyon alacsonyak. Annak a személynek, aki ebben a korban munkanélkülivé vált, az elhelyezkedési esélye csekély, sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerő-piacon. Ebben az esetben látványos a diszkrimináció, hiszen nem csak az elhelyezkedési esélye rosszabb, a létszámleépítés is hamarabb eléri a korosztályt. A település előregedő, az idős, nyugdíjas emberek a vidéki életmóddal járó többletterhelés miatt örülnek, ha a ház körüli teendőket el tudják látni. Mindenki kertés házban lakik, ahol akad munka bőven. A településen nincs munkahely a fiatalok számára sem, így a

nyugdíjasok foglalkoztatására sincs lehetőség. A tevékeny idősor, pl. élethosszig tartó tanulás sem jellemző.

b) tevékeny idősor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)
Ilyen jellegű foglalkoztatásra nincs lehetőség a községben, foglalkoztatásukat elősegítő program helyben nem érhető el.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból): Nem releváns.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén: nem jellemző.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az önkormányzat kötelező feladataként biztosítja a rászoruló, településen élő idősek számára a szociális alapszolgáltatásokat, továbbá a nem kötelező alapszolgáltatásokhoz való hozzájutást. Az önkormányzat társulási formában, a Belső Cserehát Mikro térségi Társulás keretében látja el feladatát. Az önkormányzat szociális rendelete, valamint a Társulási Megállapodásban foglaltak szerint az idősek számára biztosított.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

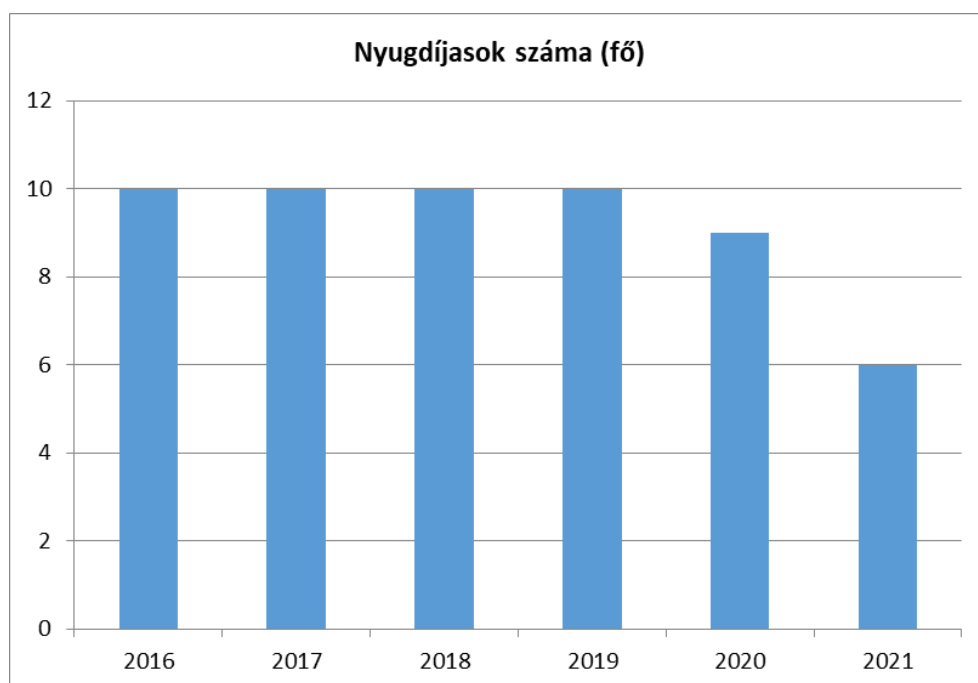
Az önkormányzat kötelező feladataként biztosítja a rászoruló, településen élő idősek számára a szociális alapszolgáltatásokat: étkeztetést és a házi segítségnyújtást.

A Krasznokvajdán lévő háziorvosi rendelő csak részben akadály mentesített (bejárati rámpa). Rendelés minden munkanapon van, a falugondnoki szolgálat járműve szállítja oda- vissza az ellátásra szorulókat. A szakorvosi ellátást igénylő idős, mozgásukban korlátozott, illetve önálló közlekedésre képtelen személyek szikszói, encsi és miskolci szakorvosi rendelőintézetbe történő szállítása a falugondnoki szolgálattal megoldott. Gyógyszertár legközelebb 6 km-re, Krasznokvajdán található.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	3	7	10
2017	3	7	10
2018	3	7	10
2019	3	7	10
2020	3	6	9
2021	3	3	6

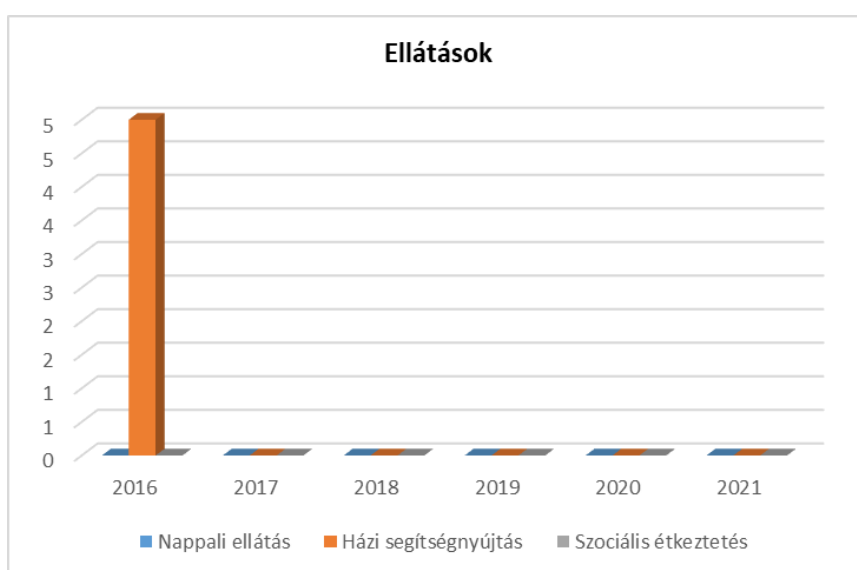
Forrás: TeIR, KSH Tstar



A nyugdíjban-, ellátásban-, egyéb járandóságban részesülők száma csökkent.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	9	0	5	0
2017	10	0	0	0
2018	8	0	0	0
2019	6	0	0	0
2020	5	0	0	0
2021	3	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Idősek nappali ellátásáról gondoskodó intézmény nincs a településen, de még a környéken sem.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Községünkben korlátozott lehetőség áll rendelkezésre az idősebb korosztály kulturális és közművelődési tevékenységére. Nem jellemző a színház és múzeumi kiállítás látogatása, mivel ehhez legkevesebb 60 km-t kellene utazniuk a legközelebbi városba, Miskolcra, azonban a rendezvények időpontjait figyelembe véve a tömegközlekedési menetrend nem teszi lehetővé a bejutást. A helyben tartott rendezvényeket szívesen látogatják.

Vallásgyakorlásra időnként van lehetőség a helyi görög katolikus egyház saját templomában, melyre inkább az idősebb korosztály látogatása, jelenléte a jellemző.

c) idősek informatikai jártassága;

Az idős emberek már nem jártasok az informatikában, nem motiválhatóak a tanulásra.

d) a generációk közötti programok.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Évente általában egy alkalommal rendezett templom búcsún a programok összeállításánál figyelembe veszik az idősök ez irányú igényeit is.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
passzív nyugdíj utáni élet	segítségnyújtás és az idősök számára szabadidős programok szervezése (pl. énekkar, hagyományörző klub szervezése)
egyedülálló kiszolgáltatottsága	Szomszédok figyelme, a falugondok és szociális gondozó szolgálat fokozott segítsége a mindennapi életben

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	1	0	1
2017	1	0	1
2018	1	0	1
2019	1	0	1
2020	1	0	1
2021	1	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma alacsony, évek óta változatlan. Csoportjukat egyetlen férfi képviseli.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma: Nem releváns. Nappali ellátást nyújtó intézmény nincs a községben.

a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élők közül közfoglalkoztatásban alkalmaz az önkormányzat olyan személyt, aki a munka alkalmassági vizsgálaton megfelel. A településen kimondottan fogyatékkal élőket foglalkoztató szervezet nincs. Első teendő: adatokat felvenni a célcsoportról, majd megvizsgálni a foglalkoztathatóságukat.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nem tapasztalható.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A településen az önálló életvitelt támogató helyi intézmény nincs, támogató program a községben nem működik.

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint járópénzbeli és természetbeni ellátásokról. Ezeket igénybe is veszik. Alapellátásként amennyiben ennek szükségét érzik biztosítható

- szociális étkeztetés,
- házi segítségnyújtás,
- családsegítés

Ápolás, gondozás nyújtó intézmény, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon a településen nincs.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Ami gondot okozhat, az a Magyar Közút Kht. tulajdonában lévő települési főútca állapota, melyen olykor veszélyes a kerekes székes közlekedés. Önkormányzati feladatként a járdák állapotának folyamatos javítása a cél. Ehhez biztonságosan lerakott lapokból, térköböl készített járda készítése, a régi járdák felújítás szükséges.

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat tulajdonában lévő egyetlen ingatlanok, a községháza épülete, és a régi iskola mely részben akadálymentesített. Kijelölt parkoló nincs a településen, a mozgáskorlátozottak részére kialakított és kijelölt parkolóhelyek kiépítése indokolt.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Nem rendelkezünk adatokkal

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A munkahelyek akadálymentesítettségére vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, érzékelhető és biztonságos épített környezetre. A községben csak az önkormányzat épülete akadálymentesített részben. A közösségi járdák, parkok nem akadálymentesítettek, azonban kialakításuknak köszönhetően a fogyatékos személyek által is akadálymentesen használhatók.

- f) fogyatékosággal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosággal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Nem található a településen.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Fogyatékosokkal kapcsolatos pozitív diszkrimináció nincs.

7.4. Fogyatékosággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

7.5 A fogyatékosággal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékkal élők foglalkoztatásának hiánya	Megfelelő képzések, munkalehetőségek keresése, és védett munkahelyek kialakítása.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen nincs kiépített szennyvíz hálózat	Belföldi és EU-s pályázatok bevonásával a lakossági szennyvíz hálózatot kellene kiépíteni.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

A helyi önkormányzatnak az egyház képviselőjének, a falu lakosságának, kicsiknek és nagyoknak, időseknek és fiataloknak közös érdeke és felelőssége, hogy Kány község a jövőben is még inkább élhető településsé váljon. Ennek érdekében szívesen tesznek korlátozott lehetőségeikhez mérten. Kis településként elenyésző az anyagi keret az ilyen célú rendezvényekre, általában egy-egy búcsú formájában sikerül összehozni a közösséget. Az egyház támogatása elengedhetetlen a közösségi és kulturális életben.

A polgármester, a képviselők, civilszervezetek és a lakosság kapcsolata sikeresnek értékelhető. Természetesen a jót is lehet még jobbá tenni. Ez nem feltétlenül akarat, inkább szabadidő kérdése. A falun élő emberek sokat dolgoznak. Munkahelyre ingázóknak a munkaidő mellett sok idejét elveszi az utazás, munka után a kertek, porták, otthonok rendben tartása is sok energiát igényel. A településen nemzetiségi kisebbségi csoportok nem élnek, ezért nemzetiségi önkormányzat sincs, továbbá más nemzetiségi önszerveződések sem alakultak ki.

- a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A Gyermeketársulást társulási formában védőnői szolgálat támogatja, segíti, a nappali ellátást szintén társulási formában látják el településünkön. Az egyházakkal, civil szervezetekkel külön megállapodásunk nincs, de folyamatos kapcsolatot ápolunk velük.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Folyamatos és jó a kapcsolat az egyházi és civil szektorral, kölcsönösen segítjük egymást. Nemzetiségi önkormányzat nincs a településen.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A Krasznokvajdai Közös Önkormányzati Hivatal nyolc önkormányzat, Büttös, Csenyété, Felsőgagy, Gagyapáti, Kány, Keresztéte, Krasznokvajda és Percse települések tartják fenn. A fenntartók közötti együttműködés jó. Az Encsi többcélú Kistérségi Társulásban 36 település egészségügyi, nevelési-oktatási, építésügyi és fejlesztési célok közös ellátásában közreműködik.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nem releváns

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil csoportok nem tevékenykednek a településen.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nincs a településen és a környező településeken for-profit szereplő

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Az esélyegyenlőségi program jóváhagyása előtt a jogszabályok által előírt egyeztetés, véleményeztetés a helyi szervezetekkel megtörténik, az erre a célra összehívott fórum keretében.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>Magas munkanélküliség</p> <p>Aluliskolázottságból adódó elhelyezkedési problémák</p>	<p>Képzések szervezése</p> <p>Közfoglalkoztatás további szervezése I.</p>
Gyermekek	<p>Elszegényedés jelei felbukkanásának fokozott figyelése, segítség nyújtása</p> <p>A gyermekek egy része nem jut elégséges és rendszeres étkezéshez</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kapcsolati rendszer kiépítése az oktatási intézményekkel - Beavatkozási pontok létrehozása. - Diszkrét segítségnyújtás a lelki és anyagi gondok megoldására - Pályázatok keresése - az önkormányzat anyagi helyzetétől függően a már eddig biztosított ellátások (ingyenes étkeztetés) további fenntartása
Idősek	<p>Az idősek elmagányosodásából adódó veszélyeztetettség</p> <p>Egyedül élő idősek felügyeletének, ellátásának megoldása</p>	<p>Az idősek nyugdíj utáni életének megkönnyítése, segítése, tartalmasabbá tétele</p> <p>Egyedül élő idősek felügyeletének, ellátásának biztosítása</p> <ul style="list-style-type: none"> - szomszédok bevonása az odafigyelésre, - figyelmeztető rendszer kiépítése mind technikai, mind civil összefogás révén.- - falugondnok segítségével az idősek szállításában
Nők	<p>A nők helyzete a foglalkoztatottság területén statisztikailag és a valóságban is rosszabb</p>	<p>Munkanélküliség csökkentése a nők körében (Közfoglalkoztatás további szervezése II.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - közfoglalkoztatás további szervezése nők részére - igény szerinti segítség, képzés, tanfolyam, oktatás lebonyolítása.

Fogyatékkal élők	A fogyatékkal élők foglalkoztatásának hiánya	Védett munkahelyek és képzések koordinálása - igények szerinti képzésbe való bekapcsolás - védett munkahelyek kialakítása és megfelelő munkalehetőségek keresésében való segítségnyújtás.
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	A településen nincs kiépített szennyvíz hálózat	Belföldi és EU-s pályázatok bevonásával a lakossági szennyvíz hálózat kiépítése.

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák Esélyegyenlősége és életkörülménye nem téma, nem kérdés.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élőket segítsük, hogy saját erejükből változtathassanak sorsukon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek Oktatását és a fiatal felnőttek elhelyezkedésének segítségét. Folyamatosan odafigyelünk az idősek lelki és testi ellátására, szükségleteire.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy gyermekvállalás után minél hamarabb és dinamikusabban kerüljenek vissza a munkaerőpiacra mindenféle megkülönböztetés nélkül.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők lelki testi állapotára, és a dolgozni vágyóknak megpróbálunk lehetőséget adni

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

I. Mélyszegénységben élők esélyegyenlősége.

A	Intézkedés címe:	Képzések szervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Aluliskolázottságból adódó elhelyezkedési problémák Nagy probléma a lakosság körében az aluliskolázottság, mely életvitelükre is kihat és a munkaerő piaci elhelyezkedésüket is megnehezíti, ellehetetleníti.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	- A cél segíteni a világképük változását, az alapvető tudásanyag megszerzésének segítségével, és segíteni az elhelyezkedést új szakmák, képesítések megszerzésével. - Rövidtávon (2024.03.31) a felmérés a cél, - Középtávon (2026.03.31) az igények szerinti képzések megszervezése, pályázatok. - Hosszútávon (2028.03.31.) képzések beindítása, folytatása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Felmérni a pontos iskolai végzettségeket az érintett lakosság körében - Felmérni az igényeket az esetleges képzések, tanfolyamok iránt - Hozzásegíteni és megszervezni a képzések tanfolyamok részleteit és beindítani azokat.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	-(2024.03.31) – Rövidtávon csupán a létszám és igényfelmérések elkészítése lehetséges, Középtávon (2026.03.31.) igények felmérése a képzések, tanfolyamok iránt, pályázatok. Hosszú távon -(2028.03.31) remélhetőleg minél több ember kezében piacképes szakma és képesítés lesz.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid és középtávon a felmérés során pozitív visszajelzéssel élők száma, hosszú távon a piacképes képesítéssel, szakmával rendelkezők és az ezzel elhelyezkedők számának növekedésével mérhető le az intézkedés eredményessége.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati lehetőségek kihasználása, és jó kapcsolat kiépítése-, ill. megérzése az Encsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.
K	Az intézkedés eredményeinek	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.

	fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

II. A gyermekek esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Elszegényedés jeleinek felbukkanásának fokozott figyelése, segítség nyújtása.
B	Feltárt probléma megnevezése	A probléma sokrétű és mindenhol általános érvényű lehet, hisz a segítségkérés nem jellemző. A szülőket érintő anyagi terhek a gyermekekre is hatással lehetnek. Lelki és külső jegyek változásában észlelhető ez a változás.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A gyermekek lelkiileg sebezhetőbbek ezért az időben észlelt, problémák kezelhetőek és segíthet a gyermekben. Ha lehetőség van rá a családoknak nyújtott anyagi támogatás is hatással lehet a problémákra. Rövid távon (2024.03.31) Szoros kapcsolatrendszer kialakítása a nevelési intézményekkel a cél. Középtávon (2026.03.31) a felmerülő problémák gyökereinek felkutatása a fontos, az időben történő beavatkozás végett. Hosszú távon (2028.03.31) A kiépített kapcsolatrendszer fenntartása a cél a megelőzés, és az időben történő segítségnyújtás érdekében.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Kapcsolati rendszer kiépítése az oktatási intézményekkel - Beavatkozási pontok létrehozása. - Diszkrét segítségnyújtás a lelki és anyagi gondok megoldására
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú cél (2024.03.31) kapcsolati rendszer kialakítása. Középtávú cél (2026.03.31) a feltárt problémák megoldása. Hosszú távú cél (2028.03.31) a kiépített rendszer fenntartása.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A gyermekek lelki egyensúlyában bekövetkezett változások magatartásbeli javulásban mérhetőek, és szemmel láthatóan javulhat a gyermek megjelenése, közérzete, beilleszkedése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Anyagi források, pályázati lehetőségek, együttműködés az Egyházzal, civil szervezetekkel, Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálattal. Oktatási intézménnyel kialakítani egy kapcsolati rendszert. Humán erőforrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

III. A nők esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Munkanélküliség csökkentése a nők körében (Közfoglalkoztatás további szervezése II.)
B	Feltárt probléma megnevezése	A nők helyzete a foglalkoztatottság területén statisztikailag és a valóságban is rosszabb.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Segíteni a nőket hátrányos megkülönböztetés nélküli foglalkoztatásokba való bekerülésbe. Rövidtávon (2024.03.31) fel kell mérni a nők körében az érintettek számát és az igényeket a segítségre. Középtávú cél (2026.03.31.) képzések, tanfolyamok szervezése, pályázatok. Hosszútávon (2028.03.31) az igény szerinti segítség, képzés, tanfolyam, oktatás lebonyolítása a cél.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Minél több nőt bevonni az önkormányzat rendelkezésére álló közfoglalkoztatási programjába. Képzések, tanfolyamok keresése, szervezése.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	(2024.03.31) fel kell mérni a nők körében az érintettek számát és az igényeket a segítségre. Középtávon (2026.03.31.) képzések, tanfolyamok szervezése, pályázatok. Hosszútávon (2028.03.31) az igény szerinti segítség, képzés, tanfolyam, oktatás szervezése és lebonyolítása.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A nők aránya a regisztrált munkanélküliek körében mutatja az intézkedések eredményességét. Önkormányzati adatok.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati lehetőségek kihasználása, és jó kapcsolat kiépítése-, ill. megérzése az Encsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

IV. Az idősök esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Az idősök nyugdíj utáni életének megkönnyítése, segítése, tartalmasabbá tétele
B	Feltárt probléma megnevezése	Az aktív munkás életet passzív nyugdíjas évek követik.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A probléma nem csupán a kevés nyugdíjból történő megélhetés, hanem lelki okok is lehetnek. A sokéves munka utáni feleslegesség érzésének enyhítése, és a megélhetési gondok enyhítése. Rövidtávon (2024.03.31) a problémával rendelkező idősök felkutatása a cél, és a segítség igényének felmérése. Középtávon (2026.03.31.) a problémák megoldásának keresése, pályázatok. Hosszútávon (2028.03.31) Igény szerint képzések, közösségi alkalmak szabadidős tevékenységek, folyamatos, megújuló szervezése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szolgáltatástervezési koncepció
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Anyagi, és lelki problémák feltérképezése. - Az igénybevett segítség eszközeinek biztosítása, lebonyolítása.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	- Rövidtávon (2024.03.31) a problémával rendelkező idősök felkutatása a cél, és a segítség igényének felmérése. - Középtávú cél (2026.03.31.) a problémák megoldásának keresése, pályázatok. - Hosszútávon (2028.03.31) képzések, közösségi alkalmak szervezése. Szabadidős tevékenységek folyamatos, megújuló szervezése.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid és középtávon az eredmények nem látványosak, hosszú távon viszont remélhetőleg mind az anyagi-, mind a lelki problémák megoldódása szembetűnő lesz.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	EU-s, és Állami pályázatok igénybevétele. Civil összefogás. Humán erőforrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.

L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	
---	---	--

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Egyedül élő idősök felügyeletének, ellátásának megoldása
B	Feltárt probléma megnevezése	Az idősök elmagányosodásából adódó veszélyeztetettség
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	<p>Az egyedül élő idősök, egészségügyi problémáik miatt veszélyeztetettek, ebből kifolyólag ha baleset éri őket, rosszul lesznek, sokszor már csak későn veszik észre. Ha lehetséges a megelőzés, illetve az időben történő beavatkozás a cél.</p> <p>Rövidtávon (2024.03.31) az egyedül élő és felügyeletet, ellátást igénylő idősök számbavétele, igényfelmérés, szomszédok bevonása az odafigyelésben. Középtávon (2026.03.31.) a felügyelet, ellátás biztosítása, pályázatok folyamatos keresése. Hosszútávon (2028.03.31) Jelzőrendszer kialakítása. Falugondnok segítségével az idősök szállításában.</p>
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szolgáltatástervezési koncepció
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Feltérképezés a fokozottan veszélyeztetett idős korúak körében - Figyelmeztető rendszer kiépítése mind technikai, mind civil összefogás révén.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<ul style="list-style-type: none"> - Rövid távú cél (2024.03.31) Az egyedül élő és felügyeletet, ellátást igénylő idősök számbavétele, igényfelmérés. - Középtávon (2026.03.31.) a felügyelet, ellátás biztosítása, pályázatok folyamatos keresése. - Hosszú távú cél (2028.03.31) működő jelzőrendszer kiépítése. Falugondnok segítése az idősök szállításában.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A balesetek és az ebből adódó következmények csökkenésével mérhető az intézkedés eredményessége. Az idősök körében a biztonságérzet növekedése is észrevehető lesz.

J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Adminisztratív és logisztikai feladatok kérdése a program lebonyolításában. Humán erőforrások. Pályázati források.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének javítása

A	Intézkedés címe:	Védett munkahelyek és képzések koordinálása
B	Feltárt probléma megnevezése	A fogyatékkal élők foglalkoztatásának hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A fogyatékkal élők foglalkoztatása nem megoldott. Ezért megfelelő képzésekkel, munka lehetőségek keresésével, és védett munkahelyek kialakításával szeretnénk ezen célcsoport esélyegyenlőségét elősegíteni. Rövid távú cél: Kompetencia felmérések készítése (2024.03.31) Középtávú cél: az igényeket felmérve személyek képzésbe való bekapcsolása (2026.03.31.) Hosszú távú cél: Védett munkahelyek kialakítása és megfelelő munkalehetőségek keresésében való segítség biztosítása (2028.03.31.). Az apró falvas régióban a lehetőségek szűkössége miatt inkább az utóbbiban tudunk részt vállalni.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció, Gazdasági program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)

F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Felmérni a pontos iskolai végzettséget az érintett lakosság körében. - Felmérni az igényeket az esetleges képzések, tanfolyamok iránt. - Hozzásegíteni, megszervezni a képzések tanfolyamok részleteit és beindítani azokat. - Megfelelő munkalehetőség biztosítása
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<p>2024.03.31. – Rövidtávon csupán a létszám és igényfelmérések elkészítése lehetséges.</p> <p>Középtávon (2026.03.31.) az igényeket felmérve személyek képzésbe való bevonása.</p> <p>Hosszú távon - (2028.03.31.) remélhetőleg minél több ember kezében piacképes szakma és képesítés lesz.</p>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid és középtávon képesítéssel, szakmával rendelkezők és az ezzel elhelyezkedők számának növekedésével mérhető lesz az intézkedés eredményessége.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati lehetőségek kihasználása, és jó kapcsolat kiépítése-, ill. megérzése az Encsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A végrehajtott és megvalósult intézkedések-, ill. azok eredményei rövid- és középtávon mindenképp fenntarthatóak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködés megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1	Perece községben a lakossági szennyvíz hálózat kiépítése.	A településen nincs kiépített szennyvíz hálózat	A lakossági szennyvíz hálózat kiépítése. A településen élők komfort érzetének növelése.	Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	A lakossági szennyvíz hálózat kiépítése.	polgármester	2028.03.31.	A településen élők komfort érzetének növekedése érezhető lesz. A településen az ingatlan árak növekedésében is érezhető lesz a változás.	Belföldi és EU-pályázatok vonásával.	Az intézkedés hosszú távon is fenntartható lesz.	
...												
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Képzések szervezése	Aluliskolázottságból adódó elhelyezkedési problémák. Nagy probléma a lakosság körében az aluliskolázottság, mely életvitelükre is kihat és a munkaerő piaci elhelyezkedésüket is megnehezíti,	A cél, segíteni a világgépük változását, az alapvető tudásanyag megszerzésének segítségével, és segíteni az elhelyezkedést új szakmák, képzések megszerzésével	Költségvetési koncepció, gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	- felmérni a pontos iskolai végzettségeket az érintett lakosság körében. - felmérni az igényeket az esetleges képzések, tanfolyamok iránt.. - hozzásegíteni és megszervezni a	polgármester	2028.03.31.	Rövid-, és középtávon a felmérés során pozitív visszajelzéssel élők száma, hosszútávon a piacképes képzéssel, szakmával rendelkezők és az ezzel elhelyezkedők számának növekedésével	Pályázati lehetőségek kihasználása, és jó kapcsolat megőrzése az Encsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.	Egy megszerzett szakma és az esetleges életviteli képzéseken szerzett tudás egy életen át elkíséri őket.	

		ellehetleníti.				képzések, tanfolyamok részleteit és beindítani azokat.			mérhető le az intézkedések eredményessége.		
2	Közfoglalkozás további szervezése I.	Magas munkanélküliség	A mélyszegénységben élő munkanélküliek minél nagyobb számban történő közfoglalkoztatásba történő bevonása.	Költségvetési koncepció, gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Közfoglalkoztatás, közmunkaprogram szervezése pályázatok benyújtásával. Álláskereső munka folytatása.	Polgármester	2028.03.31.	Közfoglalkoztatásban résztvevők, tartós munkanélküliek száma, nyílt munkaerőpiacon elhelyezkedettek száma.	Pénzügyi erőforrások, humán erőforrások.	Pályázatok nyomon követésével, új pályázatok keresésével fenntartható.
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Elszegényedés jelei	Gyermekszegénység. A szülőket érintő anyagi terhek a gyermekekre is hatással lehetnek. Lelki és külső jegyek változásában észlelhető ez a változás.	A gyermekek lelkileg sebezhetőbbek. Rövidtávon. a kapcsolatrendszer kialakítása a nevelési intézményekkel. Középtávon a felmerülő problémák gyökereinek felkutatása. Hosszútávon a kiépített kapcsolatrendszer fenntartása.	Szociális koncepció	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Kapcsolati rendszer kiépítése az oktatási intézményekkel, Beavatkozási pontok létrehozása Diszkrét segítségnyújtás a lelki és anyagi gondok megoldására.	Polgármester	2028.03.31.	A gyermekek lelki egyensúlyában bekövetkezett változások magatartásbeli javulásban mérhetőek és szemmel láthatóan javulhat a gyermek megjelenése, közérzete, beillesztése.	Anyagi források, pályázati lehetőségek, együttműködés az Egyházzal, civil szervezetekkel, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal. Oktatási intézménnyel kialakítani egy kapcsolati rendszert. Humán erőforrás.	Pályázatok nyomon követésével, és aktualizálásával fenntartható.
III. A nők esélyegyenlősége											
1	Munkanélküliség csökkentése a nők körében (Közfoglalkoztatás további szervezése II.)	A nők helyzete a foglalkoztatottság területén statisztikailag rosszabb	Segíteni a nőket hátrányos megkülönböztetés nélküli foglalkoztatásokban való bekerülésbe. Rövidtávon felmérés a nők körében az igényeket. Közép és hosszútávon az igény szerinti segítség, képzés, tanfolyam, oktatás lebonyolítása a cél.	Szociális koncepció	A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030)	Minél több nőt bevonni az önkormányzat rendelkezésre álló közfoglalkoztatási programjába. Képzések, tanfolyamok keresése, szervezése.	Polgármester	2028.03.31	A nők aránya a regisztrált munkanélküliek körében mutatja az intézkedések eredményességét. Önkormányzati adatok.	Pályázatok igénybevétele. Együttműködés az Encsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.	Reményeink szerint minden éven sikerül a legkritikusabb helyzetben lévő nők helyzetén segítenünk.

IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	Idősek nyugdíj utáni életének megkönnyítése, segítése, tartalmasabbá tétele	Az aktív munkás életet passzív nyugdíjas évek követik.	A problémával rendelkező idősek felkutatása és a segítség igényének felmérése. Közép és hosszútávon a problémák megoldásának keresése, azok lebonyolítása. Igény szerint képzések, közösségi alkalmak, szabadidős tevékenységek szervezése.	Szociális koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Anyagi és lelki problémák feltérképezése. Az igénybevett segítség eszközeinek biztosítása, lebonyolítása..	Polgármester	2028.03.31.	Rövid és középtávon az eredmények nem szembeszökőek, hosszú távon viszont mind az anyagi, mind a lelki problémák megoldása szembetűnő lesz.	EU-s, és Állami pályázatok igénybevétele. Civil összefogás. Humán erőforrás.	Hosszú távon a megszerzett tudás fenntartható.
V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége											
1	A fogyatékkal élők foglalkoztatásának hiánya	Védett munkahelyek és képzések koordinálása	Védett munkahelyek és képzések koordinálása	Szociális koncepció	Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)	Felmérni a pontos iskolai végzettségeket az érintett lakosság körében. felmérni az igényeket az esetleges képzések, tanfolyamok iránt. Hozzásegíteni, megszervezni a képzések, tanfolyamok részleteit és beindítani azokat.	Polgármester	2028.03.31.	Rövid és középtávon képesítéssel, szakmával rendelkezők és az ezzel elhelyezkedők számának növekedésével mérhető lesz az intézkedés eredményessége.	Pályázati lehetőségek kihasználása és jó kapcsolat kiépítése a helyi Munkaügyi Központtal.	Remélhetőleg hosszú távú eredmények érhetőek el.

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

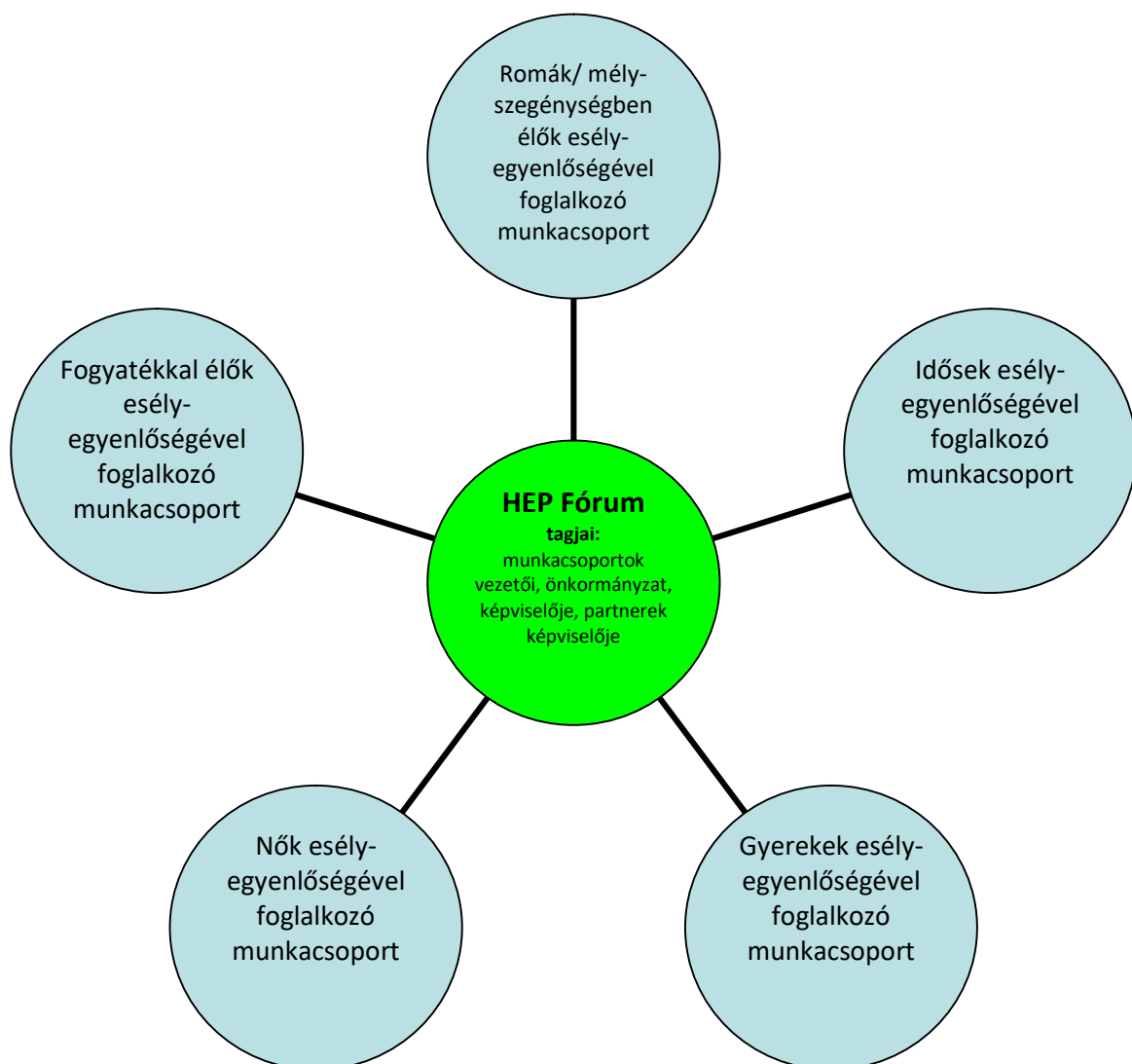
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelőség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelősége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelőségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Percse község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Percse Község Önkormányzatának képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA